

Prezado Leitor,

Mantendo a nossa intenção de deixar você bem informado a respeito do Programa Líderes Cariocas e das ações realizadas pelo Instituto Fundação João Goulart, apresentamos a primeira edição de 2017 do nosso Boletim.

Nesta edição, você irá encontrar:

- informações institucionais do Instituto Fundação João Goulart: Mensagem do Presidente, Decreto do Prefeito sobre o PLC, Encontro da Aspásia com os Líderes Cariocas, reportagem sobre a Conferência “Saneamento: novas tecnologias, aplicabilidade e planejamento urbano” e notícias sobre o vídeo do Programa;
- informações acerca dos Grupos Transversais de Trabalho: GTTs com vagas abertas e informações acerca da avaliação;
- ações de reconhecimento destinadas aos Líderes Cariocas e Integrantes do Banco de Talentos que se destacam no dia a dia da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, nas ações do Programa e na mídia, com um novo espaço de entrevista;
- cursos gratuitos disponíveis na WEB para o seu desenvolvimento pessoal e profissional;
- clipping com matérias que envolvem temas atuais de Gestão, Liderança, Administração Pública, dentre outros;
- uma nova área social e cultural, com aniversários, dicas culturais enviadas pelos membros do grupo e agenda cultural;
- caderno especial em homenagem ao Carnaval, com fotos dos Líderes e integrantes do banco de Talentos que trabalharam e curtiram a maior festa do Brasil.

Não deixe de ler a sessão “Recados Finais”. Nela você encontrará informações importantes que irão auxiliá-lo na rotina do Programa Líderes Cariocas.

Aproveite e nos envie sua opinião. Ela é muito importante para a melhoria contínua deste informativo.

Boa leitura e até a próxima edição.

Atenciosamente,
Equipe do Instituto Fundação João Goulart

MENSAGEM DO PRESIDENTE

NOVO ANO ...

NOVA GESTÃO ...

NOVOS DESAFIOS ...

NOVAS ATITUDES ...

NOVAS POSSIBILIDADES



Prezado Líder Carioca,

Escrevo esta mensagem como um lembrete para você e para mim também.

Um novo ano é sempre uma oportunidade para um novo começo.

Mas, 2017 não será um ano diferente se você continuar sendo a mesma pessoa, com as mesmas atitudes e reações. Por isso, pare de somente esperar mais um bom ano novo na sua vida e faça verdadeiramente um ano novo bom. Faça a coisa acontecer.

Experimente **NÃO** começar fazendo planos e metas. Isso mesmo! Comece fazendo diferente, algo mais profundo, mais interno, mais intenso. Comece por reconhecer ou relembrar qual verdadeiramente é a sua missão nesta vida, quais são seus valores e propósitos. Pense no que faz você ter seus melhores momentos de felicidade, o que o/a motiva a sair da cama pela manhã e realizar. Quais pessoas contribuem para você ser uma pessoa melhor. Quais conhecimentos lhe dão prazer. Que conquistas materiais realmente têm significado para você. Lembre-se: o que realmente faz mudar, transformar e "ser novo" não é o que vem de fora, mas sim de dentro. Só então será possível realmente traçar planos e metas que serão seus, não dos outros.

Mas, não basta ter seus planos e metas. É preciso **motivAÇÃO** para que estas intenções se tornem realidade. É preciso agir, sem esmorecer se os resultados não forem imediatos.

PENSE NO LEMA: AGIR > APRENDER > MELHORAR > AGIR...



JOSÉ MOULIN NETTO

Presidente do Instituto Fundação João Goulart

O Programa Líderes Cariocas selecionou e treinou servidores públicos efetivos para ocupar cargos estratégicos na Administração Municipal. Dentro desse contexto, fica estipulado prazo de 90 dias para a Subsecretaria de Planejamento e Gestão do Gabinete do Prefeito apresentar relatório sobre o programa. O objetivo é verificar o percentual de cargos de direção efetivamente ocupados por estes profissionais e apresentar uma proposta para ampliação do número de cargos de direção e/ou cargos estratégicos que possam ser ocupados por estes servidores.

Estipula prazo de 90 (noventa) dias para que a Subsecretaria de Planejamento e Gestão do Gabinete do Prefeito apresente relatório sobre o Programa Líderes Cariocas, na forma que especifica.

O PREFEITO DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor,

CONSIDERANDO o princípio da eficiência, previsto no artigo 37, *caput* da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988;

CONSIDERANDO que o Programa Líderes Cariocas selecionou e treinou Servidores Públicos Efetivos para ocupar Cargos Estratégicos na Administração Municipal;

CONSIDERANDO a necessidade de se valorizar os Servidores Efetivos,

DECRETA:

Art. 1.º Fica estipulado prazo de 90 (noventa) dias para a Subsecretaria de Planejamento e Gestão do Gabinete do Prefeito apresentar relatório sobre o programa Líderes Cariocas, com os seguintes objetivos:

- I - verificar o percentual de cargos de Direção que são efetivamente ocupados por estes servidores e
- II - apresentar uma proposta para ampliação do número de cargos de Direção e/ou cargos estratégicos que possam ser ocupados por estes servidores.

Art. 2.º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.
Rio de Janeiro, 3 de janeiro de 2017; 452º ano da fundação da Cidade.

MARCELO CRIVELLA

ENCONTRO DOS LÍDERES CARIOCAS COM A SUBSECRETÁRIA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL



A Subsecretária de Planejamento e Gestão, Aspásia Camargo, realizou no dia 19/01/2017, um encontro com o Grupo de Líderes Cariocas.

A reunião foi iniciada pelo Presidente do IFJG que apresentou, à Subsecretária e aos Líderes, um breve histórico da atuação do IFJG e das ações do PLC.

Em seguida, a Subsecretária falou à respeito dos desafios da nova administração e destacou a importância dos Líderes Cariocas como agentes de transformação em seus Órgãos/Entidades.

CONFERÊNCIA SANEAMENTO: NOVAS TECNOLOGIAS, APLICABILIDADE E PLANEJAMENTO URBANO

Aconteceu, no último dia 09/03/2017, a Conferência SANEAMENTO: NOVAS TECNOLOGIAS, APLICABILIDADE E PLANEJAMENTO URBANO. Organizada pela Prefeitura do Rio de Janeiro, em parceria com a Columbia Global Center e o Studio X Rio, a conferência teve como objetivo ampliar o debate sobre o tema do saneamento. Especialistas nacionais e internacionais apresentaram e debateram sobre novas tecnologias sustentáveis no tratamento das águas, sob uma perspectiva global e de planejamento urbano.

A abertura e a mediação do debate foram realizadas pelo Engenheiro Márcio Santa Rosa, que representou a Subsecretária de Planejamento Governamental, Aspásia Camargo. Completando a mesa, como representantes da PCRJ, estavam o Presidente da Fundação RIOÁGUAS, Cláudio Barcelos Dutra e a Assessora Especial da Subsecretaria de Promoção, Atenção Primária e Vigilância em Saúde, Sra. Dayse Demori.



COLUMBIA GLOBAL CENTERS | RIO DE JANEIRO

STUDIOXRIO

VÍDEO SOBRE O PROGRAMA LÍDERES CARIOCAS



Fruto da parceria com a MULTIRIO e a Matizar Produtora Audiovisual, o Instituto Fundação João Goulart está desenvolvendo um vídeo sobre o Programa Líderes Cariocas, que será composto por informações a respeito do Programa, Depoimento de Líderes e Apresentação de Projetos que tiveram ou terão impacto para a cidade do Rio de Janeiro.

As gravações aconteceram na semana de 12 a 16/12/2016, nos estúdios da MULTIRIO e no Evento de encerramento de 2016.

Os vídeos gravados nos estúdios estão em fase de pós-produção e, em breve, serão lançados nos canais de mídia da PCRJ e veículos de comunicação da Internet. O *teaser* com os depoimentos gravados no Evento de encerramento já se encontra disponível no Youtube.

Para acessar, [CLIQUE AQUI!](#)

GRUPOS TRANSVERSAIS DE TRABALHO GTT'S

Os GTTs (Grupos Transversais de Trabalho) vêm produzindo, desde o seu início, projetos inovadores para a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, através da apresentação de soluções transversais para problemas complexos, que possibilitam mais fluidez nos processos, menos burocracia e maior atendimento às necessidades dos cidadãos.

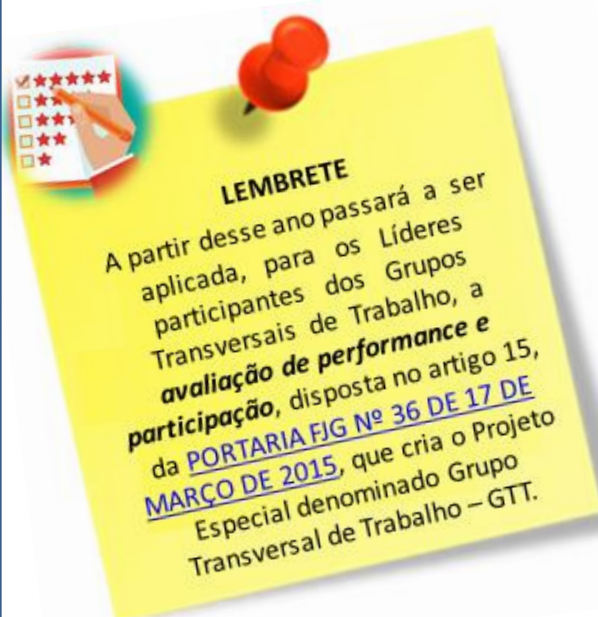
Recomendamos aos Líderes que ainda não estão participando de nenhum GTT que procurem demandas em seus Órgãos/Entidades que possam se transformar em Projetos de Curta duração a serem desenvolvidos nos Grupos Transversais de Trabalho.

Venha você também fazer parte deste time!



GTT'S COM VAGAS ABERTAS

	DESCRIÇÃO	CLIENTE
GTT IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA OFICINA PARA EMPREGO	O Projeto consiste em criar o Programa Oficina para o Emprego (OPE), em parceria com o sistema S e intercâmbios internacionais, para preparar jovens de baixa renda para as novas exigências do mercado de trabalho (principalmente de alguns setores de serviços – turismo, saúde, entretenimento e produção cultural, tecnologia da informação, logística e serviços para a indústria de petróleo e gás). Serão 20 OPEs (centros de ensino profissionalizante e capacitação) implantadas em toda a cidade até o final de 2019, totalizando 40 mil vagas com direito à bolsa e estágio de 06 meses.	SMDEI
GTT DETECTOR	Instalar, nas entradas da Rocinha, Maré e Alemão, equipamentos para detectar armas, munições e drogas dentro de veículos.	A definir – Demanda do Prefeito



Caso queira saber um pouco mais sobre os GTTs finalizados, em andamento ou a iniciar, entre em contato com o Instituto Fundação João Goulart, através do e-mail liderescariocas@rio.rj.gov.br.

NOMEAÇÕES DE LÍDERES CARIOCAS NOVA GESTÃO

O Instituto Fundação João Goulart parabeniza os Líderes Cariocas já nomeados nessa nova gestão.



- **ALESSANDRA ELIAS MONTEIRO - SECONSERMA**
- **ALINE DA ROCHA GONÇALVES - PREVIRIO**
- **ALINE ROMEU XAVIER - SMUIH**
- **ANA PAULA PERINI DOS SANTOS - SMUIH**
- **ANDRÉ LUIS GOMES PINTO PEIXOTO - SMUIH**
- **ANDRÉ LUIZ MARQUES- GBP**
- **ANDRÉ MAGALHAES DE ANDRADE – COMLURB.**
- **BRUNO COSTA ASSUNÇÃO- RIOÁGUAS**
- **CLÁUDIO BENEVENUTE LOZANA - SMASDH**
- **CRISTINA FALQUER PEREIRA DA SILVA - CGM**
- **DANIEL GLEIDSON MANCEBO DE ARAUJO - GBP**
- **EDIJANE SANTOS MARTINEZ BALLESTEROS - CVL**
- **EDUARDO CORRÊA LIMA FURTADO - SMF**
- **ELOIR DE OLIVEIRA FARIA - SMTR**
- **ESTER GENÚNCIO DIAS DE CARVALHO - SECONSERMA**
- **GUSTAVO CORREA AFFONSO PUPPI - COMLURB**
- **JAIME PAULINO DE SOUZA NETO - SMASDH**
- **JESSICK ISABELLE TRAIRI - SMUIH**
- **JULIO CESAR URDANGARIN BATISTA JUNIOR – IPLANRIO**
- **LAERTE MOREIRA DE SOUZA JUNIOR - SECONSERMA**
- **LAURO COSTA SILVESTRE - SEOP**
- **LETÍCIA NÓBREGA FONTI - SMUIH**
- **LILIA FERNANDA GUTMAN TOSTA PARANHOS LANGHI - SMC**
- **LISSANDRO FERREIRA DA ROCHA - SMF**
- **MANOELA CABRAL FERNANDES GUERRANTE GOMES - SMUIH**
- **MARCELO RIBEIRO DE FREITAS - IPLANRIO**
- **MARCIA CRISTINA DE CASTRO MARQUES - IPLANRIO**
- **MARCIA MARIA ALVES PINHEIRO - CGM**
- **MARCIO MENEZES MARTINS - SMUIH**
- **MARCOS MIZURINE - PLANETÁRIO**
- **MARIA HELENA DOS SANTOS PRAZERES COSTA - SMEEL**
- **MÁRIO CELSO DA GAMA LIMA JÚNIOR - SMS**
- **MAURICIO SACRAMENTO DOS SANTOS – COMLURB.**
- **NELSON LUIZ DE ANDRADE LIMA - RIOÁGUAS**
- **PAULA DE OLIVEIRA CAMARGO - SMUIH**
- **PAULO JOSEF HIRSCH - IPLANRIO**
- **PAULO LUIZ DA FONSECA - RIOÁGUAS**
- **PEDRO ARIAS MARTINS - CVL**
- **PEDRO RODRIGO BARBIER ROLIM - SMUIH**
- **RICARDO LUIZ DE FREITAS - SMF**
- **RODRIGO ARNAUT SCHWARTZ - CVL**
- **RODRIGO FERNANDES BARBOSA - SMF**
- **SABRINA GASSNER RIBEIRO - SMUIH**
- **SIMONE COSTA RODRIGUES DA SILVA - SMUIH**
- **VALÉRIA MAGIANO HAZAN - SMUIH**
- **VINICIUS DE OLIVEIRA - SECONSERMA**
- **VITÓRIA RÉGIA OSÓRIO VELLOZO - SMS**
- **WAGNER DE CASTRO CARVALHO ROSA - CGM**
- **WANDERSON BARRETO CORRÊA - SMUIH**

NOMEAÇÕES BANCO DE TALENTOS
NOVA GESTÃO

Continuando com as ações de reconhecimento, felicitamos os integrantes do Banco de talentos que também já nomeados nessa nova gestão.

- **ALEXANDRE RODRIGUES VILELA - SMUIH**
- **ANA LUCIA DA SILVA GONÇALVES - SMUIH**
- **ANA PAULA MARTINS QUINTÃO - SMUIH**
- **ANDRÉ BRUGNI DE AGUIAR - SMF**
- **ANDRÉ ESCOVINO DA SILVA - RIO-ÁGUAS**
- **ANDRÉ LUIZ BATISTA BEZERRA - SMUIH**
- **ANTONIO CARLOS TAVARES DA SILVA JUNIOR - SMC**
- **ANDRÉ FRAGA DO NASCIMENTO - SMUIH**
- **ANTONIO JOSÉ MENESES GONÇALVES - IPLANRIO**
- **BRUNO BOSCARO FRANÇA - SECONSERMA**
- **CARLA BIANCA TEIXEIRA NUNES - SMS**
- **CARLA CORREA NOGUEIRA LIMA - GBP**
- **CLAUDIA DE OLIVEIRA FARIA FERRARI QUADROS - SMS**
- **CHRISTIANE DOS SANTOS OLIVEIRA - SMUIH**
- **EDUARDO FAGUNDES CARVALHO - SMUIH**
- **ÉRICA RODRIGUES DOS SANTOS - SMF**
- **ESTELA REGINA HESSEL FONTENELE - SMUIH**
- **FRANCISCO JOSÉ GALVÃO DA SILVA - IPLANRIO**
- **GISELE ALMEIDA DE PINHO BRITO - SMF**
- **JOSÉ LEAL BORGES - RIO-ÁGUAS**
- **JOSECY RAMOS CRUZ ANDRADE BRILHANTINO - SMEEL**
- **KELE DIAS DA SILVA - RIO-ÁGUAS**
- **LÊDA MARIA DA FONSECA - FCA**
- **LELIO POLESSA MAÇAIRA - SMUIH**
- **LUIS GABRIEL DENADAI AMBROSIO - SMUIH**
- **MARCELO PEREIRA DE QUADROS - SMUIH**
- **MARCIA MARIA OLIVEIRA REVOREDO - CGM**
- **MARCO AURÉLIO REGALO DE OLIVEIRA - SECONSERMA**
- **MARIA ANNINA MICELI VARELA - SMUIH**
- **MAURA FERNANDA DE CARVALHO MOREIRA CERQUEIRA - SMUIH**
- **RENATO DE SOUZA BRAVO - SMF**
- **REYNALDO ANDRÉ GUERRIERI DE CASTRO - RIO-ÁGUAS**
- **SERGIO FERREIRA BASTOS - GBP**
- **SERGIO NUNES DE OLIVEIRA - SMF**
- **SERGIO SOARES FRÓES - SMF**
- **TANIA MARIA DE SOUZA BENDAS - SMEEL**
- **TERESINHA COSTA EFFREN - RIO-ÁGUAS**
- **VALÉRIA REGINA ASMAR LUCERO - CVL**
- **VANESSA AMEIXOEIRA GALDINO DE SEIXAS - SMUIH**
- **VASCO DE AZEVEDO ACIOLI**

Este é o momento para celebrar
e olhar o futuro com esperança.
Parabéns e
sucesso sempre!

A LÍDER CARIOCA SUELI GASPAR, lotada na SMEEL é notícia.

De merendeira à professora. Nessa reportagem do BOL ela conta sua trajetória de 30 anos na área da educação.



HOSPITAL MIGUEL COUTO

► Há algum tempo, escrevi uma reportagem no GLOBO mostrando as “ilhas de excelência” da saúde pública no Rio, como o Hospital Municipal Miguel Couto, o Hospital de Cardiologia de Laranjeiras, o de Traumato-Ortopedia e o Hospital Universitário do Fundão. Depois de uma dura semana acompanhando minha mãe, Nair Elisa, que sofreu uma fratura do colo do fêmur e fará uma cirurgia de colocação de uma prótese, pude constatar que o Miguel Couto, apesar de todas as dificuldades e escassez de verbas, continua sendo uma referência em estrutura, corpo clínico, administração, enfermagem e serviços de apoio. Prossigam com esse trabalho maravilhoso. A sociedade precisa de vocês. Gostaria de destacar o ortopedista Bruno Dias e o incansável corpo de enfermagem.

LUIZ CARLOS LOURENÇO
RIO

Parabéns aos **LÍDERES CARIOCAS MÁRCIO ESSER, Coordenador de Gestão Administrativa do Hospital e MÁRIO CELSO GAMA, Subsecretário de Atenção Hospitalar, Urgência e Emergência**, pelo Excelente Trabalho que está sendo no Hospital Miguel Couto.

O LÍDER CARIOCA EDUARDO FURTADO, Coordenador de Controle Urbano da SMF, deu entrevista ao Bom Dia Rio sobre o projeto de regularização de novas vagas para ambulantes, tendo como base a utilização de vagas ociosas.



CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS +

Gustavo Puppi

O LÍDER CARIOCA Gustavo Correa Affonso Puppi iniciou sua carreira na COMLURB como engenheiro em 1995 e hoje, 22 anos depois, assume o desafio de presidir essa, que é a maior organização de limpeza pública da América Latina.

IFJG: Conte-nos sobre a sua trajetória na PCRJ/COMLURB:

Gustavo Puppi: Entrei na PCRJ em 1995. Estava desempregado. O estaleiro em que eu trabalhava tinha falido e surgiu a oportunidade de fazer o concurso para a COMLURB. Como tudo do concurso tinha a ver com o que eu fazia no estaleiro, achei uma boa oportunidade.

Alguns meses depois, assumi a Subgerência da Tijuca. Mesmo ainda trabalhando com muito pensamento da iniciativa privada, com o que eu vivia no estaleiro, como metalúrgico, comecei a assumir responsabilidades que eram novidade para mim, porque eu não pensava em ficar muito tempo na COMLURB.

Ao assumir a Gerência da Tijuca, percebi que tinha que estudar para estar de fato e de direito na Prefeitura, pois a bagagem que eu tinha do estaleiro era importante, mas não era suficiente. O tempo foi passando e me tornei Gerente de Irajá, trabalhando direto com o pessoal na operação.

Embora estivesse me aprimorando na área, ainda insistiam (família e amigos) para que eu voltasse para a iniciativa privada, recebia convites e tal. Eu, Gerente lá em Irajá, ia para



as entrevistas para não desagradá-los, mas chegava nas empresas sem aquela pressão de ter que conseguir um emprego. A coisa mais hilária do mundo. Você vai relaxado.

Numa entrevista, na empresa da minha mulher, eu fui recusado porque eles não iam conseguir pagar o que eu queria. Na verdade, como eu não queria nada, colocava a pretensão salarial lá em cima.

Eu entrei para a COMLURB quase sem querer, achando que ia ficar um ou dois anos na empresa e ia voltar a para construção naval, mas depois de assumir cargos, comecei a estudar coisas que tinham a ver com a administração pública e resíduos sólidos, que me afastaram do meu universo anterior. Apesar da bagagem de fuzileiro naval e de iniciativa privada em empresas no dia-a-dia operacional, eu comecei a me considerar COMLURBIANO. Agora estou bebendo chorume, não me deixando enganar.



Durante o período em que fui Gerente, trabalhei na área operacional, cuidando de gari, Réveillon, Carnaval, *shows*. Enfim, todas aquelas coisas do dia-a-dia de rua. Porém, mesmo estando diretamente ligado a operação, fui estudando, me moldando, me modificando.

Como Gerente da Tijuca, fiz Pós-graduações em Administração Pública na FGV e de Engenharia Sanitária e Ambiental, na UFRJ. Depois, como Gerente de Irajá, onde passei 9 anos, 11 meses e 5 dias, e não incorporei, fiz um curso no Instituto Brasileiro de Administração Municipal. Turma fechada aqui da COMLURB. Primeira oportunidade de estar com pessoas da Prefeitura, no contexto Prefeitura.

Foi muito bom, porque foi um curso de Gestão de Resíduos Sólidos, do IBAM. Aí “fechou o caixão”! Depois de estudar Administração Pública, Resíduos Sólidos e Engenharia Sanitária e Ambiental, esqueci como navio flutuava. Aí não teve jeito. **VIREI COMLURBIANO E PONTO FINAL.** Navio pra mim, só embarcado, em um cruzeiro.

Em 2009, ainda fazendo a Pós-graduação na UFRJ, saí mais ou menos da parte de gerenciamento direto e virei Assessor Chefe da Diretoria Sul. Passei para uma parte mais de programação, do Planejamento e também de acompanhamento da parte operacional.

“Uma filosofia que eu tenho: Você sempre tem agir na sua função, mas pensar como se você estivesse numa função acima”.

Foi nessa época que surgiu o “Programa de Líderes Cariocas”, que eu me inscrevi no último dia, na última hora, que eu soube que teria o Programa.

Fiz a prova e passei. O curso da COPPEAD, acrescentando toda a experiência que eu tinha com os cursos anteriores me faz pensar, realmente, em ser executivo. Uma filosofia que eu tenho: você sempre tem que agir na sua função, mas pensar como se você estivesse numa função acima. Então, por exemplo, o gari, tem que varrer, mas se imaginar como seria se ele fosse um encarregado. O encarregado tem que ser o melhor encarregado possível e sempre pensar no que faria se ele fosse gerente e assim por diante.

Então, eu como Assessor que ficava direto com o Diretor, imaginava: se eu fosse Diretor, faria isso! Isso ajudava na assessoria e me ajudava, criando um laboratório. O que eu faria se fosse eu? Imaginava ter uma visão de futuro. As pessoas sabiam que eu queria alguma coisa a mais, mas por ser transparente, havia muito respeito.

Quando virei Diretor da Oeste, pensei: “Cheguei. Sou executivo”. É bom quando você chega e você ainda tem aquele sorrisinho, mas logo você vê que a responsabilidade aumenta mais do que esperava e volta tudo aquilo de montar equipe e começar um novo ciclo. Fiquei como Diretor na Oeste até assumir a Presidência da Companhia, em Janeiro/2017.

IFJG: O que é pra você gerir uma Companhia do tamanho da COMLURB?

Gustavo Puppi: É uma grande oportunidade porque não é uma empresa nova pra mim, mas traz uma responsabilidade enorme.

“O Presidente agora é da casa, então ele vai resolver todos os nossos problemas.” Então quando você conversa com um gari (eu gosto de fazer isso, pois sendo operacional desde sempre, desde estaleiro, fuzileiro, eu gosto de estar junto do pessoal que está fazendo),

Você sente que eles estão pensando assim: o cara vai fazer tudo. E isso é uma responsabilidade enorme. É uma pressão adicional de então atender às expectativas.

Por enquanto está sendo um leãozinho todo dia. Mas isso é normal. Quando eu assumi Subgerência, quando assumi Gerência, Assessoria, Diretoria... No começo sempre foi assim: um leão. Os leões crescem um pouquinho. Os leões vão crescendo de tamanho, mas é um leão a cada dia. Mas eu sei que o que acontece: com a rotina de você matar um leão por dia, você vai ficando resiliente com aquilo e chega um momento em que você domina a ponto de fazer melhorias significativas.

Então no começo, eu sou o remador. Uma regata eu divido em quatro partes: largada, duas partes de percurso e a chegada. A largada é sempre a mais caótica. Todos os barcos estão juntos e é aquela confusão. Então eu estou numa largada.

Estou usando a força, estou tenso. Quando chegar o percurso, desenvolve a velocidade, o ritmo e aí dá pra fazer coisas boas. Então é um desafio. Todo dia eu chego e: "Mamma mia!" e então termina o dia e no dia seguinte começa tudo de novo. Vou ganhando fôlego, musculatura, conhecimento. Vou ganhando jeito com a coisa e aos pouquinhos o leão vai amansando e vou começar a fazer o leão dar pirueta no picadeiro.

"Era o momento certo de ter na COMLURB um Presidente da COMLURB"



Daqui a pouco, estará tudo 100% e vamos nadar de braçada. Ainda vai melhorar muito, porque o pessoal daqui é bom. Eu digo, porque há 21 anos trabalho com eles. Do gari lá de Fazenda Botafogo ao Assessor, eu sei que todo mundo aqui é 100%. E acreditando na galera que você tem, você nada de braçada. Daqui a pouco eu sou obsoleto.

IFJG: E o que você entende que sejam os principais desafios da COMLURB para esse ano e para essa nova gestão?

Gustavo Puppi: A conjuntura econômica. Manter o nível de serviço, com menos recursos. Está ruim para todo mundo. Não é problema só da COMLURB.

É de todos os Órgãos, de todas as esferas. É um problema econômico forte e os gestores tem que lidar com isso. Às vezes você quer fazer e não consegue. Às vezes você faz e tem que reduzir porque realmente não tem orçamento.

Novamente, a restrição que tenho é a legal e a econômica.

IFJG: Por ser funcionário da Empresa e ter trabalhado na operação, você acha que fica mais fácil pra você, nesse momento, tomar algumas decisões?

Gustavo Puppi: Estava na hora, era o momento certo de ter na COMLURB um Presidente da COMLURB. Os presidentes anteriores eram executivos vindos de fora, que faziam o trabalho de gestão, mas que desconheciam o trabalho operacional.

É o que eu falo para o pessoal, para os garis: Essa é uma oportunidade. Por ser da casa, há 20 anos na empresa, eu não tenho tempo de aprendizado.

A pessoa que vem de fora precisa entender a dinâmica, entender a importância, entender quais são as coisas que acontecem oficiais e não oficiais. O dia-a-dia da empresa. Por não ter esse aprendizado, eu já começo jogando.

Esse ambiente de escritório, de sede, de finanças é ferramenta para garantir a boa operação. Eu não posso esquecer que eu sou operacional. Sou um executivo operacional. Ah! eu sou o Presidente e mudei. Não! Eu não mudei. Sou peão. Até meu pai fala que eu nunca fiquei longe de peão. Não é agora que eu vou ficar.

Tenho duas restrições fortes como presidente: a legal, não posso fazer nada fora da lei e a econômica. Eu tenho que ter dinheiro para fazer. Qualquer coisa que seja lícita e que tenha dinheiro para fazer, eu vou fazer. Isso é certo.

Então, coisas que eu sempre escutei o gari falando “se tivesse isso ou aquilo, se pudesse fazer isso ou aquilo”, de tanto escutar, agora eu já consigo, administrativamente, por estar na posição de Presidente quebrar certos dogmas, certas barreiras, certas culturas que existiam e que dá vencer.

Por exemplo, as pessoas reclamavam muito da Avaliação de Desempenho, então estamos reformulando essa avaliação. Falavam muito que tinha que existir oportunidade para gari com nível superior. Como progressão, dando preferência para gari com nível superior. Estamos reformulando o plano de carreira. Estudando sobre um novo uniforme... então têm várias coisas que a gente já está buscando fazer.

Outra coisa que gosto de fazer também é passear pelo “Convés”. Fico andando pelas baías. Nenhum presidente fez isso. Converso com um, com outro. Vou nos outros andares. Brinco com um, brinco com outro. Se preciso de algum relatório, não vou pedir por telefone. Vou lá na mesa do cara, sento e converso uns 10 minutos, falando o que quero e o que não quero. Tão mais fácil! O produto que vem, é o produto que se quer. Porque você foi lá cara a cara. Passeando no convés, as pessoas te reconhecem. Conversa, sorriso, não tem limite de orçamento, pode-se gastar à vontade. E isso dá retorno. Só de você dar um bom-dia para as pessoas, você já fez a diferença no dia delas.

“O legado que eu quero deixar, quando eu sair da Presidência é uma COMLURB viva, uma COMLURB forte.”



IFJG: Quando você sair da presidência da COMLURB, o que pretende deixar de legado?

O legado que eu quero deixar, quando eu sair da Presidência é uma COMLURB viva, uma COMLURB forte. COMLURB da COMLURB. E quando eu estiver sentado numa baía aqui ou gerenciando, as pessoas possam

dizer que o Gustavo fez um bom trabalho. Quando eu estiver, de novo, fora do ambiente executivo, no ambiente de operação, como gerente, como encarregado, ou o que seja, que eu consegui contribuir da melhor forma possível.

IFJG: Você falou que o Programa Líderes Cariocas fez você perceber que poderia ser um executivo. Além disso, você acha que o PLC colaborou de alguma forma para que você chegasse a essa posição?

Gustavo Puppi: Me ajudou totalmente. O Programa me forneceu uma base de conhecimento além do meu dia-a-dia operacional, me deu ferramentas para acreditar que eu conseguia. Me fez sentir pertencente à Prefeitura, me deu visibilidade. Essa interação que a gente teve com seminários, com cursos, essa coisa de ser Prefeitura, ajudou e ajuda muito. Dá pra entender a PCRJ e a gestão como um todo. Na renovação do Líder Carioca, você tinha que dar um objetivo para poder renovar. Eu

fui para a banca de renovação dizendo que o meu objetivo era ser o primeiro presidente da COMLURB de dentro da COMLURB. Então, te dá uma meta, um fio condutor pra você conseguir sair do Ponto A e chegar ao Ponto B.

Agora, não é só isso. Não é chegar no “Líderes Cariocas” e achar que só por causa disso você vai ser chefe geral. Não basta! O “Líderes Cariocas” só te dá o instrumento, dá visibilidade, melhora a sua autoestima, mas quem faz é você. Não é o Programa. Você tem que fazer por onde. Não é o PLC que promove. É você que se promove.

IFJG: O que você deixaria de mensagem para outros Líderes?

Gustavo Puppi: Não espere ter o cargo para você ser Líder. Seja Líder antes do cargo! Você tem sempre que pensar pra cima e ajudar pra baixo. Se você não tiver um substituto, se você não tiver uma equipe que consiga levar na sua ausência, você fica amarrado ali. Então tem que ser assim: eu tenho que ser obsoleto no meu lugar.

“Não espere ter o cargo para você ser Líder. Seja Líder antes do cargo!”

O verdadeiro Líder tem que criar condições para que a coisa funcione de uma forma que ele seja quase que expurgado daquele nível para o próximo nível.

As pessoas dizem: vou ser importante no lugar que eu estou! Se você for importante

demais no lugar que está, você continuará no lugar que está.

Agora, se você chegar e criar todas as condições para a coisa funcionar de forma que você seja só mais um, esse mais um, é a forma que você tem de subir. E quando você subir, o cara lá embaixo já sabe o que tem que fazer.

Mas você tem sempre que pensar em cima e olhar para baixo. O que é uma insatisfação constante. Você nunca ficará 100% feliz. Está feliz mas, não estará 100% realizado. Isso é aspiração. Isso é positivo, desde que seja transparente.



Curso de Verão em Columbia University - New York

O objetivo deste treinamento é oferecer aos experientes gestores brasileiros do setor público ferramentas para solução de problemas e melhoria de resultados através de modelo ético. Baseado em exemplos bem sucedidos de vários lugares do mundo de projetos públicos em áreas urbanas, saúde e educação, os cursos irão ajudar os executivos a explorar novas formas de trabalho em conjunto a tradicionais limites para solucionar problemas urbanos complexos. Através de palestrantes da Universidade de Columbia, debates e workshops, os participantes experimentarão diferentes formas de gestão efetiva no setor público, baseadas nas melhores práticas globais.

Programação: total de duas semanas ou oito aulas e visitas técnicas na cidade de Nova Iorque entre os dias 10 e 21 de julho de 2017. O investimento - taxa de inscrição: US\$ 95,00 / curso: US\$ 5.350,00.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)



Gestão de Alto Desempenho

A **Escola de Alto Desempenho** irá apresentar três competências divididas em seis áreas de conhecimento fundamentais para qualquer profissional que deseja desempenhar em alto nível.

Objetivo: Apresentar as competências necessárias para uma gestão de alto desempenho.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)



Sustentabilidade aplicada aos negócios: orientações para gestores

Este curso tem como objetivos: Apresentar os principais fatos e conceitos relativos à sustentabilidade; Provocar reflexão nos participantes do curso sobre seus hábitos e atitudes em relação à sustentabilidade; Conhecer as possibilidades de mudança na gestão empresarial.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

Liderança: Como desenvolver times de alta performance

O curso irá te ajudar a se tornar líder de si mesmo, para depois se tornar líder dos outros. Nele, você encontrará uma série de ferramentas necessárias para o desenvolvimento e engajamento sua equipe na busca por bons resultados e na conquista dos objetivos estratégicos do seu negócio.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

Cursos online e gratuitos de Administração, Negócios e Carreira Plataforma Veduca

A Veduca, é uma plataforma aberta e gratuita de e-learning baseada em videoaulas, que conta com mais de 200 cursos livres, elaborados em parceria com mais de 20 instituições de ensino, como Harvard, Stanford, Yale, MIT, Berkeley, ONUDI, BM&FBOVESPA, USP, Unicamp, Unesp e UnB.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

Comunicação eficaz

Um guia para você levar aquele papo difícil com tranquilidade e objetividade.

Fonte: Endeavor Brasil

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)



Quatro maneiras de fazer o tempo trabalhar para você

Veja como utilizar a restrição de tempo a seu favor no processo criativo do trabalho.



[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

Fonte: Revista Exame

Você é um Criativo Cultural?

Você sabe quem são os “criativos culturais”? Descubra neste artigo quem são estas pessoas que estão criando uma nova cultura de inovação.



[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

Fonte: Portal SBPNL

Como ser mais produtivo?

Dicas e exemplos de gestores famosos para você entregar mais.



[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

Fonte: Portal Runrun.it

Ética e Liderança: que cavalo você deve seguir?

Cada pessoa pode seguir vários “cavalos”, cada um com uma qualidade diferente, para situações diferentes. Nossos “cavalos” são as pessoas que admiramos e cujo exemplo seguimos intuitivamente, sem pensar muito nos critérios que nos levaram a escolher aquele “cavalo” –e, com frequência, sem pensar em quando deveríamos parar de segui-lo.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

Fonte: Portal HSM

Que tipo de Líder você é ?

Guardião, idealista, visionário ou inspirador? O jeito com que você se relaciona com seus funcionários, com seus pares e, principalmente, como enfrenta situações de conflito diz muito sobre o seu estilo de liderança. Neste teste, você identifica seu perfil para, a partir disso, trabalhar suas forças e seus pontos a desenvolver.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)



Aniversariantes

março

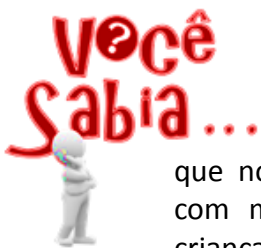
ALEXANDRE RODRIGUES VILELA	1/3	SMUIH
JOSE ROBERTO SILVA COUTINHO	1/3	SMS
ANA CAROLINA AMARAL MARTINS	2/3	SMUIH
ANTONIO CARLOS TAVARES DA SILVA JUNIOR	4/3	SMC
CHRISTIANE DOS SANTOS OLIVEIRA	7/3	SMUIH
PAULO CEZAR DOS SANTOS	7/3	RIOLUZ
ALEXANDRE ALVES MODESTO	9/3	SMS
MARCIO DE CARVALHO ESSER	10/3	SMS
MAIRA OLIVEIRA DA SILVA	15/3	RIOSAUDE
VICTOR FERREIRA DE CASTRO	17/3	RIO-URBE
LUIZ CARLOS DOS SANTOS AZEVEDO	18/3	CGM
ALINE DA ROCHA GONCALVES	18/3	PREVIRIO
VICTOR ZAJDHAF	18/3	IPLANRIO
RENATO TEIXEIRA DE SA FREIRE	20/3	CET-RIO
MARIO CELSO DA GAMA LIMA JUNIOR	26/3	SMS
SUELI PONTES GASPAR	28/3	SMEEL
ANA PAULA MARTINS QUINTAO	31/3	SMUIH

SABRINA GASSNER RIBEIRO	1/4	SMUIH
VALERIA REGINA ASMAR LUCERO	3/4	SMUIH
VINICIUS DE OLIVEIRA	5/4	SECONSERMA
BRUNO RAINHO MENDONÇA	7/4	SMEEL
LISETTE SOARES DE OLIVEIRA PAES	9/4	IPLANRIO
ROSANGELA PEREIRA RAMOS	12/4	CGM
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS	14/4	IPLANRIO
KELE DIAS DA SILVA	15/4	RIO-ÁGUAS
ANDRE MAGALHAES DE ANDRADE	16/4	COMLURB
VITORIA REGIA OSORIO VELLOZO	16/4	SMS
PAULO GUSTAVO MORAES MANGUEIRA	18/4	COMLURB
MARIA ANNINA MICELI VARELA	21/4	SMUIH
CARLA CORREA NOGUEIRA LIMA	23/4	GBP
CATIA NUNES POYARES	24/4	CET-RIO
ESTELA REGINA HESSEL FONTENELLE	29/4	SMUIH
REYNALDO ANDRE GUERRIERI DE CASTRO	30/4	SMUIH
RODRIGO DE SOUSA PRADO	30/4	SMS

abril

maio

PEDRO ARIAS MARTINS	1/5	CVL
DANIEL GLEIDSON MANCEBO DE ARAUJO	2/5	GBP
ANDRE BRUGNI DE AGUIAR	3/5	SMF
CLAUDIO MAIA FIGUEIREDO	5/5	SMEEL
ADRIANO CESAR MAGALHAES MONTEIRO	6/5	SMUIH
SERGIO NUNES DE OLIVEIRA	7/5	SMF
VANIA CARMO DO NASCIMENTO	7/5	SMC
ALBERTO ZERAIK JUNIOR	10/5	CET-RIO
MICHELE FATIMA DE OLIVEIRA RODRIGUES MARIOSA PEDRO	14/5	GEO-RIO
MANOELA CABRAL FERNANDES GUERRANTE GOMES	16/5	SMUIH
MAURA FERNANDA DE CARVALHO MOREIRA CERQUEIRA	17/5	SMS
SANDRA MARIA DE SOUZA MATEUS	22/5	CVL
ANTONIO JOSE DE MENESES GONÇALVES	24/5	IPLANRIO
BARBARA DO NASCIMENTO	24/5	IFJG
MARLY SOUZA ANDRADE	25/5	SMASDH
PATRICIA SOUZA SILVA	28/5	COMLURB
FRANCISCO JOSE GALVAO DA SILVA	29/5	IPLANRIO



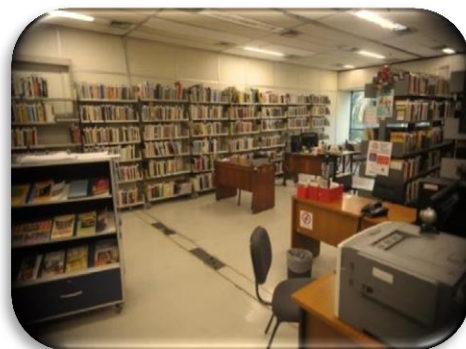
BIBLIOTECA ABGAR RENAULT

que no Prédio do CASS há uma biblioteca com mais de 6.000 títulos voltados para crianças e adultos?

A Biblioteca Abgar Renault foi criada em 2005, na sede da prefeitura e, desde então vem crescendo bastante, devendo, para este ano de 2017, ampliar o seu alcance e aumentar os empréstimos de livros aos servidores municipais.

Em 2016, a biblioteca emprestou 1.035 livros e há a projeção de novas atividades, como levar os livros pelas salas do centro administrativo e facilitar o acesso dos funcionários ao acervo.

Dica enviada por: Antônio Carlos Tavares Junior , integrante do Banco de Talentos e pela Líder Carioca Lilia Gutman, ambos lotados na SMC.



Endereço:
Rua Afonso
Cavalcanti, 455 –
Prédio do CASS, sala
251 - Cidade Nova
Horário : 10h às 17h



O TIRADENTES CULTURAL é uma iniciativa de espaços culturais localizados no entorno da praça Tiradentes, que se reuniram com o objetivo de potencializar a circulação de pessoas e as atividades culturais nesta região da cidade.

Além da programação dos espaços, acontece todo primeiro sábado de cada mês a ocupação da Praça Tiradentes com gastronomia, música, oficinas e programação cultural que muda a cada edição.

Fazem parte da Tiradentes Cultural: Teatro João Caetano; Studio X; Centro Municipal de Arte Helio Oiticica; Escola de Música Villa Lobos; IFCS/UFRJ; A Gentil Carioca; Centro de Arte Maria Teresa Vieira; Galeria Scenarium; Refeitório RJ; Polo Novo Rio Antigo; SEBRAE; - **Centro Carioca de Design, do qual faz parte a nossa Líder Carioca Paula de Oliveira Camargo**; Largo das Artes; Centro Cultural Carioca e Casa do Choro.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

STUDIO-X RIO



O Studio-X Rio é parte da rede global de laboratórios da Escola de Arquitetura, Planejamento e Preservação da Universidade de Columbia (GSAPP) para pensar o futuro das cidades. Localizado na Praça Tiradentes, o espaço reúne profissionais, acadêmicos, estudantes e público em geral para enfrentar os desafios urbanos mais urgentes.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)



MUSICAL “CARTOLA – O MUNDO É UM MOINHO”

Depois de uma temporada de sucesso em São Paulo, onde foi assistido por 27 mil espectadores e teve cinco indicações para prêmios teatrais, o musical Cartola – O mundo é um moinho chega ao Rio de Janeiro, no Teatro Carlos Gomes, na Praça Tiradentes.

Cartola – O mundo é um moinho conta a trajetória de um dos maiores nomes do samba e da MPB, Angenor de Oliveira, Cartola, fundador de uma das mais antigas e certamente a mais popular escola de samba do Brasil, a Estação Primeira de Mangueira. Idealizado pelo ator e produtor Jô Santana, o espetáculo tem dramaturgia de Artur Xexéo, direção e encenação de Roberto Lage e direção musical de Rildo Hora. A pesquisa foi realizada por Nilcemar Nogueira, neta de Cartola, fundadora do Museu do Samba e atual Secretária Municipal de Cultura do Rio de Janeiro.



CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+



A Cia. Caminho Aéreo Pão de Açúcar traz mais uma edição do Carioca Maravilha, que concede 50% de desconto na visita ao complexo do Pão de Açúcar para nascidos ou residentes do Rio de Janeiro.

CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+



O Food Park Carioca é composto por trucks, bikes e trailers que oferecem

cerca de 30 opções de gastronomia diferenciada.

Localizado no Hipermercado Extra, da Rua Mariz e Barros, Tijuca, o parque de alimentação, conta com espaço kids, banheiros, atrações culturais.

CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+



**DOWNTOWN
COVER**

24/03

**CÁSSIA
ELLER**

COVER

POR
NISE PALHARES

25/03

CAZUZA

COVER

POR
VALÉRIO CAZUZA

ENTRADA FRANCA

**SEXTAS E SÁBADOS,
A PARTIR DAS 20H**

DOWNTOWN

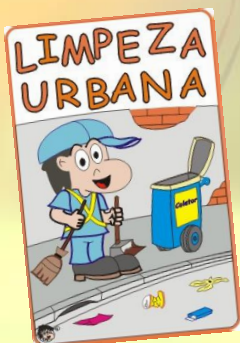
SUA FELIZ CIDADE

Para celebrar o Carnaval, o Instituto Fundação João Goulart lançou, no final do mês de fevereiro, duas campanhas junto ao Grupo de Líderes Cariocas e Integrantes do Banco de Talentos.

A primeira teve como objetivo mostrar a importância do trabalho que é exercido pelos Líderes nos bastidores dessa grande festa.

Durante todo o período da campanha, recebemos dos membros dos grupos muitas fotos e informações sobre os trabalhos realizados, das quais destacamos as ações relacionadas às áreas de Limpeza Urbana, Saúde, Integração, Controle Urbano, e Conectividade.

EFICIÊNCIA E AGILIDADE DA COMLURB GARANTEM CIDADE LIMPA APÓS A FOLIA



A COMLURB encerrou sua participação no Carnaval 2017 comprovando a sua eficiência e agilidade na limpeza da maior festa do país. O volume de resíduos recolhidos este ano foi de 785 toneladas de lixo nos desfiles, blocos, bailes e festas de rua. Os caminhões de coleta seletiva da companhia deram apoio a vários blocos, intensificando a triagem dos recicláveis. Só no Sambódromo foram recolhidas 160 toneladas. Destes, 30% de material reciclável, foram entregues às cooperativas que atuam na Usina do Caju e Centrais de Triagem de Irajá e Bangu.

O trabalho realizado pelos **LÍDERES CARIOCAS DA COMLURB (ANDRE MAGALHAES DE ANDRADE, FERNANDO ALVES DE OLIVEIRA PINTO, GABRIEL CARREIRA, GUSTAVO CORREA AFFONSO PUPPI, MAURICIO SACRAMENTO DOS SANTOS, PAULO GUSTAVO MORAES MANGUEIRA)**, aqui representados pelo Líder Carioca **GUSTAVO CORREA AFFONSO PUPPI**, Diretor-Presidente da Companhia e Responsável por todas as ações, foram de grande importância para o atingimento desse incrível resultado para a cidade.



SMS REALIZA 2.378 ATENDIMENTOS MÉDICOS NOS POSTOS DO SAMBÓDROMO E TERREIRÃO NO CARNAVAL

Os nove postos médicos montados pela Secretaria Municipal de Saúde (SMS) no Sambódromo e no Terreirão do Samba fizeram, durante todo o carnaval, 2.378 atendimentos. Destes, 101 pacientes precisaram ser transferidos para unidades de urgência e emergência da rede municipal.



O esquema especial de atendimento montado contou com cerca de 200 profissionais, entre médicos, enfermeiros e técnicos de enfermagem, além de apoio administrativo. A estrutura teve 39 leitos nos postos, sendo dez de suporte avançado para os casos de maior gravidade. Para os casos que necessitaram de remoção, estiveram disponíveis 17 ambulâncias UTIs, com equipes de saúde independentes, compostas por médicos e enfermeiros.

No comando de todo esse trabalho estava o **LÍDER CARIOCA, MARIO CELSO DA GAMA LIMA JUNIOR**, Subsecretário de Atenção Hospitalar, Urgência e Emergência, que além de coordenar as atividades no Sambódromo, também foi responsável por toda a ação de saúde na cidade durante o período do carnaval.

Na divulgação da atuação da equipe técnica da SMS no atendimento aos foliões, estava a **INTEGRANTE DO BANCO DE TALENTOS, CLÁUDIA FERRARI**. Jornalista, da Assessoria de Comunicação da Secretaria Municipal de Saúde, Claudia fez a apuração do número e do estado de saúde dos feridos nos dois acidentes com carros alegóricos para informar à imprensa. Também coordenou e acompanhou as entrevistas para diversos veículos de comunicação do porta-voz da SMS, o Subsecretário Mario Celso.



O **LÍDER CARIOCA RODRIGO ARNAUT SCHWARTZ** E OS **INTEGRANTES DO BANCO DE TALENTOS SÉRGIO FERREIRA BASTOS E VASCO DE AZEVEDO ACIOLI**, lotados na Superintendência do Centro, estiveram presentes nos principais blocos da Cidade no período do Carnaval, garantindo a integração e operacionalização entre todos os Órgãos da PCRJ responsáveis pelas ações de carnaval. Utilizando a ferramenta ZUP junto ao COR para mapear as principais demandas via smartphone.





Conectividade

A IplanRio é a responsável pela fibra óptica que permite a conexão da rede de dados da Passarela Darcy Ribeiro ao Centro de Dados da PCRJ. Desta forma os Órgãos Governamentais, desta Prefeitura, como o COR, SMS e RIOTUR, podem ter acesso aos sistemas corporativos e departamentais por meio desta conectividade, o que permite também acesso à Internet de alta velocidade, com links de grande capacidade e contingenciados.

Além da conectividade ao Centro de Dados, é oferecido também rede WI-FI de alta velocidade e atendimento técnicopresencial em todos os dias de desfiles, garantindo a eficiência no atendimento e disponibilidade nos serviços, nos seguintes setores: Sala de imprensa, Camarote do Prefeito e Setor dos Órgãos Governamentais.

No gerenciamento de toda essa operação temos dois **LÍDERES CARIOCAS** envolvidos, **MÁRCIA MARQUES**, Diretora de Operações e **JÚLIO URDANGARIN**, Vice Presidente da IplanRio, que dirigem as atividades preparatórias para o evento, assim como fazem todo o planejamento organizacional das equipes e atividades que são executadas durante os seis dias de desfiles.



FISCALIZAÇÃO

O **LÍDER CARIOCA EDUARDO FURTADO**, Coordenador de Controle Urbano, foi o responsável pela coordenação de todas as equipes que atuaram na fiscalização e ordenamento dos blocos de rua e desfiles, operando diretamente na fiscalização do entorno do Sambódromo. Comércio ambulante, marketing de emboscada e uso indevido de equipamentos público foram as maiores ações de apreensão realizadas pela equipe da CCU, que contou com mais de 60 fiscais.



A segunda campanha, teve como propósito mostrar como os Líderes se divertem no Carnaval. Para tanto, convidamos o grupo a nos enviar fotos de sua participação na folia carioca. Podia ser sozinho, com a família, nos blocos, nas festas de rua, no sambódromo. Valia usar fantasia, adereços, camisas de time. Enfim, o que quisessem compartilhar com a gente.

GALERIA DE FOTOS



**EDUARDO
VIANA ALMAS
LC RIOSAÚDE**



**ALINE DA R.GONCALVES
LC PREVIRIO**



**JOSE ROBERTO SILVA
COUTINHO
LC SMS**



**ANNA KAROLINA
S. G. KLEINE
RIBEIRO
LC SMEEL**

eu quero
**É · BOTAR
MEU BLOCO
NA RUA**



**BÁRBARA DO
NASCIMENTO
LC IFJG**



**PAULA DE
OLIVEIRA
CAMARGO
LC SMUIH**

**Fotógrafa:
Anette
Alencar**



**MAIRA OLIVEIRA DA SILVA
LC RIOSAÚDE**

- Mantenha seus dados atualizados junto ao Instituto Fundação João Goulart para não ficar de fora de nenhuma oportunidade.
- Não deixem de informar ao Instituto Fundação João Goulart a respeito de qualquer movimentação ascendente, lateral, descendente, seja ela interna ou externa ao seu Órgão. Há formulários específicos para a realização desta informação que podem ser solicitados diretamente à nossa Equipe. Falando nisso, o IFJG enviará novamente, na semana que vem, o formulário para atualização dos dados referentes aos cargos/posições atuais.
- **Reforçamos que cada Líder é o principal responsável pelo seu próprio desenvolvimento profissional. O IFJG pode ser um instrumento, um agente.** As estruturas ainda estão sendo publicadas. O Líder que achar que tem as competências para assumir algum dos cargos, por favor, informe-nos o cargo de seu interesse e envie-nos dois parágrafos: O primeiro argumentando do porque tem interesse naquele cargo específico. Por que aquele cargo será importante para sua progressão profissional. O quão motivado estaria se assumisse tal cargo. O segundo argumentando porque seu/sua potencial futuro/a superior/a gostaria muito de ter você atuando naquele cargo específico. Porque você será um sucesso naquele cargo específico. Quais habilidades, competências e experiência você já tem que poderiam ser de grande valor.
- Caso queira conversar com o Presidente do Instituto Fundação João Goulart, você poderá agendar com antecedência um encontro individual nas manhãs de sexta-feira através do e-mail: liderescariocas@rio.rj.gov.br.





CONTE PARA NÓS:
o que você gostaria de ver aqui ?

Quer contar o que achou do Boletim? Tem uma história muito legal para compartilhar com os demais Líderes? Gostaria de tirar alguma dúvida ou sugerir um tema bacana para tratarmos? De nos enviar dicas culturais, ações de responsabilidade social realizadas por você ou pelo seu Órgão ? Não gostou de alguma coisa e quer reclamar?



Envie um e-mail para liderescariocas@rio.rj.gov.br

Para o Instituto Fundação João Goulart, **sua opinião é fundamental**, pois será com base nela que aperfeiçoaremos nossos conteúdos de modo a promover um relacionamento ainda mais próximo deste Instituto, com os Líderes e Gestores da PCRJ.