



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Março de 2019

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL (Mar/2019); e
FOLHA DE AJUSTE (Fev/2019)

Contrato de Gestão nº. 019/2014

Organização Social Viva Rio

Unidade de Pronto Atendimento Rocinha

Membros:

Leonardo Souto de Castilho (Coordenador)

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Cosme Damião de Oliveira Silveira

Paulo Roberto Souza Júnior

Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	7
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	8
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	16
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	16
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	16
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	16
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA	16
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	16
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	16
7.	RECOMENDAÇÕES.....	16

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de elaboração de estudo e análise dos serviços de saúde prestados à população, e da premissa de que algumas funções de governo somente atingirão a máxima efetividade tomando decisões em comum, foi editado o **Decreto RIO nº 44.738 de 19 de julho de 2018**, que instituiu a Macrofunção de Acompanhamento do Orçamento e da Execução dos Serviços da Saúde Prestados por Intermédio de Organizações Sociais – MAPS, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

A MAPS se consubstancia na interação e coordenação entre a Secretaria Municipal da Casa Civil (CVL), por intermédio da Comissão de Programação e Controle das Despesas (CODESP), Secretaria Municipal de Fazenda (SMF) e Secretaria Municipal de Saúde (SMS), com o fito de verificar o atendimento ao disposto no artigo 9º da LRF adotando as medidas necessárias para adequação do Cronograma de Desembolso dos Contratos de Gestão celebrados com as Organizações Sociais aos respectivos níveis de receita efetivamente arrecadada.

As competências da MAPS foram definidas pelo Decreto RIO nº 44.859 de 07 de agosto de 2018, merecendo destaque:

- coordenar, implementar e monitorar as atividades referentes aos Contratos de Gestão com Organizações Sociais para prestação de serviços de saúde, nos seus aspectos administrativos e econômico-financeiros;
- supervisionar, controlar, avaliar e negociar os Contratos de Gestão em execução nas Unidades de Saúde da Secretaria geridas por Organizações Sociais, tendo, para tal, acesso direto a estas;
- coordenar e gerenciar o Pannel de Gestão de Organizações Sociais;
- planejar o processo de contratualização de Organizações Sociais em conjunto com os demais órgãos da SMS, e coordenar as atividades de elaboração de minuta padrão e revisão de Editais de Seleção das Organizações Sociais, subsidiando as áreas correspondentes com informações administrativas e econômico-financeiro;
- coordenar a produção de propostas de novas necessidades e/ou alterações nos Contratos de Gestão dos demais órgãos técnicos da SMS, em conjunto com estes;
- monitorar a execução física, orçamentária e financeira dos repasses feitos às Organizações Sociais que celebram Contratos de Gestão com a SMS;
- enviar relatório trimestral à Comissão Técnica de Avaliação – CTA;
- coordenar e monitorar o atendimento às recomendações feitas pela CTA nos seus aspectos administrativos e econômico-financeiro e acompanhar as diligências e inspeções ordinárias dos órgãos fiscalizadores, bem como o seu cumprimento e respectivos prazos.

Para dar conta desta relevante e estratégica atribuição, nos termos da **Deliberação CODESP nº 121 de 26 de dezembro de 2018**, da **Deliberação CODESP nº 122 de 28 de dezembro de 2018** e do **Decreto RIO nº 44.860 de 07 de agosto de 2018**, a MASP passou a contar com uma equipe de apoio para elaboração dos estudos e análise das despesas contratadas pelas Organizações Sociais no âmbito de seus respectivos Contratos de Gestão com o Município do Rio de Janeiro (despesas de pessoal e despesas com contratos de serviços terceirizados e aquisição de insumos), em observância à **INSTRUÇÃO NORMATIVA CODESP nº 001/2018**, que estabelece procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências¹.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal no monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais da Saúde, assim como os Convênios celebrados pelo Município com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, com o objetivo de fornecer informações precisas e necessárias, capazes de auxiliar a Administração Superior na tomada de decisões.

Ressalte-se que a metodologia de apresentação da despesa no presente exercício considera a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento das OS's – CVL/SUBEX/NAPS/CPO e apropriada dentro do mês de **JANEIRO DE 2019**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/SUBEX/NAPS/CPO nº 001, de 26 de dezembro de 2018**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2019 para o

¹ Atualizada pela **INSTRUÇÃO NORMATIVA CODESP nº 002/2019 (DELIBERAÇÃO CODESP Nº 128 DE 21 DE MARÇO DE 2019 – D.O. Rio de 22/03/2019)**

envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais em Saúde para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**SUBSECRETARIA EXECUTIVA
CONTROLE DE PAGAMENTO DAS OS'S**

PORTARIA CVL/SUBEX/NAPS/CPO Nº 001 DE 26 DE DEZEMBRO DE 2018
O COORDENADOR DE CONTROLE DE PAGAMENTO DAS OS'S, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 45.057 18 de setembro de 2018, que dispõe sobre a criação da Estrutura Organizacional da Subsecretaria Executiva - CVL/SUBEX e do Núcleo de Apoio à Macrofunção da Saúde - CVL/SUBEX/NAPS;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas a esta Coordenadoria de Controle de Pagamento das OS's - CVL/SUBEX/NAPS/CPO, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Serviços Compartilhados as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO a Instrução Normativa CODESP nº 01/2018, que estabelece procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências;

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2019 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais em Saúde para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosa nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 26 de dezembro de 2018

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º trimestre de 2019	
Mês	Datas Limite
Janeiro	16/01/2019
Fevereiro	14/02/2019
Março	15/03/2019

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e pela RIOSAÚDE deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CVL/SUBEX/NAPS/CPO.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CVL/SUBEX/NAPS/CPO utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social e da RIOSAÚDE.

Ademais, os eventos ocorridos após o prazo definido para envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e pela RIOSAÚDE, serão tratados na competência seguinte.

Por fim, e não menos importante, foi publicado no D.O. Rio de 11 de fevereiro de 2019, o **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro - RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

Mês Referência: Março/2019

Natureza de Despesa:

33503950

OS VIVARIO

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						R\$ -
C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	SEDEVIVA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2019	6	R\$ 36.425,29
80	SEDEVIVA - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/03/2019	1	R\$ 3.806,16
80	SEDEVIVA - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/03/2019	1	R\$ 1.268,72
80	SEDEVIVA - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/03/2019	1	-R\$ 5.074,88
80	SEDEVIVA - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/02/2019	1	R\$ 299,88
80	SEDEVIVA - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/03/2019	1	-R\$ 73,61
80	SEDEVIVA - XXXXXX	3508	INSS	01/03/2019	7	-R\$ 2.946,31
80	SEDEVIVA - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2019	5	-R\$ 6.162,89
80	SEDEVIVA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2019	5	-R\$ 3.747,63
80	SEDEVIVA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2019	6	R\$ 7.156,12
80	SEDEVIVA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2019	5	-R\$ 1.839,50
80	SEDEVIVA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2019	6	R\$ 3.735,01
D. Subtotal a Repassar Folha Normal						R\$ 36.651,56
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões						-R\$ 1.666,39
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ 1.895,51
Total a Ratear entre os objetos						R\$ 36.880,68

OBJETO 4 UPAROCINHA-416657

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	FER_UPA ROCINHA - 416657	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/03/2019	10	R\$ 17.821,01
80	FER_UPA ROCINHA - 416657	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/04/2019	10	R\$ 6.303,73
80	FER_UPA ROCINHA - 416657	3548	PROVISAO DESCONTO - FERIAS	01/03/2019	10	-R\$ 3.021,51
A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ 21.103,23

COMISSÃO E PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS CODESP – GRUPO DE ANÁLISE

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3000	SALARIO	01/01/2019	3	R\$ 8.174,15
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3000	SALARIO	01/02/2019	3	-R\$ 2.164,30
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/01/2019	2	R\$ 224,87
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/02/2019	1	R\$ 854,11
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/01/2019	2	R\$ 224,87
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/02/2019	1	R\$ 854,11
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2019	1	-R\$ 199,60
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/02/2019	3	-R\$ 46,57
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3508	INSS	01/02/2019	6	-R\$ 635,04
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3509	INSS - 13o SALARIO	01/02/2019	3	-R\$ 86,30
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	3510	IRRF	01/02/2019	4	-R\$ 157,92
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2019	5	R\$ 737,95
80	RES_UPA ROCINHA - 416657	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2019	3	-R\$ 122,10

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ 7.921,64
C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 615,85

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	UPA ROCINHA - 416657	3000	SALARIO	01/03/2019	148	R\$ 399.724,64
80	UPA ROCINHA - 416657	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/02/2019	1	R\$ 1.612,64
80	UPA ROCINHA - 416657	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/03/2019	1	R\$ 1.612,64
80	UPA ROCINHA - 416657	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/02/2019	90	R\$ 24.594,80
80	UPA ROCINHA - 416657	3048	FERIAS SALARIO	01/03/2019	16	R\$ 17.682,78
80	UPA ROCINHA - 416657	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/03/2019	16	R\$ 5.894,25
80	UPA ROCINHA - 416657	3066	AJUSTE	01/03/2019	2	R\$ 428,12
80	UPA ROCINHA - 416657	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/03/2019	114	R\$ 24.198,16
80	UPA ROCINHA - 416657	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/02/2019	90	R\$ 4.099,22
80	UPA ROCINHA - 416657	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/03/2019	16	-R\$ 23.577,03
80	UPA ROCINHA - 416657	3100	REST PROVISAO DESC AD FERIAS	01/03/2019	10	R\$ 3.021,51
80	UPA ROCINHA - 416657	3125	HONORARIOS RPA	01/02/2019	7	R\$ 9.463,94
80	UPA ROCINHA - 416657	3125	HONORARIOS RPA	01/03/2019	1	R\$ 136,00
80	UPA ROCINHA - 416657	3126	ADICIONAL DE LIDERANCA	01/02/2019	11	R\$ 6.016,99
80	UPA ROCINHA - 416657	3126	ADICIONAL DE LIDERANCA	01/03/2019	14	R\$ 13.694,35
80	UPA ROCINHA - 416657	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/03/2019	47	-R\$ 3.432,25
80	UPA ROCINHA - 416657	3508	INSS	01/03/2019	155	-R\$ 43.103,55
80	UPA ROCINHA - 416657	3510	IRRF	01/03/2019	74	-R\$ 41.452,63
80	UPA ROCINHA - 416657	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2019	2	-R\$ 632,89
80	UPA ROCINHA - 416657	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2019	92	R\$ 7.136,09
80	UPA ROCINHA - 416657	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2019	148	R\$ 86.291,18
80	UPA ROCINHA - 416657	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2019	2	-R\$ 289,93
80	UPA ROCINHA - 416657	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2019	92	R\$ 3.269,25
80	UPA ROCINHA - 416657	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2019	148	R\$ 41.652,56

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 485.170,76
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 60.679,86
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 44.631,88

COMISSÃO E PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS CODESP – GRUPO DE ANÁLISE

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 10.448,40
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 7.379,38
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 2.389,78
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 20.217,56
---	----------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR UPAROCINHA-416657	R\$ 640.340,78
---	-----------------------

Repasse por Competência:	01/01/2019	R\$ -
	01/02/2019	R\$ 45.787,59
	01/03/2019	R\$ 594.553,19

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		24.549.315,49	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL		%	
SEDE		0,15%	36.880,68
CAP2.1-416622		0,00%	-
CAP3.1-416614		0,00%	-
CAP3.3-416649		0,00%	-
UPAROCINHA-416657		0,00%	-
UPAALEMAO-423181		0,00%	-
TOTAL		0,00%	-

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

VIVA RIO / UPA ROCINHA	148	399.724,64	12.347,89
AGENTE DE Acao SOCIAL (VIVA)	2	4.852,11	2.625,28
ANALISTA ADMINISTRATIVO (VIVA)	1	3.279,36	3.279,36
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)	2	5.326,46	2.674,44
ASSISTENTE DE INFORMACAO (VIVA)	1	2.226,83	2.226,83
ASSISTENTE DE PESSOAL (VIVA)	2	4.525,66	2.262,83
ASSISTENTE SOCIAL (VIVA)	2	6.532,06	3.266,03
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (VIVA)	12	12.890,39	1.417,87
AUXILIAR DE FARMACIA (VIVA)	4	3.879,69	1.187,66
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (VIVA)	8	8.175,45	1.138,66
COORDENADOR DE ENFERMAGEM (VIVA)	1	7.422,78	7.422,78
COORDENADOR MEDICO (VIVA)	1	11.134,35	11.134,35
ENCARREGADO DE HIGIENIZACAO (VIVA)	1	2.439,84	2.439,84
ENFERMEIRO (VIVA)	20	62.599,53	5.444,00
FARMACEUTICO (VIVA)	4	13.064,12	3.266,03
GESTOR DE CONTRATOS UPA (VIVA)	1	990,94	990,94
MAQUEIRO (VIVA)	4	3.919,28	1.187,66
MEDICO (VIVA)	20	148.172,42	12.347,89
MEDICO CLINICA MEDICA (VIVA)	1	8.636,49	8.636,49
PORTEIRO (VIVA)	10	12.174,30	1.217,43
RECEPCIONISTA (VIVA)	1	1.502,07	1.502,07

SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (VIVA)	1	3.711,40	3.711,40
SUPERVISOR GERAL DE SERVICOS (VIVA)	1	2.953,65	2.953,65
SUPERVISOR OPERACIONAL DE SERVICOS (VIVA)	1	2.953,65	2.953,65
TECNICO DE ENFERMAGEM (VIVA)	38	47.182,21	2.124,04
TECNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO (VIVA)	2	4.853,30	2.916,83
TECNICO DE SUPORTE (VIVA)	1	2.226,83	2.226,83
TECNICO EM RADIOLOGIA (VIVA)	6	12.099,47	2.312,00
VIVA RIO / SEDE	6	36.425,29	13.938,90
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)	1	2.831,84	2.831,84
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (VIVA)	1	1.226,80	1.226,80
FARMACEUTICO (VIVA)	1	5.897,60	5.897,60
GERENTE GERAL SAUDE E ASSISTENCIA SOCIAL (VIVA)	1	13.938,90	13.938,90
MEDICO (VIVA)	1	10.126,26	10.126,26
SUPERVISOR TECNICO DE SAUDE (VIVA)	1	2.403,89	2.403,89

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

VIVA RIO / UPA ROCINHA	385.300,31	
AGENTE DE ACAO SOCIAL (VIVA)	1.883,63	
01/03/2019	1.883,63	4
SALARIO	2.226,83	1
IRRF	-9,18	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,61	1
INSS	-200,41	1
ANALISTA DE INFORMACAO (VIVA)	4.553,32	
01/03/2019	4.553,32	4
SALARIO	7.035,83	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-888,85	1
BANCO DO BRASIL S/A	-951,33	1
ANALISTA DE ORÇAMENTO (VIVA)	2.520,59	
01/03/2019	2.520,59	4
SALARIO	3.056,10	1
IRRF	-61,19	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-138,15	1
INSS	-336,17	1
ASSESSOR TECNICO SISTEMA DE INFORMACAO (VIVA)	5.364,46	
01/03/2019	5.364,46	3
SALARIO	6.842,47	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-835,68	1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)	1.883,68	
01/03/2019	1.883,68	4
SALARIO	2.226,90	1

COMISSÃO E PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS CODESP – GRUPO DE ANÁLISE

IRRF	-9,19	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,61	1
INSS	-200,42	1
ASSISTENTE SOCIAL (VIVA)	8.753,23	
01/03/2019	8.753,23	13
SALARIO	9.734,05	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	598,80	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-128,00	1
IRRF	-315,03	3
INSS	-1.136,59	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (VIVA)	12.122,05	
01/03/2019	11.146,49	46
SALARIO	11.386,90	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.836,32	10
FERIAS SALARIO	1.029,30	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	343,10	2
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	150,43	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-478,93	7
BANCO ITAU S/A	-502,57	2
INSS	-1.245,66	10
ANTECIPACAO FERIAS	-1.372,40	2
01/02/2019	975,56	14
ADICIONAL NOTURNO	836,18	7
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	139,38	7
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - AUTONOMO (VIVA)	345,00	
01/03/2019	-30,00	1
INSS	-30,00	1
01/02/2019	375,00	1
HONORARIOS RPA	375,00	1
AUXILIAR DE FARMACIA (VIVA)	4.436,88	
01/03/2019	4.100,60	18
SALARIO	3.879,69	4
FERIAS SALARIO	910,54	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	652,03	4
ADICIONAL 1/3 FERIAS	303,51	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	143,31	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-87,89	2
INSS	-486,54	4
ANTECIPACAO FERIAS	-1.214,05	1
01/02/2019	336,28	6
ADICIONAL NOTURNO	288,25	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	48,03	3
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (VIVA)	10.704,24	
01/03/2019	9.856,56	43
SALARIO	10.108,83	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.962,73	10
FERIAS SALARIO	204,96	1

COMISSÃO E PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS CODESP – GRUPO DE ANÁLISE

ADICIONAL 1/3 FERIAS	68,32	1
ANTECIPACAO FERIAS	-273,28	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-479,62	8
BANCO ITAU S/A	-680,00	2
INSS	-1.055,38	10
01/02/2019	847,68	12
ADICIONAL NOTURNO	726,58	6
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	121,10	6
COORDENADOR DE SERVICOS - CONTR DE ACESSO (VIVA)	4.857,42	
01/03/2019	4.857,42	3
SALARIO	6.143,10	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-643,35	1
ENCARREGADO DE HIGIENIZACAO (VIVA)	1.795,40	
01/03/2019	1.795,40	6
SALARIO	2.439,84	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-17,60	1
IRRF	-37,34	1
INSS	-237,54	1
BANCO DO BRASIL S/A	-551,56	1
ENCARREGADO DE MANUTENCAO (VIVA)	2.847,75	
01/03/2019	2.847,75	4
SALARIO	3.095,77	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
IRRF	-85,13	1
INSS	-362,49	1
ENCARREGADO DE MONITORAMENTO (VIVA)	2.896,52	
01/03/2019	2.436,52	4
SALARIO	2.439,84	1
ADICIONAL DE LIDERANCA	460,00	1
IRRF	-93,74	1
INSS	-369,58	1
01/02/2019	460,00	1
ADICIONAL DE LIDERANCA	460,00	1
ENFERMEIRO - AUTONOMO (VIVA)	6.649,42	
01/03/2019	-1.288,91	5
IRRF	-487,53	1
INSS	-801,38	4
01/02/2019	7.938,33	4
HONORARIOS RPA	7.938,33	4
ENFERMEIRO (C) (VIVA)	5.314,60	
01/03/2019	5.314,60	6
SALARIO	5.443,39	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	2.177,36	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
INSS	-642,33	1

COMISSÃO E PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS CODESP – GRUPO DE ANÁLISE

BANCO ITAU S/A	-758,82	1
IRRF	-1.104,60	1
ENFERMEIRO (VIVA)	34.478,52	
01/03/2019	31.450,47	67
SALARIO	40.063,31	13
FERIAS SALARIO	4.899,05	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.315,36	13
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.633,02	3
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	714,91	1
IRRF	-2.433,96	13
BANCO ITAU S/A	-3.495,96	5
INSS	-5.713,19	13
ANTECIPACAO FERIAS	-6.532,07	3
01/02/2019	3.028,05	24
ADICIONAL NOTURNO	2.595,46	12
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	432,59	12
FARMACEUTICO (VIVA)	12.989,00	
01/03/2019	11.631,84	25
SALARIO	15.023,74	5
FERIAS SALARIO	1.415,28	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	918,16	5
ADICIONAL 1/3 FERIAS	471,76	1
IRRF	-787,35	5
BANCO ITAU S/A	-1.412,27	2
ANTECIPACAO FERIAS	-1.887,04	1
INSS	-2.110,44	5
01/02/2019	1.357,16	8
ADICIONAL NOTURNO	1.163,28	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	193,88	4
GERENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)	3.951,47	
01/03/2019	3.951,47	6
SALARIO	4.212,56	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.685,02	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
IRRF	-630,72	1
INSS	-642,33	1
BANCO ITAU S/A	-872,66	1
MAQUEIRO (VIVA)	3.690,68	
01/03/2019	3.401,46	22
SALARIO	3.562,98	4
FERIAS SALARIO	1.266,84	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	598,80	4
ADICIONAL 1/3 FERIAS	422,28	2
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	136,18	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-74,30	2
BANCO ITAU S/A	-331,00	1
INSS	-491,20	4

COMISSÃO E PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS CODESP – GRUPO DE ANÁLISE

ANTECIPACAO FERIAS	-1.689,12	2
01/02/2019	289,22	8
ADICIONAL NOTURNO	247,90	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	41,32	4
MEDICO (C) (VIVA)	8.548,11	
01/03/2019	6.935,47	6
SALARIO	11.134,35	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.612,64	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
INSS	-642,33	1
BANCO ITAU S/A	-2.411,00	1
IRRF	-2.957,79	1
01/02/2019	1.612,64	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.612,64	1
MEDICO (VIVA)	110.807,56	
01/03/2019	101.701,97	84
SALARIO	139.989,21	17
FERIAS SALARIO	12.361,96	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	4.120,65	3
ADICIONAL DE LIDERANCA	3.340,26	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.754,48	15
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	2.318,02	1
AJUSTE	199,07	1
BANCO ITAU S/A	-6.977,88	4
INSS	-9.984,81	17
ANTECIPACAO FERIAS	-16.482,61	3
IRRF	-29.936,38	17
01/02/2019	9.105,59	21
ADICIONAL NOTURNO	5.275,74	9
ADICIONAL DE LIDERANCA	2.950,56	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	879,29	9
MEDICO CLINICA MEDICA (VIVA)	27.897,44	
01/03/2019	22.993,08	20
SALARIO	27.123,14	4
ADICIONAL DE LIDERANCA	1.386,50	2
GRAT RESPONSABILIDADE TECNICA / PRECEPTOR	985,02	1
GRATIFICACAO DE TITULACAO	985,02	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	798,40	4
INSS	-2.494,86	4
IRRF	-5.790,14	4
01/02/2019	4.904,36	8
ADICIONAL NOTURNO	2.382,08	3
ADICIONAL DE LIDERANCA	2.125,27	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	397,01	3
MEDICO CLINICO - AUTONOMO (VIVA)	10.196,38	
01/03/2019	-2.003,62	6
IRRF	-661,62	3

COMISSÃO E PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS CODESP – GRUPO DE ANÁLISE

INSS	-1.342,00	3
01/02/2019	12.200,00	3
HONORARIOS RPA	12.200,00	3
MEDICO PEDIATRA - AUTONOMO (VIVA)	31.913,40	
01/03/2019	-9.153,27	10
INSS	-2.693,32	5
IRRF	-6.459,95	5
01/02/2019	41.066,67	5
HONORARIOS RPA	41.066,67	5
MEDICO PEDIATRIA (VIVA)	43.663,22	
01/03/2019	39.805,55	39
SALARIO	49.981,74	9
FERIAS SALARIO	4.631,83	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.543,94	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.477,04	8
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.294,67	1
INSS	-5.041,89	9
ANTECIPACAO FERIAS	-6.175,77	1
IRRF	-7.906,01	9
01/02/2019	3.857,67	10
ADICIONAL NOTURNO	3.306,57	5
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	551,10	5
PINTOR (VIVA)	1.205,91	
01/03/2019	1.205,91	5
SALARIO	1.781,47	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-106,89	1
INSS	-178,29	1
BANCO ITAU S/A	-489,98	1
PORTEIRO (VIVA)	13.682,17	
01/03/2019	12.445,89	33
SALARIO	14.609,16	12
BANCO ITAU S/A	-344,54	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-551,15	8
INSS	-1.267,58	12
01/02/2019	1.236,28	14
ADICIONAL NOTURNO	1.059,66	7
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	176,62	7
SUPERVISOR OPERACIONAL (VIVA)	3.276,65	
01/03/2019	701,77	3
SALARIO	1.287,44	1
IRRF	-160,82	1
INSS	-424,85	1
01/02/2019	1.287,44	1
SALARIO	1.287,44	1
01/01/2019	1.287,44	1
SALARIO	1.287,44	1

SUPERVISOR OPERACIONAL DE SERVICOS (VIVA)	4.766,38	
01/03/2019	3.390,36	10
SALARIO	5.316,58	2
ADICIONAL DE LIDERANCA	556,87	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-159,50	1
IRRF	-259,12	2
BANCO DO BRASIL S/A	-600,45	1
BANCO ITAU S/A	-666,59	1
INSS	-797,43	2
01/02/2019	1.376,02	5
ADICIONAL NOTURNO	702,13	2
ADICIONAL DE LIDERANCA	556,87	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	117,02	2
TECNICO DE ENFERMAGEM - AUTONOMO (VIVA)	890,56	
01/03/2019	-77,44	2
INSS	-77,44	2
01/02/2019	968,00	2
HONORARIOS RPA	968,00	2
TECNICO DE ENFERMAGEM (VIVA)	49.966,02	
01/03/2019	44.034,61	200
SALARIO	48.574,67	43
FERIAS SALARIO	7.051,85	9
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	6.899,50	39
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.350,63	9
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.025,44	7
BANCO DO BRASIL S/A	-538,25	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.385,62	22
BANCO ITAU S/A	-4.729,24	15
INSS	-5.811,89	46
ANTECIPACAO FERIAS	-9.402,48	9
01/02/2019	5.931,41	76
ADICIONAL NOTURNO	4.112,55	37
HONORARIOS RPA	1.133,37	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	685,49	37
TECNICO EM RADIOLOGIA (VIVA)	16.519,17	
01/03/2019	15.245,02	35
SALARIO	14.796,80	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.109,76	7
FERIAS SALARIO	1.464,27	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	488,09	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	402,06	1
IRRF	-604,65	7
BANCO ITAU S/A	-1.914,33	3
ANTECIPACAO FERIAS	-1.952,36	1
INSS	-2.544,62	7
01/02/2019	1.274,15	14
ADICIONAL NOTURNO	1.092,13	7

COMISSÃO E PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS CODESP – GRUPO DE ANÁLISE

REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	182,02	7
MAQUEIRO - AUTONOMO (VIVA)	688,16	
01/03/2019	-59,84	1
INSS	-59,84	1
01/02/2019	748,00	1
HONORARIOS RPA	748,00	1
VIVA RIO / SEDE	27.542,36	
ADVOGADO - AUTONOMO (VIVA)	275,89	
01/03/2019	-23,99	1
INSS	-23,99	1
01/02/2019	299,88	1
HONORARIOS RPA	299,88	1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)	2.526,51	
01/03/2019	2.526,51	3
SALARIO	2.831,84	1
IRRF	-50,47	1
INSS	-254,86	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (VIVA)	1.055,05	
01/03/2019	1.055,05	3
SALARIO	1.226,80	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-73,61	1
INSS	-98,14	1
FARMACEUTICO (VIVA)	4.679,43	
01/03/2019	4.679,43	3
SALARIO	5.897,60	1
IRRF	-575,84	1
INSS	-642,33	1
GERENTE GERAL SAUDE E ASSISTENCIA SOCIAL (VIVA)	10.509,37	
01/03/2019	10.509,37	3
SALARIO	13.938,90	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-2.787,20	1
MEDICO (VIVA)	7.745,21	
01/03/2019	7.745,21	3
SALARIO	10.126,26	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-1.738,72	1
SUPERVISOR TECNICO DE SAUDE (VIVA)	750,90	
01/03/2019	750,90	6
FERIAS SALARIO	3.806,16	1
SALARIO	2.403,89	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.268,72	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-1.010,66	1
ANTECIPACAO FERIAS	-5.074,88	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

R\$ 13.065,79

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

	jan/19	fev/19	mar/19
UPA ROCINHA	165	168	166
CLT	151	151	150
RPA	14	17	16

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

	jan/19	fev/19	mar/19
UPA ROCINHA	165	168	166
Feminino	93	94	91
Masculino	72	74	75

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

	jan/19	fev/19	mar/19
UPA ROCINHA	165	168	166
18 - 20	1	1	1
21 - 30	33	34	34
31 - 40	72	73	72
41 - 50	36	37	37
51 - 60	16	16	15
61 - 70	7	7	7

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

	jan/19	fev/19	mar/19
UPA ROCINHA	165	168	166
ADMINISTRATIVA	49	48	49
APOIO	11	11	11
APOIO ESPECIALIZADO	7	7	7
ENFERMAGEM	62	61	61
MEDICO	22	24	22
TSVE	14	17	16

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais.

9

7. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Ajustar o cadastro no Sistema Ergon dos profissionais com divergência identificada entre o Contrato de Gestão informado e o setor de lotação.
3. Esclarecer a causa dos funcionários, apesar de cadastrados com lotação na **UPA Rocinha** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.
4. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Alimentação e Vale Refeição.
5. Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio).
6. Esclarecer a ausência de pagamento a profissionais lotados na Sede (rateio).