

SMS

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-----------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------|-----------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Atingir mortalidade infantil inferior a 10 por 1.000 nascidos vivos até 2016. | SMS SIM SINASC | Um por mil nascidos vivos | 13,7 | 2008 | Ouro | 9,8 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 4 → 6 (20%) 7 → 7 (40%) |
| 2 | Atingir mortalidade materna de 58,31 por 100.000 nascidos vivos em 2016 | SMS SIM SINASC | Um por cem mil nascidos vivos | 70,9 | 2012 | Ouro | 58,31 | |
| 3 | Garantir que até 2016 não haja pacientes em leitos não cadastrados no CNES em nenhuma das unidades da rede hospitalar municipal, tendo como referência o ano de 2011 | Sistema de leitos SMS | Unidades acima da capacidade | 6 unidades acima da capacidade | 2011 | Ouro | 0 | |
| 4 | Reduzir em pelo menos 25% até 2016 o tempo de espera nas emergências municipais (CORE), tendo como referência o ano de 2011. | SMS | % | 69 min | 2011 | Ouro | 25% (52 min) | |
| 5 | Atingir 70% de cobertura do Saúde da Família no município até 2016 | SMS/ RIOURBE | % | 3,5% | 2008 | Ouro | 70% | |
| 6 | Atingir o tempo adequado de espera para 90% das consultas médicas eletivas, por tipo de consulta, até 2016, tendo como referência o ano de 2012. | SMS | % | 88% | 2014 | Ouro | 90% | |
| 7 | Atingir 60% de cobertura de atenção em saúde mental (Centros de Atenção Psicossocial) até 2016, priorizando a atenção ao usuário infantil de álcool e crack. | SMS | % | 40% | 2011 | Ouro | 60% | |
| Se atingir 4 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Reformar 54 unidades de saúde até 2016. | SMS | Número de unidades reformadas | 14 | 2015 | Prata | 54 | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) 4 → 2 (40%) |
| 9 | Atingir 70% de cobertura do PADI e chegar a 46 equipes até 2016. | SMS | % | 16,70% | 2015 | Prata | 70% | |
| 10 | Contratar 2 mil médicos até 2016. | SMS | Número de médicos contratados | 6.829 | 2012 | Prata | 8.829 | |
| 11 | Reduzir a relação entre as contratações por emergência e as contratações por pregão em 2016. | CGM | % | 10,4% | 2015 | Prata | 9% | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 12 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SME/MULTIRIO

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-----------------------|-----------------------|---------------------|--------------------|-------------|-----------------|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Obter uma nota média entre as escolas públicas municipais igual ou superior a 5,6 para os anos iniciais do IDERIO em 2016. | SME | Nota | 5,0 | 2014 | Ouro | 5,6 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 4 → 6 (20%) 5 → 7 (40%) 7 → 8 (60%) 8 → 9 (80%) |
| 2 | Obter uma nota média entre as escolas públicas municipais igual ou superior a 5,5 para os anos finais do IDERIO em 2016. | SME | Nota | 5,0 | 2014 | Ouro | 5,5 | |
| 3 | Garantir que, pelo menos, 95% das crianças estejam alfabetizadas ao final do 1º ano em 2016. | Alfabetiza Rio/SME | % | 90,7% | 2014 | Ouro | 95% | |
| 4 | Garantir que não seja superior a 2,5% a taxa de analfabetismo funcional entre os alunos do 4º ao 6º ano, em 2016. | IAS/Teste Diagnóstico | % | 2,4% | 2014 | Ouro | <=2,5% | |
| 5 | Ter pelo menos 35% dos alunos da rede municipal em tempo integral até 2016 | SME / RIOURBE | % | 19,4% | mar/15 | Ouro | 35% | |
| 6 | Garantir que 96% dos alunos da rede municipal se formem no 2º segmento até os 16 anos, em 2016. | SME | % | 95,7% | 2014 | Ouro | 96% | |
| 7 | Criar 60 mil vagas para educação infantil entre 2009 e 2016. | SME / RIOURBE | Número de matrículas | 40.585 | 2015 | Ouro | 60.000 | |
| 8 | Promover a admissão de 2.400 professores em 2016. | SMA/SME | Número de professores | - | - | Ouro | 2.400 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 9 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMTR

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-----------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------------|-------------|--|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Reduzir em 50% o tempo médio acumulado de deslocamento dos ônibus nos corredores Transcarioca, Transoeste e Transolímpica, de forma que todos os corredores apresentem redução superior a 45% em, pelo menos, 85% dos dias do ano de 2016. | SMTR/CET-RIO | % | Transoeste e Trancarioca (55,72%) | 2015 | Ouro | 50% | Nº de Metas → Nota - % Bônus 4 → 6 (20%) 6 → 7 (40%) 7 → 8 (60%) |
| 2 | Reduzir em 20% o tempo médio acumulado de deslocamento dos ônibus nos corredores BRS, de forma que todos os corredores apresentem redução superior a 15% em, pelo menos, 85% dos dias do ano de 2016. | SMTR/CET-RIO/GM | % | 26,50% | 2015 | Ouro | 20% | |
| 3 | Integrar todos os meios de transporte público ao sistema tarifário do Bilhete Único Carioca até o término das paraolimpíadas | SMTR | Uni. | Ônibus Trem STPL | 2015 | Ouro | Barcas e Metrô integrados | |
| 4 | Alcançar 42,9% dos usuários de transporte público no município do Rio de Janeiro que usam pelo menos um meio de transporte estruturante (Trem, Metrô, BRT e VLT) até dezembro de 2016. | SMTR | % | 18% (1,19 milhões) | 2011 | Ouro | 42,9% | |
| 5 | Modernizar a frota até 2016, garantindo que 70% das viagens sejam realizadas em ônibus com ar condicionado até dezembro de 2016. | SMTR | % | 48,82% (ar condicionado) | 2015 | Ouro | 70% | |
| 6 | Disponibilizar aplicativo destinado a chamada de taxistas e avaliação do serviço, por parte dos usuários até julho de 2016. | SMTR | Entrega | - | - | Ouro | Aplicativo disponibilizado e operacional | |
| 7 | Ter 100% dos taxistas treinados até abril de 2016. | SMTR | % | 27% | 2015 | Ouro | 100% | |
| Se atingir 4 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Concluir a segunda fase do projeto de racionalização de linhas de ônibus da Zona Sul através da alteração/eliminação de 16 linhas, criação de 5 linhas troncais, criação de 4 linhas regulares e criação de 1 linha integrada. | SMTR | Número de linhas racionalizadas | - | - | Prata | - 16 linhas alteradas / eliminadas - 5 linhas troncais criadas - 4 linhas regulares criadas - 1 linha integrada | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 3 → 1 (20%) |
| 9 | Transportar 35.000 mil passageiros (média / dia) no VLT em dezembro de 2016, com as duas linhas em operação. | SMTR / SECPAR | Número de passageiros | - | - | Prata | 35.000 | |
| 10 | Definir metodologia para garantir a medição da meta de redução dos veículos particulares transitando na área central da cidade a partir de 2017. | SMTR/CET-RIO | Entrega | - | - | Prata | Metodologia definida | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 11 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

CET-RIO

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|---|--------------------------------|-----------------------|---|--------------------|-------------|---|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Reduzir em 50% o tempo médio acumulado de deslocamento dos ônibus nos corredores Transcarioca, Transoeste e Transolímpica, de forma que todos os corredores apresentem redução superior a 45% em, pelo menos, 85% dos dias do ano de 2016 | SMTR/CET-RIO | % | Transoeste e Trancarioca (55,72%) | 2015 | Ouro | 50% | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 3 → 7 (40%) |
| 2 | Reduzir em 20% o tempo médio acumulado de deslocamento dos ônibus nos corredores BRS, de forma que todos os corredores apresentem redução superior a 15% em, pelo menos, 85% dos dias do ano de 2016 | SMTR/CET-RIO/GM | % | 26,50% | 2015 | Ouro | 20% | |
| 3 | Reduzir a taxa de acidentes com vítima no trânsito em, pelo menos, 15% até 2016, tendo como referência o ano de 2008. | CET-RIO/GM | % | 672,32 vítimas/ 100 mil veículos (26,35%) | 2015 | Ouro | 15% (775,90 vítimas/100 mil veículos) | |
| Se atingir 2 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 4 | Atingir 2 das 3 médias quadrimestrais definidas ao longo de 2016 ou a média anual, de satisfação do cidadão com os serviços prestados pela CetRio em 2016. | 1746 | % | 61,1% | 2015 | Prata | 64,1% (1o. Quadrimestre) a definir (2o. Quadrimestre) a definir (3o. Quadrimestre) ou 64,6% (média anual) | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 3 → 1 (20%) 6 → 2 (40%) |
| 5 | Implantar o sistema de sinalização semafórica inteligente de PRIORIDADE para o BRT em 21 interseções no corredor Transolímpica e em 13 interseções no corredor Transoeste (lote 0) em 2016. | CET-RIO | Número de interseções | - | - | Prata | 34 | |
| 6 | Implantar 215 câmeras de monitoramento ao longo dos trajetos olímpicos em 2016. | CET-RIO | Número de câmeras | - | - | Prata | 215 | |
| 7 | Conceder a primeira licença de Obras em Vias Públicas utilizando o sistema GeoVias em 2016. | IPP/SECONSE RVA/SMAR/IPLAN/CET | Entrega | - | - | Prata | Emissão de no mínimo uma licença por AP, com envolvimento de todos os órgãos que compartilham a meta | |
| 8 | Definir metodologia para garantir a medição da meta de redução dos veículos particulares transitando na área central da cidade a partir de 2017. | CET-RIO/SMTR | Entrega | - | - | Prata | Metodologia definida | |
| 9 | Eliminar o passivo de multas de trânsito não enviadas em 2015 e garantir que não haja novos passivos em 2016 | SMA/CET/IPLAN | Número de multas | 1 M | 2015 | Prata | Passivo eliminado e R\$ 18 MM arrecadados | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 10 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMO

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|---|-----------|------------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Concluir as obras da TransOlimpica conforme cronograma em 2016 | SMO / CGO | Execução de cronograma | - | - | Ouro | Execução de cronograma | Nº de Metas → Nota - % Bônus 4 → 6 (20%) 6 → 7 (40%) 8 → 8 (60%) |
| 2 | Concluir obras da TransBrasil conforme o cronograma de obras em 2016 | SMO / CGO | Execução de cronograma | - | - | Ouro | Execução de cronograma | |
| 3 | Concluir as obras de Duplicação da Av.Salvador Allende e Abelardo Bueno (trecho) conforme cronograma em 2016 | SMO / CGO | Execução de cronograma | - | - | Ouro | Execução de cronograma | |
| 4 | Concluir as obras de expansão do Parque Madureira conforme cronograma em 2016 | SMO / CGO | Execução de cronograma | - | - | Ouro | Execução de cronograma | |
| 5 | Concluir as obras do Bairro Maravilha Cidade Nova em 2016 | SMO / CGO | Execução de cronograma | - | - | Ouro | Execução de cronograma | |
| 6 | Concluir 90 km do Bairro Maravilha Oeste em 2016 | SMO / CGO | km | - | - | Ouro | 90 | |
| 7 | Concluir as obras da Transoeste conforme cronograma em 2016 | SMO | Execução de cronograma | - | - | Ouro | Execução de cronograma | |
| 8 | Levar urbanização - água potável, esgotamento sanitário, drenagem e pavimentação - a 18.900 domicílios em 2016 no âmbito do Programa Bairro Maravilha | SMO | Unidade | 25.022 | 2015 | Ouro | 18.900 | |
| Se atingir 4 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 9 | Concluir 2 Passarelas na Avenida Abelardo Bueno em 2016 para as Olimpíadas | SMO / CGP | execução de cronograma | - | - | Prata | execução de cronograma | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) |
| 10 | Cumprir 4 marcos do Programa 'em Frente Rio' | SMO | execução de cronograma | - | - | Prata | 4 marcos cumpridos | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 11 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

RIOURBE

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|--|---------------|------------------------|---------------------|--------------------|-------------|-------------------------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Executar o Parque Olímpico conforme cronograma de obras em 2016 | RIOURBE | Execução do Cronograma | - | - | Ouro | Execução do cronograma global | Nº de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 5 → 7 (40%) 6 → 8 (60%) |
| 2 | Executar Deodoro conforme cronograma de obras em 2016 | RIOURBE | Execução do Cronograma | - | - | Ouro | Execução do cronograma global | |
| 3 | Ter pelo menos 35% dos alunos da rede municipal em tempo integral até 2016 | SME / RIOURBE | % | 19,4% | mar/15 | Ouro | 35% | |
| 4 | Criar 60 mil vagas para a educação infantil entre 2009 e 2016. | SME / RIOURBE | Número de matrículas | 40.585 | 2015 | Ouro | 60.000 | |
| 5 | Atingir 70% de cobertura do Saúde da Família no município até 2016 | SMS / RIOURBE | % | 3,5% | 2008 | Ouro | 70% | |
| 6 | Executar as adequações do Engenho conforme cronograma de obras em 2016. | RIOURBE | Execução do Cronograma | - | - | Ouro | Execução do cronograma | |
| Se atingir 3 ouros, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 7 | Publicar editais para a licitação da Cidade do Samba II | RIOURBE | Entrega | - | - | Prata | Editais publicados | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 1 → 1 (20%) |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

GEORIO

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-------------|-------------------------------------|---------------------|--------------------|-------------|------------------------------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Executar 100 % das obras de implantação da via paralela ao Elevado do Joá de acordo com os marcos do cronograma preliminar apresentado no anexo. | GEORIO | Execução do cronograma | 85% | 2015 | Ouro | 100% | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 3 → 7 (40%) |
| 2 | Garantir que até o final de 2016 não haverá mais famílias vivendo em áreas de alto risco (encostas) | SMHC/GEORIO | Famílias | 29.536 famílias | 2012 | Ouro | 0 | |
| 3 | Postergar a vigência dos contratos relacionados com a Caixa referentes à redução do número de famílias que vivem em áreas de risco | GEORIO/SMHC | Entrega | - | - | Ouro | Vigência dos contratos postergados | |
| Se atingir 2 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 4 | Executar 100 % das obras de infraestrutura nas áreas de apoio na Vila dos Atletas de acordo com os marcos do cronograma preliminar apresentado no anexo. | GEORIO | Execução do cronograma | 65% - 70% | fev-16 | Prata | 100% | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 1 → 1 (20%) 2 → 2 (40%) |
| 5 | Realizar nos prazos estipulados no anexo, conforme a demanda, as vistorias oriundas de solicitações feitas pela Subsecretaria de Defesa Civil em 2016. | GEORIO | % de vistorias nos prazos acordados | 99,17% | 2015 | Prata | 95% | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMHC

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|--|-----------------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|-----------------------------------|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Promover, até o final de 2016, a contratação de 100 mil novas unidades habitacionais, através de parcerias com setor privado e outras esferas do governo, tendo como referência o ano de 2008. | SMHC | Unidade | 77.365 | 2015 | Ouro | 100.000 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 3 → 7 (40%) 4 → 8 (60%) |
| 2 | Garantir que até o final de 2016 não haverá mais famílias vivendo em áreas de alto risco (encostas) | SMHC/ GEORIO | Famílias | 29.536 famílias | 2012 | Ouro | 0 | |
| 3 | Postergar a vigência dos contratos relacionados com a Caixa referentes à redução do número de famílias que vivem em áreas de risco | GEORIO/ SMHC | Entrega | - | - | Ouro | Vigência dos contratos postergada | |
| 4 | Levar urbanização - água, tratamento de esgoto, drenagem, iluminação pública, coleta de lixo, contenção, e pavimentação- a 156 mil domicílios até 2016, no âmbito da iniciativa Morar Carioca e do Programa Bairro Maravilha | SMHC | Unidade | 100.368 | 2015 | Ouro | 156.000 | |
| Se atingir 2 ouros, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 5 | Emitir 1.500 títulos para domicílios situados em AEIS (Área de Especial Interesse Social) em 2016. | SMHC | Unidade | 1.320 | 2015 | Prata | 1.500 | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 1 → 1 (20%) |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMAR/RIOÁGUAS

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|--|------------------------|---------------------|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Concluir as obras do reservatório praça varnhagen em Julho de 2016 | SMAR | % acumulado | 71% | 2015 | Ouro | 100% | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 3 → 7 (40%) |
| 2 | Concluir as obras de desvio do rio joana em Julho de 2016 | SMAR | % acumulado | 70% | 2015 | Ouro | 100% | |
| 3 | Aumentar para 55% a taxa de cobertura de rede coletora de esgoto com tratamento na AP5 em 2016 | SMAR | % acumulado | 21% | 2015 | Ouro | 55% | |
| Se atingir 2 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 4 | Criar e implementar sistema de modelagem e monitoramento de qualidade de águas das bacias hidrográficas e emitir relatórios mensais com os dados de remoção de cargas orgânicas apurada, a partir do segundo semestre de 2016. | SMAR | Entrega | - | - | Prata | Sistema implementado e 6 relatórios mensais emitidos | Nº de Metas → Ponto Adicional - % Bônus 2 → 1 (20%) 3 → 2 (40%) |
| 5 | Executar o cronograma de concessão do esgoto sanitário AP5. | SMAR | Execução do cronograma | - | - | Prata | Execução do cronograma | |
| 6 | Conceder a primeira licença de Obras em Vias Públicas utilizando o sistema GeoVias em 2016. | IPP / SECONSERVA / SMAR / IPLAN / CETRIO | Entrega | - | - | Prata | Emissão de no mínimo uma licença por AP, com envolvimento de todos os órgãos que compartilham a meta | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 7 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SECPAR

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|---------------|-----------------------|---------------------|--------------------|-------------|---|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Arrecadar R\$ 300 milhões através de receitas da SPA (Superintendência de patrimônio) em 2016 | SECPAR | R\$ milhões | 244,3 | 2015 | Ouro | 300 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 3 → 7 (40%) |
| 2 | Finalizar etapas 1 e 2 do VLT - em 2016 | SECPAR | Entrega | - | - | Ouro | Etapa 1 em operação até Abril/16 Etapa 2 em operação até Setembro/16 | |
| | Transportar 35.000 mil passageiros (média / dia) no VLT em dezembro de 2016, com as duas linhas em operação. | SMTR / SECPAR | Número de passageiros | - | - | Ouro | 35.000 | |
| 3 | Assinar contrato para a modelagem do legado olímpico em 2016 | SECPAR | Entrega | - | - | Ouro | Contrato assinado | |
| Se atingir 2 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 4 | Assinar dois de três contratos: Zoo, Carro elétrico, concessão de uso do Automóvel Clube em 2016. | SECPAR | Entrega | - | - | Prata | 2 contratos assinados | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) 4 → 2 (40%) |
| 5 | Publicar edital do VLT Zona Sul em 2016 | SECPAR | Entrega | - | - | Prata | PMI finalizada | |
| 6 | Instalar 150 abrigos de ônibus | SECPAR | Unidade | - | - | Prata | 150 Abrigos Instalados | |
| 7 | Publicar edital da PPP Vargens em 2016 | SECPAR | Entrega | - | - | Prata | Edital publicado | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SEOP

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|---|--------------|-------------------|---|--------------------|-------------|---|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Garantir que todos os alvarás e licenças concedidos pela Prefeitura sejam emitidos por meio eletrônico com 100% dos alvarás de baixo risco em até 3 dias até 2016 | SEOP / IPLAN | % | 70,7% (alvarás e licenças concedidos por meio eletrônico) | 2015 | Ouro | 100% | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 3 → 8 (60%) |
| | | SEOP | % | 98,7 (alvarás de baixo risco emitidos em até 3 dias) | 2015 | Ouro | 100% | |
| 2 | Ter 14 UOPs implantadas, todas com cobertura de vigilância eletrônica até 2016. | SEOP/GM | Unidade | 11 | 2015 | Ouro | 14 | |
| 3 | Ter um efetivo de pelo menos 3,3 mil guardas municipais operando diariamente nas ruas até 2016. | SEOP/GM | Mil | 2,8 mil | 2015 | Ouro | 3,3 | |
| Se atingir 2 ouros, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 4 | Atingir 2 das 3 médias quadrimestrais definidas ao longo de 2016 ou a média anual, de satisfação do cidadão com os serviços prestados pela SEOP em 2016. | 1746 | % | 53,6% | 2015 | Prata | 54,6% (1o. Quadrimestre) a definir (2o. Quadrimestre) a definir (3o. Quadrimestre) ou 55,1% (média anual) | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 1 → 1 (20%) |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 5 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

GUARDA MUNICIPAL

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|---|-----------------|-------------------|---|--------------------|-------------|---|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Ter 14 UOPs implantadas, todas com cobertura de vigilância eletrônica até 2016. | SEOP/GM | Unidade | 11 | 2015 | Ouro | 14 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) 2 → 7 (40%) |
| 2 | Ter um efetivo de pelo menos 3,3 mil guardas municipais operando diariamente nas ruas até 2016. | SEOP/GM | Mil | 2,8 mil | 2015 | Ouro | 3,3 | |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 3 | Chegar em até 30 minutos em 91,5% dos serviços solicitados a Central 1746 para 3 serviços da GM (Fiscalização de Estacionamento Irregular, Balizamento de Trânsito e Desobstrução de via) | GM | % | 91,1% | 2015 | Prata | 91,5% | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 3 → 1 (20%) 5 → 2 (40%) |
| 4 | Reduzir em 15% a taxa de acidentes com vítima no trânsito. | CET-RIO/GM | % | 672,32 vítimas/ 100 mil veículos (26,35%) | 2015 | Prata | 15% (775,90 vítimas/100 mil veículos) | |
| 5 | Reduzir em 20% o tempo médio acumulado de deslocamento dos ônibus nos corredores BRS, de forma que todos os corredores apresentem redução superior a 15% em, pelo menos, 85% dos dias do ano de 2016. | SMTR/CET-RIO/GM | % | 26,02% | 2015 | Prata | 20% | |
| 6 | Atingir 2 das 3 médias quadrimestrais definidas ao longo de 2016 ou a média anual, de satisfação do cidadão com os serviços prestados pela GM em 2016. | 1746 | % | 52,1% | 2015 | Prata | 53,1% (1o. Quadrimestre) a definir (2o. Quadrimestre) a definir (3o. Quadrimestre) ou 53,6% (média anual) | |
| 7 | Apresentar, em 2016, Programa para redução da evasão de guardas municipais. | GM | Entrega | - | - | Prata | Cronograma de implantação cumprido | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SECONSERVA

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|--|--|--------------------------------|---------------------|------------------------------------|-------------|---|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Recapear, pela Seconserva, 360 km de vias da cidade em 2016. | SECONSERVA | KM | 1.100 | de 2010 a 2015 (apenas Seconserva) | Ouro | 1.460 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) 2 → 7 (40%) |
| 2 | Elaborar e executar o Plano de Operação para as Olimpíadas e Paraolimpíadas Rio 2016 | SECONSERVA | Elaboração e Execução do Plano | - | - | Ouro | Plano entregue em junho e executado conforme definido | |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 3 | Atingir 2 das 3 médias quadrimestrais definidas ao longo de 2016 ou a média anual, de satisfação do cidadão com os serviços prestados pela Seconserva em 2016. | 1746 | % | 45,5% | 2015 | Prata | 46,5% (1o. Quadrimestre) a definir (2o. Quadrimestre) a definir (3o. Quadrimestre) ou 47% (média anual) | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) 3 → 2 (40%) |
| 4 | Realizar manutenção do sistema de drenagem com a limpeza de 1800 Km de galerias, canais e canaletas. | SECONSERVA | KM | 1.544 | 2015 | Prata | 1.800 | |
| 5 | Conceder a primeira licença de Obras em Vias Públicas utilizando o sistema GeoVias em 2016. | IPP / SECONSERVA / SMAR / IPLAN / CETRIO | Entrega | - | - | Prata | Emissão de no mínimo uma licença por AP, com envolvimento de todos os órgãos que compartilham a meta | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMC/RIOFILME

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|----------|--|---------------------|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Expandir e diversificar a oferta cultural da cidade por meio do Programa de Fomento à Produção Cultural Carioca em 2016. | SMC | Número de projetos culturais apoiados pela SMC | 806 | 2015 | Ouro | 1.000 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 3 → 7 (40%) |
| 2 | Ampliar a frequência de público nos equipamentos municipais de cultura em 2016. | SMC | Quantidade de Público | 2.772.786 | 2015 | Ouro | 4.000.000 | |
| 3 | Implantar 50 Projetos de desenvolvimento, inovação e experimentação nas áreas das artes em 2016, dos quais 5 devem estar concluídos neste ano. | SMC | Projetos implantados/concluídos | - | - | Ouro | 50 projetos implantados com 5 concluídos em 2016 | |
| Se atingir 2 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 4 | Realizar ações culturais em equipamentos municipais nas AP's 3 e 5 em 2016. | SMC | Quantidade de ações culturais realizadas | 14.215 | 2015 | Prata | 15.500 | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) 3 → 2 (40%) |
| 5 | Implantar a Rio Film Commission na estrutura organizacional da RIOFILME em 2016. | RIOFILME | Entrega | - | - | Prata | Rio Film Commission implantada na estrutura organizacional da RIOFILME | |
| 6 | Elaborar o Plano de Desenvolvimento do Setor Audiovisual do Município do Rio de Janeiro em 2016. | RIOFILME | Entrega | - | - | Prata | Plano elaborado pela RIOFILME | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 7 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMA

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|---|------------------|-----------------------|---|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Reduzir em até 10% o valor real unitário de aquisições das principais famílias de compras (serviços e insumos) até 2016, tendo como referência o ano de 2012 | SMA/CGM | Entrega | Comitês instituídos, redução de 32,7 MM dos gastos totais conduzidos pelo projeto | 2015 | Ouro | Economia/ Gasto evitado de R\$ 27MM por meio de economia anualizada em licitações de 2016 e gestão dos resultados apurados no projeto de compras estratégicas até 2015. E mais R\$ 3MM com impacto orçamentário no exercício corrente. | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) 2 → 7 (40%) |
| 2 | Promover a admissão de 2.400 professores em 2016 | SMA/SME | número de professores | - | - | Ouro | 2.400 | |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 3 | Reduzir a relação entre as contratações por emergência e as contratações por pregão em 2016. | CGM | % | 10,40% | 2015 | Prata | 9% | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 4 → 1 (20%) 7 → 2 (40%) |
| 4 | Atingir 300 mil usuários cadastrados no Carioca Digital em 2016 | SMA / IPLAN | Unidade | 109.852 | 2015 | Prata | 300 mil | |
| 5 | Cumprir, em 2016, as etapas do projeto do programa de estágio no âmbito do Município de Rio de Janeiro; as minutas de convênios a serem firmados com as instituições de ensino e as minutas de regulamentação de todo processo desde a fase de recrutamento e seleção até o pagamento dos beneficiários pelo Sistema Informatizado de Recursos Humanos (ERGON). | SMA | Entrega | - | - | Prata | Entregas realizadas | |
| 6 | Modernizar, em 2016, o processo de avaliação dos servidores em estágio probatório no âmbito do município do RJ, com reformulação da legislação aplicável. | SMA/CVL | Entrega | - | - | Prata | Entregas realizadas | |
| 7 | Melhorar a qualidade e transparência do processo de pregão na PCRJ com base em monitoramento e controle, em 2016. | SMA | Entrega | - | - | Prata | Entregas realizadas | |
| 8 | Implementar, em 2016, os indicadores de RH das principais categorias profissionais no âmbito da administração direta, previstos no plano de ação apresentado para CVL em 2015. | SMA/CGM/CVL | Entrega | - | - | Prata | Indicadores de RH previstos no plano de ação implementados | |
| 9 | Eliminar o passivo de multas de trânsito não enviadas em 2015 e garantir que não haja novos passivos em 2016 | SMA/CETRIO IPLAN | Número de multas | 1 MM | 2015 | Prata | Passivo eliminado e R\$ 18 MM arrecadados | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 10 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

CGM

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|--|---------------------|-------------------|---|--------------------|-------------|---|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Reduzir em até 10% o valor real unitário de aquisições das principais famílias de compras (serviços e insumos) até 2016, tendo como referência o ano de 2012. | SMA/CGM | Entrega | Comitês instituídos, redução de 32,7 MM dos gastos totais conduzidos pelo projeto | 2015 | Ouro | Economia/ Gasto evitado de R\$ 27MM por meio de economia anualizada em licitações de 2016 e gestão dos resultados apurados no projeto de compras estratégicas até 2015. E mais R\$ 3 MM com impacto orçamentário no exercício corrente. | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) 2 → 7 (40%) |
| 2 | Realizar auditorias das informações prestadas referentes ao cumprimento de 45 metas dos acordos de resultado firmados em 2016. | CVL | Número de metas | 45 | 2015 | Ouro | 45 | |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 3 | Implantar o sistema GICOF integrando os processos do orçamento, da contabilidade, do financeiro e da gestão de contratos externos em 2016. | CGM SMF IPLAN | Entrega | - | - | Prata | 1ª fase do GICOF implementada | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) 4 → 2 (40%) |
| 4 | Implementar, em 2016, ações de melhorias para fiscalização de contratos. | CGM | Entrega | - | - | Prata | Elaborar 2 manuais de fiscalização de contratos e promover capacitação de uma turma por manual. | |
| 5 | Implementar, em 2016, sistemática de monitoramento de preços praticados pelas Organizações Sociais nas aquisições de materiais. | CGM | Entrega | - | - | Prata | Sistemática de monitoramento de preços de aquisições de materiais implementada | |
| 6 | Implementar, em 2016, os indicadores de RH das principais categorias profissionais no âmbito da administração direta, previstos no plano de ação apresentado para CVL em 2015. | SMA/ CGM/ CVL | Entrega | - | - | Prata | Indicadores de RH previstos no plano de ação implementados | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 7 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

CVL

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|---------------------|---|---------------------|--------------------|-------------|---|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Aumentar o número de atendimentos do 1746 por ano para 6,3 milhões de atendimentos em 2016. | 1746 | Número de atendimentos (milhões) | 4,3 | 2015 | Ouro | 6,3 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 4 → 7 (40%) |
| 2 | Atingir 2 das 3 médias quadrimestrais definidas ao longo de 2016 ou a média anual, de satisfação do cidadão com os serviços prestados pela Central 1746 em 2016. | 1746 | % de serviços satisfeitos e muito satisfeitos | 70,2% | 2015 | Ouro | 71,2% (1o. Quadrimestre) a definir (2o. Quadrimestre) a definir (3o. Quadrimestre) ou 71,7% (média anual) | |
| 3 | Tornar as 33 unidades de administração regional em centros de atendimento presencial do cidadão dotadas de tecnologia de autosserviço até 2016 | CVL | Unidade | 1 | 2015 | Ouro | 32 | |
| 4 | Promover a gestão de alto desempenho por meio da gestão do conhecimento das iniciativas estratégicas e metas do Plano Estratégico considerando o período 2013 -2016. | CVL | Entrega | - | - | Ouro | Entregas realizadas | |
| Se atingir 2 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 5 | Executar pelo menos 6 projetos do PENSA em 2016 | PENSA | Número de projetos | 6 | 2015 | Prata | 6 projetos aprovados pelos titulares das pastas | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 3 → 1 (20%) 5 → 2 (40%) |
| 6 | Revisar 4 processos e entregar seus respectivos Planos de Otimização em 2016. | CVL | Número de processos | 4 | 2015 | Prata | 4 | |
| 7 | Modernizar, em 2016, o processo de avaliação dos servidores em estágio probatório no âmbito do município do RJ, com reformulação da legislação aplicável. | SMA/ CVL | Entrega | - | - | Prata | Entregas realizadas | |
| 8 | Implementar, em 2016, os indicadores de RH das principais categorias profissionais no âmbito da administração direta, previstos no plano de ação apresentado para CVL em 2015. | SMA/ CGM/ CVL | Entrega | - | - | Prata | Indicadores de RH previstos no plano de ação implementados | |
| 9 | Ter, pelo menos, 6 GTTs com temática referente ao Planejamento Estratégico 2017-2020 com entrega aprovada pelos Titulares das pastas em 2016. | FJG | Número de GTTs entregues | - | - | Prata | 6 GTTs com entrega aprovada pelos Titulares das pastas. | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 10 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

PGM

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|--|-------|----------------------------------|--|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Arrecadar R\$ 758 milhões dos valores inscritos em dívida ativa em 2016. | PGM | R\$ milhões | 839 | 2015 | Ouro | 758 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 2 | Garantir maior rapidez na análise de consultas sobre licitações e contratos em 2016. | PGM | % | 92,55% até 15 dias 97,33% até 30 dias | 2015 | Prata | 90% até 15 dias 95% até 30 dias | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 3 → 1 (20%) 5 → 2 (40%) 7 → 3 (60%) |
| 3 | Garantir maior rapidez na análise das demais consultas jurídicas em 2016. | PGM | % | 93,30% até 15 dias 96,10% até 30 dias 97,26% até 60 dias | 2015 | Prata | 80% até 15 dias 90% até 30 dias 95% até 60 dias | |
| 4 | Revisar/ validar e publicar, em 2016, o ementário de orientações técnicas/súmulas da Procuradoria Geral do Município | PGM | Unidade | - | - | Prata | 36 orientações técnicas/súmulas revisadas / validadas e publicadas | |
| 5 | Atribuir, em cada ação judicial cadastrada no PAV, em 2016, as chances de êxito e o valor da causa | PGM | % | 99,38% | 2015 | Prata | 95% das ações cadastradas no PAV em 2016. | |
| 6 | Reduzir em 5% o acervo de processos contenciosos em 2016 | PGM | Número de processos contenciosos | 66.488 | 2015 | Prata | 63.164 | |
| 7 | Elaborar, em 2016, relatório visando aprimorar procedimentos de encaminhamento de processos dos órgãos para a PGM. | PGM | Entrega | - | - | Prata | Relatório entregue | |
| 8 | Elaborar 6 novas minutas padrão em 2016 | PGM | Unidade | 6 | 2015 | Prata | 6 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 9 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMF

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|--|---------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|---|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Aumentar a receita tributária (excluindo o Imposto Sobre a Renda e Proventos) em 2016. | SMF | R\$ Milhões | 8,8 | 2015 | Ouro | 9,4 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 2 | Implantar o sistema GICOF integrando os processos do orçamento, da contabilidade, do financeiro e da gestão de contratos externos em 2016. | CGM SMF IPLAN | Entrega | - | - | Prata | 1º Fase do GICOF implementada | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) 3 → 2 (40%) 4 → 3 (60%) |
| 3 | Finalizar, em 2016, a atualização cadastral do IPTU iniciada em 2015. | SMF | Unidade | 2 Lotes homologados | 2015 | Prata | 6 lotes homologados | |
| 4 | Obter 99,5% de desempenho da Receita Financeira na Administração Direta em relação a SELIC em 2016. | SMF | % da SELIC | 99,92 | 2015 | Prata | 99,5 | |
| 5 | Atingir 2 das 3 médias trimestrais definidas ao longo de 2016 ou a média anual, de satisfação do cidadão com os serviços prestados pela SMF em 2016. | 1746 | % | 81,5% | 2015 | Prata | 82,5% (1o. Quadrimestre) a definir (2o. Quadrimestre) a definir (3o. Quadrimestre) ou 83% (média anual) | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

IPLANRIO

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|---|--|---------------------|---------------------|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Prover conectividade com alto padrão de eficiência para 100% das unidades administrativas da PCRJ, solicitadas e autorizadas pelos órgãos e entidades municipais em 2016. | IPLAN | Nº de UA conectadas | 1.958 | 2015 | Ouro | 100% | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) 2 → 7 (40%) |
| 2 | Garantir que todos os alvarás e licenças concedidos pela Prefeitura sejam emitidos por meio eletrônico. | SEOP / IPLAN | % | 70,7% | 2015 | Ouro | 100% | |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 3 | Obter 80% de satisfação (de avaliações boas ou ótimas) dos principais gestores da PCRJ por meio de uma pesquisa de imagem realizada pela IplanRio. | IPLAN | % | 79,10% | 2015 | Prata | 80% | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 4 → 1 (20%) 8 → 2 (40%) |
| 4 | Resolver 97% de todos os chamados técnicos dentro do SLA definido e 96% dentro dos SLAs de cada categoria . | IPLAN | % | 97,90% | 2015 | Prata | 97% (Geral) 96% (em cada categoria) | |
| 5 | Implantar 10 novos serviços para o Carioca Digital até final de dezembro de 2016 | IPLAN | Unidade | 16 | 2015 | Prata | 10 | |
| | Atingir 300 mil usuários cadastrados no Carioca Digital | SMA / IPLAN | Unidade | 109.852 | 2015 | Prata | 300 mil | |
| 6 | Obter 80% de satisfação em pesquisa com a mídia por meio da disponibilização e suporte a infraestrutura da rede de dados para acesso à Internet no Rio Media Center (RMC), a ser utilizada durante os jogos Olímpicos e Paraolímpicos Rio2016 | IPLAN | % | - | - | Prata | 80% | |
| 7 | Implantar o sistema GICOF integrando os processos do orçamento, da contabilidade, do financeiro e da gestão de contratos externos em 2016. | CGM SMF IPLAN | Entrega | - | - | Prata | 1ª fase do GICOF implementada | |
| 8 | Conceder a primeira licença de Obras em Vias Públicas utilizando o sistema GeoVias em 2016. | IPP / SECONS ERVA / SMAR / IPLAN / CETRIO | Entrega | - | - | Prata | Emissão de no mínimo uma licença por AP, com envolvimento de todos os órgãos que compartilham a meta | |
| 9 | Eliminar o passivo de multas de trânsito não enviadas em 2015 e garantir que não haja novos passivos em 2016 | SMA/CET /IPLAN | Número de multas | 1 MM | 2015 | Prata | Passivo eliminado e R\$ 18 MM arrecadados | |
| 10 | Mapear certidões que possam ser tiradas on line e implantar, em 2016, a certidão on line de dívida ativa para pessoa jurídica. | IPLAN | Entregas | - | - | Prata | Certidões mapeadas e certidão de dívida ativa on line | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 11 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

RIOLUZ

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|--|------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|---|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Manter o índice de apagamento na Cidade do Rio de Janeiro dentro do padrão de apagamento mundial (2%) em 2016 | RIOLUZ | % | 0,88% | 2015 | Ouro | 2% | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 2 | Gerar mapa com o cadastramento de mais 80 mil pontos de luz em 2016. | RIOLUZ | Unidade | 45.120 | 2015 | Prata | 80.000 | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 2 (40%) 3 → 3 (60%) |
| 3 | Atingir 2 das 3 médias quadrimestrais definidas ao longo de 2016 ou a média anual, de satisfação do cidadão com os serviços prestados pela RIOLUZ em 2016. | 1746 | % | 82,7% | 2015 | Prata | 83% (1o. Quadrimestre) a definir (2o. Quadrimestre) a definir (3o. Quadrimestre) ou 83% (média anual) | |
| 4 | Realizar ações conjuntas para melhoria da iluminação em logradouros públicos com foco em vias de circulação de pedestres incluindo poda das árvores em 2016. | RIOLUZ / COMLURB | Entrega | - | - | Prata | Entregas realizadas | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 5 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

RIOSAUDE

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|----------|-------------------|---------------------------------|----------------------|-------------|-----------------|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Atingir 60% de taxa de altas dadas pelos médicos na sala Amarela na unidade CER (Coordenadoria de Emergência Regional) BARRA. | RIOSAUDE | % | 56 | Média fev a dez 2015 | Prata | 60 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 6 → 6 (20%) 8 → 7 (40%) 10 → 8 (60%) 11 → 9 (80%) |
| 2 | Atingir 4% de Taxa de Mortalidade ≤24h nas salas de observação da CER (Coordenadoria de Emergência Regional) BARRA e das UPAs (Unidades de Pronto Atendimento) Senador Camará, Rocha Miranda e Cidade de Deus. | RIOSAUDE | % | 7,9 (CER Barra) | Média jul a dez 2015 | Prata | 4,0 | |
| 3 | Atingir 2,2% de taxa de óbitos ≤ 24h por pacientes-dia nas salas de observação da CER (Coordenadoria de Emergência Regional) BARRA e das UPAs (Unidades de Pronto Atendimento) Senador Camará, Rocha Miranda e Cidade de Deus. | RIOSAUDE | % | 2,6 | Média jul a dez 2015 | Prata | 2,2 | |
| 4 | Atingir 11% de Taxa de Mortalidade >24h nas salas de observação da CER (Coordenadoria de Emergência Regional) BARRA. | RIOSAUDE | % | 19 | 2015 | Prata | 11,0 | |
| 5 | Atingir 3,75% de taxa de óbitos >24h por pacientes-dia nas salas de observação da CER (Coordenadoria de Emergência Regional) BARRA. | RIOSAUDE | % | 5,00 | Média ago a dez 2015 | Prata | 3,75 | |
| 6 | Atingir 5% de Taxa de Mortalidade >24h nas salas de observação das UPAs (Unidades de Pronto Atendimento): Senador Camará, Rocha Miranda e Cidade de Deus | RIOSAUDE | % | 4,5 UPA Senador Camará | Média jul a dez 2015 | Prata | 5,0 | |
| 7 | Atingir 2,5% de taxa de óbitos >24h por pacientes-dia nas salas de observação das UPAs (Unidades de Pronto Atendimento): Senador Camará, Rocha Miranda e Cidade de Deus | RIOSAUDE | % | 2,4 | Média jul a dez 2015 | Prata | 2,5 | |
| 8 | Atingir 80% de Satisfação dos Usuários na área de ambulatório. | RIOSAUDE | % | 80 | Média jul a dez 2015 | Prata | 80 | |
| 9 | Manter o Índice de absenteísmo ≤ 3% em todas as unidades geridas pela RioSaúde em 2016. | RIOSAUDE | % | 2,1 (CER Barra) | 2015 | Prata | 3,0 | |
| 10 | Garantir no mínimo 50% de plantões 12h realizados por médicos da RioSaúde em dez/2016. | RIOSAUDE | % | 16 | 2015 | Prata | 50 | |
| 11 | Reduzir a relação entre as contratações por emergência e as contratações por pregão em 2016. | CGM | % | 10,4 | 2015 | Prata | 9 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 12 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

IRPH

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|----------------------------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Valorizar a paisagem urbana e o patrimônio cultural do Centro Histórico através da recuperação e requalificação de 20 obras em áreas relevantes | IRPH | Número de imóveis | 13 | 2015 | Ouro | 20 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) |
| Se atingir 1 ouro considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 2 | Redesenhar, em 2016, os processos de licenciamento de obras dos imóveis tombados, preservados e tutelados. | IRPH | Entrega | - | - | Prata | Novo modelo de processo aprovado | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) 3 → 2 (40%) 4 → 3 (60%) |
| 3 | Aprovar ou emitir parecer de análise técnica de 85% dos processos no prazo de até 40 dias úteis, para intervenções em imóveis e áreas públicas protegidos pela legislação municipal de patrimônio cultural | IRPH | % de processos | 84,61 | 2015 | Prata | 85 | |
| 4 | Elaborar o master plan de criação do Parque Nise da Silveira | IRPH | Entrega | - | - | Prata | Master plan elaborado | |
| 5 | Realizar o censo de imóveis da região central do município do Rio de Janeiro | IRPH | % de imóveis | - | - | Prata | 100 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % bônus Adicional 1 → (20%) |

IPP

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|---|---|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|--|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Rio + Social: Realizar levantamento de informações sobre investimentos e ações da Prefeitura em todas as áreas pacificadas da cidade pelas secretarias do pacote básico. | IPP | Entrega | - | - | Ouro | Entregas realizadas | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 2 | Realizar levantamento do uso do solo a partir da geração de ortofotos do Município (base: 2016) | IPP | Entrega | - | - | Prata | Entregas realizadas conforme marcos definidos | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 2 → 1 (20%) 3 → 2 (40%) 4 → 3 (60%) |
| 3 | Manter atualizados as bases do SIURB, incluindo a base de Unidades Administrativas da PCRJ, o Mapa de Equipamentos Públicos e Ações Municipais na Cidade, disponibilizar a mais 6 órgãos aplicativos de manutenção de dados e disponibilizar no PortalGeo acesso ao conteúdo completo de bases e aplicativos incorporados ao ambiente do SIURB. | IPP | Entrega | - | - | Prata | Bases atualizadas no prazo acordado | |
| 4 | Conceder a primeira licença de Obras em Vias Públicas utilizando o sistema GeoVias em 2016. | IPP / SECONS ERVA / SMAR / IPLAN / CETRIO | Entrega | - | - | Prata | Emissão de no mínimo uma licença por AP, com envolvimento de todos os órgãos que compartilham a meta | |
| 5 | Elaborar, em 2016, o Índice de Desenvolvimento da Família Carioca-IDF_C, construído intersetorialmente. | IPP / SMDS | Entrega | - | - | Prata | Índice elaborado e instituído | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMDS

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|----------|-------------------|---|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Implantar, em 2016, 3 albergues totalizando 400 vagas para acolhimento noturno da população adulta em situação de rua e mantendo taxa de ocupação média anual em 85%, por albergue, medida a partir de 30 dias do mês de conclusão da implantação. | SMDS | Entrega | - | - | Prata | 400 vagas criadas com os marcos dos componentes da implantação dos 3 albergues cumpridos e mantendo a taxa de ocupação média anual em 85% por albergue | Nº de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 4 → 7 (40%) 5 → 8 (60%) 6 → 9 (80%) |
| 2 | Elaborar, em 2016, o Plano Municipal da Juventude | SMDS | Entrega | Perfil da Juventude Carioca elaborado | 2015 | Prata | 1 Plano Municipal da Juventude elaborado e instituído | |
| 3 | Ampliar para 20 CRAS e 10 CREAS, em 2016, o número de unidades com o novo padrão SMDS RJ-EQUIPAMENTO 2.0 implantado e mantido, tendo como referência o ano de 2015. | SMDS | Unidade | 10 CRAS E 5 CREAS | 2015 | Prata | 20 CRAS e 10 CREAS | |
| 4 | Ampliar para 500, em 2016, o número de famílias cadastradas e habilitadas para o acolhimento de crianças e adolescentes no âmbito do Programa Família Acolhedora, ampliando para 250, em 2016, o número de crianças e adolescentes acolhidos. | SMDS | Unidade | 110 famílias acolhedoras cadastradas e habilitadas 199 crianças e adolescentes acolhidos | 2015 | Prata | 500 famílias cadastradas e habilitadas e 250 crianças e adolescentes acolhidos em famílias acolhedoras | |
| 5 | Promover, em 2016, a reinserção familiar e/ou comunitária de 902 crianças, adolescentes, adultos, idosos e membros de grupos familiares acolhidos nos serviços de acolhimento da SMDS. | SMDS | Unidade | 839 | 2015 | Prata | 902 | |
| 6 | Elaborar, em 2016, o Índice de Desenvolvimento da Família Carioca-IDF_C, construído intersetorialmente. | IPP/SMDS | Entrega | - | - | Prata | Índice elaborado e instituído | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 7 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

PREVI-RIO

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-----------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|-----------------------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Garantir as receitas necessárias para o cumprimento das obrigações do Previ-Rio (Funprevi e Instituto Previ-Rio) no exercício de 2016. | PREVI-RIO | R\$ | - | - | Prata | Receitas ≥ obrigações | Nº de Metas → Nota - % Bônus 4 → 6 (20%) 5 → 7 (40%) 6 → 8 (60%) 7 → 9 (80%) |
| 2 | Arrecadar R\$ 175 milhões em 2016 - Comprev | PREVI-RIO | R\$ MILHÕES | 128,85 | 2015 | Prata | 175 | |
| 3 | Ressarcir em até 11 dias úteis, em média, a partir do dia do pagamento de salário em que houve o desconto a maior em contra-cheque, na conclusão do financiamento imobiliário do servidor, por quitação ou decurso de prazo sem prestação em aberto, sem mora e multa e ou pendência documental. | PREVI-RIO | Dias Úteis | 11 | 2015 | Prata | 11 | |
| | Promover o aprimoramento do Sistema de Financiamento Imobiliário em 2016. | PREVI-RIO | Entrega | - | - | Prata | Sistema aprimorado entregue | |
| 4 | Garantir que 95% dos processos, devidamente instruídos, de aposentadoria concedidas no ano de 2016 tenham, no prazo de 10 dias da chegada ao PREVI-RIO as verbas de ganho analisadas e incluídas. | PREVI-RIO | % | 98% (15 dias) | 2015 | Prata | 95% | |
| 5 | Garantir que o pagamento do primeiro requerimento de Pecúlio Pós-Mortem seja realizado em média de 21 dias em 2016 | PREVI-RIO | Dias corridos | 23 | 2015 | Prata | 21 | |
| 6 | Garantir que o pagamento do primeiro requerimento de Auxílio Funeral do Segurado seja realizado em média de 20 dias em 2016 | PREVI-RIO | Dias corridos | 22 | 2015 | Prata | 20 | |
| 7 | Alienar o montante de R\$ 40 milhões em ativos imobiliários do Funprevi em 2016. | PREVI-RIO | R\$ milhões | - | - | Prata | 40 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMPD

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|---|-------|--|---------------------|--------------------|-------------|---|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Acompanhar, em 2016, sistematicamente, 316 famílias em situação de vulnerabilidade social, atendidas nas 06 unidades da Secretaria, a partir da elaboração dos seus respectivos Planos de Promoção Social e monitoramento dos encaminhamentos planejados. | SMPD | Número de famílias acompanhadas | 211 | 2015 | Prata | 316 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 4 → 8 (60%) 5 → 9 (80%) |
| 2 | Capacitar, garantindo que a partir do mês de julho, mensalmente 90% dos profissionais dos Postos de Informações Turísticas da RIOTUR estejam orientados ou em curso quanto à melhoria de atendimento as Pessoas com Deficiências e mapear o grau de acessibilidade de todos esses postos e do seu entorno. | SMPD | % de profissionais capacitados / mapeamento | - | - | Prata | 90% de profissionais capacitados mensalmente a partir de julho e 16 postos com grau de acessibilidade com entorno mapeados até dezembro | |
| 3 | Capacitar 500 Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Técnicos de Enfermagem referenciados pelas Clínicas da Família e Postos de Saúde quanto à identificação e registro adequado das Pessoas com Deficiências, garantindo o preenchimento correto de 90% das fichas de identificação das PCD preenchidas durante as visitas domiciliares realizadas em conjunto ACS e Equipes de Integração. | SMPD | Número de agentes capacitados / fichas preenchidas | - | - | Prata | 500 Agentes e Técnicos capacitados com 90% de fichas preenchidas de forma correta | |
| 4 | Implantar nos 6 CRMPDs da SMPD uma metodologia para reabilitação baseada na Terapia dos Jogos, utilizando jogos de aventura, esportivos e cognitivos (coletivos e individuais) e ter 350 usuários atendidos em 2016. | SMPD | Número de usuários atendidos | - | - | Prata | 350 | |
| 5 | Apoiar tecnicamente 420 escolas da rede municipal de educação que mantenham PCDs matriculados em suas ações de educação inclusiva visitando suas famílias em seus domicílios em 2016. | SMPD | Número de escolas apoiadas | 257 | 2015 | Prata | 420 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

FPJ

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|-----------------|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Plantar, em 2016, 45.000 árvores em ruas, parques, praças e demais áreas livres adequadas à arborização. | FPJ | Unidade | 41.000 | 2015 | Prata | 45.000 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 4 → 8 (60%) 5 → 9 (80%) |
| 2 | Atualizar e detalhar o cadastro de 3.052 praças no SIURB. | FPJ | Unidade | - | - | Prata | 3.052 | |
| 3 | Captar e Renovar Adoções no âmbito do Programa de Adoção de Áreas Verdes Públicas | FPJ | Unidade | - | - | Prata | 320 | |
| 4 | Georeferenciar as Áreas incluídas no Programa de Adoção de Áreas Verdes Públicas, além dos Monumentos da Cidade. | FPJ | Unidade | - | - | Prata | 1520 | |
| 5 | Georeferenciar a arborização Urbana - árvores em logradouros públicos na AP1 | FPJ | Unidade | - | - | Prata | 16.000 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SPM

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|----------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|-------------------------------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Promover junto à população, em 2016, a divulgação das ações de enfrentamento da violência contra a mulher e disseminação de seus direitos, através de atividades externas em 7 áreas da cidade. | SPM | Unidade | 5 | 2015 | Prata | 7 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 4 → 8 (60%) 5 → 9 (80%) |
| 2 | Promover, pelo menos 4 capacitações para a equipe técnica da Casa Abrigo Viva Mulher Cora Coralina, em 2016. | SPM | Unidade | 2 | 2015 | Prata | 4 | |
| 3 | Prestar 8.600 atendimentos através das equipes interdisciplinares às mulheres recebidas pela Casa Abrigo Viva Mulher Cora Coralina. | SPM | Unidade | 8.078 | 2015 | Prata | 8.600 | |
| | Acompanhar sistematicamente, após o abrigamento, 70% das mulheres que foram abrigadas no ano de 2015. | SPM | % | - | - | Prata | 70 | |
| 4 | Promover 26 palestras para os técnicos do projeto "Uma Vitória leva à Outra" em parceria com a ONU, atendendo 2.000 meninas em 2016. | SPM/SMEL | Unidade | - | - | Prata | 26 palestras atendendo 2000 meninas | |
| 5 | Prestar 2.220 atendimentos através das equipes interdisciplinares às mulheres recebidas pelo Centro Especializado de Atendimento à Mulher em situação de violência doméstica – CEAM Chiquinha Gonzaga. | SPM | Unidade | 2.016 | 2015 | Prata | 2.220 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SEPDA

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-------|-------------------|----------------------|--------------------|-------------|----------------------------|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Realizar 18.000 atendimentos clínicos no programa BICHO RIO. | SEPDA | Unidade | 15.014 | 2015 | Prata | 18.000 | N° de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 4 → 8 (60%) 5 → 9 (80%) |
| 2 | Realizar 48.000 cirurgias de esterilização no programa BICHO RIO. | SEPDA | Unidade | 37.386 | 2015 | Prata | 48.000 | |
| 3 | Atender no mínimo 90% das solicitações de serviço para a SEPDA, durante o ano de 2016, no prazo passado ao cidadão. | 1746 | % | 100% | 2015 | Prata | 90% | |
| 4 | Realizar 45 palestras educativas sobre assuntos relativos à proteção e bem-estar dos animais, atingindo no mínimo 2.250 pessoas. | SEPDA | Unidade | - | - | Prata | 45 palestras/2.250 pessoas | |
| 5 | Viabilizar a adoção de 215 gatos e 420 cães em eventos de adoção de animais promovidos pela Secretaria. | SEPDA | Unidade | 148 gatos / 319 cães | 2015 | Prata | 215 gatos 420 cães | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SECT

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|--|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Produzir e ministrar 10 cursos de capacitação, com no mínimo 100 alunos capacitados por curso, para as novas habilidades do terceiro milênio no campo da ciência, tecnologia e inovação em 2016. | SECT | Unidade | - | - | Prata | 10 cursos com no mínimo 100 alunos capacitados por curso | Nº de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 4 → 8 (60%) 5 → 9 (80%) |
| 2 | Capacitar 400 tecnólogos para os jogos olímpicos e paraolímpicos e inserir no mercado de trabalho 100 deles em 2016. | SECT | Unidade | - | - | Prata | 400 capacitados e 100 inseridos no mercado de trabalho | |
| 3 | Realizar 4 CREATHONS em 2016 dentre as seguintes áreas de conhecimento: robótica, internet das coisas, cloud computing, big data e realidade aumentada. | SECT | Unidade | 1 | 2015 | Prata | 4 | |
| 4 | Realizar 10 webconferências com conferencistas de notório reconhecimento (estrangeiros ou não) com público mínimo de 100 pessoas por conferência, através de telepresença em 2016. | SECT | Unidade | - | - | Prata | 10 webconferências com público mínimo de 100 pessoas por conferência | |
| 5 | Entregar Nave do Conhecimento Cidade Olímpica até junho de 2016 com 30 conteúdos olímpicos e paraolímpicos instalados. | SECT | Data/Unidade | - | - | Prata | Nave do Conhecimento Cidade Olímpica entregue até junho com 30 conteúdos | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 6 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMEL

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|----------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|--|--|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Ter 42.000 pessoas matriculadas nas Vilas Olímpicas em 2016, garantindo que 30% sejam alunos da Rede Municipal de Ensino. | SMEL | Unidade | 37.150 matrículas | 2015 | Prata | 42.000 matrículas e 30% de alunos da Rede Municipal de Ensino matriculados | Nº de Metas → Nota - % Bônus 4 → 6 (20%) 5 → 7 (40%) 6 → 8 (60%) 7 → 9 (80%) |
| 2 | Aumentar em 45% o número de crianças e adolescentes oriundos dos abrigos públicos da Prefeitura frequentando as Vilas Olímpicas. | SMEL | % | 123 | 2015 | Prata | 178 | |
| 3 | Implantar um painel online de prestação de contas em 7 Vilas Olímpicas durante o ano de 2016. | SMEL | Unidade | 2 | 2015 | Prata | 7 | |
| 4 | Promover 26 palestras para os técnicos do projeto "Uma Vitória leva à Outra" em parceria com a ONU, atendendo 2.000 meninas em 2016 | SPM/SMEL | Unidade | - | - | Prata | 26 palestras atendendo 2000 meninas | |
| 5 | Realizar 10 eventos inspirados nas Olimpíadas para o projeto Rio em Forma Olímpico em 2016 | SMEL | Unidade | - | - | Prata | 10 | |
| 6 | Ter 22.000 pessoas matriculadas no Projeto Rio em Forma Olímpico (RFO) em 2016, sendo destes 13.000, alunos da Rede Municipal de Ensino matriculados | SMEL | Unidade | 17.500 6.826 | 2015 | Prata | 22.000 13.000 | |
| 7 | Dar sequencia ao Projeto Transforma implementando o Projeto em 4 Vilas Olímpicas em 2016. | SMEL | Unidade | 4 | 2015 | Prata | 2 projetos implantados até julho e outros 2 até dezembro | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMAC

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|-------|-------------------|-------------------------------|--------------------|-------------|----------------------------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Reflorestar 1.300 hectares em novas áreas entre 2009 e 2016. | SMAC | ha | 1.249,73 | 2015 | Ouro | 1.300 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 2 → 6 (20%) 3 → 7 (40%) |
| 2 | Efetuar 2.500 hectares em ciclos de manutenção em áreas já reflorestadas, estabelecendo um nível de perda por incêndios de, no máximo, 7,5% nestas áreas. | SMAC | ha | 4.005,42 2,54% incêndio | 2015 | Ouro | 2.500 7,5% incêndio | |
| 3 | Alcançar 450 km de malha cicloviária entre 2009 - 2016, integrando-a aos modais da cidade. | SMAC | km | 434,14 | 2015 | Ouro | 450 | |
| Se atingir 2 ouros, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 4 | Alcançar 13 planos de manejo de unidades de conservação em 2016. | SMAC | Unidade | 8 | 2014 | Prata | 13 | Nº de metas → Ponto adicional → Bônus adicional 2 → 1 (20%) 4 → 2 (40%) |
| 5 | Garantir que 90% dos pedidos de licença dos projetos relacionados a 'Minha Casa, Minha Vida e aos programas 'Fábrica de Escolas do Amanhã' e 'Clínicas da Família' sejam analisados em até 8 dias úteis. | SMAC | % em dias úteis | - | - | Prata | 90% em até 8 dias úteis | |
| 6 | Dobrar a capacidade de produção de mudas em viveiros do Projeto Hortas Cariocas em 2016 | SMAC | Unidade | 30 mil/mês | 2015 | Prata | 60 mil/mês | |
| 7 | Redesenhar, em 2016, os processos de licenciamento ambiental para negócios e obras. | SMAC | Entrega | - | - | Prata | Novo modelo de processo aprovado | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

PROCON CARIOCA

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|--|----------------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|-----------------|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Atender no mínimo 90% das solicitações de serviço para o PROCON CARIOCA, durante o ano de 2016, no prazo passado ao cidadão. | 1746 | % | 96,0% | 2015 | Prata | 90,0% | Nº de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 4 → 7 (40%) 5 → 8 (60%) 6 → 9 (80%) |
| 2 | Realizar 165 fiscalizações eletrônicas em 2016. | PROCON CARIOCA | Unidade | 19 | 2015 | Prata | 165 | |
| 3 | Realizar 7.000 atendimentos eletrônicos em 2016. | PROCON CARIOCA | Unidade | 6.298 | 2015 | Prata | 7.000 | |
| 4 | Realizar 520 fiscalizações em estabelecimentos físicos em 2016. | PROCON CARIOCA | Unidade | 470 | 2015 | Prata | 520 | |
| 5 | Realizar 2.500 atendimentos em 2016 por meio dos serviços prestados pelas unidades móveis nos bairros. | PROCON CARIOCA | Unidade | 1.724 | 2015 | Prata | 2.500 | |
| 6 | Ter 70% dos processos administrativos que forem abertos em 2016, referentes a fiscalizações e atendimentos, integralmente concluídos até dezembro. | PROCON CARIOCA | % | 61% | 2015 | Prata | 70% | |
| | Eliminar o passivo de processos administrativos de 2015 até dezembro de 2016. | PROCON CARIOCA | Unidade | 180 | 2015 | Prata | 0 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 7 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SMU

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|--|---|----------------------------|---------------------|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Arrecadar R\$ 250 milhões em 2016. | SMU | R\$ milhões | 194,65 | 2015 | Ouro | 250 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) 2 → 7 (40%) |
| 2 | Garantir que a média de análise dos projetos incluídos no Programa "Minha Casa Minha Vida" seja de até 5 (cinco) dias úteis até o primeiro passe-se alvará para concessão da licença de obras no ano de 2016. | SMU | Número de dias | - | 2015 | Ouro | 5 dias úteis | |
| | Garantir que o passe-se alvará para a concessão da licença em 90% dos processos referentes ao Programa Minha Casa Minha Vida seja feito em até 3 dias úteis, após o cumprimento integral das exigências, durante o ano de 2016. | SMU | % em número de dias úteis | - | | | 90% em 3 dias úteis | |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 3 | Elaborar pelo menos 3 dos seguintes Projetos Estruturantes da Prefeitura em 2016: I – VLT da Ilha do Governador; II – VLT da Zona Sul; III - Santa Cruz; IV – Estações Ferroviárias e V -Transuburbana | SMU | Número de projetos | - | - | Prata | Pelo menos 3 dos 5 | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 3 → 1 (20%) 5 → 2 (40%) |
| 4 | Encaminhar, em 2016, à Comissão Carioca de Nominção de Logradouros e Equipamentos Públicos, as minutas de decreto para reconhecimento de pelo menos 95% dos 769 logradouros incluídos no Programa Bairro Maravilha, com obras de urbanização já concluídas | SMU | Número de logradouros | - | - | Prata | 730 | |
| 5 | Garantir que 95% das licenças de obras referentes aos projetos incluídos no Programa Fábrica de Escolas sejam concedidas em até 7 (sete) dias úteis no ano de 2016, desde que estejam atendidas as legislações vigentes. | SMU | % em números de dias úteis | - | 2015 | Prata | 95% em 7 dias úteis | |
| | | Garantir que 100% dos habite-se de obras referentes aos projetos incluídos no Programa Fábrica de Escolas sejam concedidos em até 07 (sete) dias úteis no ano de 2016, desde que esteja atendido o Decreto nº 40.719/2015. | | SMU | | - | Prata | |
| 6 | Garantir que 95% das licenças de obras referentes aos projetos incluídos no Programa Clínicas da Família sejam concedidas em até 7 (sete) dias úteis no ano de 2016, desde que estejam atendidas as legislações vigentes. | SMU | % em números de dias úteis | - | 2015 | Prata | 95% em 7 dias úteis | |
| | | Garantir que 100% dos habite-se de obras referentes aos projetos incluídos no Programa Clínicas da Família sejam concedidos em até 07 (sete) dias úteis no ano de 2016, desde que esteja atendido o Decreto nº 40.719/2015. | | SMU | | - | Prata | |
| 7 | Aumentar em 10% o nº de notificações emitidas no ano de 2016, em função da LC nº 126/2013 (Autovistoria) e implementar medidas para aumentar o nº de imóveis autovistoriados no município, com relatório sobre resultados das medidas implementadas. | SMU | Entregas | 3.370 notificações | 2015 | Prata | 3.707 notificações, medidas implementadas e relatório entregue | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 8 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

SETUR/RIOTUR

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|---|---|------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Aumentar a Receita Turismo no patamar de R\$ 17,4 bilhões em 2016. | RIOTUR | R\$ bilhões | 16,5 | 2015 | Prata | 17,40 | Nº de Metas → Nota - % Bônus 3 → 6 (20%) 4 → 7 (40%) 5 → 8 (60%) 6 → 9 (80%) |
| 2 | Realizar 70 Press Tours e Fam Trips com Profissionais e Formadores de Opinião do Segmento Turístico. | RIOTUR | Press Tours e Fam Trips Realizados | 57 | 2015 | Prata | 70 | |
| 3 | Aumentar o número de atendimentos nos postos da Riotur em 2016. | RIOTUR | Número de Atendimentos | 258.897 | 2015 | Prata | 340.000 | |
| 4 | Capacitar, garantindo que a partir do mês de julho, mensalmente 90% dos profissionais dos Postos de Informações Turísticas da RIOTUR estejam orientados ou em curso quanto à melhoria de atendimento as Pessoas com Deficiência-e mapear o grau de acessibilidade de todos esses pontos e do seu entorno. | RIOTUR/SMPD | % de profissionais capacitados / mapeamento | - | - | Prata | 90% de profissionais capacitados mensalmente a partir de julho e 16 postos com grau de acessibilidade com entorno mapeado até dezembro | |
| 5 | Instalar 500 placas de sinalização turística referente ao convênio da CEF até 2016 | RIOTUR | Número de placas | 204 | 2015 | Prata | 500 | |
| 6 | Captar, em 2016, 10 eventos e congressos técnico científicos para os próximos 4 anos (2017 - 2020) com previsão de receita acima de R\$ 2 milhões por evento/congresso | Rio Convetion & Bureau | Número de eventos e congressos captados | 14 | 2015 | Prata | 10 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 7 | Meta de Performance | CVL | Itens a cumprir | - | - | Performance | Itens cumpridos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

COMLURB

| Nº | Descrição | Fonte | Unidade de medida | Valor de Referência | Data de Referência | 2016 | | Regras |
|--|---|------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------|--|---|
| | | | | | | Tipo | Meta | |
| 1 | Investir na coleta do lixo reciclável na cidade visando à ampliação da coleta a partir de 2017. | COMLURB | Entregas | - | - | Ouro | Entregas realizadas | Nº de Metas → Nota - % Bônus 1 → 6 (20%) 2 → 7 (40%) |
| 2 | Reduzir em 8%, até abril de 2017, o volume de resíduos enviados para aterro. | COMLURB | % | 1% | 2015 | Ouro | 8% | |
| Se atingir 1 ouro, considerar metas abaixo: | | | | | | | | |
| 3 | Alcançar 65% de conformidade (65 pontos) nos itens avaliados no IPL (índice padrão de limpeza urbana) acumulado no período entre setembro de 2016 e abril de 2017. | COMLURB | % | - | - | Prata | 65% | Nº de Metas → Ponto adicional - % Bônus adicional 4 → 1 (20%) 7 → 2 (40%) |
| 4 | Atingir 75% de grau de satisfação do cidadão com os serviços Coleta Domiciliar, Varrição, Papeleira, Capina e Roçada em Pesquisa realizada pela Comlurb no período entre maio de 2016 e abril de 2017 | COMLURB | % | 64,5% | Mai/15 a Abr/16 | Prata | 75% | |
| 5 | Atingir um índice de absenteísmo de 3,0% no período entre maio de 2016 e abril de 2017 | COMLURB | % | 2,4% | Mai/15 a Abr/16 | Prata | 3,0% | |
| 6 | Alcançar 475 pontos de conformidade (95%) nas auditorias feitas em campo referentes ao Programa de Gestão para Resultados no período entre maio de 2016 e abril de 2017 | COMLURB | Pontos | - | - | Prata | 475 | |
| 7 | Atingir 2 das 3 médias quadrimestrais definidas ao longo de 2016 ou a média anual, de satisfação do cidadão com os serviços prestados pela COMLURB no período entre maio de 2016 e abril de 2017. | 1746 | % | 77,9% | Mai/15 a Abr/16 | Prata | 78,9% (1o. Quadrimestre) a definir (2o. Quadrimestre) a definir (3o. Quadrimestre) ou 79,4% (média anual) | |
| 8 | Realizar ações conjuntas para melhoria da iluminação em logradouros públicos com foco em vias de circulação de pedestres incluindo poda das árvores | RIOLUZ / COMLURB | Entrega | - | - | Prata | Entregas realizadas | |
| 9 | Ter 10 pontos de Coleta Seletiva (PDV - Ponto de Descarte Voluntário) em funcionamento até Abr/17 | COMLURB | Unidades | - | - | Prata | 10 | |
| Se atingir nota 6, considerar meta abaixo: | | | | | | | | |
| 10 | Meta de Performance | CVL | - | - | - | Performance | itens atendidos | Ponto Adicional – % Bônus Adicional 1 → (20%) |

