



Prezado Leitor,

Nesta edição especial de Fim de Ano do Boletim IFJG teremos:

- Mensagem Especial da Subsecretária de Planejamento e Gestão Aspásia Camargo;
- IFJG concorre ao Prêmio SER HUMANO ABRH-RJ na categoria Organizações Públicas
- Alguns flashes da Festa de Integração entre os Líderes Cariocas e os 100 novos Líderes Cariocas;
- A cobertura completa da Cerimônia de Diplomação dos Novos Líderes Cariocas realizada na Cúpula Carl Segan no Planetário da Cidade – Gávea
- Agenda Cultural e dicas para manter a saúde e o Astral nas festas de Final de Ano
- Algumas ações do IFJG ao longo de 2017
- Mensagem de Boas Festas do Presidente José Moulin

Boa leitura e até a próxima edição.
Críticas e Sugestões para o email: liderescariocas@rio.rj.gov.br

***Atenciosamente,
Equipe do Instituto Fundação João Goulart***



FUNDAÇÃO
João Goulart

Líderes Cariocas,

Cuidem do Rio de Janeiro.

Vocês, servidores públicos talentosos, criativos e cheios de energia, são a inteligência da cidade.

A responsabilidade é grande.

A Prefeitura está órfã de pai e mãe.



Herdamos muitos problemas e somos vítimas de graves distorções federativas.

Governos federal e estadual, envoltos em suas mais severas crises, nos abandonaram. Deixaram para nós suas despesas, obrigando o Rio a assumir, para além de suas possibilidades, investimentos em segurança pública; e a municipalizar hospitais federais.

Nós, da SUBPG, acreditamos no desenvolvimento sustentável.

E o desenvolvimento sustentável pensa no futuro.

E vocês são o futuro!

Conhecem os tropeços e as dificuldades. Vamos trabalhar juntos para encontrar saídas honrosas para a administração pública e fazer do poder local um núcleo de experiências de inovação.

Já conversamos com o ENAP, que está pronto a nos ajudar.

Nossa mensagem é: planejar é preciso.

E planejar com talento, criatividade e espírito de inovação é premente.

Apontem os dedos.

Pensem nas saídas.

Estamos aqui para, juntos, chegarmos lá !

Aspásia Camargo

Subsecretária de Planejamento e Gestão Governamental

Prêmio SER HUMANO ABRH-RJ IFJG no Pódio - Case do PLC



No mês de novembro, uma notícia nos deu muito orgulho: o Programa Líderes Cariocas (PLC) foi classificado como finalista do Prêmio Ser Humano 2017, da ABRH (Associação Brasileira de Recursos Humanos), que reconhece organizações que fizeram diferença no setor onde atuam.

Em nossa primeira candidatura não levamos o primeiro lugar, que ficou com a iniciativa da Dataprev, mas por ser um dos três finalistas da referida premiação existente há mais de duas décadas, o case do PLC fará parte do livro Melhores Práticas em Recursos Humanos, a ser lançado em breve.



Nos Embalos de Segunda à noite...

Em plena segunda útil, dia 11 de dezembro, os Líderes Cariocas do Biênio 2015/2017 recepcionaram os Novos Líderes numa festa de confraternização regada a muita alegria e integração.

Tendo sido realizada por adesão, o evento aconteceu na Casa de Festas Villa Nova, próximo ao Complexo SulAmérica.

O Presidente da Fundação José Moulin fez um pequeno discurso de boas vindas direcionada aos novatos, lembrando aos Líderes mais experientes a importância da transversalidade e da interseção entre as diferentes gerações de Líderes, para alcançar resultados que realmente causem impactos positivos na vida dos cidadãos cariocas!

Degustando um buffet variado e bebidas bem geladas, os Líderes de ontem e de hoje suaram com a música e o calor Humano.

O evento já está institucionalizado no calendário oficial dos Líderes! Abaixo alguns momentos clicados, para recordar!



Planetário da Cidade recebe os Novos Líderes Cariocas !

A cerimônia de diplomação dos Novos Líderes Cariocas este ano foi realizada no Planetário da Cidade com direito, inclusive, a uma singela amostra de sessão de cúpula, realizada por um dos diplomados, o novo Líder Carioca Alexandre Cherman, Astrônomo da Casa.

Com a presença do Prefeito Marcelo Crivella e da Subsecretária de Planejamento e Gestão Aspásia Camargo, a nova geração de Líderes viveu momentos de bastante emoção. Nesta edição a SME e a SMUIH foram as secretarias com maior número de líderes diplomados.

Um dos pontos altos da festa foi a diplomação do APA (Auxiliar de Preparo de Alimentos) da COMLURB, Diego Ferreira dos Santos, que superou seus limites profissionais e pessoais, para se tornar um dos 100 novos agentes de transformação das rotinas da máquina pública, uma das muitas definições para Líder Carioca, expressão essa bastante usada pelo Presidente do IFJG - Jose Moulin.



Nesta edição do processo seletivo, que teve como maioria o time feminino, a Geógrafa Kelly Ferreira Esch, lotada no Escritório de Planejamento e Modernização da Gestão - Casa Civil, sagrou-se como a primeira colocada de toda a seleção.

Moulin, em sua fala, ressaltou mais uma vez a dupla responsabilidade dos Líderes Cariocas como servidores e cidadãos.

Um momento emocionante foi a apresentação de gestores das SMS, SMASDH e SME, servidores que fazem a diferença em ações diretamente vinculadas ao cidadão.

Fechando a programação com "chave de ouro" tivemos a fala inspiradora de Luiz Gabriel Tiago - Candidato Brasileiro ao Prêmio Nobel da Paz. A frente da Pontinho de Luz, uma empresa social, é responsável pelo "Treinamento Gentileza", um programa dedicado a promover a empatia ele nos inspirou com a fala "Como contribuir para a Sociedade". A rede solidaria conta com ações sociais realizadas no Brasil e no exterior com recursos arrecadados em doações e treinamentos.

... And the winner is ...

Na mesma cerimônia de diplomação dos novos Líderes Cariocas foi feito o anúncio público dos Líderes Destaques de 2017 das categorias: Inspirador, Engajador e Integrador.

Para **Líder Inspirador** foi eleito Bruno Rainho, astrônomo de formação, que atualmente atua como Assessor do Gabinete da SME e que ingressou como Líder em 2013.

E, num empate histórico, para **Líder Integrador** foram consagrados a Gerente do Programa Ana Claudia Lescaut e o Líder Bruno Rainho.



Para **Líder Engajador** foi eleito Rodrigo Schwartz, lotado na Casa Civil e também participante do programa desde 2013.

Agradecimentos ao Presidente do Planetário Nelson Furtado pela acolhida



Diplomação do Líder Diego Ferreira dos Santos - APA da COMLURB



A Subsecretária Aspásia Camargo e o Presidente do IFJG José Moulin Netto prestigiando os Líderes Cariocas que participaram da Banca de avaliação do processo seletivo em 2017



O idealizador do Projeto PONTINHO DE LUZ
Luiz Gabriel recebendo os agradecimentos da IFJG

O novo Líder Alexandre Cherman nos brindando com um momento estelar



A Líder Carioca Kelly Esch, a número 1 da seleção de 2017, recebendo seu diploma com o Prefeito Marcelo Crivella, a Subsecretária Aspásia Camargo e o Presidente da IFJG José Moulin Netto

PLC bombando na Mídia!

Mais do que orgulhosos, nós do IFJG estamos muito honrados com o destaque que a mídia tem dado ao Programa Líderes Cariocas! Já sabem que a responsabilidade fica dobrada! Abaixo os links para apreciação! Vocês são responsáveis por essa história de sucesso!

Vídeo no Youtube:

<https://youtu.be/P3tIDYcYuOY>



Líderes Cariocas: um concurso interno raro no Brasil

No mês de novembro, uma notícia me deu muito orgulho: o Programa Líderes Cariocas (PLC), no qual estive como professor de Gestão Pública/Orçamento Público, foi classificado como finalista do Prêmio Ser Humano 2017, da ABPH (Associação Brasileira de Recursos Humanos).

Além disso, por ser um dos três finalistas da referida premiação existente há mais de duas décadas, o caso do PLC fará parte do livro *Meio Práticas em Recursos Humanos*, a ser lançado em breve com relatos sobre os melhores colocados.

Entre as campeãs nacionais de 2017, estão: Kibin, Colteminas, UFRP, Unisinos e Beto Carreiro World. Categorias do prêmio: Gestão de Pessoas/Acadêmica, Gestão de Pessoas/Administração, Gestão de Pessoas/Desenvolvimento, Sustentabilidade etc.

Mas é o Líderes Cariocas, o que é? É um programa que funciona como concurso interno para seleção e formação de lideranças. Os selecionados passam a compor um banco de talentos e poderão ocupar posições estratégicas na Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro.

O PLC pertence à Prefeitura do Rio e é gerenciado desde 2012 pelo Instituto Fundação João Goulart (IFJG), que é presidido por José Moulin Netto – engenheiro pela UFRJ com MBA pela Universidade da Pensilvânia, EUA. Ele possui mais de 20 anos de experiência em consultoria de gestão em vários países e vem se especializando em Ciência Comportamental Aplicada (Nudge), o que certamente ajuda na função de *headhunter* (garimpeiro de talentos).

Outro nome que atua no PLC é Ana Claudia Daffon. Com mais de uma década de experiência em RH e formação em instituições como Coppead/UFRJ, UFF e Fundação Dom Cabral, ela é gerente do IFJG. Detalhe: também é uma Líder Carioca.

O PLC funciona assim: regido por normas como o Decreto 40.706/2012, é divulgado um edital. Podem se candidatar servidores estatutários ou celetistas da Administração Direta ou Indireta do município, desde que estejam em exercício no Executivo Municipal, sejam portadores de diploma de nível superior, com três anos de atuação na Prefeitura, e que não estejam ocupando o cargo de Secretário ou Presidente de Empresa, Fundação etc.

O PLC tem seis etapas: inscrição, prova online, carta de liberação da chefia, Curso de Gestão, qualificação do perfil de liderança dos servidores (obtida através de testes aplicados na quarta etapa) e entrevista com uma banca de Avaliação.

Em 2017, foram 1.200 inscrições para selecionar até cem líderes. Na segunda etapa, foram aplicados testes de Português, Raciocínio Lógico, Inglês e Ética do Servidor Público – estrutura mais complexa que certos cursos públicos básicos. Essa mesma etapa trouxe programas e bibliografias no edital, algo de dar inveja a muitos concursos públicos, cujas bancas não colocam sequer uma bibliografia mínima para orientar o candidato.

A prova é eliminatória e classificatória, objetiva de múltipla escolha, com 60 questões a serem respondidas em três horas, permite recursos e tem resultados publicados no diário oficial. Dos 1.200 candidatos iniciais, avançam de fase os 380 melhores colocados.

Segue-se para um curso de gestão, que é semipresencial e tem 160 horas (quase metade da carga horária mínima de um MBA). Desistências são excluídas da seleção e devem devolver os investimentos do curso ao Município (quase mil e quinhentos reais).

Nessa etapa, lecionei disciplina de gestão pública/orçamento público para três turmas do PLC (com 50 alunos cada). Tive 150 servidores como meus alunos na Universidade Estácio de Sá no Rio de Janeiro ao longo de algumas semanas (sextas e sábados – dia inteiro) e afirmo: os Líderes Cariocas têm potencial para ajudar a gestão da cidade do Rio.

Não por acaso, a própria Daffon afirma em depoimento que participar do PLC dava uma sensação de estar sendo “presenteada” – de fato, o programa tem seleção, possibilidade de acesso a cargos estratégicos, oportunidades de formação com universidades, coaching, GTT (grupos transversais de trabalho), diversos cursos, eventos, fortes doses de networking e muito mais. Perto de muitos concursos públicos e mesmo diante de vagas iniciais do governo, pode ter certeza: é mesmo um grande presente.

Além do curso de gestão, os servidores passam por *assessment/coaching*, para avaliação de perfil tecnicamente executado, seria uma evolução na maioria dos concursos brasileiros.

No serviço público, multissimas cargas de chefia são ocupadas por não concursados. Quando um concursado assume um posto de comando, é comum que tenha alguma (ou muita) proximidade com o nomeado. Algumas indicações políticas podem ser positivas – mas o concurso interno também pode. Aliás, concurso interno é algo relativamente raro no Brasil – diferentemente do que ocorre na França com concursos internos frequentes, na Itália (que tem até reservas de vagas para quem já se serviu) ou em outros países.

O Brasil, inclusive o governo federal, tem muito a aprender sobre concursos internos. Nem precisaria ir à França. Olha os Líderes Cariocas logo ali.

Contatos: LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/antonibatist/>; Facebook: www.facebook.com/tonibatist; Email: antonio@serhumano.org.br

JB - <http://www.jb.com.br/rio/noticias/2017/12/13/crivella-entrega-certificado-a-100-servidores-do-programa-lideres-cariocas/>

Record - <https://noticias.r7.com/rio-de-janeiro/rj-record/videos/cem-servidores-da-prefeitura-do-rio-foram-premiados-nesta-quarta-feira-13122017>

Site da PCRJ - Portal do servidor - <http://prefeitura.rio/web/portaldoservidor/exibeconteudo?id=7543683>

<http://www.rio.rj.gov.br/web/comlurb/exibeconteudo?id=7539694>

<http://prefeitura.rio/web/previrio/exibeconteudo?id=7552746>

<http://www.rio.rj.gov.br/web/ipp/exibeconteudo?id=7554252>

<https://www.facebook.com/PrefeituradoRio/posts/754825044723645>

<https://www.facebook.com/SUBPD/posts/1912774825403297>

<https://www.facebook.com/planetariodorio/posts/1542282305839646>



FUNDAÇÃO
JoãoGoulart

LÍDERES
CARIOCAS

AGENDA CULTURAL

Notícia de última hora! Promoção imperdível para você carioca, Fluminense ou morador do Estado do RJ, que até dia 31/12 vai pagar R\$50 no ingresso do AquaRio. É necessária apresentação do documento. Não vai perder essa oportunidade, né? Vem!



Para amenizar o calor com alegria

Em comemoração ao período de férias e às celebrações de fim de ano, 2 espaços em diferentes pontos da cidade estão oferecendo a opção de se refrescar patinando ou assistindo aos patinadores: No NorteShopping, pista tradicional e no Shopping Barra Garden. Outra opção para férias em família são os espaços de boliche, como o tradicional Norte Bowling, também no Norte Shopping, e o Barra Bowling no Barra Shopping. Diversão e gastronomia garantidos para todas as idades!



Se não quiser adoecer – “Fale de seus sentimentos”

Dr. Dráuzio Varella

Emoções e sentimentos que são escondidos, reprimidos, acabam em doenças como: gastrite, úlcera, dores lombares, dor na coluna. Com o tempo a repressão dos sentimentos degenera até em câncer. Então vamos desabafar, confidenciar, partilhar nossa intimidade, nossos segredos, nossos pecados. O diálogo, a fala, a palavra, é um poderoso remédio e excelente terapia..

Se não quiser adoecer – “Tome decisão” A pessoa indecisa permanece na dúvida, na ansiedade, na angústia. A indecisão acumula problemas, preocupações, agressões. A história humana é feita de decisões. Para decidir é preciso saber renunciar, saber perder vantagem e valores para ganhar outros. As pessoas indecisas são vítimas de doenças nervosas, gástricas e problemas de pele. Se não quiser adoecer – “Busque soluções” Pessoas negativas não enxergam soluções e aumentam os problemas. Preferem a lamentação, a murmuração, o pessimismo. Melhor é acender o fósforo que lamentar a escuridão. Pequena é a abelha, mas produz o que de mais doce existe. Somos o que pensamos. O pensamento negativo gera energia negativa que se transforma em doença. Se não quiser adoecer – “Não viva de aparências” Quem esconde a realidade finge, faz pose, quer sempre dar a impressão que está bem, quer mostrar-se perfeito, bonzinho etc., está acumulando toneladas de peso... uma estátua de bronze, mas com pés de barro. Nada pior para a saúde que viver de aparências e fachadas. São pessoas com muito verniz e pouca raiz. Seu destino é a farmácia, o hospital, a dor. Se não quiser adoecer – “Aceite-se” A rejeição de si próprio, a ausência de auto-estima, faz com que sejamos algozes de nós mesmos. Ser eu mesmo é o núcleo de uma vida saudável. Os que não se aceitam são invejosos, ciumentos, imitadores, competitivos, destruidores. Aceitar-se, aceitar ser aceito, aceitar as críticas, é sabedoria, bom senso e terapia. Se não quiser adoecer – “Confie” Quem não confia, não se comunica, não se abre, não se relaciona, não cria liames profundos, não sabe fazer amizades verdadeiras. Sem confiança, não há relacionamento. A desconfiança é falta de fé em si, nos outros e em Deus. Se não quiser adoecer – “Não viva SEMPRE triste!” O bom humor, a risada, o lazer, a alegria, recuperam a saúde e trazem vida longa. A pessoa alegre tem o dom de alegrar o ambiente em que vive. “O bom humor nos salva das mãos do doutor”. Alegria é saúde e terapia.

<http://www.resilienciamag.com/se-nao-quiser-adoecer-fale-de-seus-sentimentos/>

O SENTIDO DO NATAL

O desafio fotográfico foi lançado para os novatos!
Recebemos lindas fotos com o tema proposto!
Agradecemos a participação de todos e apresentamos abaixo
os cinco cliques escolhidos pela equipe do IFJG.
Boas Festas a todos!



Atenção,
cuidado e
carinho!



Amor
incondicional!



Solidariedade,
Doar-se!

Alegria, emoção!



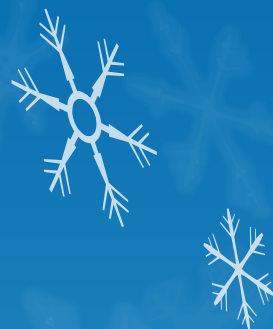
Repartir
o pão!



2017 no IFJG



O fim de 2017 chegou...
E o início de 2018 está às portas...
Tempo de arrumar as gavetas...



Meus queridos colegas servidores,

Tento não ser repetitivo, mas não posso evitar: tem sido um grande prazer fazer parte deste grupo. Apesar de todas as dificuldades que a PCRJ vem passando, realizamos um sonho em 2017. Implantamos o novo e inovador processo de seleção para o Programa Líderes Cariocas que incluiu um curso de gestão para 400 servidores e finalizou depois de 150 bancas!

Nos últimos dias, temos conduzido sessões de *feedback* para quem solicitou, especialmente para aqueles que não passaram na banca.

Um tópico recorrente foi a dificuldade que pessoas mais introvertidas tiveram no momento da banca. Para tentar mitigar este problema e melhorar o desempenho em bancas, tenho sugerido assistirem o TED Talk da Amy Cuddy.

https://www.ted.com/talks/amy_cuddy_your_body_language_shapes_who_you_are?language=pt-br

Desejo a todos nós um Natal cheio de alegrias e que 2017 seja repleto de saúde e conquistas pessoais e profissionais, para melhor servir o cidadão do Rio de Janeiro.

Um grande abraço,
Moulin





Que as luzes do Ano Novo tragam a todos:
novos DESAFIOS, novos PROJETOS, e muito SUCESSO!!!
FELIZ 2018!



E já separem na agenda: 11 /01
Primeiro encontro do ano!
Local a divulgar.

