

Boletim 04/2015

- **Matéria 1: Grupos Transversais de Trabalho**

Verificamos que ainda há um grande número de Líderes Cariocas que não estão participando de nenhum Grupo Transversal de Trabalho. Conforme informado nos Boletins FJG Nº 2 e Nº 3, foi publicada, no Diário Oficial do Município de 18 de março de 2015, a Portaria FJG nº 36, de 17 de março de 2015, que cria o Projeto Especial denominado Grupo Transversal de Trabalho – GTT, dentro da agenda de atividades obrigatórias do Programa dos Líderes Cariocas e regulamenta o seu funcionamento. Por conta desta Portaria, todo Líder Carioca precisa participar de pelo menos um GTT por ano.

Cada vez mais os titulares estão solicitando algum GTT para atender demandas de seus órgãos, como foi o caso da SMU, SECONSERVA, CET-RIO, COMLURB, PREVIRIO, SMA, SEGOV, IRPH, SMO, RIOSAUDE, dentre outros.

Nesse momento, existem 07 GTTs finalizados:

- *Avaliação 360º;*
- *Boletim;*
- *Cadastro de LC;*
- *Índice Padrão de Conservação;*
- *Licenciamento Ambiental;*
- *Mentoria;*
- *Transcarioca.*

Desses Grupos Transversais de Trabalho, há três desenvolvendo uma espécie de desdobramento de seu trabalho inicial. O de “Avaliação 180º”, oriundo do GTT “Avaliação 360º” encontra-se trabalhando num outro formato de avaliação que está sendo desenvolvido e aprimorado em um projeto piloto. Neste, os titulares de Órgãos da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro receberão avaliação de seus pares e subordinados.

O “Índice Padrão de Conservação” entregue ao cliente (SECONSERVA) também se encontra em preparação para a aplicação do índice desenvolvido em áreas piloto previamente definidas. Tal índice foi desenvolvido em função da necessidade de se criar indicadores para uma gestão eficaz da conservação da cidade.

O GTT “Mentoria” é o terceiro que já se encontra em desdobramento. O projeto inicial trabalhou na elaboração de um Manual orientador do Programa de Mentoria e no levantamento dos Líderes Cariocas interessados em participar do Programa e possíveis Mentores. O Projeto Piloto teve seu início no dia 29 de junho, com uma reunião com todos os Líderes Cariocas selecionados pelos Mentores para participarem como Mentorados. Houve um Treinamento para os Mentorados e outro para os Mentores. No dia 07 de julho tiveram início as primeiras reuniões entre o Mentor e cada um dos seus Mentorados. Este Projeto Piloto terá a duração de 6 meses e, ao final do mesmo, o

Programa de Mentoria será incorporado pelo Instituto Fundação João Goulart e oferecido, inicialmente, a todos os Líderes Cariocas interessados.

Há atualmente 31 Grupos Transversais de Trabalho ativos, sendo que alguns já estão em andamento e outros ainda se encontram na fase de definição de grupo e/ou de escopo. Conheça um pouco sobre cada um deles através da tabela abaixo.

Recomendamos a todos que ainda não estejam participando de nenhum GTT que procurem demandas em seus órgãos que possam se transformar em Projetos de Curta duração a serem desenvolvidos em Grupos Transversais de Trabalho.

Informações e orientações poderão ser obtidas diretamente com a equipe do Instituto Fundação João Goulart.

- Matéria 2: “Prêmio GTT”

Em breve será lançado em Diário Oficial o “Prêmio GTT”, aberto a todos os Grupos Transversais de Trabalho concluídos e com Termo de Encerramento entregues até o dia 31 de outubro de 2015.

O objetivo desta premiação é reconhecer projetos bem sucedidos desenvolvidos pelos Líderes Cariocas através de GTTs e que apresentem soluções inovadoras e impactantes para a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, com aplicabilidade viável.

Os prêmios aos vencedores em três diferentes categorias serão entregues em evento organizado pelo Instituto Fundação João Goulart.

Aguardem maiores informações e não deixem de concluir seus GTTs até o final de outubro, a fim de se tornarem aptos a concorrer ao Prêmio!!!

- Matéria 3: Resultados – Metas 2014

Estamos em fase de finalização do processo de Publicação dos Resultados de atingimento das **Metas** Individuais referentes ao ano de 2014. Dentre o Grupo de Líderes Cariocas, dos 132 com Metas Individuais para cumprir, 127 conseguiram atingir mais de 50% de suas metas, permanecendo no Programa de Líderes Cariocas. Esse número não contemplou os Líderes Cariocas da SME, da Multirio e da Turma 5 do COPPEAD, pois estes não traçaram metas para o ano de 2014 com cumprimento até 31 de dezembro do ano passado.

Dentre os Líderes Cariocas que atuam em órgãos que possuem Acordo de Resultados e que foram bem sucedidos, 96% foram contemplados pela bonificação paga em 17 de junho.

Gostaríamos de parabenizar a todos os Líderes Cariocas que tanto se empenharam na confecção e execução de Metas desafiadoras e capazes de gerar resultados para os seus **órgãos** e para a PCRJ.

[RMPC1] Comentário: Metas Individuais

[RMPC2] Comentário: E para a PCRJ.

- Matéria 4: Metas Individuais - 2015

Todos os Líderes Cariocas participaram, nos dias 20, 21 e 22 de maio de 2015, na Fundação Dom Cabral, do *Workshop Gestão de Desempenho*, ministrado pelo Professor Jorge Roldão. O objetivo deste encontro foi auxiliar a todos na elaboração de metas de qualidade e alinhadas com as premissas definidas pela CVL, que foram publicadas no Diário Oficial de 26 de maio de 2015, na Resolução CVL Nº 30, de 22 de maio de 2015, que pode ser visualizada através do link a seguir: http://doweb.rio.rj.gov.br/visualizar_pdf.php?edi_id=2773&page=1&download=ok

Após a publicação das Metas no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro, que devem ser cumpridas até o dia 31 de dezembro de 2015, cada Líder Carioca e Ocupante de Cargo Estratégico deve lançar as suas metas no SMI (Sistema de Metas Individuais). Caso você não tenha senha de acesso ao SMI ou esteja com alguma dúvida a respeito do lançamento de suas metas, entre em contato com a Equipe do Instituto Fundação João Goulart.

Caso suas Metas Individuais ainda não tenham sido publicadas no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro, favor comunicar ao Instituto Fundação João Goulart.

- Matéria 5: “Fazendo a diferença pelo Rio” – Portal do Servidor

No dia 15 de junho de 2015, o Portal do Servidor publicou a matéria “Fazendo a diferença pelo Rio”, na qual a Líder Carioca Maíra Oliveira apresenta uma síntese do Curso de Gestores do COPPEAD e, mais especificamente, sobre a Turma 5. Os Trabalhos de Conclusão de Curso dos integrantes desta turma foram apresentados no dia 04 de fevereiro deste ano e você pode conhecer um pouco sobre os temas abordados pelos grupos através desta matéria do link abaixo.

Não deixe de ler e conhecer um pouco mais sobre o Programa Líderes Cariocas e experiências que o mesmo proporciona. O link para acesso à matéria é:

<http://www.rio.rj.gov.br/web/portaldoservidor/exibeconteudo?id=5401714>

- Matéria 6: Curso “Management in the public sector” - ENA

A Líder Carioca Alessandra Elias Monteiro participou do Curso de curta duração “*Management in the public sector*” da ENA, de 01 a 12 de junho, e voltou com as melhores recomendações.

O Curso contou com a participação de gestores de diferentes áreas provenientes de países distintos. A troca entre eles foi muito enriquecedora para a Líder Carioca Alessandra, que hoje ocupa o Cargo de Coordenadora de Licenciamento Ambiental da Secretaria Municipal de Meio Ambiente (SMAC).

As inscrições foram realizadas por e-mail, através do envio de um *dossier* devidamente preenchido pelo candidato. A ENA recebeu os

[RMPC3] Comentário: uma síntese

formulários e fez uma seleção para bolsas de estudo, que incluiu uma entrevista em inglês pelo telefone com os candidatos.

Fiquem atentos para novas oportunidades de inscrição! Normalmente são oferecidos cursos em inglês e em francês e você pode ser o próximo a obter uma Bolsa de Estudos.

- Matéria 7: Autorização de imagem e para divulgação de contatos

O Instituto Fundação João Goulart continua aguardando o pronunciamento de alguns Líderes Cariocas quanto à autorização para divulgação de seus contatos e de sua imagem.

O Instituto Fundação João Goulart já enviou e-mail aos Líderes Cariocas que ainda não entregaram suas autorizações.

Lembramos que aquele Líder Carioca que não autorizar, não terá sua imagem e contatos divulgados pelo Instituto Fundação João Goulart.

- Chamadas Finais:

Fique atento a todas as possibilidades de capacitação e treinamento oferecidas constantemente pelo Instituto Fundação João Goulart.

Mantenha seus endereços eletrônicos sempre atualizados para não ficar de fora de nenhuma oportunidade.

Nos próximos boletins, continuaremos dando publicidade às promoções de Líderes Cariocas. Nessa edição, aproveitamos para solicitar a todos para que não deixem de informar ao Instituto Fundação João Goulart a respeito de qualquer movimentação, seja ela interna ou externa ao seu Órgão. Há formulários específicos para a realização desta informação que podem ser solicitados diretamente à Equipe do Instituto Fundação João Goulart.

As aulas da Turma 1 do Curso de Gerenciamento de Projetos, ministrado pela Fundação Dom Cabral, terminaram no último dia 01 de junho de 2015. A apresentação dos Trabalhos de Conclusão do Curso para a banca formada por professores da Fundação Dom Cabral, pelo Presidente do Instituto Fundação João Goulart, pelo Coordenador do Escritório de Gerenciamento de Projetos da CVL e por demais membros da Secretaria Municipal da Casa Civil aconteceu no último dia 24 de junho.

O próximo Workshop Executivo de Líder para Líder (WELL) será com a Empresa Municipal de Informática – IPLANRIO e acontecerá no mês de agosto. Fique atento a novas informações!

Caso queira conversar com o Presidente do Instituto Fundação João Goulart, você pode agendar com antecedência um encontro individual nas manhãs de sexta-feira através do e-mail liderescariocas@rio.rj.gov.br.

[RMPC4] Comentário: Não sei se vale citar, pois não envolvia líderes

