

Eleição para Conselho de Administração do Previ-Rio

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

O D.O publicou, na edição do dia 12 de maio, a [relação dos servidores habilitados](#) a concorrer às eleições para compor o Conselho de Administração do Previ-Rio no biênio 2014/16.

COMISSÃO ESPECIAL ELEITORAL

A Comissão Especial Eleitoral, instituída pela Resolução SMA Nº 1894 de 07 de abril de 2014, publicada no D.O. Rio de 08 de abril de 2014, nos termos do artigo 19 do Decreto nº 22.999 de 09 de junho de 2003, faz publicar a relação dos candidatos habilitados a concorrer ao pleito para o Conselho de Administração do PREVI-RIO.

VOTAÇÃO

A eleição para o Conselho de Administração do Previ-Rio acontecerá dos dias 9 a 13 de junho e todos os servidores ativos e aposentados, além dos pensionistas do Instituto, poderão votar.

Serão eleitos quatro titulares e quatro suplentes entre os 15 servidores candidatos a representar o funcionalismo municipal.

O voto direto, facultativo e secreto acontecerá por meio de sistema eletrônico, via internet. no link:

eleicaoprevirio.rio.rj.gov.br

Basta digitar a matrícula, CPF e a senha informada na Carta Senha recebida.

Veja os candidatos e suas propostas:

CANDIDATOS HABILITADOS



Nº DE INSCRIÇÃO / NOME / FOTO



01 – EVANDRO DE MORAES PIMENTA

Cargo: Agente de Administração

Lotação: SMA

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 26 anos

Propostas:

- 1 - Fiscalização eficaz nas contas do PREVIRIO e da situação atuarial do FUNPREVI;
- 2 - Maior transparência na gestão e tomada de decisões do PREVIRIO;
- 3 - Defesa do patrimônio físico do PREVIRIO;
- 4 - Reposição de servidores no Quadro funcional do PREVIRIO;
- 5 - Melhor aproveitamento do Clube do Servidor, tornando-o atrativo;
- 6 - Maior agilidade na concessão de benefícios aos servidores ativos, aposentados e pensionistas.



02 – PAULO GOMES

Cargo: Auxiliar de Serviços Gerais

Lotação: PREVI-RIO

Tempo de Serviço no Município do Rio de Janeiro: 10 anos

Propostas:

Descentralização dos atendimento aos segurados e pensionistas por meio da criação de mais postos fora do Centro Administrativo São Sebastião, distribuídos nos bairros com maior concentração de servidores municipais.



03 –FELIPE OLIVEIRA

Cargo: Agente de administração

Lotação: SMAC

Tempo de Serviço no Município do Rio de Janeiro: 6 anos

Propostas:

Contribuir para a tomada de decisões do conselho visando a boa aplicação dos recursos e me empenhar para tornar os benefícios dos servidores sempre justos e dentro do esperado por todos



04 –MARCUS VINICIUS COSTA

Cargo: Datilógrafo

Lotação: PREVI-RIO

Tempo de Serviço no Município do Rio de Janeiro: 28 anos

Propostas:

Promover o debate juntos aos servidores e entidades representativas dos servidores e pensionistas, a fim de levar junto ao Conselho de Administração os principais anseios de todos servidores e pensionistas, revitalizando os programas sociais do instituto, bem como o retorno do Programa de Carta de Crédito.

Fiscalização total dos recursos do Previ-Rio e do Funprevi.



05 – GM – INSPETOR MARCIO

Cargo: Inspetor

Lotação: Guarda Municipal

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 20 anos

Propostas:

- 1 - Regulamentar a aposentaria especial para as categorias que fazem jus, estudando a alíquota proporcional de arrecadação ao Previ Rio;
- 2 - Criar a Carta de Crédito anual, com valores corrigidos monetariamente;
- 3 - Criar o crédito com destinação por intermédio de Parceria Pública e Privada (PPP);



06 – PATRICIA SANTOS

Cargo: Farmaceutica

Lotação: SMS

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 17 anos

Propostas:

- 1 - Ajudar na elaboração das normas pertinentes ao funcionamento do Previ-Rio.
- 2 - Ajudar a aprovar proposta de instituição ou alteração nos programas de benefícios previdenciários e assistenciais;
- 3 - Fiscalizar a Aplicação de Recursos do Finprevi de Previ-Rio;
- 4 - Voltar as propostas orçamentárias;
- 5 - Acompanhar a execução dos orçamentos e dos planos, programas e projetos aprovados;
- 6 - Acompanhar a realização de auditoria atuarial externa;
- 7 - Votar propostas de alterações de vencimentos, salários e proventos do pessoal ativo e inativo do Previ-Rio;
- 8 - Voltar no repasse de recursos do Previ-Rio para o Funprevi;
- 9 - Voltar propostas de instituições ou de alteração nos programas de benefícios assistência financeira e serviços a segurados;
- 10 - Manifestar-se sobre as questões que lhe forem submetidas, nos termos regimentais.



07 – DENISE FARIA CORREIA OLIVEIRA

Cargo: Agente de Administração

Lotação: Previ-Rio

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 16 anos

Propostas:

Interagir com os servidores e criar oportunidades para o Diálogo Social, em busca do aperfeiçoamento constante, transparente e democrático da gestão da Previdência Municipal, acompanhando a implementação local das políticas de seguridade, sempre defendendo os direitos dos servidores, principalmente no Plano de Saúde.



08 – HÉLEN AÍEX HELENO

Cargo: Técnica de Arrecadação e Aplicação Previdenciária

Lotação: Previ-Rio

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 18 anos

Propostas:

1 - A Propositura de normas e programas de aprimoramento e melhorias para o desempenho da atuação do PREVIRIO como gestor do FUNPREVI destacando a proposta de um calendário como um programa continuado de Carta de Crédito. O servidor poderá se organizar sabendo de antemão os períodos que ele poderá dispor de tal benefício;

2 - Supervisionar e aprovar a política de investimentos e as operações do FUNPREVI de forma criteriosa sempre no sentido de capitalização maior do Fundo de Previdência;

3 - Favorável na busca de soluções para julgamento paritário nas votações dos membros no Conselho de Administração do PREVIRIO;

4 - Buscar eficácia, nos moldes do art.30 da Lei 3344, de 28 de dezembro de 2001, de convênio com a Procuradoria Geral do Município do Rio de Janeiro;

5 - E, finalmente, dentre outros assuntos a serem propostos durante a vigência de minha participação como membro deste Conselho, comprometo-me a estar sempre ao lado dos interesses dos servidores de forma transparente.



09 – PROFESSOR MANOEL

Cargo: Professor

Lotação: Escola Municipal de Deodoro

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 22 anos

Propostas:

- 1 - Aprovar proposta de instituição ou alteração nos programas de benefícios previdenciários e assistenciais que atendam aos interesses do segurado;
- 2 - Acompanhar a execução dos orçamentos e dos planos, programas e projetos aprovados pelo Conselho, melhorando a informação dos resultados aos segurados;
- 3 - Propor a criação de um canal de comunicação entre os segurados e o Conselho visando melhorar a qualidade dos serviços prestados;
- 4 - Defender a finalidade maior do fundo de previdência, que é o atendimento aos segurados, evitando que o mesmo se torne objeto de programa do governo.



10 PROFª ANGELA BARBOSA

Cargo: Professora II

Lotação: SME

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 29 anos

Propostas:

No CAD pretendo defender os direitos dos servidores, lutando por mais benefícios que propiciem um melhor modo de vida a todos os funcionários, mantendo e ampliando os já existentes, repassando e divulgando orientações aos servidores, que precisam estar atentos à sua vida funcional como contribuintes, garantindo assim um Previ-Rio cada vez mais forte, solidário e representativo.



11 – ALBERTO BALASSIANO

Cargo: Engenheiro

Lotação: SMO

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 35 anos

Propostas:

- 1 - Recuperar a saúde financeira do fundo para o pagamento de aposentadoria, benefícios e pensão;
- 2 - Realizar uma avaliação sobre a capitalização do Funprevi;
- 3 - Preservar a isenção de pagamento da contribuição dos aposentados e pensionistas,
- 4 - Manter e se possível expandir o programa de cartas de crédito para todos os servidores;
- 5 - Realizar uma análise atuarial periódica do nosso fundo, com a divulgação dos resultados;
- 6 - Aperfeiçoar o acesso dos servidores aos benefícios disponibilizados pelo nosso fundo.



12 – DALILA ARAUJO DO NASCIMENTO

Cargo: Técnico de Nível Médio

Lotação: PREVIRIO

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 32 anos

Propostas:

Participar ativamente das reuniões do conselho, ajudando a administrar o Previ-Rio de acordo com os interesses do funcionário municipal.



13 - ANTONIO CARLOS

Cargo: Técnico de Contabilidade

Lotação: CGM

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 19 anos

Propostas:

- 1 - Acompanhar os benefícios assistenciais instituídos pela Lei 3444/2001 (Criação do FUNPREVI) adequando seu impacto financeiro ao orçamento;
- 2 - Acompanhar os repasses e obrigações do Tesouro Municipal para com o FUNPREVI, visando o equilíbrio financeiro e orçamentário;
- 3 - Acompanhar as recomendações de avaliações atuariais, visando o pagamento das aposentadorias e pensões;
- 4 - Sugerir melhoria salarial para o quadro funcional do PREVIRIO;
- 5 - Sugerir redução dos juros para a Carta de Crédito



14 – FABIO VITOR

Cargo: Engenheiro

Lotação: RIOURBE

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 27 anos

Propostas:

- 1 - Participar da formulação das diretrizes gerais de gestão do PREVIRIO,
- 2 - Escolha dos melhores investimentos e alocação de recursos para maximizar ganhos de capital
- 3 - Garantir o pagamento de aposentadorias aos seus segurados e pensão aos seus dependentes, gerindo políticas previdenciárias e assistenciais do Município do Rio de Janeiro.



15 - PROFESSOR OCIMAR

Cargo: Professor I

Lotação: SME

Tempo de serviço no Município do Rio de Janeiro: 13 anos

Propostas:

Lutar por um PREVIRO mais justo e democrático, onde todos os contribuintes sejam tratados da mesma maneira. Vejo como uma grande injustiça aqueles que estão em faixas salariais mais altas não receberem os benefícios do Instituto, mesmo com uma contribuição maior. Como pode quem contribui com mais nada ter a receber ? Minha bandeira é PREVIRO PARA TODOS.