

Prezado Leitor,

Mantendo a nossa intenção de deixar você bem informado a respeito do Programa Líderes Cariocas e das demais ações do Instituto Fundação João Goulart, apresentamos a segunda edição de 2016 do nosso Boletim.

Nesta edição, você irá encontrar:

- informações institucionais do IFJG: Workshop de Desempenho; Processo de elaboração das Metas Individuais dos LC's e OCE's de 2016: (Nova Resolução regulamentadora, Fluxo com as etapas e próximos passos); Resultado da Banca; Portarias publicadas; Programa Líder Multiplicador;
- informações acerca dos Grupos Transversais de Trabalho: Números, vagas disponíveis; informações importantes, novidades;
- ações de reconhecimento destinadas à promoção dos Líderes Cariocas e congratulações àqueles que se destacam no dia a dia da PCRJ e nas ações do Programa;
- oportunidades de desenvolvimento já realizadas e com inscrições abertas; Cursos gratuitos disponíveis na WEB;
- clipping com matérias que envolvem temas de Gestão, Liderança, Administração Pública, dentre outros;
- um novo espaço destinado à Integração dos Líderes Cariocas.

Não deixe de ler a sessão "Recados Finais". Nela você encontrará informações importantes que irão auxiliá-lo no cotidiano do Programa Líderes Cariocas.

Aproveite e nos envie sua opinião. Ela é muito importante para a melhoria contínua deste informativo.

Boa leitura e até a próxima edição.

Atenciosamente,
Equipe do Instituto Fundação João Goulart

WORKSHOP DE GESTÃO DE DESEMPENHO 2016

Dando continuidade à capacitação realizada em 2015, o Instituto Fundação João Goulart promoveu, na semana de 02 a 06/05/2016, o WORKSHOP DE GESTÃO DE DESEMPENHO 2016, que teve como objetivo reforçar a aplicação das diretrizes da Gestão por Desempenho, estabelecidas pela Casa Civil na [RESOLUÇÃO CVL Nº 30 DE 22 DE MAIO DE 2015](#).

O Workshop foi ministrado pelo Professor Jorge Roldão, na sede da Fundação Dom Cabral e contou com a participação de Líderes Cariocas, Ocupantes de Cargos Estratégicos, Analistas de Gerenciamento de Projetos e Metas (AGPM's), Tutores e demais membros dos Escritórios de Gerenciamento de Projetos e de Monitoramento de Metas e Resultados da Secretaria Municipal da Casa Civil.

A capacitação foi dividida em duas etapas:

- Avaliação das metas desenvolvidas durante o ano de 2015,
- Aplicação dos conhecimentos adquiridos na etapa 1, nas propostas de metas individuais de 2016.



METAS INDIVIDUAIS 2016

Visando aperfeiçoar o processo de elaboração das Metas Individuais foi publicada, no dia 25/05/2016, a [RESOLUÇÃO CVL Nº 24, DE 24 DE MAIO 2016](#), que disciplinou os novos procedimentos para o cumprimento das normas de cunho técnico-operacional para o desdobramento das Metas Individuais dos Líderes Cariocas e Ocupantes de Cargos Estratégicos de 2016.



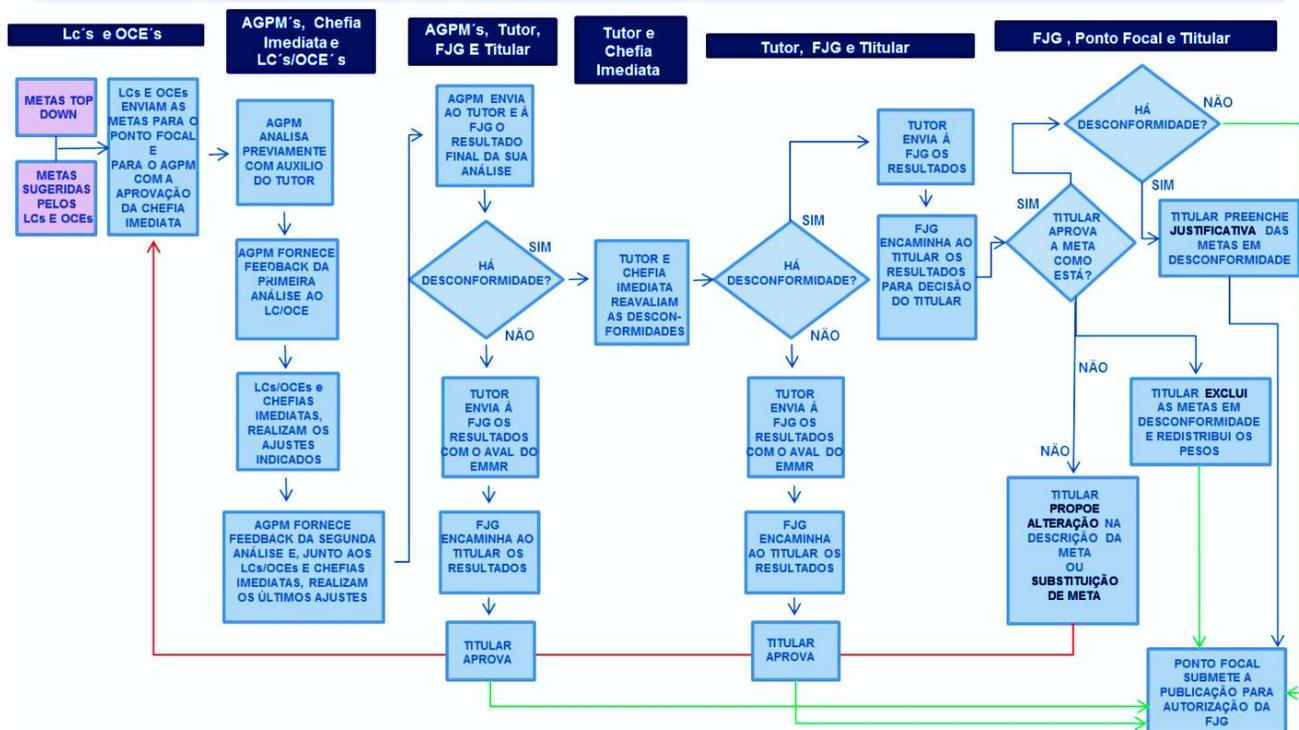
A nova metodologia teve como base uma maior interlocução de todos os atores envolvidos no processo de Metas Individuais (Líder Carioca, Chefia Imediata, Ponto Focal, IFJG, EMMR/EGP CVL e Titular).

Principais Inovações:

- Definição de 2 a 4 metas individuais, sendo o somatório do peso das mesmas igual a 100%;
- As Metas definidas pelos Líderes Cariocas e Ocupantes de Cargos Estratégicos deverão ser aprovadas pelas chefias imediatas, pelos Analistas da Secretaria Municipal da Casa Civil e pelos Titulares dos seus respectivos Órgãos;
- Feedback do resultado da análise realizada pelo AGPM constando, caso haja, as oportunidades de melhoria para o ponto focal, Líder Carioca e/ou Ocupante de Cargo Estratégico e chefia imediata. Este processo deverá ocorrer de forma conjunta;
- Emissão de parecer de conformidade técnica das metas individuais do Líder Carioca e/ou Ocupante de Cargo Estratégico pelo Escritório de Monitoramento de Metas e Resultados da Secretaria Municipal da Casa Civil;
- O Instituto Fundação João Goulart autorizará a publicação das Metas Individuais com base no parecer de conformidade técnica.

METAS INDIVIDUAIS 2016 (continuação)

FLUXO PARA ELABORAÇÃO DAS METAS INDIVIDUAIS DE LCs E OCEs – VERSÃO COMPLETA



CRONOGRAMA

ETAPAS	DATA LIMITE
Líderes Cariocas e/ou ocupantes de Cargos Estratégicos encaminham proposta inicial das metas individuais e o racional de cálculo já validado pela chefia imediata aos Pontos Focais e aos Analistas de Gerenciamento de Projetos e Metas (AGPM's).	03/06/16
AGPM's analisam previamente e fornecem feedback sobre o resultado da análise e, em conjunto com os Líderes Cariocas e/ou ocupantes de Cargos Estratégicos, Chefias Imediatas e Pontos Focais, realizam os ajustes indicados, quando necessário.	29/06/16
Os Escritórios de Monitoramento de Metas e Resultados e Escritório de Gerenciamento de Projetos (EMMR/EGP) enviam as avaliações finais das metas individuais para o Instituto Fundação João Goulart	
Instituto Fundação João Goulart encaminha parecer do EMMR/EGP aos Titulares dos diversos Órgãos/Entidades	04/07/16
Titulares encaminham parecer final ao IFJG, com cópia para os Pontos Focais	07/07/16
IFJG e EMMR/EGP analisam parecer final do Titular e encaminham resultado da análise para os Titulares e Pontos Focais	12/07/16
Pontos Focais submetem a publicação para autorização do IFJG.	15/07/16
IFJG emite parecer acerca da publicação das metas individuais.	19/07/16
Publicação das metas individuais pelos Órgãos e Entidades.	22/07/16
Líderes Cariocas e/ou ocupantes de Cargos Estratégicos cadastram suas metas no SMI (Sistema de Metas Individuais).	01/08/16
Pontos Focais validam as metas no SMI.	11/08/16

* Exceto COMLURB

FEEDBACK DA BANCA

O Presidente da IFJG, realizou nos dias 01, 02 e 03/06/2016, as reuniões de devolutiva da Banca de permanência com os 72 Líderes Cariocas que manifestaram interesse em participar de um segundo ciclo de 2 anos do Programa. O feedback foi dado de forma individual.

PALESTRA MOBILIDADE URBANA

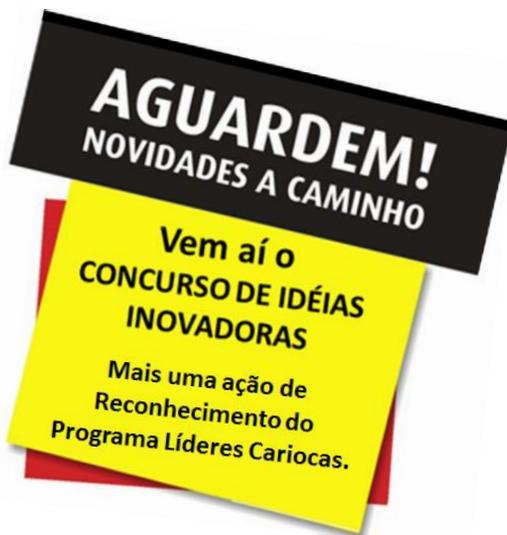
A CGM disponibilizou 50 vagas para a participação dos Líderes Cariocas na palestra "Mobilidade Urbana na Cidade Olímpica", que será realizada no dia 06/07/2016, no horário das 14h30m, no Auditório do CASS.

O objetivo da Palestra é apresentar como ficará a mobilidade na cidade durante o período dos Jogos Olímpicos.

Cabe destacar que a palestra será proferida pela Líder Carioca Simone Costa Rodrigues da Silva, Coordenadora de Planejamento do Sistema da SMTR e pelo Sr. Carlos Moyna, Assessor da Diretoria de Operações da CET-RIO.

MESTRADO EXECUTIVO COLUMBIA UNIVERSITY

Conforme disposto na PORTARIA IFJG Nº42, DE 17 de junho de 2016, informamos que fica retificado, para 02 de julho de 2016, o início das atividades referentes às aulas do Mestrado Executivo Global em Gestão Pública de *Columbia University* de Nova Iorque.



PROGRAMA LÍDER MULTIPLICADOR

Visando transformar os Líderes Cariocas em agentes multiplicadores de conhecimento para outros Líderes, Gestores e demais servidores da PCRJ, o Instituto Fundação João Goulart, apresenta o Programa Líder Multiplicador que terá como objetivo principal viabilizar a prática da multiplicação, através de ações de capacitação interna que propiciarão o desenvolvimento de novas competências, o reconhecimento dos talentos internos e o compartilhamento de conhecimento no âmbito da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro.



Se você é técnico ou especialista em algum assunto e está disposto a contribuir com o seu talento para a capacitação de outros Líderes e servidores da PCRJ, entre em contato com o IFJG.

Você pode fazer a diferença!

Venha fazer parte deste time !

Visando alinhar os grupos transversais de trabalho aos temas da Visão Rio 500, o IFJG priorizará a criação de novos GTTs que sejam alinhados com as metas dos vários pilares do Planejamento Estratégico 2017/2020, especialmente os listados abaixo:



Pilar 1

Alto Valor Humano: Equidade de Oportunidades e Cidadania

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

- % desenvolvimento infantil conforme OMS;
- Ampliação de vagas na Educação Infantil;
- Nível adequado de Leitura e Matemática no Ciclo de Alfabetização;
- IDEB;
- % distorção idade/série;
- Ensino Fundamental em Tempo Integral;
- Abandono Escolar;
- Impacto territorial através de ações de fomento, programação, formação ou bases de produção cultural e artística;
- Qualificação dos equipamentos culturais;
- Programa de Cultura de Paz.

- Protocolo de atenção primária;
- Índice de Desenvolvimento Social;
- Tempo de espera por consultas e exames;
- Redução da Mortalidade Infantil;
- Redução da Mortalidade materna;
- Redução de dias de internação;
- Índice de sobrepeso e Obesidade;

- Utilização de equipamentos Olímpicos;
- Medidas socioeducativas;
- Efetivo de Guardas Municipais;
- Redução de risco social;
- Política pública voltada para a juventude;
- Redução de moradores de rua;
- Qualidade de vida para idosos;



Pilar 2

Rio de Janeiro: Fonte de Bem-estar, Qualidade de Vida e Dignidade

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

- Aumento da cobertura de esgoto;
- Aumento da costa praiana balneável;
- Redução de volume de água potável medido em prédio municipal;
- Ampliar a área verde da Cidade;
- Proteção e ampliação da Mata Atlântica;
- Aumento da produção agrícola.



Pilar 3

Cidade Verde, Sustentável e Resiliente

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

- Redução de emissão de gases de efeito estufa;
- Redução do volume de resíduos;
- Recuperação de lixo reciclável;
- Certificação Qualiverde;
- Iluminação pública com LED;
- Redução de alagamentos;
- Mancha de inundação da bacia do Rio Acari;
- Monitoramento de risco climático e simulado de emergência;

- Incentivo ao uso de transporte público de alta capacidade;
- Recursos de acessibilidade;
- Redução do uso de transporte particular;
- Redução da taxa de acidentes com vítima no trânsito;
- Ocupação residencial no Centro da Cidade;
- Ocupação de imóveis abandonados no Centro da Cidade;
- Requalificação de Logradouros;
- Ocupação do maciço da Tijuca;

- Contratação de unidades habitacionais;
- Domicílio em Área de Especial Interesse Social;
- Patrimônio cultural em logradouros da Zona Norte e Oeste;
- Rebaixamento de leito ferroviário;
- Criação de parques urbanos;
- Recuperação de vias públicas Bairro Maravilha.



Pilar 4

Território Conectado, Integrado e Democrático

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)



Pilar 5

Cidade Competitiva, Inovadora e de Oportunidades

CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS +

- Atração de investimentos os setores de energia, tecnologia, turismo, economia criativa, ciências da vida, serviços financeiros e infraestrutura;
- Estímulo ao empreendedorismo - Zona de Desenvolvimento Social;
- Aumento da receita de turismo;
- Construção de centro de convenções;
- Formalização de empregos;
- Programas de capacitação nas áreas de tecnologia, economia criativa e turismo;
- Ranking "Doing Business" do Banco Mundial;
- Registros de Negócios e obras realizados via web;
- Automatização de registros de negócio.

- Indicadores fiscais compatíveis à avaliação de agência de *rating*;
- Orçamento Base zero;
- Aumento do índice de satisfação da população com atendimento e serviços da PCRJ;
- Planos urbanísticos atualizados;
- Comitê de Contração;
- Autoridade Pública Metropolitana – planejamento e despoluição da baía de Guanabara;
- Investimento através de PPP;
- Engajamento de cidadãos.



Pilar 6

Governança e Reinvenção Sustentável da Máquina Pública

CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS +

Números GTTS



34 finalizados
13 em andamento
08 a iniciar

EM BREVE!

A partir do segundo semestre, passará a ser aplicada, para os Líderes participantes dos Grupos Transversais de Trabalho, a **avaliação de performance e participação**, disposta no artigo 15, da [PORTARIA FJG Nº 36 DE 17 DE MARÇO DE 2015](#), que cria o Projeto Especial denominado Grupo Transversal de Trabalho – GTT.

Seguem, abaixo, os GTT'S com vagas disponíveis:

GTT's	OBJETO	CLIENTE	POTENCIAIS CLIENTES	VAGAS
LEVANTAMENTO E RISCOS	FAZER O LEVANTAMENTO DOS PRINCIPAIS RISCOS RELACIONADOS A ATUAÇÃO DA PREFEITURA.	COR	-	01
PLANO DE CAPITALIZAÇÃO DO FUNPREVI	<p>• O TRABALHO ENVOLVERÁ, EM LINHAS GERAIS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - IDENTIFICAÇÃO DOS LOTES ORIGINAIS COMPONENTES DO IMÓVEL ATUAL; - IDENTIFICAÇÃO E CONCLUSÃO DOS PROCESSOS DE DESAPROPRIAÇÃO SEJAM ELES ADMINISTRATIVOS OU JUDICIAIS; - INTERFACE JUNTO AO CARTÓRIO DE REGISTRO DE IMÓVEIS PARA SOLUCIONAR EXIGÊNCIAS QUE PORVENTURA EXISTAM. 	-	PREVIRIO, PGM, Patrimônio Imobiliário (SECPAR), SMU.	02
NUDGE REDUÇÃO DE ATROPELAMENTOS	TESTAR ESTRATÉGIAS COM O USO DE TÉCNICAS DE NUDGE PARA DIMINUIR O NÚMERO DE ATROPELAMENTOS NAS VIAS DO BRT RIO DE JANEIRO.	SMTR	-	02
INTERFACE GRÁFICA DE AMOSTRAGEM PARA NUDGE	DESENVOLVER UM SISTEMA INFORMATIZADO QUE POSSIBILITE A CRIAÇÃO DE AMOSTRAS PARA UTILIZAÇÃO EM PROJETOS NUDGE.	IFJG	-	03

Caso queira saber um pouco mais sobre os GTTs finalizados, em andamento ou a iniciar, entre em contato com o Instituto Fundação João Goulart, através do e-mail liderescariocas@rio.rj.gov.br.

PROMOÇÕES DE LÍDERES CARIOCAS

Continuando com as ações de reconhecimento, vamos parabenizar mais alguns Líderes Cariocas promovidos:



- **BRUNO DE OLIVEIRA LOURO - PREVIRIO;**
- **EDUARDO CORREIA LIMA FURTADO - SEOP;**
- **PAULO EDUARDO VASCONCELOS DA SILVA - SECONSERVA;**
- **SAMIR MENEZES DA COSTA - SMU;**
- **WANDERSON BARRETO CORRÊA - SMU.**

Aproveitamos a oportunidade para congratular também:

- O Líder Carioca **ANDRÉ LUIZ MARQUES**, lotado na CVL, que foi selecionado no processo seletivo realizado pelo Insper, para o Curso: O Papel das Políticas Públicas no Desenvolvimento do País.
- O Líder Carioca **LUIZ EDUARDO RICON DE FREITAS**, lotado na MULTIRIO, que teve a sua proposta de case "O USO DE CASOS DE MULTIMÍDIA PARA DESENVOLVER HABILIDADES DE LIDERANÇA EM PROFESSORES DE ESCOLAS PÚBLICAS DO RIO DE JANEIRO" aprovada para apresentação na Conferência Internacional de Liderança, organizada pela *International Leadership Association (ILA)* em conjunto com a Universidade do Pacífico, do Peru.

PREFEITURA DO RIO APRESENTA DOIS CASES NO CONSAD 2016

Quatro servidores da SEOP tiveram seu trabalho aprovado no IX Congresso CONSAD, o maior congresso de gestão pública do Brasil. O trabalho intitulado “Melhoria da eficácia do serviço de reboques da cidade do Rio de Janeiro a partir do uso de indicadores”, foi escrito pelo Líder Carioca **BRUNO BONDAROVSKY** e sua equipe da SEOP Cesar Santos, Ramon Pires Carnaval Barbosa e Roberto Curty Penteado sendo que os três primeiros compareceram ao congresso e apresentaram o modelo no dia 08 de junho, em Brasília.



No dia 09 de junho, o LC BRUNO BONDAROVSKY apresentou seu outro trabalho selecionado “É possível pensarmos em seleção meritocrática para ocupação de cargos comissionados: Os casos de Pernambuco e do Rio de Janeiro” e participou do painel “Dimensionamento da força de trabalho, alocação de pessoal e ocupação de cargos”. O trabalho foi realizado em conjunto com seus colegas do Master em Liderança e Gestão Pública do Centro de Liderança Pública. O caso do Rio foi apresentado sob a ótica do programa Líderes Cariocas e Ocupantes de Cargos Estratégicos.

A edição de 2016 do CONSAD reuniu mais de 152 trabalhos organizados em 50 painéis e contou com palestras de profissionais renomados da gestão pública, entre eles o Presidente do Tribunal Superior Eleitoral, Gilmar Mendes, o Governador do Estado do Pará, Simão Jatene, e o ex-ministro de Tecnologias de Informação e Comunicações (TIC) da Colômbia, o Dr. Diego Molano.

Nas palavras do Subsecretário **“O Congresso CONSAD é ao mesmo tempo uma enorme oportunidade de ver e aprender com o que está acontecendo de inovação na administração pública em todos os cantos do Brasil e um palco para apresentar e difundir boas práticas da nossa administração carioca”**. O time da SEOP voltou inspirado para aplicar os conhecimentos adquiridos no congresso.

[Clique aqui](#) e acesse todos os trabalhos apresentados nos painéis.

PALESTRA E LANÇAMENTO DO LIVRO – CURADORIA DIGITAL

No dia 24/05/2016 aconteceu, no Auditório do CASS, a apresentação da Palestra **“Curadoria Digital - O fim da gestão e o início da Curadoria ou Por que as prefeituras ficarão cada vez mais com a cara do Uber?”**, que marcou o lançamento do livro: **“Curadoria Digital: novo modelo de administração para o Sapiens 3.0”**, do autor Carlos Nepomuceno, especialista em Projetos de Inovação na área de Gestão Pública.

Na palestra, foram apresentados: o resultado do estudo realizado pelo Professor nos últimos 20 anos em que esteve à frente de projetos de inovação nas mais diversas organizações públicas e as novas premissas e macrotendências úteis para o planejamento de ações de médio e longo prazo, utilizando-se das novas possibilidades digitais.

O palestrante Carlos Nepomuceno é diretor da Nepomuceno Curadoria Digital, Empresa especializada na implantação de projetos de Inovação Participativa em organizações públicas e privadas e autor dos livros **“Conhecimento em Rede”** e **“Gestão 3.0 e a crise das organizações tradicionais”**, ambos da Editora Campos. Por sua atuação e pesquisa, foi escolhido como um dos 50 Campeões brasileiros de inovação, pela Revista Info.

[Clique aqui](#) para acessar o áudio completo da Palestra.

**CONEXÃO RIO PARIS - CICLO DE PALESTRAS SOBRE URBANISMO OPERACIONAL**

O Instituto Fundação João Goulart, em parceria com a Universidade de Sorbonne - Paris, realizou no dia 31/05/2016, um ciclo de palestras sobre Urbanismo Operacional, cujos temas tratados foram: **AFETAÇÃO DOS BENS DE DOMÍNIO PÚBLICO, UM PODER DISCRICIONÁRIO DA ADMINISTRAÇÃO, A EXPERIÊNCIA FRANCESA DOS CONTRATOS DE PARCERIA PÚBLICO-PRIVADA e CONCESSÃO DO SERVIÇO DE ESGOTAMENTO SANITÁRIO DA ZONA OESTE DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO.**

O evento aconteceu no Auditório da Empresa Olímpica Municipal e contou com a participação do Sr. José Moulin, Presidente da Fundação João Goulart, da Procuradora do Município do Rio de Janeiro, Dra. Arícia Fernandes Correia, dos Professores Norbert Foulquier e Frédéric Rolin, da Universidade de Sorbonne, dos Líderes Cariocas, dos Gestores da PGM, RIOÁGUAS e SECPAR.





O Instituto Fundação João Goulart, promoveu no dia 02/06/2016, um encontro dos Líderes Cariocas com a Sra. Nathalie Loiseau, ex-Diretora de Recursos Humanos do Ministério das Relações Exteriores da França e atual Diretora da Escola Nacional de Administração da França, que teve como objetivo apresentar os cursos oferecidos pela Instituição, para servidores públicos de todo o mundo.

O evento aconteceu na Secretaria Municipal da Casa Civil e contou com a participação do Presidente do Instituto Fundação João Goulart, da Sra. Marie Andrianjafy, Assessora de Cooperação Científica, universitária e tecnológica do Consulado geral da França no Rio de Janeiro e dos Líderes Cariocas que realizaram sua inscrição via e-mail da IFJG.

CURSO AVANÇADO DE GESTÃO PÚBLICA LOCAL PARA OS GESTORES

Terão início, no próximo dia 1º de julho, as inscrições para o Curso Avançado de Gestão Pública local para os gestores Ibero-americanos, realizado pela Prefeitura de Zaragoza.

O curso, a ser realizado no período de 14 a 19/11/2016, é destinado a gestores e técnicos, de preferência funcionários de cidades latino-americanos de mais de 200.000 habitantes. Durante o curso, os participantes serão submetidos a uma agenda ampla, que terá como pilar o papel da liderança e a visão estratégica como elementos de criação de valor para gerir a mudança e modernizar a Administração Pública Local. Além das atividades teóricas, a serem realizadas na Escola de Negócios CAI, há no planejamento, um programa de visitas e workshops de empresas concessionárias de serviços e áreas de gestão municipal público-local.

A estadia, transporte local, café da manhã e almoço serão cobertos pela Organização, ficando a cargo dos participantes viabilizar as passagens aéreas, transporte até a cidade, jantar e eventuais gastos extras.

Em breve encaminharemos maiores informações sobre os temas e os procedimentos de inscrição.



Cursos online e gratuitos de Administração, Negócios e Carreira Plataforma Veduca

A Veduca, é uma plataforma aberta e gratuita de e-learning baseada em videoaulas, que conta com mais de 200 cursos livres, elaborados em parceria com mais de 20 instituições de ensino, como Harvard, Stanford, Yale, MIT, Berkeley, ONUDI, BM&FBOVESPA, USP, Unicamp, Unesp e UnB.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS +](#)

Liderança de Equipes - ESPM

O curso da ESPM é voltado para profissionais de marketing, estratégia e gestão que atuam diretamente em processos decisórios das empresas. Os principais conteúdos abordados são “diferença entre gestão e liderança de pessoas”, “seleção de pessoas por competências”, “diferentes formas de liderar e inspirar pessoas” e “construindo equipes eficazes”.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS +](#)

Os líderes como arquitetos de decisão

Todos os profissionais que estão na linha de frente, cometem erros que poderiam ser evitados. Todos subestimam o quanto uma tarefa irá demorar em ser concluída, ignoram informações que revelam uma falha no planejamento, ou falham em aproveitar os benefícios que se apresentam com o melhor dos interesses.

É extraordinariamente difícil reprogramar o cérebro humano para desfazer os comportamentos que levam a cometer esses erros.

Existe, contudo, uma outra abordagem: alterar o ambiente no qual as decisões são tomadas para que as pessoas estejam mais propensas a tomar decisões que conduzam a bons resultados.

Líderes podem transformar o ambiente atuando como arquitetos de decisões. A abordagem necessária exige cinco passos básicos.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

Líder de si mesmo

Ser líder de si mesmo é antes de tudo uma atitude que é tomada pela própria pessoa com a intenção de ser melhor do que já é, assumindo as responsabilidades por suas ações. É aprender a fazer a gestão dos seus pensamentos e emoções. É ter a consciência e responsabilidade por seus comportamentos e o impacto que causa nos outros, ampliando as possibilidades por meio da escolha de suas atitudes.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR](#)

Você sabe fazer networking?

Você tem facilidade para criar, preservar e explorar contatos profissionais? [Faça o quiz e descubra](#)

Saiba quais os erros mais comuns ao falar em público e como evitá-los.

Evite hesitações, frases negativas, desculpas irrelevantes e piadas fora de contexto.

[CLIQUE AQUI E SAIBA MAIS+](#)

A importância de definir um plano de ação

Alcançar grandes resultados, ascender na carreira, realizar metas e objetivos com efetividade. Com certeza, esses elementos são desejados por todo profissional que busca sucesso. Para conseguir tudo isso, no entanto, é necessário planejar todos os passos e ter disciplina para cumpri-los. Nessa perspectiva, elaborar um plano de ação é uma forma de separar as etapas de elaboração da execução, obtendo um estudo mais detalhado de todas as atividades necessárias para atingir o objetivo.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR](#)

7 qualidades de quem tem tudo para virar um Executivo Senior

Veja o perfil do executivo que está pronto para chegar ao topo da hierarquia corporativa, segundo três especialistas em liderança e carreira

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR](#)

Líderes aniversariantes dos meses de Julho e Agosto.

ALESSANDRA ELIAS MONTEIRO	4/7	SMAC
MARCIA MARIA ALVES PINHEIRO	5/7	CGM
ANA PAULA PERINI DOS SANTOS	10/7	SMU
BRUNO DE OLIVEIRA LOURO	17/7	SMA
LISSANDRO FERREIRA DA ROCHA	17/7	SMF
ELEN BARRETO ARAUJO DE SOUZA	18/7	SMS
JESSICK ISABELLE TRAIRI	21/7	SMO
REGINA RIBEIRO FERREIRA	24/7	SME
ANNA KAROLINA SETUBAL G. KLEINE RIBEIRO	26/7	SME
LEONARDO SABA SANTOS	28/7	PREVI-RIO
FATIMA CRISTINA CUNHA PENSO	29/7	SMS
RAFAELA DIAS ROMERO	30/7	CET-RIO
ANA PAULA DE MORAES DOMINGUES DANTAS	30/7	SME



BETINA DUROVNI	7/8	SMS
PAULO EDUARDO V. DA SILVA	9/8	SECONSERVA
LUCIANO TEIXEIRA ROCHA	11/8	SMS
LAURO COSTA SILVESTRE	17/8	SMTR
ELOIR DE OLIVEIRA FARIA	23/8	SMTR
RENATO CELSO DANTAS NETO	26/8	RIOURBE
VALERIA MAGIANO HAZAN	28/8	SMU

GALERIA DE FOTOS

Fernando Alves de O. Pinto
LC COMLURB



Eduardo Viana Almas
LC RIOSAÚDE



Andrea Siggia
LC SMF



Que o Líder Carioca **BRUNO RAINHO MENDONÇA**, atualmente lotado na SME, já escreveu um livro e foi entrevistado pelo Jô Soares?



[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR](#)

Citações

O planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras das decisões presentes.

Peter Drucker



RECADOS FINAIS



- Mantenha seus endereços eletrônicos e telefones para contato sempre atualizados para não ficar de fora de nenhuma oportunidade.
- Não deixem de informar ao Instituto Fundação João Goulart a respeito de qualquer movimentação ascendente, lateral, descendente, seja ela interna ou externa ao seu Órgão. Há formulários específicos para a realização desta informação que podem ser solicitados diretamente à nossa Equipe. **GOSTARÍAMOS DE ALERTAR QUE PODEM FICAR SEM EFEITO AS MOVIMENTAÇÕES DE LÍDERES CARIOCAS QUE FOREM PUBLICADAS SEM A CIÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA CASA CIVIL E DO INSTITUTO FUNDAÇÃO JOÃO GOULART, DE ACORDO COM O DECRETO 40.706, DE 02/10/2015.**
- O Instituto Fundação João Goulart continua aguardando o pronunciamento de alguns Líderes Cariocas quanto à autorização para divulgação de seus contatos e de sua imagem. Esta autorização é de fundamental importância para a nova proposta de comunicação que o Instituto Fundação João Goulart quer implementar nesse ano de 2016.
- A estrutura da apresentação final a ser feita ao cliente é de extrema importância para uma melhor visibilidade do trabalho que foi realizado pelo Grupo Transversal de Trabalho (GTT). Por este motivo, relacionamos abaixo, a título de sugestão, alguns dos principais itens que deverão compor o referido documento:
 1. Qual era o problema / qual foi a demanda do cliente?;
 2. Como foi o Grupo: membros e quais foram suas funções, cronograma;
 3. Qual foi o esforço: número de reuniões, pesquisas, bibliografia etc;
 4. Entrega: o que está sendo entregue (produto final) e resultados do Projeto.
- Caso queira conversar com o Presidente do Instituto Fundação João Goulart, você pode agendar com antecedência um encontro individual nas manhãs de sexta-feira através do e-mail liderescariocas@rio.rj.gov.br.



Conte-nos mais sobre os seus Projetos,
os Cursos de que tem participado,
algumas curiosidades sobre você.

Divulgue suas realizações!!!

VOCÊ É SUA MELHOR MARCA!



CONTE PARA NÓS:

o que você gostaria de ver aqui?

Quer contar o que achou do Boletim? Tem uma história muito legal para compartilhar com os demais Líderes? Gostaria de tirar alguma dúvida ou sugerir um tema bacana para tratarmos? Não gostou de alguma coisa e quer reclamar?



Envie um e-mail para liderescariocas@rio.rj.gov.br

Para o Instituto Fundação João Goulart, **sua opinião é fundamental**, pois será com base nela que aperfeiçoaremos nossos conteúdos de modo a promover um relacionamento ainda mais próximo deste Instituto, com os Líderes e Gestores da PCRJ.