



Boletim

F U N D A Ç Ã O

**JoãoGoulart**

2018



Edição Trimestral  
04/2018  
Outubro a Dezembro

# EXPEDIENTE

FUNDAÇÃO  
**JoãoGoulart**

LÍDERES  
**CARIOCAS**

## Boletim Fundação João Goulart

Trimestre: Outubro - Novembro - Dezembro

Ano: 2018

Presidente

**José Moulin Netto**

Coordenadoria Técnica de  
Desenvolvimento Liderança

**Ana Cláudia Daflon Lesçaut**

**Liana Lima Carvalho**

Coordenadoria Técnica do  
Programa Líderes Cariocas

**Vinicius de Oliveira**

**Celina Macrini**

**Luciana Fernandes**

Coordenadoria Técnica do Programa  
de Capacitação em Gestão

**Barbara Nascimento**

**Cristina Campos**

**Mauro Medina**

Unidade NudgeRio

**Sérgio Bastos**

**Rafaela Bastos**

Edição

Editora-chefe

**Celina Macrini**

Design Editorial

**Celina Macrini**

**Rafaela Bastos**

Fotografia

**Mauro Medina**

Revisão

**Vinicius de Oliveira**

**Ana Cláudia Daflon Lesçaut**

Colaboradores

**Eduardo Viana Almas**

**Leticia Nobrega Fonti**

Periodicidade

**Trimestral**



Visite: [www.rio.rj.gov.br/web/fjg](http://www.rio.rj.gov.br/web/fjg)



Sugestões escreva para:

[fundacaojoaogoulart@gmail.com](mailto:fundacaojoaogoulart@gmail.com)

[liderescariocas@gmail.com](mailto:liderescariocas@gmail.com)



+55 21 2976-3703 - 2976-1012

Todos os direitos são reservados à Fundação João Goulart

# SUMÁRIO

<b>Editorial do Presidente</b>	<b>5</b>
<b>Time Fundação João Goulart</b>	<b>6</b>
<b>Líder Alumni - Fonte de Inspiração</b>	<b>7</b>
<b>Editorial do Líder</b>	<b>8</b>
<b>#TBLC - Throwback Projetos Líderes Cariocas</b>	<b>9</b>
<b>Pensamento bom é artigo compartilhado</b>	<b>10</b>
<b>Save the Date</b>	<b>11</b>
<b>Aniversariantes</b>	<b>12</b>
<b>Dicas</b>	<b>13</b>
<b>Culturalmente</b>	<b>13</b>

#INTELECTOALHEIO

**"Se as suas ações  
inspiram outros  
a sonharem mais,  
a aprenderem mais,  
a fazerem mais  
e a serem mais,  
você é  
um líder."**

J.Quincy Adams

John Quincy Adams foi um advogado e político norte-americano. Foi o sexto presidente dos Estados Unidos, governando de 1825 a 1829. Sua maior contribuição foi o planejamento e a implementação da Doutrina Monroe, durante o período que foi secretário de estado do presidente James Monroe.

# Fala, Moulin!

**"Com uma nova estrutura e muita criatividade, para compensar a total indisponibilidade de recursos, conseguimos implantar várias iniciativas."**

Prezados Leitores:

O ano de 2018 foi muito difícil para os brasileiros, especialmente para os cariocas! Com a enorme crise fiscal que acomete o município, os servidores da PCRJ tiveram que tirar leite de pedra. Apesar disto, a Fundação João Goulart tem muito a celebrar.

Para compensar a total indisponibilidade de recursos, com uma nova estrutura e muita criatividade conseguimos implantar várias iniciativas. Lançamos a Coordenadoria dos Programas de Capacitação em Gestão que se juntou a do Programa Líderes Cariocas. Lançamos a NudgeRio, primeira unidade de Nudge em governos no Brasil. Criamos um programa de Coaching que tem sido muito valorizado e é mais uma inovação da PCRJ no setor público nacional.

Com esta estrutura pudemos criar o Programa Líder Multiplicador que contou com a parceria de servidores voluntários, especialmente Líderes Cariocas, para conduzir inúmeros cursos de melhoria de gestão, muito bem avaliados. Também aumentamos o número e, especialmente, o impacto dos GTTs – Grupos Transversais de Trabalho. Criamos o prêmio Líder Alumni e o prêmio Gestor Efetivo que reconheceu gestores excepcionais de 30 órgãos!

Traduzindo 2018 em números:

- 15 mil horas de treinamento
  - 424 participantes
  - 31 Líderes Multiplicadores
  - 8 Líderes e Gestores em Coaching
  - 30 bancas de seleção
  - 27 bancas de permanência
  - 15 eventos realizados
  - 13 GTTs
  - 45 ações de reconhecimento
  - 9 projetos Nudge
  - 2º lugar Prêmio Ser Humano ABRH
- Para 2019, estamos preparando muitas novidades.

Está tudo alinhado para lançarmos um curso de Gestores Escolares para 1700 gestores e adjuntos da rede do município. Serão 850 duplas que passarão por um programa inovador desenhado a seis mãos entre a Fundação Getúlio Vargas, a Escola Paulo Freire e a Fundação João Goulart.

Temos também já acertado o início da primeira turma do PDL – Programa de Desenvolvimento de Liderança para os Líderes Cariocas, com financiamento do Instituto República e em parceria com o CLP – Centro de Liderança Pública.

Teremos também um Programa de Formação em Gestão para servidores gestores ou candidatos a gestor. Serão 100 horas de carga horária em um curso com as melhores práticas de EaD, educação a distância. Dentro do Programa Líder Multiplicador teremos novos cursos de gestão e liderança, como Metodologia Ágil, Indicadores de Resultado, Captação de Recursos etc.



Devido a seu grande sucesso, ofereceremos novamente os cursos como Media Training, Oratória, Oficina de Nudge. Lançaremos também novas turmas do Programa de Desenvolvimento Gerencial que estamos conduzindo na Comlurb. Expandiremos o programa de Coaching e conduziremos novos projetos Nudge, especialmente em redução de inadimplência, educação, saúde e assistência social.

Vários novos GTTs já estão sendo desenhados e estamos perto de chegar ao limite de capacidade de GTTs concomitantes. Alias, este é um alerta para os Líderes Cariocas que querem se engajar em um GTT antes de sua banca de permanência.

Os gestores e líderes da Prefeitura do Rio de Janeiro não perdem por esperar o que este “dream team” da Fundação João Goulart trará em 2019!

**Abraço,**

**José Moulin Netto**

Presidente do Instituto  
Fundação João Goulart



Por Vinicius Oliveira

## COORDENADORIA DO PROGRAMA LÍDERES CARIOCAS

### 2019 nos aguarde...

O ano de 2018 foi um grande caldeirão de expectativas. Um ano bem particular para o Programa Líderes Cariocas (PLC) e para mim em especial. No programa, os LCs que ingressaram no final de 2017 esperavam por mudanças nas suas trajetórias profissionais e cursos em instituições renomadas, enquanto os LC que entraram entre 2012 e 2014 queriam o retorno das parcerias do “Programa Líderes Cariocas” com instituições internacionais e nacionais reconhecidas. Eu, por outro lado, mudando de uma atividade “finalística” no meio ambiente para uma atividade “meio” na Fundação.

Para temperar o momento, recursos financeiros zero e vários LCs que haviam deixado o programa, sentindo-se em segundo plano ou esquecidos pelo PLC ou pela própria administração municipal. Internamente a FJG muda a sua estrutura com a criação da Coordenadoria de Capacitação. E, do ponto de vista macro, a Fundação migra da CVL para a Subsecretaria de Serviços Compartilhados e depois para a SMF.

## *“Inconformados proativos plenos”*

Ao iniciar o planejamento do 2º semestre, eu me perguntei: “sem a capacitação e sem dinheiro, o que sobrou para a Coordenadoria do Programa Líderes Cariocas?”. E a resposta não demorou a aparecer: Abusarmos da criatividade e da disciplina da equipe do PLC, tendo como parceiro à força de trabalho da Coordenadoria de Capacitação e da Coordenadoria Técnica da FJG.

Logo os papéis foram se ajustando e o espírito de colaboração chamou a atenção. E o que não faltou foram ideias a serem desenvolvidas e trabalho a ser realizado. As cabeças não paravam de ferver um minuto sequer. Ninguém trazia um problema para o grupo sem ter pelo menos uma possibilidade de solução que dependesse somente de nós.

*“Para temperar o momento, recursos financeiros zero e vários LCs que haviam deixado o Programa, sentindo-se em segundo plano ou esquecidos pelo PLC ou pela própria administração municipal.”*

O programado aconteceu: buscamos aumentar o conhecimento dos LC que estão atualmente no programa sobre a Prefeitura e foram oferecidos treinamentos. Ainda trouxemos, de volta, para dentro do Programa Líderes Cariocas, os LCs Alumni culminando com o novo prêmio destaque nessa categoria. O cadastro atualizado no SMI nos ajuda a localizar mais rapidamente Líderes no programa ou Alumni para indicação.

E ficamos felizes ao recebermos o retorno de que um Líder Carioca se movimentou verticalmente e ocupa agora uma posição importante na gestão de um determinado órgão da administração municipal, aplicando a sua equipe as ferramentas que discutimos no PLC.

E algumas perguntas são inevitáveis. Pela primeira vez um LC ganha os 3 prêmios. Por quê? Se o programa tem na sua maioria mulheres, por que apenas uma ficou entre os candidatos a destaque? Bom... a regra do jogo é votação direta, e são os LC que escolhem seus destaques no ano, mas são necessárias algumas reflexões e a busca por estratégias que aumentem a participação dos LCs nas atividades do programa.

*“O cadastro atualizado no SMI nos ajuda a localizar mais rapidamente Líderes no programa ou Alumni para indicação.”*

O Programa Líderes Cariocas tem exigido cada vez mais o protagonismo dos Líderes, dentro e fora do programa. E nós prometemos entregar ao programa trabalho, trabalho e mais trabalho, em busca dos resultados esperados pelos LCs.

A Coordenadoria do Programa Líderes Cariocas, com a parceria com Coordenadoria de Capacitação e com a Assessoria de Nudge, não medirá esforços para consolidar e fazer o programa ocupar espaços ainda maiores no cenário da administração pública atual, com a competência e a excelência que nos identifica.

*E algumas perguntas são inevitáveis. Pela primeira vez um LC ganha os 3 prêmios. Por quê? Se o programa tem na sua maioria mulheres, por que apenas uma ficou entre os candidatos a destaque?*

## LIDERANÇA ALUMNI a trajetória da gestão carioca

Sou formado em Publicidade e Propaganda, mas ingressei na PCRJ como Agente de Administração concurso de nível médio. Desde sempre procurei me especializar através de cursos extracurriculares e pós-graduações na área em que estava lotado, no caso a Saúde.

Quando soube da inscrição no Programa de Líderes Cariocas, percebi ali a oportunidade que há tempos eu almejava de crescer como profissional. Faço parte do Programa desde 2012, Turma 1, e, no início de 2018, quando cheguei ao atual cargo que ocupo, de Diretor de Operações da RioSaúde, pedi para fazer parte do Banco de Talentos da FJG, sendo hoje um Líder Carioca ALUMNI.

Ser um LC não só me trouxe oportunidades de qualificação, me fez perceber o quanto a PCRJ é rica em possibilidades. Até então, meu mundo era apenas a Saúde, a partir do Programa pude repensar a carreira e experimentar outras áreas, como a Ordem Pública e a Fazendária.

Particpei de 3 GTT's, quando pude trocar ideias e experiências com profissionais de outras áreas da Prefeitura, enriquecendo assim meu currículo. De um desses GTT's nasceu o programa Adote.rio, que visa atrair empresas, associações de moradores e cidadãos para o processo de gestão ambiental da cidade, através de adoção de áreas públicas.

Falar do Programa Líderes Cariocas sempre me honra e me emociona, uma vez que a partir dele tudo mudou na minha vida. Espero ser e continuar a ser útil a FJG e a PCRJ.

Assim como espero que minha história sirva de inspiração para aqueles que queiram dedicar-se na busca por um serviço público de cada vez mais qualidade.

Depoimento Alumni Eduardo Viana Almas – Líder da Turma 01 da COPPEAD

## Adote.rio Time do GTT vencedor de 2018



Aline Xavier



Laerte Moreira



Eduardo Almas  
Líder Alumni



Wanderson  
Barreto Corrêa



Marcio Martins



# Até onde você vai?

Editorial  
Por Bárbara Nascimento

LÍDERES  
CARIOCAS

## Até onde o Programa Líderes Cariocas pode te levar?

### Divisor de Águas: termo que define o PLC em minha vida!

Entre na Prefeitura em 1998, no auge dos meus 18 anos. Primeiro emprego, muitos sonhos e vontade de realizar. Independente da função que estava exercendo, sempre procurei me aperfeiçoar e fazer o melhor trabalho possível, pois ser servidora pública sempre foi um orgulho para mim. Contudo, por ter um espírito inovador e uma personalidade contestadora, sempre tive muita dificuldade em me adaptar aos “modos operandi” da administração pública, por conta do seu excesso de burocracia, de sua resistência às mudanças e da falta de reconhecimento com aqueles servidores que realizam um bom trabalho, mas não estão na vitrine.

O PLC me encantou por sua proposta inovadora. Um concurso interno que tinha como propósito selecionar e capacitar servidores com ambição positiva de liderança para ocupação de cargos estratégicos na PCRJ era tudo que uma pessoa “inconformada proativa” como eu desejava após 14 anos de serviço público, onde por muitas vezes, me senti sem autonomia para realizar as mudanças que se faziam necessárias e frustrada, diante da falta de oportunidades de crescimento e reconhecimento.

Ingressei no PLC em 2012. Sou “vintage”. Minha primeira aula na COPPEAD já me abriu as portas para um novo mundo. Conheci pessoas incríveis, que tinham os mesmos objetivos que eu, de fazer uma administração pública melhor e mais eficiente, com ações e projetos que visassem à melhoria da gestão da cidade. Eu já não me sentia mais uma só voz na multidão. Daquele dia em diante, nunca mais fui a mesma. Voltei para o meu trabalho me sentindo empoderada, com a energia renovada, um novo olhar e um mundo totalmente novo a minha frente.

Ademais, ser Líder Carioca também me possibilitou assumir minha primeira função Gerencial na Empresa Municipal de Informática S.A – IplanRio, em 2013, como Assessora-Chefe de Desenvolvimento de Pessoas, onde atuei na reestruturação da área, com a implantação de uma política de capacitação estruturada e o desenvolvimento de programas de reconhecimento e endomarketing.

Após trabalhar por 15 anos em diversas áreas da IplanRio, senti a necessidade de fazer algo diferente. Em função desse desejo de alcançar novos vãos, me candidatei a uma vaga para atuar como Assistente da Presidência na FJG, onde iniciei minhas atividades em 2016.



Apesar não ser considerada tecnicamente como uma promoção, tendo em vista a mudança de status de Assessora-Chefe (DAS-08) para Assistente (DAS-06), trabalhar pelo Programa dos Líderes Cariocas foi uma honra para mim, pois tive a oportunidade de conhecer melhor o incrível trabalho realizado pela FJG. Durante o período em que estive no cargo, fui responsável processo de Metas Individuais, pela Comunicação e pelas ações de reconhecimento da FJG junto aos Líderes e Cargos Estratégicos da Prefeitura.

Em Maio/2017, recebi a proposta de assumir a Gerência de Valorização e Capacitação do Servidor. Por ser uma área dedicada a todos os servidores da PCRJ, me senti novamente estimulada a fazer uma mudança na minha trajetória profissional. Durante o período em que estive a frente da GVCS, trouxe a proposta de uma gestão mais humanizada para os servidores, com a implantação de ações que visaram à integração e o reconhecimento dos servidores municipais.

Ao longo dos meus 07 anos como Líder Carioca, ampliei minhas competências, através das excelentes capacitações realizadas pela FJG, que me permitiram o autoconhecimento, a absorção de novas ferramentas e melhores práticas de gestão, assim como meu networking, por meio dos GTT's e Eventos, também realizados pela FJG.

Além de toda mudança na minha vida profissional, ser parte integrante do Grupo dos Líderes Cariocas, também me possibilitou uma profunda transformação pessoal. O processo de “coaching”, que participei em 2017, foi extraordinário. Era como se alguém tivesse colocado um espelho diante de mim. Eu vi e ouvi coisas que eu não queria. Ali ficou escancarado que o principal motivo pelo qual eu deixava de alcançar alguns dos meus objetivos era eu mesma. Foi a partir daí que comecei a vencer as minhas limitações, ter mais inteligência emocional e usar as minhas forças ao meu favor. Hoje posso dizer que autoconhecimento e protagonismo são palavras-chave em minha vida.

Ter vivenciado essa experiência do “coaching” me deu coragem para aceitar o desafio de assumir a Coordenação do Programa de Capacitação em Gestão (CPCG) da FJG, que tem como competência formular, promover e coordenar uma Política de desenvolvimento em Liderança para o nosso grupo de Líderes (Ativos e Alumni), para os Gestores da PCRJ e, seus potenciais sucessores, com vistas a torná-los cada vez mais competentes no cumprimento de suas funções institucionais e na geração de resultados para a cidade, por meio da melhoria dos serviços prestados à população carioca.

Além de profissionalizar a gestão municipal, quero, com meu trabalho à frente da CPCG, transformar a vida das pessoas, ajudando-as a encontrarem seu propósito tanto, nas relações profissionais quanto nas pessoais, para que vivam uma vida plena e feliz. Essa é a minha missão de vida e, também, a forma que encontrei de retribuir tudo que o PLC fez por mim.

Bárbara Nascimento é formada em Administração, Líder Carioca e atualmente Coordenadora da Coordenadoria de Capacitações na FJG.



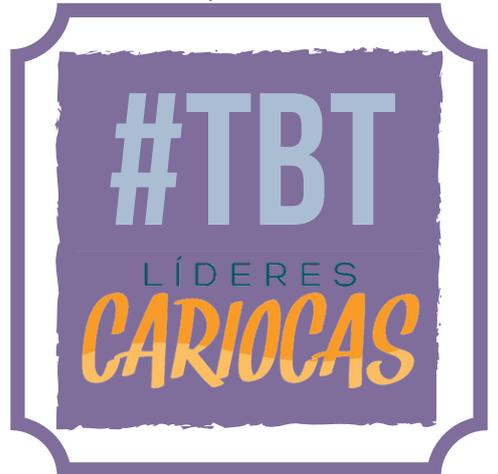
#tbt Curso NUDGE 2.0



#tbt Encontro LC's e o Cônsul dos EUA



#tbt Prêmio GTT Banca dos Novos Líderes



#tbt WELL da SUBMA



#tbt Homenagem Dia do Servidor



#tbt Circuito de palestras pelo Dia do Servidor promovido pela FIG



#tbt FIG recebe prêmio da ABRH/RJ pelo Programa Líderes Cariocas



#tbt Festa de Fim de Ano dos Líderes Cariocas



#tbt Visita ao COR pelos LC's



#tbt Palestra profª Moana Martins - Transformando sonhos em realidade - case Orquestra nas Escolas da Rede Municipal do RJ - Encerramento 2018



#tbt Promessa de Ano Novo - Duelo de 2019 Alexandre Cherman X Maurício Tostes

# Protagonismo Feminino

**Coluna: Pensamento bom é artigo compartilhado**

Por Leticia Nóbrega Fonti



Em 2016, fui umas das escolhidas no revezamento da Tocha Paralímpica. Sob um forte sol, uniformizada e com a tocha, ainda apagada, em mãos, aguardava a chama surgir por detrás do Museu do Amanhã. Estava rodeada por uma multidão: mídia, colegas e cidadãos. Todos torciam por mim. O maior esforço era não me deixar abalar, pois precisava correr naquele calor, fora de forma e com uma alta probabilidade de tropeçar devido à emoção. Tinha um ritmo a seguir, um ritual. Acendi a chama e corri rodeada por pessoas, fotos e gritos. Chegando ao final, um momento sublime: ver minha filha, sobre os ombros do meu marido, esperando-me com enormes sorrisos. Naquele instante, envolvida pelos aplausos da multidão, percebi que eu era mais do que uma cidadã, era muitas Leticias ao mesmo tempo: servidora, mãe, filha, esposa, amiga, líder. Compreendi que todos nós somos muitos, que desempenhamos diversos papéis ao longo da vida.

***“Chegando ao final, um momento sublime: ver minha filha, sobre os ombros do meu marido, esperando-me com enormes sorrisos”***

Em menos de um ano de Prefeitura, grávida e ainda embriagada pelo mundo corporativo, apliquei imediatamente para o Programa Líderes Cariocas. O aprendizado técnico e networking cresceram junto com a barriga, a ponto de a entrega do projeto final ser no mesmo dia do início da licença maternidade e do chá de fraldas.

Já com Helena nascida, e no auge do projeto Rio 2016, senti na prática como era a jornada dupla, tripla e até quádrupla de mãe, mulher, servidora, líder... Não havia tempo a perder; tinha um trabalho extremamente desafiador, com prazo definido e sem negociação. Amamentar até as 4h da manhã e, às 8h, estar impecável numa reunião com o Comitê Olímpico Internacional fazia parte da rotina.

Trabalhar com os Jogos Paralímpicos me fez perceber quão forte é o papel do servidor público na busca pela igualdade. Mas, pessoalmente, esta busca vai além das relações profissionais: é uma meta. Desde então, conduzo minha vida com base nos valores paralímpicos: Coragem, Determinação, Inspiração e Igualdade.

Em 2017, mais um desafio ao assumir o papel de Coordenadora de Projetos Urbanos: novos projetos e equipe, mas poucos recursos. Equação difícil... Recorri ao aprendizado adquirido nos seis anos do PLC a fim de manter a equipe motivada e focada – criatividade e resiliência foram essenciais.

No mesmo ano, quatro pessoas da minha equipe decidiram aplicar para o programa. Senti-me realizada, pois me descobri uma referência para eles. Optei por sair do programa e, assim, tornei-me Líder Alumni.

***“O prazer e a gratidão pelo reconhecimento público do meu trabalho é uma honra que me motiva a permanecer no papel de servidora e lutar por uma cidade justa e inclusiva”***

Receber o Prêmio Gestor Efetivo 2018, fez-me reconhecer minhas conquistas que, na correria do dia a dia, não prestava atenção. O prazer e a gratidão pelo reconhecimento público do meu trabalho é uma honra que me motiva a permanecer no papel de servidora e lutar por uma cidade justa e inclusiva.

Nos muitos papéis que desempenhamos, nesta jornada múltipla e árdua, não importa qual Leticia esteja atuando, o importante é sempre fazer o melhor com o que se tem. Como disse a atleta de basquete em cadeira de rodas, Donna Ritchie: “os atletas paralímpicos não têm tempo para se preocupar com o que não funciona, eles apenas potencializam o que funciona”. E esta é a lição que gosto de trazer para a cidade.

**Leticia Nóbrega Fonti é Líder Carioca ALUMNI, Arquiteta Urbanista e Vencedora do Prêmio Gestores Efetivos de 2018, pela Secretaria Municipal de Urbanismo**

# Save the date

## FIQUE LIGADO NA AGENDA DA LIDERANÇA CARIOCA

- JANEIRO-FEVEREIRO-MARÇO •



**SEMANA DE 10 a 17/01**  
Período de Inscrição  
COACH para 2019



**FEVEREIRO**  
Evento de Abertura  
do Ano de 2019  
para os LC's



**FEVEREIRO**  
Curso NUDGE 2.0



**SEMANA de 01 a 15/02**  
Período de Inscrição  
WELL's para 2019



Atividades fechadas para  
LC's inscritos nos cursos.



Atividades não obrigatórias,  
abertas para todos os LC's



Atividades obrigatórias  
para todos os LC's



## OUTUBRO

FABIO EMMANUEL FERREIRA 02/10  
ARMANDO JOSÉ QUEIROGA JUNIOR 03/10  
LUIZ EDUARDO RICON DE FREITAS 04/10  
MARCIA CRISTINA DE CASTRO MARQUES 05/10  
NUNO CAMINADA F. DE OLIVEIRA E SILVA 07/10  
LUIZ GABRIEL DENADAI AMBROSIO 08/10  
LUCIANE CARVALHO CALEIA 10/10  
MARIA DE FATIMA F. PALOMANES MONTEIRO 11/10  
JAYME DA SILVA GONÇALVES NETO 12/10  
GABRIEL CARREIRA 13/10  
ALEXANDRE MENDES RIBEIRO 13/10  
ANA PAULA DALMEIDA OLIVEIRA 13/10  
JOÃO MARCOS MAIA VIDAL 13/10  
VIVIANI SANTOS DA SILVA 13/10  
CARLOS ALBERTO PERES KRYKHTINE 14/10  
PAULO JOSEF HIRSCH 15/10  
ALESSANDRA TEIXEIRA MARQUES PINTO 18/10  
ALEXANDRE CORDEIRO DE MACEDO 18/10  
MAURICIO SACRAMENTO DOS SANTOS 18/10  
SAMIR DE MENEZES COSTA 19/10  
FREDERICO MENDES FIGUEIREDO 19/10  
MARCIO MENEZES MARTINS 19/10  
KELLY DIAS ROCHA CARREIRA 22/10  
CARLOS AUGUSTO F. DE OLIVEIRA GOES 22/10  
ANDRÉ FELIPE MOREIRA 25/10  
ANDRE ESCOVINO DA SILVA 27/10  
EDSON FERREIRA SOARES 28/10  
RENATA SOUSA COUTO 28/10  
DAVID BIZZO MARQUES 29/10  
MARCO AURELIO REGALO DE OLIVEIRA 29/10  
EDUARDO CORRÊA LIMA FURTADO 30/10  
EDIJANE SANTOS MARTINEZ BALLESTEROS 31/10  
FLAVIA SANTOS TORRES 31/10



**CELEBRAR O ANIVERSÁRIO  
DE UM LÍDER CARIOCA,  
É COMEMORAR A VIDA  
DE QUEM FAZ DIFERENÇA  
PARA A CIDADE**

## NOVEMBRO

MAYSA GONÇALVES RÊGO 03/11  
LUCIENE ARDENTE DE A. DA ROCHA 05/11  
ANDERSON PINHEIRO LOPES 05/11  
BRUNA SIQUEIRA FERNANDES 05/11  
BRUNO BÔSCARO FRANÇA 06/11  
CARLOS DANTAS DE CAMPOS 06/11  
ANA CLAUDIA R. DAFLON LESÇAUT 10/11  
GUSTAVO CORREA AFFONSO PUPPI 11/11  
GEORGE DE SOUZA ALVES 12/11  
DAIANE CORDEIRO BRITES FERNANDES 13/11  
MARIA CECILIA SAFADY GUEDES 13/11  
LAERTE MOREIRA DE SOUZA JUNIOR 14/11  
DANIELA APARECIDA M. DE REZENDE 16/11  
RENATA GRAÇA LIMA LIBERMAN 17/11  
LELIO POLESSA MAÇAIRA 18/11  
BRUNO COSTA ASSUNÇÃO 19/11  
THAIS GARLET BIAGINI 20/11  
CARLOS HENRIQUE SANTOS DA SILVA 22/11  
RENATO DE SOUZA BRAVO 22/11  
DESIREE SILVA DE QUEIROZ MACHADO 24/11  
RODRIGO ARNAUT SCHWARTZ 24/11  
ÉRICO DE CARVALHO DE SOUZA 27/11  
ANDRÉ LUIZ FONTOURA CRETTON 28/11  
JANA ADRIENE GASPAR LIBMAN 28/11  
DANIEL SANTOS DE PAULA MARQUES 29/11

## DEZEMBRO

LILIANE REGINA DE MORAIS 07/12  
MICHELLE VALADÃO VERMELHO ALMEIDA 07/12  
ANA CLAUDIA TAVARES MENDES COSTA 08/12  
FERNANDO ALVES DE OLIVEIRA PINTO 08/12  
MICHELLE LIMA CARNEIRO DE OLIVEIRA 11/12  
ANDRE AMERICO SENOS 11/12  
TELMA CAMPELO SOUTILHA 13/12  
SERGIO FERREIRA BASTOS 16/12  
JULIO CESAR URDANGARIN BATISTA JUNIOR 20/12  
MARCIO CRISTIANO T. NETTO GUIMARÃES 22/12  
TANIA MARIA DE SOUZA BENDAS 22/12  
ANA LÚCIA PEIXOTO GONÇALVES 26/12  
ESTER GENUNCIO DIAS DE CARVALHO 26/12  
RENATA MACIEL JARDIM 28/12

## PEGA A VISÃO:

Top 5 : Literatura de Líder para Líderes!

1- Os cinco desafios das equipes, de Patrick Lencioni

2-Blink: A decisão num piscar de olhos,

de Malcolm Gladwell

3-Drive: A surpreendente história sobre aquilo que nos motiva

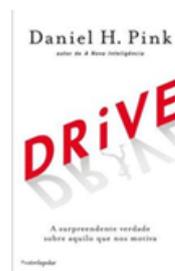
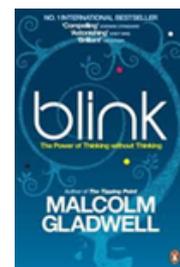
de Daniel H. Pink

4-Os 7 hábitos das pessoas altamente eficazes: Lições poderosas para a

transformação pessoal, de Stephen R Covey

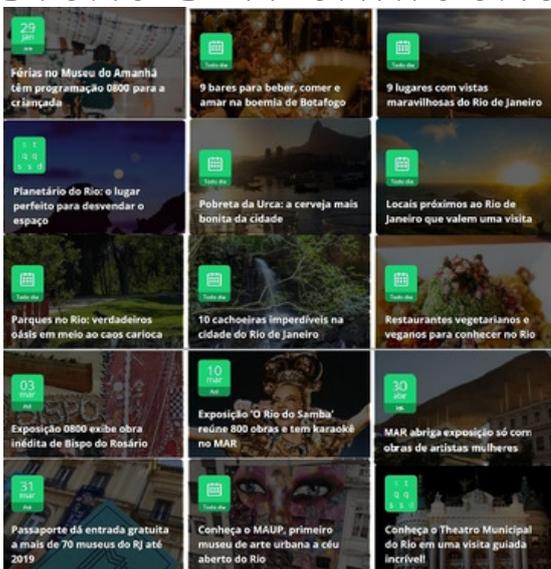
5-Fora de série, de Malcolm Gladwell

# DICAS



# CULTURALMENTE

## DICAS BEM CARIOCAS!



As sugestões do site *Catraca Livre* ainda estão valendo!

Vão de circo a museu, de parques a cinema, de food trucks a restaurantes de classe, para diferentes públicos de todas as idades, com maioria a 0800!

Abaixo segue o link:

<https://catracalivre.com.br/agenda>

### Para curtir em família:

O projeto Trem Turístico Minas-Rio, que pretende ligar Cataguases (MG) e Três Rios (RJ) poderá ser inaugurado em janeiro e funcionando ao público em Fevereiro! Um excelente programa para o período de férias da garotada! O roteiro interestadual do Trem Rio-Minas percorrerá 160 km por oito cidades, partindo de Cataguases, na Zona da Mata mineira, à cidade de Três Rios, no estado vizinho.

### Outra dica bem fresca:

Planetário da Gávea recebe parque que simula inverno gelado!

Para suportar o "inferno" carioca, que tal a pista de gelo, especialmente montada no Planetário da Gávea, dando ao público a oportunidade de viver uma onda de inverno em pleno verão carioca!

O espaço está aberto de terça a domingo, a partir das 14h. A pista de gelo, do tamanho de uma quadra de tênis, será aberta à crianças e adultos com opções de meia hora de patinação ou uma hora.

E depois das 21h entram em cena eventos "cult".

# Adeus 2018. . .

**Uma página toda em branco se inicia em 2019  
para escrever um novo capítulo no livro da vida!  
E, como prerrogativa, o poder de escolher o  
texto com Livre Arbítrio!  
Lembre-se: você é o Protagonista  
de sua história!  
Quem faz de seu livro  
um Best Seller é você!**

**Sucesso em sua  
produção textual!  
Feliz 2019**

## *Feliz Ano Novo!*

## *Fundação João Goulart*

PRÓXIMA EDIÇÃO

Boletim  
FUNDAÇÃO  
**JoãoGoulart**

2019