



Boletim

F U N D A Ç Ã O

JoãoGoulart

2018



Edição Trimestral
Julho a Setembro

#INTELECTOALHEIO

“

"O ser humano, seja pobre ou seja rico, é responsável pela situação que está. Você nasceu em uma condição desfavorável por ter sido culpa de alguém que veio antes, mas você morrer, naquela condição, daí foi sua opção. Nosso povo precisa aprender isso"

”

Rick Chester, empreendedor carioca, 41 anos,
De vendedor de água em Copacabana a palestrante Harvard

EXPEDIENTE

FUNDAÇÃO
JoãoGoulart

LÍDERES
CARIOCAS

Boletim Fundação João Goulart
Trimestre: Julho - Agosto - Setembro
Ano: 2018

Presidente
José Moulin Netto

Coordenadoria Técnica de
Desenvolvimento Liderança
Ana Cláudia Lesçaut

Coordenadoria Técnica do
Programa Líderes Cariocas
Vinicius de Oliveira
Luciana Fernandes

Coordenadoria Técnica do Programa
de Capacitação em Gestão
Barbara Nascimento
Mauro Medina

Unidade NudgeRio
Sérgio Bastos
Rafaela Bastos

Edição
Editora-chefe
Celina Macrini

Design Editorial
Rafaela Bastos

Fotografia
Mauro Medina

Revisão
Vinicius de Oliveira
Ana Cláudia Lesçaut

Colaboradores
Jana Libman
Pedro Arias
Sérgio Bastos

Periodicidade
Trimestral

@ Visite: www.rio.rj.gov.br/web/fjg

Sugestões escreva para:

✉ fundacaojoaogoulart@gmail.com
liderescariocas@gmail.com

☎ +55 21 2976-3703 - 2976-1012

Todos os direitos são reservados à Fundação João Goulart

SUMÁRIO

Editorial do Presidente	5
Time Fundação João Goulart	6
Líderes Alumnis	7
Editorial do Líder	8
#TBLC - Throwback Projetos Líderes Cariocas	9
Pensamento bom é artigo compartilhado	10
Save the Date	11
Aniversariantes	12
Dicas	13
Culturalmente	13

Fala, Moulin!

"Somos um grupo de "inconformados proativos", um "dream team", que tem conseguido impulsionar o Programa Líderes Cariocas, prover um serviço de coaching e criar uma área de projetos especiais em ciência comportamental aplicada, a NudgeRio. "



Prezados leitores,

Tem sido uma prática da FJG utilizar esse espaço para comunicar novidades e nesta edição não será diferente. A primeira novidade é que o Instituto Fundação João Goulart mudou de órgão, estando agora vinculado à Secretaria Municipal de Fazenda.

Foi muito proveitoso atuarmos como parte da Secretaria da Casa Civil. Durante esse período em que estivemos na estrutura da CVL/SUBSC, recebemos grande apoio do Secretário da Casa Civil e do Subsecretário de Serviços Compartilhados. Nossa equipe passou de 04 para 12 servidores. Mesmo não sendo ainda a estrutura ideal, considerando nosso grande desafio de desenvolver os líderes e gestores da PCRJ, somos um grupo de "inconformados proativos", um "dream team", que tem conseguido impulsionar o Programa Líderes Cariocas, prover um serviço de coaching e criar uma área de projetos especiais em ciência comportamental aplicada, a NudgeRio.

Ainda como resultado do nosso aumento de estrutura, adotamos uma meta muito audaciosa. Na capacitação, pretendemos formar 10 mil servidores da PCRJ em fundamentos de gestão até 2020! Além disso, através da parceria com instituições educacionais de ponta e da ajuda generosa de servidores altamente reconhecidos, atuando como professores, estamos provendo diversos cursos como

Gestão do Conhecimento, Gestão de Projetos, Instrução Processual, entre outros.

Em parceria com a COMLURB, também estamos conduzindo o Programa de Desenvolvimento Gerencial da Instituição, que tem como objetivo principal, proporcionar aos Gestores, o desenvolvimento de competências em Gestão e Liderança para Resultados, de modo a facilitar o alcance dos objetivos propostos pela Companhia. Serão 7 turmas ao longo de 2 anos, que beneficiarão todos os Gerentes Departamentais e Operacionais da COMLURB.

A última novidade é que, junto com a Escola Paulo Freire e a Fundação Getúlio Vargas, estamos desenvolvendo um programa que formará em Gestão Escolar 850 duplas de diretores e adjuntos, um total de 1700 professores! O conteúdo foi baseado em uma pesquisa que fizemos com diretores, adjuntos, coordenadores pedagógicos e supervisores. A participação foi surpreendente: Das 4.000 pesquisas enviadas, recebemos 3228 respostas! Este programa, no formato semipresencial, é bastante inovador e terá sua efetividade medida, servindo de exemplo para outros programas da Fundação João Goulart. Os principais benefícios deste Programa podem ser sumarizados em 3 categorias: 1) Formação: serão seis oficinas baseadas em desafios, com temas do cotidiano das escolas municipais do Rio de Janeiro.

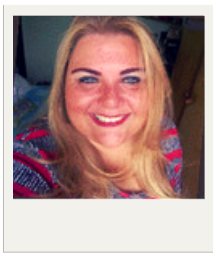
Estas oficinas acontecerão nas telessalas da SME e serão conduzidas por um professor da FGV, que estará fisicamente na Escola Paulo Freire e por Professores da SME, que trabalharão como facilitadores, nas telessalas das CRE's. 2) Legado: Capacitação, pela FGV, dos 28 monitores/facilitadores selecionados entre os professores da SME. Como todo o conteúdo ficará para a PCRJ, estes monitores/facilitadores poderão replicar partes do programa posteriormente. Outro item de legado é que a FGV prestará consultoria para revisar em conjunto com os diretores e adjuntos todos os planos de gestão escolar submetidos no começo de 2018. 3) Rede de troca de experiências: será formada uma rede de troca de experiências e casos de sucesso na rede para a melhoria contínua da gestão escolar.

Estamos bastante animados com nossa nova casa. Prevemos novidades com um aumento ainda maior de relevância da FJG no cumprimento de sua missão institucional, como parte da Secretaria Municipal de Fazenda.

Abraço,

José Moulin Netto

Presidente do Instituto Fundação João Goulart

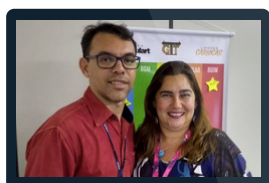


COORDENADORIA DO PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO

Por Bárbara Nascimento

*LÍDERES MULTIPLICADORES,
1 + 1 É SEMPRE MAIS QUE 2!!*

Temos o prazer de comunicar, que foi publicada no Diário Oficial do último dia 10, a Portaria FJG nº073, de 09 de outubro de 2018, que versa sobre o Programa Líder Multiplicador, que visa transformar os Líderes Cariocas em agentes Multiplicadores de conhecimento para outros Líderes, Gestores e demais servidores da PCRJ, através de ações de capacitação interna que propiciarão o desenvolvimento de novas competências, o reconhecimento dos talentos internos e o compartilhamento de conhecimento no âmbito da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro.



COORDENADORIA TÉCNICA DO PROGRAMA LÍDERES CARIOCAS

SISTEMA DE METAS INDIVIDUAIS - SMI REATIVADO A "PLENOS PULMÕES".

"Inconformados proativos plenos"

Estão aptos a participar do Programa, os Líderes Cariocas Ativos e Alumni que tenham conhecimento em temas de Gestão-Liderança e/ou que dominem assuntos técnicos referentes às suas áreas de atuação na Prefeitura. Para participar, é necessário preencher o formulário online, disponível no endereço <https://goo.gl/forms/ClpalM2QEYIOQj0H3>. As inscrições poderão ser realizadas a qualquer tempo, inexistindo número mínimo ou máximo de credenciados, lembrando que as informações prestadas no ato da inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, assegurado a FJG, o direito de excluir a inscrição se a mesma não for preenchida de forma completa e correta ou se for descoberta qualquer fraude.

Após a validação da inscrição pela FJG, o candidato terá até 15 (quinze) dias úteis para encaminhar a documentação comprobatória de sua capacidade técnica e de sua experiência como instrutor nas áreas de interesse declaradas no formulário de inscrição para o e-mail da Fundação João Goulart (fundacaojoagoulart@gmail.com). Todos os candidatos aprovados integrarão o Cadastro de instrutores internos do FJG,

na condição de credenciados a Líder Multiplicador, estando aptos à eventual e futura multiplicação de conhecimentos, quando demandados.

O Líder Multiplicador terá como recompensas: a Obtenção do Selo de Multiplicador interno do Programa Líderes Cariocas, o Certificado de Reconhecimento de instrutor para os cursos que ministrará, nota de Elogio, a ser publicada no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro e homenagem no Evento de encerramento anual do FJG. Além disso, a atuação como instrutor nos cursos com carga horária igual ou superior a 96 horas, poderá, desde que comprovada, contar como participação em Grupo Transversal de Trabalho - GTT, atendendo automaticamente ao disposto no inciso VII, do Artigo 13, do Decreto 40.706/2015, que dispõe que uma das obrigações anuais do Líder Carioca é participar de pelo menos um GTT por ano.

Para maiores informações, consulte o Regulamento Interno do Programa Líder Multiplicador ou entre em contato com a Coordenadoria do Programa de Capacitação em Gestão.

Prezados LC's,

Já estamos trabalhando na construção do perfil dos Líderes Cariocas que compõe hoje o Programa. E o nosso instrumento para atingirmos essa meta é a nova roupagem do Sistema de Metas Individuais - SMI!

Com a ajuda incansável do Líder ALUMNI Francisco Galvão e sua equipe do IPLAN - Sebastião Melo e Anderson Oliveira, o sistema que já não estava sendo tão utilizado para acompanhar metas foi reativado e está mais "clean e a plenos pulmões". Agora com o cadastro mais completo e focado nos Líderes Cariocas, produzindo inclusive, currículo online uniformizado e detalhado, que pode ser utilizado para diferentes demandas que chegam à Fundação.

Mas é preciso que TODOS os Líderes façam a sua parte, acessando o SMI e preenchendo os campos que ainda faltam. Quem ainda não acessou, inclusive os LC's ALUMNI, que faça, o mais breve possível, para que ninguém perca nenhuma oportunidade. Essa é uma entrega dos integrantes do programa para a Fundação e um bom líder não deixa de fazer as suas entregas.

Esta ação é muito importante para que os Líderes

Cariocas possam participar das diversas atividades desenvolvidas pela Fundação e, principalmente, para que essas atividades estejam alinhadas ao seu Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). As ações vão de encaminhamentos para cursos e palestras até oportunidades de movimentação. Mas como conhecer os gaps dos LC para otimizar as atividades de capacitação sem conhecer o LC? E como conhecer o LC se o líder não se mostrar?

O cadastro no SMI tem muitos campos? Tem! Dá trabalho preenchê-los? Dá! O sistema trava às vezes? Dá. Mas ao nos candidatar-mos ao Programa Líderes Cariocas, sabíamos que teríamos mais trabalho. E, mesmo sabendo disso, convencemos a banca que deveríamos estar entre os Líderes Cariocas. Está na hora do trabalho! Hora de arregaçar as mangas e preencher o SMI.

Qualquer dúvida no preenchimento ou no acesso, basta entrar em contato com a Coordenadoria Técnica do Programa Líderes Cariocas, através do email: liderescariocas@gmail.com, ou se preferir ligar: 2976-1012/ 3703. Teremos prazer em ajudar! Abaixo o link para acesso ao SMI:

<http://egpweb.rio.rj.gov.br/smi>

LIDERANÇA ALUMNI a trajetória da gestão carioca

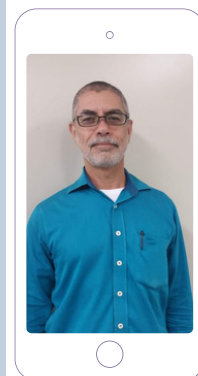
Faço parte do Programa de Líderes Cariocas desde 2012. Na avaliação por banca em 2016 me tornei parte do Banco de talentos e hoje sou Líder Carioca ALUMNI. Ao longo do Programa, participei de 6 GTTs: 3 como Líder Carioca e 3 como ALUMNI.

Minha participação em GTTs, como ALUMNI, foi para desenhar e analisar experimentos randômicos na aplicação de projetos NUDGE. Nunca deixei de ser Líder Carioca, sempre continuei ativo no programa participando dos GTTs como consultor e/ou mentor, pois era uma forma de contribuir com a Prefeitura e ao mesmo tempo estar no radar da Fundação.

Um dos projetos que me deu grande prazer em fazer parte e causou impacto positivo na Cidade foi do Aumento da Adesão ao primeiro momento de Matrícula On-line. Esse foi um projeto de com uma boa resposta da aplicação da metodologia NUDGE, melhorando muito o acesso à Rede Pública de Escolas para os cidadãos cariocas.

A participação nesses projetos me proporcionou o convite para atuar na pioneira Unidade de NUDGE em políticas públicas na esfera governamental do Brasil, a Unidade NudgeRio.

Depoimento Alumni Sergio Ferreira Bastos - Líder da Segunda Turma da COPPEAD



NOVOS LÍDERES ALUMNIS INOVANDO EM POLÍTICAS PÚBLICAS



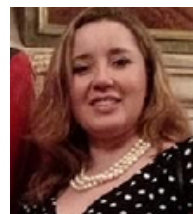
André Luis Gomes
Pinto Peixoto



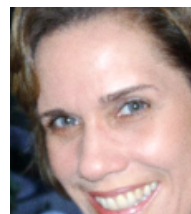
André Magalhaes
de Andrade



Andrea
Siggia



Ana Carla Badaró
Moreira Prado



Ana Claudia
Tavares Mendes



Eduardo Viana
Almas



Gabriel
Carreira



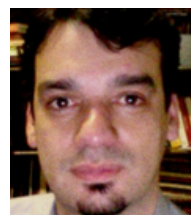
Julio Cesar
Urdangarin



Leonardo Saba
Santos



Leticia Nobrega
Fonti



Luiz Eduardo
Ricon de Freitas



Marcia Cristina de
Castro Marques



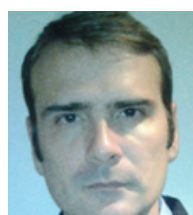
Nelson Luiz de A.
Lima



Paulo Gustavo
Manguiera



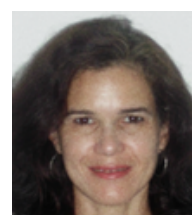
Paulo Luiz da
Fonseca



Pedro Rodrigo
Barbier Rolim



Ricardo Santos de
Almeida



Valéria Magiano
Hazan

Até onde você vai?

Editorial
LÍDERES
CARIOCAS

Por Pedro Arias

*Até onde o Programa Líderes Cariocas pode lhe levar?
Até onde você vai?!*

Grandes oportunidades. Essas duas palavras definem bem o que o Programa Líderes Cariocas (PLC) já me proporcionou. Geógrafo, entrei na PCRJ em 2010, aos 23 anos, na SMU. Após dois anos não via perspectivas de crescimento, faltava propósito e o trabalho técnico não me motivava tanto. Típico de geração Y. Havia acabado de terminar um mestrado em Engenharia Cartográfica no IME e estudava para outros concursos quando surgiu o PLC, que ninguém sabia muito bem do que se tratava. Como gosto de uma prova e um desafio, resolvi ver no que dava.

E deu certo! Turma 1 da COPPEAD! E logo a caminho da primeira aula passei por um perrengue: sequestro relâmpago, mas vida que segue. Era o mais novo da turma, vendo assuntos de gestão inéditos para mim, ampliando minha network, começando a ter noção do tamanho e da complexidade que é nossa administração pública municipal. Decidi que era com o PLC que eu ia mudar minha trajetória. Não fazia ideia onde ele poderia me levar, mas mergulhei de cabeça nessa chance.

Em 2013, indicado pelo PLC, fui chamado pela Casa Civil para a equipe do PENSA, um time multidisciplinar para trabalhar com Big Data. Em 2015 fui aprovado para o Mestrado Executivo em Administração Pública pela Columbia University, a qual já havia visitado no mesmo ano com outros 30 Líderes para um curso de gestão. Este mestrado é sem dúvidas a experiência mais enriquecedora que já tive, afinal estudar em uma das melhores universidades do mundo, com professores renomados internacionalmente não é pouca coisa. Lá tive uma grandiosa conquistas: no mesmo púlpito onde expoentes mundiais como ex-Presidentes nacionais,

Secretário-Geral da ONU e grandes cientistas já falaram, palestrei em uma conferência sobre Inovação e Tecnologia no Setor Público.

Cada vez mais focado na área de gestão, ainda em 2015 tornei-me Assessor na Coordenadoria da Central 1746, onde fiquei até 2017, quando, muito motivado por poder trabalhar com políticas sociais e em gerenciar equipe, fui para a Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos. Nela fiquei até julho de 2018 ao retornar à CVL como Gerente de Operações Sociais, na Subsecretaria de Integração Governamental e Transparência.

Reconhecimento é importante e o PLC sabe fazer isso. Na sala de casa estão as plaquinhas dos quatro prêmios que recebi por GTTs. Fui eleito pelos demais LCs para ser da banca de seleção de 2017/18 onde pude crescer muito, aprendendo a cada entrevista, conhecendo pessoas tão diversas e cada vez mais entendendo a magnitude do nosso trabalho como servidores públicos.

Como o Moulin fala, também é importante investirmos em nós mesmos e nesse período, paguei uma parte desse mestrado nos EUA, fiz curso de conversação em inglês, entrei no espanhol, paguei parte do coaching, nunca deixei de praticar esportes, recentemente investi em um curso de meditação, fora os muitos e muitos livros. O Líder Carioca também é responsável pelo seu desenvolvimento.

Para finalizar, agora em Novembro estarei indo para Seul, para um curso sobre governo eletrônico. Sou muito grato pelo Programa e pelas pessoas que conheci ao longo desse caminho. Aonde o PLC irá me levar? Difícil de responder, mas olhando para este passado, não tenho como não ser muito otimista quanto ao futuro.



Pedro Arias é Líder Carioca, Geógrafo, Mestre em Eng. Cartográfica, Mestre em Adm. Pública lotado na CVL - Subsecretaria de Integração Governamental e Transparência, atua com políticas públicas e nas horas vagas pratica musculação, crossfit e meditação.



#tbt Festa Junina



#tbt Festa Junina



#tbt Aula Projetos - PDG Comlurb

#TBT LÍDERES CARIOCAS



#tbt Curso de Oratória



#tbt Curso de Gestão de Projetos



#tbt Curso de Gestão de Projetos



#tbt Curso de Gestão de Projetos



#tbt Curso de Gestão de Projetos



#tbt Eclipse Lunar



#tbt encontro LC Michele Valadão e consul dos Estados Unidos Scott Hamilton



#tbt GTT Praias Acessíveis- observação in locum

Protagonismo Feminino

Por Jana Libman



Coluna Pensamento bom é artigo compartilhado

Ter uma carreira. Prover a família. Investir tempo no desenvolvimento pessoal. Posicionar-se. Conhecer os próprios talentos. Cuidar da beleza e da saúde. Lidar com a adversidade. Ser resiliente. Criar metas. Alcançar as metas. Desafiar-se. Tornar-se.

Assumir um protagonismo feminino é desafiador, não só pelas inúmeras variáveis que temos que lidar, mas principalmente porque uma pergunta insiste em manter-se presente: pra que tudo isso? Qual o objetivo de todo esse esforço? Por que?

Porque faz sentido. Aliás, faz muito sentido! Fazer carreira dentro do serviço público gera uma oportunidade de aprendizado única, seja pelos desafios enfrentados, seja pela possibilidade de fazer a diferença na vida da população.

"sim!, eu consegui, eu fiz, eu me tornei, eu sou capaz!"

E fazer carreira leva, naturalmente, à conquista de papéis de liderança que, em menor ou maior grau, nos desafia e ao mesmo tempo proporciona um grande aprendizado.

A pergunta é: onde chegamos? E aonde queremos chegar? As nossas metas de carreira são compatíveis com as nossas competências? Podemos mais?

Sempre podemos mais – mais desenvolvimento, mais desafios, e mais reconhecimento: de nós mesmas e dos outros. Para que o reconhecimento do outro seja natural e válido, essa naturalidade tem que começar por nós, com o reconhecimento das nossas conquistas, com a valorização da nossa trajetória e com a segurança para dizer "sim!, eu consegui, eu fiz, eu me tornei, eu sou capaz!" Não é demais ter um pouco de Chutzpah*, palavra em ídiche que significa audácia (ousadia, coragem, valor).

Coragem para mudar de perspectiva, ousadia para assumir o protagonismo pessoal e profissional, e valor para escrever a própria história, tornando-se a roteirista, atriz principal e diretora desse filme incrível que é a vida.

A liderança é um caminho natural para o protagonismo, e o protagonismo torna-se um exemplo, um espelho, um modelo, uma referência. E como precisamos de referências! A partir delas nos inspiramos, criamos as nossas metas e definimos os caminhos que queremos trilhar: em quanto tempo, com que objetivo e com qual propósito. Isso traz um senso de coerência e consistência, que faz com que cada passo, desafio ou dificuldade na trajetória sejam oportunidades para o desenvolvimento, para revelar talentos, para descobrir pontos fortes e, a partir daí, formar novas conexões.

"escrever a própria história, tornando-se a roteirista, atriz principal e diretora desse filme incrível que é a vida."

Conexões fortes geram redes mais resistentes, num círculo virtuoso em que os protagonismos individuais, somados e atuando de forma interdependente, geram equipes mais motivadas, felizes e que atuam em sinergia para alcançar resultados efetivos para as organizações e a população. É importante que cada uma de nós identifique o lugar nessa rede (qual o nosso diferencial). A partir daí, podemos definir e trilhar caminhos mais coerentes com o que temos de melhor, para que outras mulheres sigam firmes no propósito de fazer a diferença, deixar a sua marca e definir um legado pessoal. Até porque, como disse Confúcio, "se quiser chegar a seu objetivo, ajude os outros a chegar aos seus."

*Chutzpah: pronuncia-se "rutzpá"

Save the date

FIQUE LIGADO NA AGENDA DA LIDERANÇA CARIOCA

• OUTUBRO-NOVEMBRO-DEZEMBRO •



2ª QUINZENA
OUTUBRO
**Oratória e Técnica
de Apresentação
para Gestores**



1ª QUINZENA
NOVEMBRO
Oficina de Nudge



2ª QUINZENA
NOVEMBRO
**Oratória e Técnica
de Apresentação
para Gestores**



13 de DEZEMBRO
All Day
**CERIMÔNIA DE
ENCERRAMENTO
DE 2018**
Local a confirmar



SEMANA DE 17 A 21/12
**FESTA DE FINAL DE
ANO**
Local a confirmar



Atividades fechadas para
LC's inscritos nos cursos.



Atividades não obrigatórias,
abertas para todos os LC's



Atividades obrigatórias
para todos os LC's



CELEBRAR O ANIVERSÁRIO DE UM LÍDER CARIOCA, É COMEMORAR A VIDA DE QUEM FAZ DIFERENÇA PARA A CIDADE

JULHO

Alessandra Elias Monteiro 04/07
Ana Francisca Marques Nunes Rosa 22/07
Ana Paula Oliveira Motta Santos 16/07
Ana Paula Perini Dos Santos 10/07
Anna Karolina Setubal Gomes Kleine Ribeiro 26/07
Carlos Henrique Moyna 03/07
Claudio Schalcher Gomes 28/07
Fatima Cristina Cunha Penso 29/07
Jessick Isabelle Trairi 21/07
Marcia Maria Alves Pinheiro 05/07
Marcio Leal Alves Ferreira 23/07
Paulo José Affonso Vianna 29/07
Rafaela Dias Romero 30/07
Regina Ribeiro Ferreira 24/07
Simone Torres De Assumpção 02/07
Vanessa Rodrigues De Oliveira Da Silva 06/07
Eliane Werneck Canabrava 02/07
Flavia Furtado Pereira 16/07
Holem Martins De Oliveira 25/07

SETEMBRO

Anderson de Andrade Marins 29/09
Carlos Alberto dos Santos Silva Junior 16/09
Lilia Fernanda Gutman Tosta Paranhos Langhi 06/09
Marcio Menezes Lopes 20/09
Mayara Nespoli 18/09
Misael Saade Maia 03/09
Patrícia Pereira da Costa Barros 15/09
Paula de Oliveira Camargo 25/09
Rodrigo Castro Pires 23/09
Vasco de Azevedo Acioli 22/09
Jose Leal Borges 26/09
Josecy Ramos Cruz Andrade Brilhantino 03/09
Lucia Helena Cordeiro De Souza Agra 14/09
Marcelo Silva da Fonseca 22/09

AGOSTO

Alexandre Cherman 08/08
Ana Lucia De Moraes Barros 22/08
Carlos Daniel Denadai Ambrosio 27/08
Carolina Job Martinez Gonzalez 20/08
Diego Ferreira dos Santos 29/08
Eloir De Oliveira Faria 23/08
Fabrícia Vitovsky Guimaraes 25/08
Fátima Santos de Carvalho Dias 22/08
Fernanda Alves Quintás 27/08
Fernanda Mofati Lanhas 17/08
Gabrielle Guimaraes Da Silva 30/08
Lauro Costa Silvestre 17/08
Mauricio Tostes Vieira 25/08
Paloma Hochman Mendez 06/08
Paulo Eduardo Vasconcelos da Silva 09/08
Renato Celso Dantas Neto 26/08
Roberto Luiz Serra Martins 24/08
Selma Martins Farias 26/08
Suzanna Ferreira da Silva Reis 01/08
Tais De Souza Carvalho 17/08
Thaisse Mendes Torres Correa 03/08/81
Alberto Balassiano 03/08
Alex Silva Monteiro 03/08
Andrei Raybolt dos Santos 25/08
Betina Durovni 07/08
Diana Cristina e Silva Cintra 18/08
Gisele Almeida de Pinho Brito 31/08
Leonardo Jose Silva Viana 04/08
Maria Luiza Burlamaqui Soares Porto Rocha 05/08
Rose Mary Marianna dos Santos Mota 13/08



PEGA A VISÃO:

Segue a dica para livro: PEGA A VISÃO:

Com determinação e foco, acreditando poder fazer a diferença, Rick Chester passou de vendedor de água nas areias de Copacabana a palestrante de renome, sendo convidado, inclusive, a falar para uma seleta platéia em Harvard.

#FICADICA

DICAS



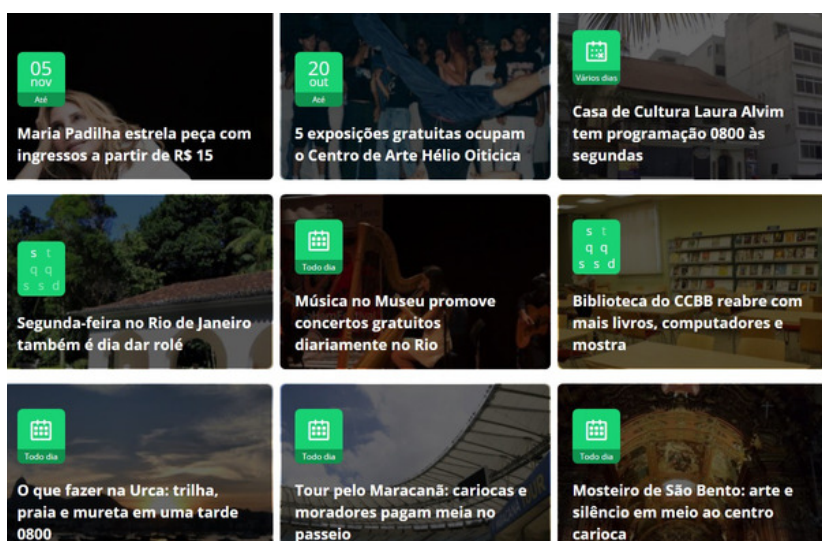
CULTURALMENTE

DICAS BEM CARIOCAS!

Sabe aquele dia que não temos inspiração...? E que a grana está curta?! E que a família precisa de um programa diferente?! E que é preciso inovar na relação?! Então: o site Catraca Livre vai ajudar dando um "empurrãozinho" nas suas ideias. As sugestões vão de circo a museu, de parques a cinema, de food trucks a restaurantes de classe, para diferentes públicos de todas as idades, com maioria a 0800!

Abaixo segue o link:

<https://catracalivre.com.br/agenda>





Boletim

F U N D A Ç Ã O

João Goulart

2018

