

**EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE****EDITAL Nº 058/2019**

**REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO DETERMINADO PARA ATUAR NO HOSPITAL MUNICIPAL PEDRO II E NO CENTRO DE EMERGÊNCIA REGIONAL SANTA CRUZ (CER – SANTA CRUZ).**

**A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE**, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo nº 09-200410-2019 faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público no Hospital Municipal Pedro II e no Centro de Emergência Regional Santa Cruz (CER – Santa Cruz). O presente processo será regido por este Edital e coordenado pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAÚDE**.

**1 – VAGAS REMANESCENTES:****Cargo: AUXILIAR**

<b>Área de atuação:</b>	<b>Vagas</b>	<b>C/H</b>	<b>Salário</b>
Auxiliar de Suprimentos	03	40	R\$ 1.293,69
<b>Requisitos obrigatórios:</b> Nível médio completo. Mínimo de experiência de 2 anos em farmácia hospitalar e/ou almoxarifados hospitalares.			

**Cargo: ENFERMEIRO:**

<b>Áreas de atuação:</b>	<b>Vagas</b>	<b>C/H</b>	<b>Salário</b>
Enfermagem	10	30h	R\$ 3.066,38
<b>Requisitos obrigatórios:</b> Nível superior completo na área de atuação que concorre e registro no órgão fiscalizador da profissão (COREN) – dentro da validade			

**Cargo: ENFERMEIRO OBSTETRA**

<b>Área de atuação:</b>	<b>Vagas</b>	<b>C/H</b>	<b>Salário</b>
Enfermagem	5	30h	R\$ 3.963,75
<b>Requisitos obrigatórios:</b> Especialização completa no emprego que concorre. Mínimo de experiência de 1 ano na área de atuação e registro no órgão fiscalizador da profissão (COREN) – dentro da validade.			

**Cargo: FISIOTERAPEUTA E FONOAUDIÓLOGA:**

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
Fisioterapia	08	24	R\$ 2.453,11
Fonoaudiologia	02	24	R\$2.453,11

**Requisitos obrigatórios:**  
Nível superior completo na área de atuação e registro no órgão fiscalizador da profissão – dentro da validade.  
Mínimo de experiência de 1 ano na função.

**Cargo: NUTRICIONISTA**

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
Nutrição	04	32,5h	R\$ 3.321,92

**Requisitos obrigatórios:**  
Nível superior completo na área de atuação e registro no órgão fiscalizador da profissão – dentro da validade.  
Mínimo de experiência de 1 ano na função como Nutricionista Clínico.

**Cargo: PSICÓLOGO**

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
Psicologia	1	30h	R\$ 2.847,55

**Requisitos obrigatórios:**  
Nível superior completo na área de atuação e registro no órgão fiscalizador da profissão – dentro da validade.  
Mínimo de experiência de 2 anos na função como Psicólogo.

**Cargo: TÉCNICO**

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
Técnico de Enfermagem	30	30	R\$ 1.617,11
Técnico de Instrumentação Cirúrgica	02	30	R\$ 1.800,00
Técnico de Gesso	04	30	R\$ 1.617,11

**Requisitos obrigatórios:**

**Técnico de Enfermagem:**  
Nível médio completo e registro no órgão fiscalizador da profissão (COREN) – dentro da validade.  
Mínimo de experiência de 1 ano na função.

**Técnico de Instrumentação Cirúrgica:**  
Nível médio completo e registro no órgão fiscalizador da profissão (COREN) – dentro da validade e certificado na área de atuação (Instrumentação Cirúrgica)  
Mínimo de experiência de 1 ano na função.

**Requisitos obrigatórios Técnico de Gesso:**  
Nível médio completo e comprovação de conclusão de curso técnico na área de atuação.  
Mínimo de experiência de 1 ano na função

**Cargo: MÉDICO:**

I-

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
CTI Pediátrico	01	*12h	R\$ 4.411,65

**Requisitos mínimos:**  
Experiência na área de atuação, ou Residência, Título de Especialização ou Pós Graduação cursando, na área de atuação.

## II-

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
Neonatologia	01	*12h	R\$ 4.586,62
<b>Requisitos obrigatórios:</b> Mínimo de experiência de 2 anos na área de atuação Residência, Título e Especialização ou Pós Graduação completa, na área de atuação.			

### 2 – DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1 O candidato deverá acessar entre os dias 10 até 12/06//2019 o endereço eletrônico <http://prefeitura.rio/riosaude/> e escolher, na aba Oportunidades, a opção "Hospital Municipal Pedro II/Edital 058/2019".

2.2 O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no Anexo II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3 A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4 Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro e poderá ser convocado para apresentar os documentos e comprovar que atende às seguintes condições:

- a) Ser brasileiro
- b) 1 Foto 3X4 colorida e recente;
- c) Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- d) Título de Eleitor (Com comprovante de votação na última eleição – cópia);
- e) Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);
- f) Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho – cópia);
- g) Documentos comprobatórios dos títulos auto declarados durante inscrição on line;
- h) Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme **ANEXO II** deste Edital;
- i) O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 8.7 deste Edital.

### 3 – DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1 As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

### 4 - DOS PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO:

4.1. Após o cumprimento dos requisitos constantes no item 2. deste edital, o candidato deverá entregar toda documentação exigida, em envelope identificado com o nome do candidato e a área a que concorre, no local, período e horário estabelecido no **ANEXO I**.

### 5 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

5.1 O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no **ANEXO II** deste Edital.

**a) Da Análise de Currículo:**

a.1) O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);

a.2) Os Diplomas e/ou Certificados emitidos em língua estrangeira somente serão válidos se acompanhado de tradução feita por Tradutor Juramentado;

a.3) Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;

a.4) O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**;

a.5) Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na **Rua Gago Coutinho, nº 52 – 5º andar, Laranjeiras, Rio de Janeiro - RJ**, conforme cronograma no **ANEXO I**. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada ao Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, que poderá rever sua posição;

a.6) O Resultado obtido, após avaliação dos recursos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**.

**b) Dos Critérios de Pontuação:**

b.1) Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO II** deste Edital.

**6 - DA VALIDADE:**

6.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 ano a contar da data da homologação pela **RIOSAUDE**, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com os interesses e necessidades da **RIOSAUDE**.

**7 – DA REMUNERAÇÃO:**

7.1 O Salário base corresponderá à categoria relacionada no ANEXO I.

7.2. O Salário Base será acrescido dos adicionais legais, a saber:

a) Adicional de insalubridade, no percentual estabelecido pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT;

b) Adicional noturno, no percentual e nas condições estabelecidas pela CLT.

7.3. O contratado terá direito aos seguintes benefícios:

7.3.1 Alimentação coletiva em refeitório na localidade da prestação dos serviços;

7.3.2 Auxílio Transporte, nos termos da Lei 7.418/85;

**8 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:**

8.1 Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no **ANEXO I** do presente Edital;

8.2 Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

8.3 Em nenhuma hipótese haverá devolução de cópia de documentos apresentados para inscrição no processo;

8.4 Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

8.5 Todo o processo referente à análise de Currículo estará a cargo do Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**;

8.6 Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate:

8.6.1 O candidato que tiver maior idade.

8.7 Será classificado o candidato que apresentar como resultado final um total de no **mínimo 10 (dez) pontos**;

8.8 Será desclassificado o candidato que obtiver resultado final **inferior a 10 (dez) pontos**, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital.

8.9 A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da **RIOSAUDE**, e será disponibilizada através do **Diário Oficial da PCRJ**;

8.10 A escala de serviço do contratado será estabelecida pela **RIOSAUDE**, respeitando a carga horária definida no item I;

8.11 Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

8.12 É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

8.13 Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

8.13.1 A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a **RIOSAUDE** por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

8.14 Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado, permitindo ao Núcleo de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

8.15 Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pelo Núcleo de Gestão de Pessoas, implicará na desclassificação;

8.16 Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 6 deste Edital;

8.17 Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**.

8.18 Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de

dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

8.19 Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis.

Rio de Janeiro, 10 de junho de 2019.

**EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAUDE**

**ANEXO I**

<b>DATA</b>	<b>EVENTO</b>
10/06/2019	PUBLICAÇÃO DO EDITAL
10 até 12/06/2019.	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
14/06/2019	RESULTADO PARA RECURSO
14/06/2019	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 5 a.5 deste Edital HORÁRIO: de 09 às 13h00
17/06/2019	RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no **Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro**.

**ANEXO II****I – AUXILIAR DE SUPRIMENTOS**

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de no mínimo 1 ano de experiência em <b>farmácia hospitalar e/ou almoxarifados hospitalares.</b>	10 pontos por ano	40
Comprovação de experiência no emprego que concorre em unidades públicas	10 pontos por ano	20
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

**II – ENFERMEIRO**

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de experiência no cargo que concorre	10 pontos por ano	30
Comprovação de experiência profissional em Hospital Geral	10 pontos por ano	20
Comprovação de conclusão de Pós Graduação	10	10
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

**III – ENFERMEIRO OBSTETRA**

<b>TÍTULOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de experiência no emprego a que concorre	10 pontos por ano	30
Comprovação de conclusão de Pós Graduação, Residência ou Especialização em Especialização.	20	20
Comprovação de experiência profissional em unidade de saúde (somente em unidade Pré hospitalar e Hospitalar)	10 pontos por ano	10
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

**VI – FISIOTERAPEUTA e FONOAUDIÓLOGO**

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de experiência no emprego que concorre	10 pontos por ano	40
Comprovação de conclusão de Pós Graduação, Residência ou Especialização na área de atuação.	20	20
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>

**V – NUTRICIONISTA**

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de no mínimo 1 ano de experiência na área de atuação.	10 pontos por ano	40
Comprovação de conclusão de Pós Graduação ou Especialização em Nutrição Clínica	20	20
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

**VI – PSICÓLOGO**

<b>TÍTULOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de experiência profissional em unidade de saúde (somente em unidade Pré hospitalar e Hospitalar)	10 pontos por ano	20
Comprovação de experiência no emprego a que concorre	10 pontos por ano	20
Comprovação de conclusão de Pós Graduação ou Especialização na área de atuação	20	20
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

**VII – TÉCNICO DE ENFERMAGEM**

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de experiência no emprego que concorre	10 pontos por ano	40
Cursos de Atualização ou de aperfeiçoamento, na área de atuação, nos últimos 10 anos, com carga horária mínima de 20h, em um só certificado.	5 pontos por curso	10
Comprovação de experiência em emergência no emprego que concorre	10 pontos por ano	10
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

**VIII – TÉCNICO DE INSTRUMENTAÇÃO CIRÚRGICA**

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de experiência no emprego que concorre	10 pontos por ano	40
Cursos de Atualização ou de aperfeiçoamento, na área de atuação, nos últimos 10 anos, com carga horária mínima de 20h, em um só certificado.	5 pontos por curso	10
Comprovação de experiência em emergência no emprego que concorre	10 pontos por ano	10
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

## IX – TÉCNICO DE GESSO

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre nos últimos 4 anos no Hospital Municipal Pedro II	10 pontos por ano	40
Comprovação de experiência em <b>emergência</b> no emprego concorre	10 pontos por ano	30
Comprovação de experiência no emprego que concorre	10 pontos por ano	20
Cursos de Atualização ou de aperfeiçoamento, na área de atuação, nos últimos 10 anos, com carga horária mínima de 20h, em um só certificado.	5 por curso	10
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

## X – MÉDICO (CTI PEDIÁTRICO).

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre de no mínimo 6 meses no Hospital Municipal Pedro II	20 pontos por cada 6 meses	40
Comprovação de experiência como médico na área de atuação.	10 pontos por ano	30
Comprovação de conclusão de Pós Graduação ou Residência na área de atuação de interesse.	20	20
Comprovação de estar cursando Pós Graduação ou Residência na área de atuação de interesse.	10	10
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

## XI. Neonatologia

<b>DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo</b>
Comprovação de experiência no cargo que concorre de no mínimo 6 meses no Hospital Municipal Pedro II	20 pontos por cada 6 meses	40
Comprovação de no mínimo 2 anos de experiência como médico na área de atuação.	10 pontos por ano	30
Comprovação de conclusão de Pós Graduação ou Residência na área de atuação de interesse.	20	20
Comprovação de estar cursando Pós Graduação ou Residência na área de atuação de interesse.	10	10
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

\* O tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional – CTPS, de Instituição Pública ou Privada (conforme modelo ANEXO IV).

**Anexo III**  
**Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro**  
**Seleção de Profissionais para contrato por**  
**Tempo determinado / Inscrição nº \_\_\_\_\_**  
**Data de inscrição \_\_\_\_/\_\_\_\_/2019** Edital 058/2019

Cole aqui  
Foto 3 x 4

Vaga que concorre: (apenas uma opção) \_\_\_\_\_

<b>Nome Completo</b>		<b>Nascimento</b> ____/____/2019	
<b>Sexo</b> ( ) Masculino ( ) Feminino	<b>Trabalha atualmente?</b> ( ) Não ( ) Sim	<b>Onde trabalha? / último emprego</b>	
<b>CPF</b>	<b>Identidade</b>	<b>Orgão Expedidor</b>	
<b>Endereço (Rua, Av.etc)</b>		<b>Nº</b>	<b>Complemento</b>
<b>Bairro:</b>	<b>CEP:</b>	<b>Telefone</b> ( )	
<b>E-mail:</b>			

Conheço, atendo e aceito todas as regras do Edital nº 058/2019

Assinatura

Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro  
Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro  
Seleção de Profissional para contrato para contrato  
de prazo determinado – Comprovante do candidato

**Inscrição nº \_\_\_\_\_**  
Edital 058/2019  
Data: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ /2019

Nome Completo

Inscrição feita por:

Vaga que concorre: (apenas uma opção): \_\_\_\_\_

Para profissões eszinaledes, exige-se registro do respectivo conselho.

Documentação apresentada (aceitam-se cópias simples)

( ) Currículo ( ) RG ( ) CPF ( ) Comprovante de votação ( ) Reservista (se homem)

Comprovante de Ensino:

( ) Fundamental ( ) Médio ( ) Técnico ( ) Superior ( ) Pós Graduação ( ) Residência ( ) Especialização ( ) Registro em Conselho

## ANEXO IV

### Declaração

Declaramos para os devidos fins que a Sr(a) \_\_\_\_\_, portadora dos documentos Carteira de Trabalho nº, CPF nº, e Registro no Órgão nº \_\_\_\_\_. Fiscalizador da profissão nº \_\_\_\_\_, exerce/exerceu atividade como \_\_\_\_\_ (registrar a função) na área de atuação \_\_\_\_\_ de \_\_/\_\_/\_\_ até \_\_/\_\_/\_\_.

*Observação:*

*Este documento só terá validade quando original, impresso em papel timbrado com **assinatura e carimbo identificador** com nome da empresa, além do nome, matrícula e cargo do responsável pela declaração.*