



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Fevereiro de 2019

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL (Fev/2019) e
FOLHA DE AJUSTE (Jan/2019)

Contrato de Gestão nº. 003/2017

Organização Cruz Vermelha

Unidade de Pronto Atendimento Magalhães Bastos

Membros:

Leonardo Souto de Castilho (Coordenador)

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Michelle Araújo

Paulo Roberto Júnior

Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO.....	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO	7
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA.....	7
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES	13
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	13
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO.....	13
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	13
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA	13
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA	13
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.....	13
7.	BENEFÍCIOS.....	14
8.	RECOMENDAÇÕES.....	15

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de elaboração de estudo e análise dos serviços de saúde prestados à população, e da premissa de que algumas funções de governo somente atingirão a máxima efetividade tomando decisões em comum, foi editado o **Decreto RIO nº 44.738 de 19 de julho de 2018**, que instituiu a Macrofunção de Acompanhamento do Orçamento e da Execução dos Serviços da Saúde Prestados por Intermédio de Organizações Sociais – MAPS, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

A MAPS se consubstancia na interação e coordenação entre a Secretaria Municipal da Casa Civil (CVL), por intermédio da Comissão de Programação e Controle das Despesas (CODESP), Secretaria Municipal de Fazenda (SMF) e Secretaria Municipal de Saúde (SMS), com o fito de verificar o atendimento ao disposto no artigo 9º da LRF adotando as medidas necessárias para adequação do Cronograma de Desembolso dos Contratos de Gestão celebrados com as Organizações Sociais aos respectivos níveis de receita efetivamente arrecadada.

As competências da MAPS foram definidas pelo Decreto RIO nº 44.859 de 07 de agosto de 2018, merecendo destaque:

- coordenar, implementar e monitorar as atividades referentes aos Contratos de Gestão com Organizações Sociais para prestação de serviços de saúde, nos seus aspectos administrativos e econômico-financeiros;
- supervisionar, controlar, avaliar e negociar os Contratos de Gestão em execução nas Unidades de Saúde da Secretaria geridas por Organizações Sociais, tendo, para tal, acesso direto a estas;
- coordenar e gerenciar o Painel de Gestão de Organizações Sociais;
- planejar o processo de contratualização de Organizações Sociais em conjunto com os demais órgãos da SMS, e coordenar as atividades de elaboração de minuta padrão e revisão de Editais de Seleção das Organizações Sociais, subsidiando as áreas correspondentes com informações administrativas e econômico-financeiro;
- coordenar a produção de propostas de novas necessidades e/ou alterações nos Contratos de Gestão dos demais órgãos técnicos da SMS, em conjunto com estes;
- monitorar a execução física, orçamentária e financeira dos repasses feitos às Organizações Sociais que celebram Contratos de Gestão com a SMS;
- enviar relatório trimestral à Comissão Técnica de Avaliação – CTA;
- coordenar e monitorar o atendimento às recomendações feitas pela CTA nos seus aspectos administrativos e econômico-financeiro e acompanhar as diligências e inspeções ordinárias dos órgãos fiscalizadores, bem como o seu cumprimento e respectivos prazos.

Para dar conta desta relevante e estratégica atribuição, nos termos da **Deliberação CODESP nº 121 de 26 de dezembro de 2018**, da **Deliberação CODESP nº 122 de 28 de dezembro de 2018** e do **Decreto RIO nº 44.860 de 07 de agosto de 2018**, a MASP passou a contar com uma equipe de apoio para elaboração dos estudos e análise das despesas contratadas pelas Organizações Sociais no âmbito de seus respectivos Contratos de Gestão com o Município do Rio de Janeiro (despesas de pessoal e despesas com contratos de serviços terceirizados e aquisição de insumos), em observância à **INSTRUÇÃO NORMATIVA CODESP nº 001/2018**, que estabelece procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal no monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais da Saúde, assim como os Convênios celebrados pelo Município com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, com o objetivo de fornecer informações precisas e necessárias, capazes de auxiliar a Administração Superior na tomada de decisões.

Ressalte-se que a metodologia de apresentação da despesa no presente exercício considera a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento das OS's – CVL/SUBEX/NAPS/CPO e apropriada dentro do mês de **JANEIRO DE 2019**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/SUBEX/NAPS/CPO nº 001, de 26 de dezembro de 2018**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2019 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais em Saúde para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**SUBSECRETARIA EXECUTIVA
CONTROLE DE PAGAMENTO DAS OS'S**

PORTARIA CVL/SUBEX/NAPS/CPO Nº 001 DE 26 DE DEZEMBRO DE 2018
O COORDENADOR DE CONTROLE DE PAGAMENTO DAS OS'S, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 45.057 18 de setembro de 2018, que dispõe sobre a criação da Estrutura Organizacional da Subsecretaria Executiva - CVL/SUBEX e do Núcleo de Apoio à Macrofunção da Saúde - CVL/SUBEX/NAPS;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas a esta Coordenadoria de Controle de Pagamento das OS's - CVL/SUBEX/NAPS/CPO, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Serviços Compartilhados as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO a Instrução Normativa CODESP nº 01/2018, que estabelece procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências;

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2019 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais em Saúde para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp* FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 26 de dezembro de 2018

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º trimestre de 2019	
Mês	Datas Limite
Janeiro	16/01/2019
Fevereiro	14/02/2019
Março	15/03/2019

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e pela RIOSAÚDE deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CVL/SUBEX/NAPS/CPO.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CVL/SUBEX/NAPS/CPO utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social e da RIOSAÚDE.

Ademais, os eventos ocorridos após o prazo definido para envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e pela RIOSAÚDE, serão tratados na competência seguinte.

Por fim, e não menos importante, foi publicado no D.O. Rio de 11 de fevereiro de 2019, o **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro - RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Fevereiro/2019

Natureza de Despesa: 33503950

OS CRUZ VERMELHA

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

D. Subtotal a Repassar Folha Normal						R\$ -
-------------------------------------	--	--	--	--	--	-------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

Total a Ratear entre os objetos						-
---------------------------------	--	--	--	--	--	---

OBJETO 23 UPA-MB-26467

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
84	FER_UPA-MB - 26467	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/02/2019	10	R\$ 26.232,02
84	FER_UPA-MB - 26467	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/03/2019	10	R\$ 1.778,46
84	FER_UPA-MB - 26467	3548	PROVISAO DESCONTO - FERIAS	01/02/2019	10	-R\$ 3.518,49

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ 24.491,99
--	--	--	--	--	--	---------------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
84	RES_UPA-MB - 26467	3000	SALARIO	01/01/2019	1	-R\$ 2.012,50
84	RES_UPA-MB - 26467	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2019	1	R\$ 46,57
84	RES_UPA-MB - 26467	3508	INSS	01/01/2019	1	-R\$ 183,53
84	RES_UPA-MB - 26467	3510	IRRF	01/01/2019	1	-R\$ 13,76
84	RES_UPA-MB - 26467	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2019	1	-R\$ 176,93

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						-R\$ 1.965,93
---	--	--	--	--	--	---------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						-R\$ 176,93
---	--	--	--	--	--	-------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
84	UPA-MB - 26467	3000	SALARIO	01/01/2019	40	R\$ 84.130,46
84	UPA-MB - 26467	3000	SALARIO	01/02/2019	179	R\$ 519.273,61
84	UPA-MB - 26467	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/02/2019	106	R\$ 32.957,81
84	UPA-MB - 26467	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2019	9	R\$ 17.240,05
84	UPA-MB - 26467	3048	FERIAS SALARIO	01/02/2019	10	R\$ 18.673,61
84	UPA-MB - 26467	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2019	9	R\$ 5.944,85
84	UPA-MB - 26467	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/02/2019	10	R\$ 6.224,55
84	UPA-MB - 26467	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL. MINIMO	01/01/2019	154	R\$ 26.879,40
84	UPA-MB - 26467	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL. MINIMO	01/02/2019	144	R\$ 28.742,40
84	UPA-MB - 26467	3088	HORA EXTRA	01/02/2019	2	R\$ 2.642,25
84	UPA-MB - 26467	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/01/2019	30	R\$ 63,68
84	UPA-MB - 26467	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/02/2019	107	R\$ 5.933,15
84	UPA-MB - 26467	3097	HORA EXTRA DIURNA	01/01/2019	30	R\$ 331,21
84	UPA-MB - 26467	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/02/2019	10	-R\$ 26.232,02
84	UPA-MB - 26467	3100	REST PROVISAO DESC AD FERIAS	01/02/2019	10	R\$ 3.518,49
84	UPA-MB - 26467	3120	GRATIF FIM DE SEMANA	01/02/2019	5	R\$ 22.412,50
84	UPA-MB - 26467	3121	GRATIF DE PRODUTIVIDADE	01/02/2019	29	R\$ 62.700,00
84	UPA-MB - 26467	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2019	52	-R\$ 4.008,79
84	UPA-MB - 26467	3508	INSS	01/02/2019	189	-R\$ 69.708,36
84	UPA-MB - 26467	3510	IRRF	01/02/2019	158	-R\$ 81.239,48
84	UPA-MB - 26467	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2019	179	R\$ 132.544,03
84	UPA-MB - 26467	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2019	189	R\$ 62.960,19

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 807.427,21
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 86.603,83
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 62.960,19

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 7.954,80
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 7.954,80
---	---------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR UPA-MB-26467	R\$ 987.295,16
--	-----------------------

Repasse por Competência:	01/01/2019	R\$ 134.589,65
	01/02/2019	R\$ 852.705,51

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

UPA MAGALHÃES BASTOS	179	519.273,61	
MEDICO CLINICA MEDICA (CRUZ VERMELHA)	24	122.325,00	7.875,00
MEDICO ANESTESIOLOGIA (CRUZ VERMELHA)	16	57.750,00	7.875,00
MEDICO PEDIATRIA (CRUZ VERMELHA)	10	57.750,00	7.875,00
GERENTE DE ENFERMAGEM (CRUZ VERMELHA)	1	6.500,00	6.500,00
GERENTE DE UNIDADE (CRUZ VERMELHA)	1	6.500,00	6.500,00
ASSISTENTE JURIDICO (CRUZ VERMELHA)	1	5.500,00	5.500,00
ENFERMEIRO (CRUZ VERMELHA)	30	92.358,22	4.059,60
DENTISTA (CRUZ VERMELHA)	3	9.643,23	3.214,41
ASSISTENTE SOCIAL (CRUZ VERMELHA)	3	9.134,34	3.044,78
FARMACEUTICO (CRUZ VERMELHA)	4	12.179,12	3.044,78
ASSISTENTE FINANCEIRO (CRUZ VERMELHA)	1	3.000,00	3.000,00
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (CRUZ VERMELHA)	2	5.000,00	2.500,00
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CRUZ VERMELHA)	6	11.300,00	2.500,00
MOTORISTA DE AMBULANCIA (CRUZ VERMELHA)	4	9.687,08	2.421,77
ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL (CRUZ VERMELHA)	1	1.800,00	1.800,00
MOTORISTA ADMINISTRATIVO (CRUZ VERMELHA)	1	1.785,00	1.785,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (CRUZ VERMELHA)	53	85.103,16	1.605,72
AUXILIAR DE FARMACIA (CRUZ VERMELHA)	3	3.975,93	1.325,31
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (CRUZ VERMELHA)	2	2.474,66	1.237,33
MAQUEIRO (CRUZ VERMELHA)	4	4.949,32	1.237,33
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (CRUZ VERMELHA)	9	10.558,55	1.237,33

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

UPA MAGALHÃES BASTOS	R\$	342.299,35
ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL (CRUZ VERMELHA)	1.993,98	
01/02/2019	1.794,38	4
SALARIO	1.800,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
IRRF	-7,30	1
INSS	-197,92	1
01/01/2019	199,60	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CRUZ VERMELHA)	12.921,84	
01/02/2019	11.737,91	35
SALARIO	11.300,00	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.197,60	6
ADICIONAL NOTURNO	847,30	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	141,22	4
IRRF	-144,44	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-283,50	3

INSS	-1.320,27	6
01/01/2019	1.183,93	13
FERIAS SALARIO	1.522,50	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	605,45	4
ADICIONAL 1/3 FERIAS	525,00	1
HORA EXTRA DIURNA	44,86	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	8,62	3
SALARIO	-1.522,50	1
ASSISTENTE FINANCEIRO (CRUZ VERMELHA)	2.775,30	
01/02/2019	2.775,30	4
SALARIO	3.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
IRRF	-72,35	1
INSS	-351,95	1
ASSISTENTE JURIDICO (CRUZ VERMELHA)	6.695,95	
01/02/2019	3.716,55	4
SALARIO	5.500,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-1.340,72	1
01/01/2019	2.979,40	1
SALARIO	2.979,40	1
ASSISTENTE SOCIAL (CRUZ VERMELHA)	8.482,43	
01/02/2019	7.815,23	21
SALARIO	9.134,34	3
FERIAS SALARIO	2.841,79	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	947,26	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	698,54	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	598,80	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-377,56	3
IRRF	-475,08	4
INSS	-1.560,82	4
ANTECIPACAO FERIAS	-3.992,04	1
01/01/2019	667,20	14
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	605,45	4
HORA EXTRA DIURNA	51,80	5
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	9,95	5
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (CRUZ VERMELHA)	13.691,36	
01/02/2019	11.035,92	46
SALARIO	10.558,55	9
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.397,20	7
FERIAS SALARIO	1.154,84	1
ADICIONAL NOTURNO	620,39	5
ADICIONAL 1/3 FERIAS	384,95	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	143,53	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	103,39	5
IRRF	-26,10	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-232,43	5

INSS	-1.446,12	10
ANTECIPACAO FERIAS	-1.622,28	1
01/01/2019	2.655,44	15
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.403,85	8
SALARIO	1.237,33	1
HORA EXTRA DIURNA	11,96	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	2,30	3
AUXILIAR DE FARMACIA (CRUZ VERMELHA)	4.522,06	
01/02/2019	3.874,04	9
SALARIO	3.975,93	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	399,20	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-79,52	1
INSS	-421,57	3
01/01/2019	648,02	5
FERIAS SALARIO	1.281,13	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	441,77	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	206,25	2
SALARIO	-1.281,13	1
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (CRUZ VERMELHA)	2.685,50	
01/02/2019	2.478,96	8
SALARIO	2.474,66	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	399,20	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-148,48	2
INSS	-246,42	2
01/01/2019	206,54	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	206,25	2
HORA EXTRA DIURNA	0,24	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,05	1
DENTISTA (CRUZ VERMELHA)	9.261,20	
01/02/2019	8.603,66	18
SALARIO	9.643,23	3
FERIAS SALARIO	1.500,05	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	598,80	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	500,02	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	213,27	1
IRRF	-369,98	4
INSS	-1.374,51	4
ANTECIPACAO FERIAS	-2.107,22	1
01/01/2019	657,54	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	605,45	4
HORA EXTRA DIURNA	43,68	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	8,41	2
ENFERMEIRO (CRUZ VERMELHA)	115.595,33	
01/02/2019	86.353,89	184
SALARIO	92.358,22	30
ADICIONAL NOTURNO	9.551,44	23
FERIAS SALARIO	5.683,58	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.389,20	27

HORA EXTRA	2.642,25	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	2.032,21	25
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.894,52	2
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.372,72	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-396,50	5
ANTECIPACAO FERIAS	-7.984,08	2
IRRF	-11.047,35	32
INSS	-15.142,32	32
01/01/2019	29.241,44	55
SALARIO	19.384,99	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.801,70	31
FERIAS SALARIO	2.943,29	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.014,93	1
HORA EXTRA DIURNA	80,95	7
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	15,58	7
FARMACEUTICO (CRUZ VERMELHA)	14.551,13	
01/02/2019	10.264,07	18
SALARIO	12.179,12	4
ADICIONAL NOTURNO	629,22	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	399,20	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	104,87	2
IRRF	-1.139,94	4
INSS	-1.908,40	4
01/01/2019	4.287,06	8
FERIAS SALARIO	2.943,29	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.014,93	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	206,25	2
SALARIO	101,49	2
HORA EXTRA DIURNA	17,70	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	3,40	1
GERENTE DE ENFERMAGEM (CRUZ VERMELHA)	5.405,59	
01/02/2019	5.205,99	4
SALARIO	6.500,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-851,28	1
01/01/2019	199,60	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
GERENTE DE UNIDADE (CRUZ VERMELHA)	5.985,88	
01/02/2019	5.985,88	5
SALARIO	6.500,00	1
GRATIF DE PRODUTIVIDADE	1.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
INSS	-642,33	1
IRRF	-1.071,39	1
MAQUEIRO (CRUZ VERMELHA)	6.579,01	
01/02/2019	5.939,11	23
SALARIO	4.949,32	4

ADICIONAL NOTURNO	905,04	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	798,40	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	150,84	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-211,68	3
INSS	-652,81	4
01/01/2019	639,90	12
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	605,45	4
HORA EXTRA DIURNA	28,90	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	5,55	4
MEDICO ANESTESIOLOGIA (CRUZ VERMELHA)	94.411,39	
01/02/2019	37.361,39	53
SALARIO	57.750,00	16
GRATIF FIM DE SEMANA	5.093,75	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	798,40	4
INSS	-9.646,71	16
IRRF	-16.634,05	16
01/01/2019	57.050,00	16
SALARIO	57.050,00	16
MEDICO CLINICA MEDICA (CRUZ VERMELHA)	150.167,72	
01/02/2019	138.300,72	136
SALARIO	122.325,00	24
GRATIF DE PRODUTIVIDADE	36.000,00	17
GRATIF FIM DE SEMANA	12.225,00	3
ADICIONAL NOTURNO	6.299,37	14
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.393,20	17
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.049,91	14
INSS	-13.517,18	24
IRRF	-29.474,58	23
01/01/2019	11.867,00	22
SALARIO	7.875,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.992,00	20
MEDICO PEDIATRIA (CRUZ VERMELHA)	76.999,02	
01/02/2019	69.945,97	65
SALARIO	57.750,00	10
GRATIF DE PRODUTIVIDADE	25.200,00	10
GRATIF FIM DE SEMANA	5.093,75	1
ADICIONAL NOTURNO	2.857,60	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.996,00	10
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	476,27	7
INSS	-6.112,15	10
IRRF	-17.315,50	10
01/01/2019	7.053,05	12
SALARIO	5.250,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.803,05	10
MOTORISTA ADMINISTRATIVO (CRUZ VERMELHA)	2.402,23	
01/02/2019	2.202,63	5
SALARIO	1.785,00	1
GRATIF DE PRODUTIVIDADE	500,00	1

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
IRRF	-40,40	1
INSS	-241,57	1
01/01/2019	199,60	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	199,60	1
MOTORISTA DE AMBULANCIA (CRUZ VERMELHA)	11.444,42	
01/02/2019	9.979,61	24
SALARIO	9.687,08	4
ADICIONAL NOTURNO	1.118,44	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	798,40	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	186,40	4
IRRF	-352,67	4
INSS	-1.458,04	4
01/01/2019	1.464,81	13
FERIAS SALARIO	2.341,04	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	807,26	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	605,45	4
HORA EXTRA DIURNA	43,70	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	8,40	3
SALARIO	-2.341,04	1
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (CRUZ VERMELHA)	4.835,98	
01/02/2019	4.829,33	8
SALARIO	5.000,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	399,20	2
IRRF	-83,35	2
INSS	-486,52	2
01/01/2019	6,65	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	6,65	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (CRUZ VERMELHA)	105.072,05	
01/02/2019	91.689,18	338
SALARIO	85.103,16	53
ADICIONAL NOTURNO	10.129,01	43
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.982,00	45
FERIAS SALARIO	7.493,35	5
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.497,80	5
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.688,04	43
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.090,43	5
IRRF	-793,00	46
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.279,12	30
ANTECIPACAO FERIAS	-10.526,40	5
INSS	-11.696,09	58
01/01/2019	13.382,87	74
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	9.627,35	55
FERIAS SALARIO	6.208,80	4
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.140,96	4
HORA EXTRA DIURNA	7,42	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1,42	3
SALARIO	-4.603,08	5

5. MAIORES REMUNERAÇÕES**R\$ 21.044,90****6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO****6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico**

	Jan/2019	Fev/2019
UPA MAGALHÃES BASTOS	153	189
CLT	153	189

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

	Jan/2019	Fev/2019
UPA MAGALHÃES BASTOS	153	189
Feminino	86	114
Masculino	64	75

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

	Jan/2019	Fev/2019
UPA MAGALHÃES BASTOS	153	189
21 - 30	36	51
31 - 40	53	66
41 - 50	39	43
51 - 60	21	25
61 - 70	4	4

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

	Jan/2019	Fev/2019
UPA MAGALHÃES BASTOS	153	189
ADMINISTRATIVA	28	27
APOIO	9	9
APOIO ESPECIALIZADO	7	12
ENFERMAGEM	76	91
MEDICO	33	50

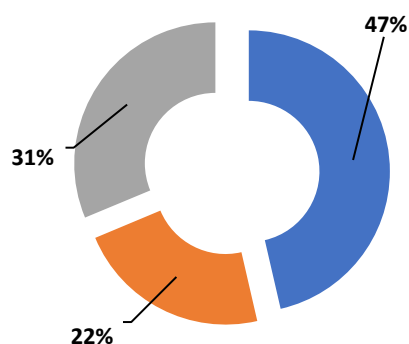
6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais.**26**

7. BENEFÍCIOS

COMPETÊNCIA JANEIRO - 2019							
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD (VA)	Média (VA)	QTD (VR)	Média (VR)	QTD (VT)	Média (VT)
HM EVANDRO FREIRE	CEJAN	557	R\$ 187,88	0	R\$ -	309	R\$ 160,96
CER ILHA DO GOVERNADOR	CEJAN	176	R\$ 190,01	0	R\$ -	70	R\$ 144,12
UPA MAGALHÃES BASTOS	CRUZ VERMELHA	0	R\$ -	0	R\$ -	50	R\$ 138,78
HM ALBERT SCHWEITZER	CRUZ VERMELHA	0	R\$ -	0	R\$ -	786	R\$ 203,57
CER ALBERT SCHWEITZER	CRUZ VERMELHA	0	R\$ -	0	R\$ -	133	R\$ 195,22
UPA ENGENHO DE DENTRO	CRUZ VERMELHA	0	R\$ -	0	R\$ -	56	R\$ 75,55
CAP-2.2	GNOSIS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$ -
CER CENTRO	GNOSIS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$ -
MATERNIDADE MARIA AMÉLIA	GNOSIS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$ -
UPA JOÃO XXIII	SPDM	176	R\$ 126,92	0	R\$ -	88	R\$ 188,76
UPA SEPETIBA	SPDM	150	R\$ 127,88	0	R\$ -	73	R\$ 205,20
UPA PACIÊNCIA	SPDM	151	R\$ 127,87	0	R\$ -	81	R\$ 195,94
HM PEDRO II	SPDM	1.183	R\$ 127,80	0	R\$ -	607	R\$ 139,43
CER SANTA CRUZ	SPDM	435	R\$ 127,07	0	R\$ -	291	R\$ 148,69
CAP-5.3	SPDM	1.317	R\$ 126,03	1.228	R\$ 321,25	700	R\$ 191,35
CAP-1.0	SPDM	811	R\$ 125,80	775	R\$ 334,50	524	R\$ 226,27
CAP-3.2	SPDM	1.358	R\$ 125,93	1.295	R\$ 324,61	608	R\$ 225,61
REGULAÇÃO E GRANDES EVENTOS	SPDM	172	R\$ 125,65	163	R\$ 323,39	88	R\$ 275,43
CER LEBLON	SPDM	481	R\$ 126,72	0	R\$ -	315	R\$ 219,60
HM MARISKA RIBEIRO	CEP 28	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$ -
CEGONHA CARIOCA	CEP 28	218	R\$ 225,55	0	R\$ -	68	R\$ 198,64
TEIAS E PROJETOS ESPECIAIS	FIOTEC	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
UPA MANGUINHOS	FIOTEC	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
CAP-2.1	VIVA RIO	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
UPA ROCINHA	VIVA RIO	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
CAP-3.3	VIVA RIO	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
CAP-3.1	VIVA RIO	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
UPA ALEMÃO	VIVA RIO	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
CAP-5.2	IABAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
UPA COSTA BARROS	IABAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
UPA MADUREIRA	IABAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
UPA VILA KENNEDY	IABAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
PADI	IABAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
CAP-5.1	IABAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
CAP-4.0	IABAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$0,00
TOTAL		7.185	R\$ 1.871,12	3.461	R\$ 1.303,76	4.847	R\$ 3.133,10

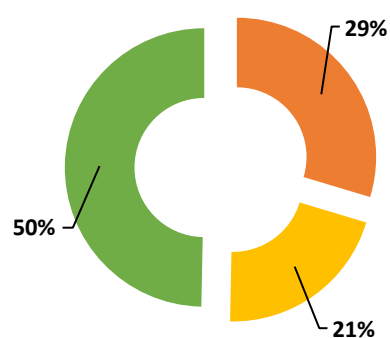
Competência Janeiro 2019

■ QTD (VA) ■ QTD (VR) ■ QTD (VT)



Competência Janeiro 2019

■ Média (VA) ■ Média (VR) ■ Média (VT)



8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Constam funcionários com lotação na **UPA Magalhães Bastos**, porém não constam em Folha de Controle de Pagamento.
3. Esclarecer a ausência de pagamento a profissionais lotados na sede (rateio).
4. Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio).