



Boletim

F U N D A Ç Ã O

JoãoGoulart

2019



Edição Trimestral
01/2019
Janeiro a Março

EXPEDIENTE

FUNDAÇÃO
JoãoGoulart

LÍDERES
CARIOCAS

Boletim Fundação João Goulart
Trimestre: Janeiro - Fevereiro - Março
Ano: 2019

Presidente
José Moulin Netto

Coordenadoria Técnica de
Desenvolvimento de Lideranças
Ana Cláudia Daflon Lesçaut
Jana Adriene Libman
Liana Lima Carvalho

Coordenadoria Técnica do
Programa Líderes Cariocas
Vinicius de Oliveira
Celina Macrini
Luciana Fernandes

Coordenadoria Técnica do Programa
de Capacitação em Gestão
Barbara Nascimento
Cristina Campos
Mauro Medina

Unidade NudgeRio
Sérgio Bastos
Rafaela Bastos

Edição
Editora-chefe
Celina Macrini

Design Editorial e
Fotografia
Celina Macrini
Mauro Medina

Revisão
Vinicius de Oliveira
Ana Cláudia Daflon Lesçaut

Colaboradores
Andrea Siggia
Kelly Esch
Telma Soutilha

Periodicidade
Trimestral



Visite: www.rio.rj.gov.br/web/fjg



Sugestões escreva para:
fundacaojoagoulart@gmail.com
liderescariocas@gmail.com



+55 21 2976-3703 - 2976-1012

Todos os direitos são reservados à Fundação João Goulart

SUMÁRIO

Editorial do Presidente	5
Time Fundação João Goulart	6
Líder Alumni - Fonte de Inspiração	7
Editorial do Líder	8
#TBLC - Throwback Projetos Líderes Cariocas	9
Pensamento bom é artigo compartilhado	10
Save the Date	11
Aniversariantes	12
Dicas	13
Culturalmente	13

"A diferença entre um CHEFE e um LÍDER:

Um CHEFE diz:
_Vá!

Um LÍDER diz:
_Vamos!"

Autor Desconhecido

Publicamos esta fala, de autoria desconhecida, pois reconhecemos nela a essência da liderança eficaz: a importância do engajamento do Líder com sua equipe. O verdadeiro Líder sabe que precisa envolver e se envolver com seus colaboradores para obter o sucesso desejado nas ações propostas!

Fala, Moulin!

Com I de Inovação, hoje o Instituto Fundação João Goulart tem sido uma "Fábrica de Ideias", que implementadas, impactam positivamente tanto na Gestão Pública, como na vida dos cidadãos cariocas.

Prezados Leitores:

Para esta edição do nosso Boletim, nossa Editora-Chefe, Celina Macrini, solicitou-me um texto que falasse de inovação na Fundação João Goulart. Esta é fácil! Foram tantas inovações que nossa sigla bem que poderia ser FJG-I, com o "I" de Inovações.

Apesar de já ter 7 anos, a maior inovação da Fundação João Goulart foi e continua sendo o Programa Líderes Cariocas. Prova disto é que recentemente fomos abordados pelo Ministério do Planejamento que pretende implantar um programa nos mesmos moldes em nível federal. Demonstraram interesse especial na estrutura do programa, seu processo seletivo, seus indicadores, nos GTTs etc.

Mas a FJG tem muitos outros exemplos de inovação: GTT, WELL, Coaching, NudgeRio, Líderes Multiplicadores, Prêmios (GTT, Líderes Cariocas, Gestores de Destaque), Banco de Dados do PLC, este próprio Boletim...

Falando de GTTs, muitos são inovadores. Recentemente, lançamos a primeira Revista de Gestão Pública do Rio de Janeiro – a Cidade iNova.

Outros projetos promissores incluem: Solário Carioca, Riotech, Praias Acessíveis, Praia Limpa entre outros.

Temos também conduzido projetos incríveis utilizando a metodologia Nudge. Neste momento são 10 projetos no radar beneficiando a arrecadação, educação, saúde, assistência social, segurança viária etc.

Como já disse antes, temos o privilégio de contar com uma equipe criativa e de interagir com servidores "inconformados proativos" que, constantemente, geram muitas ideias.

Porém, não basta ter muitas ideias! Inovação conta somente quando uma ideia é implementada.

Alias, fazendo uma analogia ideia e estratégia, me lembro de uma frase que forjou minha carreira profissional há 25 anos. Foi proferida pelo especialista em estratégia de uma consultoria em que trabalhei nos EUA: "mais vale implementação classe A com estratégia classe B do que vice-versa".

Mas, sempre que possível, antes de tentar uma implementação em larga escala, procuramos testar as ideias.

Isto permite aprimorar ou até rejeitar uma ideia sem arriscar grandes perdas econômicas e de tempo, e desgastes políticos.



"Porém, não basta ter muitas ideias! Inovação conta somente quando uma ideia é implementada."

Se não todos, a grande maioria dos exemplos de inovação mencionados acima passaram por pilotos. Mesmo quando o piloto tem sucesso, o momento pode não ser o mais adequado para a implementação.

Por exemplo: Avaliação 360º de Titulares de Órgão e Programa de Mentoria. Se não todos, a grande maioria dos exemplos de inovação mencionados *acima* passaram por pilotos.

Assim, é muito importante testar a ideia para obter evidências da sua efetividade antes de partir para uma implementação em larga escala cujo sucesso fará da ideia uma inovação de fato.

**Abraço,
José Moulin Netto**

Presidente do Instituto
Fundação João Goulart



Por Luciana Fernandes

COORDENADORIA DO PROGRAMA LÍDERES CARIOCAS

Uma boa ideia no setor público pode mudar a vida de muitas pessoas. E, aqui na Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, muitas dessas soluções nascem no grupo dos Líderes Cariocas, através dos Grupos Transversais de Trabalho – GTTs.

Atendendo às premissas básicas da transversalidade, inovação e economicidade, os GTTs contam com o profissionalismo e o comprometimento dos Líderes Cariocas para apresentar projetos de grande relevância para resolução de temas estratégicos, combinando suas expertises com o conhecimento das estruturas da Prefeitura.

Os GTTs possibilitam ao Líder Carioca o desenvolvimento das competências pessoais, relacionais, técnicas, gerenciais e de liderança, constituindo-se numa excelente oportunidade de crescimento profissional.

Veja aqui as oito razões por que você deve participar de um GTT:

1. Estímulo à capacidade de trabalhar em equipe com pessoas de diferentes Órgãos, formações e práticas, em prol de um objetivo;

8 razões por que você deve participar de um GTT

2. Desenvolvimento de múltiplas competências, habilitando a ser multifuncional, a pensar criativamente e a responder com flexibilidade aos novos desafios;

3. Ampliação da rede de contatos, viabilizando compartilhamento de informação e de serviços de interesse comum;

4. Aquisição de experiência e melhoria da capacidade em gestão de projetos, mediante a utilização de diferentes ferramentas de gerenciamento e técnicas de resolução de problemas;

"Os GTTs possibilitam ao Líder Carioca o desenvolvimento das competências pessoais, relacionais, técnicas, gerenciais e de liderança, constituindo-se numa excelente oportunidade de crescimento profissional."

5. Aumento da exposição interna e externa das competências e habilidades a outros Líderes Cariocas e a Gestores do nível estratégico, aumentando as chances de movimentação horizontal e vertical;

6. Geração de motivação e propósito. Como agente de transformação, contribui de forma efetiva para a transformação dos resultados, do ambiente, das pessoas, do presente e do futuro. É imprimir sua marca e deixar um legado para a Cidade e sua população;

7. Construção de uma cultura corporativa transparente de cooperação e de colaboração, com foco contínuo no desenvolvimento e no fortalecimento das qualidades individuais dos servidores;

8. Inspiração à criação e multiplicação de ideias inovadoras no âmbito do serviço público municipal, fazendo crescer os resultados e a eficiência da gestão.

Participar de um GTT demanda comprometimento do Líder Carioca, haja vista que não há previsão de dedicação exclusiva para o desenvolvimento do Projeto. Entretanto, configura-se na chance de se destacar pelo seu protagonismo e entrega para a Cidade.

É claro que o sucesso na carreira exige empenho pessoal, mas números comprovam que o GTT colabora efetivamente para a ascensão profissional do Líder Carioca.

Entre os anos de 2014 e 2017, dez Líderes Cariocas se destacaram pela sua atuação em 27 (vinte e sete) dos 53 (cinquenta e três) GTTs executados. 60% destes Líderes Cariocas experimentou movimentação horizontal, ou seja, mudança do órgão de origem. E, vale destacar: todos tiveram movimentação vertical em suas carreiras!

Em 2018 os Líderes Cariocas empregaram mais de 3.000 horas no desenvolvimento dos 13 (treze) GTTs iniciados no ano, evitando um custo considerável em contratação de consultoria, proporcionando economia para a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro. Os GTTs apresentam benefícios tangíveis relacionados à escassez de recursos, refletindo seu impacto financeiro no decorrer do tempo.

Os GTTs representam um ótimo exemplo de relação ganha-ganha, pois tanto a Prefeitura quanto o Líder Carioca experimentam excelentes oportunidades de aperfeiçoamento e vantagem competitiva. É um investimento com risco zero, onde ninguém perde, todos ganham.

Os GTTs apresentam benefícios tangíveis relacionados à escassez de recursos, refletindo seu impacto financeiro no decorrer do tempo.

E você? O que está esperando? Não deixe passar a oportunidade de se desenvolver e notabilizar através dessa incrível estratégia comprovada! Participe de um GTT!

Luciana Fernandes:
Líder Carioca de 2017 e
Assessora Responsável pelos GTTs
na Fundação João Goulart

LIDERANÇA ALUMNI: a trajetória da gestão carioca

Por Andrea Siggia

Formada em Administração de Empresas, pós-graduada em Administração Pública, Recursos Humanos, Didática do Ensino Superior e Gerenciamento de Projetos, e Mestre em Administração Pública pela FGV-EBAPE, ingressei na PCRJ em 1987 na Fundação Municipal Lar Escola Francisco de Paula (FUNLAR), atual Subsecretaria da Pessoal com Deficiência (SUBPD) no cargo de Administrador. Atuei de 1987 a 2014 na área de gestão institucional, tendo estado lotada de 2008 a 2014 na CVL, participando de projetos junto à diversos Órgãos e Entes da PCRJ. No ano de 2012, atuando na SMF ainda lotada na CVL, tive a oportunidade de participar da seleção para Líder Carioca tendo sido aprovada para a Turma 1 da COPPEAD.

A partir deste momento minha vida profissional mudou radicalmente. Após cursar 4 meses no COPPEAD, logo em seguida cursei o MBA em Gerenciamento de Projetos na FGV e, em 2014 fui convidada a assumir a função de Gerente de Projeto na SMF, saindo da área de gestão institucional. No ano de 2016 assumi o Escritório de Projetos da SMF, ocupando o lugar de uma brilhante colega chamada Michele Leote, que me disse quando se aposentou: “já fiz a minha parte e vou sair para deixar a fila andar”.

Hoje tenho plena convicção de que tive uma trajetória de sucesso porque aceitei todas as oportunidades de trabalho que me foram oferecidas, absorvendo conhecimento de diversas áreas da PCRJ com dedicação a projetos pequenos ou grandes, buscando aprender com os colegas e com as vivências em cada um deles. Desde grupos de estudos a projetos estratégicos, todos agregaram valor a minha experiência profissional e pessoal, uma vez que atuei com os mais diversificados perfis tendo considerado as lições aprendidas de cada um deles. Dentre esses destaco o grande desafio do GTT Cemitérios, premiado em 2016 e do GTT Banca de Novos Líderes, premiado em 2018, pela complexidade de ambos.

Ao receber o e-mail para solicitar permanência no Grupo de Líderes Cariocas em 2018, fiz uma reflexão sobre o quanto já tinha absorvido de conhecimentos e de experiências no Programa, lembrei da minha colega Michele e, com este exemplo, pensei nos colegas que haviam feito o esforço para estar no curso e ter sido aprovado, e estar aguardando “a fila andar” para ser chamado para a famosa Banca.

Empatia é a palavra. Sou grata a tudo o que me foi proporcionado pelo Programa e busco atuar no meu cotidiano utilizando dos recursos que recebi durante a participação no Programa, com compromisso de agregar valor aos serviços prestados à população da cidade do Rio de Janeiro.

**Andrea Siggia – Responsável pelo Escritório de projetos e metas da SMF
Líder Carioca ALUMNI da Turma 01 da COPPEAD**



Até onde você vai?

Até onde o Programa Líderes Cariocas pode te levar?

O programa Líderes Cariocas vem transformando minha perspectiva profissional desde o seu início. Sem dúvida alguma, foi amor à primeira vista. Daquele que transforma, que inspira e descortina novas possibilidades.

Entrei na Prefeitura em 2010, e vinha de uma experiência profissional bastante significativa. Tive um choque entre realidades e a adaptação não foi nada simples. Não conseguia entender a lógica de funcionamento da estrutura, e a tal da cultura organizacional me escapava à compreensão. Sempre muito objetiva e racional, não parecia ter encontrado o meu lugar.

Foram 2 longos anos, e minha intenção era fazer outro concurso. Foi quando surgiu o PLC. Não estava muito claro o seu papel, mas ali eu vislumbrei uma luz, praticamente um clarão. A ideia era encantadora. Foi a primeira vez na Prefeitura que vi algo na linha do que acreditava. Mas a valorização de competências e identificação de lideranças, que preconizava chances iguais para todos, pontuava cargos em comissão de maneira expressiva. Pareceu-me contraditório. Não foi dessa vez, nem cargo eu ocupava, mas o PLC já começou a mudar minha vida.

Integrava uma equipe pequena na SMU, e convivía diariamente com 5 líderes cariocas. Ver a mudança que o PLC proporcionou a profissionais que admiro, as oportunidades de desenvolvimento e, principalmente a forma individual como cada um deles se apropriava de tudo que era oferecido, me fazia acreditar cada vez mais no Programa. Não acredito em fórmulas, em nada que nos enquadre, ou que ofereça um resultado formatado. O ser humano é infinito em suas possibilidades, ninguém é igual a ninguém.



Editorial

Por Kelly Esch

LÍDERES
CARIOCAS

Acredito em desenvolvimento, autoconhecimento, superação pessoal, e também no poder do exemplo, da convivência, do estímulo.

Dediquei grande parte do meu tempo de vida ao crescimento pessoal e profissional. Fiz graduação, pós-graduação, mestrado, outra especialização, sempre trabalhando. Quando entendi que era o momento de uma pausa nos estudos formais, mergulhei em outro tipo de aventura: a meditação, o yoga, a relação mente-corpo, as experiências coletivas. Um presente! Mas crescia a distância entre o que me tornava e a realização profissional.

Quando, em 2017, surgiu a oportunidade de mudar para a Casa Civil, uma movimentação lateral, decidi que me dedicaria totalmente aos novos desafios. Quem sabe encontraria ali a satisfação que faltava? Três meses depois, surgiu o processo seletivo para o PLC. Em meio a toda exigência de um trabalho novo, eu decidi: vou participar do processo. E isso significava me comprometer. Quando saiu o resultado, uma surpresa: primeiro lugar no processo seletivo de 2018. Uma realização, uma conquista entrar para o PLC! E, em meio às brincadeiras, de tanto ser chamada de 01, despertei para habilidades e possibilidades que antes não enxergava facilmente.

Hoje posso afirmar, pela primeira vez na vida, que encontrei um ponto em comum na minha busca de desenvolvimento pessoal e profissional. Parece que encontrei minha casa. Um caminho novo, que sempre busquei. Uma rede de excelência e apoio mútuo. Mas teve uma contrapartida difícil no aspecto prático. E o coaching, oferecido pela FJG, veio atender minha necessidade e reforçar esse crescimento em um momento tão delicado da minha trajetória profissional. Gratidão total pela oportunidade, cujos frutos já podem ser identificados, não apenas internamente, mas nas novas oportunidades que foram conquistadas.

Se alguém me perguntar o que mudou, eu diria: o meu olhar. E se a pergunta for até onde o PLC pode me levar, eu direi com toda certeza: à satisfação, aos inúmeros pontos de convergência que desejo encontrar entre o que acredito e o que poderei realizar na Prefeitura.

Kelly Esch é Líder Carioca de 2017, Geógrafa, Mestre em Geomática, Especialização em Dinâmicas Urbano-Ambientais e Gestão de Territórios, com formação em Biopsicologia. Está lotada na Casa Civil - Subsecretaria de Integração Governamental e Transparência.



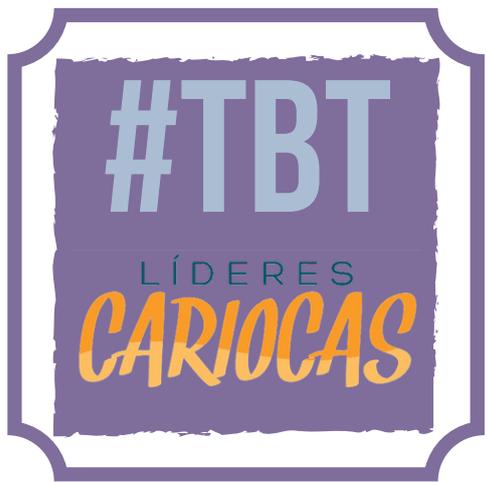
#tbt Abertura do PLC comemorando 7 anos Auditório do Museu de Arte do Rio



#tbt Equipe da FJG e seus voluntários Abertura do PLC comemorando 7 anos Museu de Arte do Rio



#tbt Casa Cheia para a Palestra de Abertura do PLC 2019 - Prof. Dr. Francisco Gaetani Ex Presidente da ENAP



#tbt Equipe Afinada do Programa Líderes Cariocas



#tbt Primeiro GTT e Projeto NUDGE entregue em 2019! Com direito a café da manhã na FJG



#tbt PDG da COMLURB Apresentação do Time de Instrutores da FJG



#tbt A Líder Carioca Marcia Maria Alves ao lado da Controladora Geral do Município Márcia Andréa recebendo Prêmio de Melhores Práticas do TCE-RJ



#tbt PDG da COMLURB Seminário de Inteligência Emocional com Fabio Borges



Protagonismo Feminino



Coluna: Pensamento bom é artigo compartilhado

Por Telma Campelo Soutilha

"Hoje é segunda-feira, o alarme toca. São cinco da manhã, hora de levantar. Apesar de ter ido dormir quase uma da madrugada, acordo bem disposta, o dia começa. Faço café, arrumo as coisas para o dia. Faço meus exercícios físicos, porque é preciso manter a saúde e a forma... Às sete começam as aulas...

Agora são onze e meia da manhã. Já trabalhei em duas escolas, cinco aulas dadas. Manhã tranquila. Vou almoçar.... Uma da tarde, volto pra sala de aula. A jornada vai até às quatro e meia

O relógio bate cinco da tarde. Acabei de chegar em casa. Tenho que me apressar. É preciso tomar banho, fazer cabelo e maquiagem. É necessário estar às seis da tarde no aeroporto... Chego no horário, faltam dois minutos para às seis. Começo a produzir os documentos para o voo, o avião está chegando adiantado, o tempo é curto. Sou obrigada a parar tudo e participar do briefing... São onze da noite, tudo certo, voo saiu no horário. Hora de ir pra casa, minha família me espera. Chego em casa, as meninas não aguentaram me esperar, estão dormindo. Marido acordado, conversamos sobre o dia. Passa um pouco da meia-noite, vou dormir..."

Um dia da minha rotina pra exemplificar a rotina de nós mulheres. O mundo exige, cobra. Nós temos infinita capacidade, damos conta do recado. Somos assim, multifuncionais, multifacetadas, múltiplas e ao mesmo tempo tão singulares. Podemos nos desdobrar em inúmeros papéis.

Falando mais um pouco sobre mim. Minhas paixões são viajar e estudar. Sinto-me extremamente privilegiada por trabalhar em áreas relacionadas. Trabalho em companhias aéreas há 23 anos. Sou professora desde os 16 anos de idade. Venho conciliando dois ou três trabalhos desde o meu primeiro emprego. A diversificação de atividades e interesses me encanta.

"Somos assim, multifuncionais, multifacetadas, múltiplas e ao mesmo tempo tão singulares. "



"Não sou tratada em nenhuma maneira diferente por ser mulher. Muito pelo contrário, percebo por vezes que eles até se esquecem disso. O quê, ao meu ver, é uma vitória."

Sobre ser uma mulher, numa função predominantemente masculina... bem, sempre foi interessante. Quando iniciei como coordenadora de operações, tive que fazer vários treinamentos em que, geralmente, meus colegas eram todos homens. Em um, especificamente, lembro que havia cinquenta homens e somente eu mulher. Num primeiro momento me senti intimidada, mas depois, vendo que me tratavam como igual, fiquei à vontade. O mesmo aconteceu com minhas equipes, que com exceção do time da limpeza de aviões, são todas compostas por homens. Eu tive a habilidade de construir com todos uma relação de igualdade. Não sou tratada em nenhuma maneira diferente por ser mulher. Muito pelo contrário, percebo por vezes que eles até se esquecem disso. O quê, ao meu ver, é uma vitória. Foram muitos desafios até agora, todos recompensadores e que me proporcionaram grande crescimento. Há muito que se avançar, contudo. Sinto-me conquistando esse espaço, majoritariamente masculino, a cada dia. As tarefas de coordenadora de operações de voo e professora se complementam, apesar de serem tão diferentes. Aplico a paciência e didática da sala de aula com os membros das minhas equipes. Já na sala de aula, identifico os talentos individuais dos alunos e os incentivo a formar parcerias e trabalhar em equipe, uns ajudando os outros, aprendendo sempre e crescendo.

**Telma Campelo Soutilha:
Líder Carioca de 2019,
Professora de Inglês,
Coordenadora de operações de voo,
Mãe e Esposa,**

Save the date

FIQUE LIGADO NA AGENDA DA LIDERANÇA CARIOCA

• ABRIL-MAIO-JUNHO •



26/04

Palestra Lei das Estatais
13.303/2016
Horário: 14h
Local : Auditório
do Arquivo da Cidade
Rua Amoroso Lima nº 15
Cidade Nova



09/05

WELL SMU
Horário: 9h
Local: Auditório do
Planetário
Rua Vice Governador
Rubens Berardo, nº100
Gávea



16 e 23/05

Oficina NUDGE 2.0
Horário: 9h às 17h
Prédio Anexo ao CASS
Sala 607



29/05

Por Dentro da Gestão- SMF
Horário e Local a confirmar



05, 12 e 26/06

Workshopp
Construção de Indicadores
Horário: 14h às 18h
Prédio Anexo ao CASS
Sala 607



25 a 27/06 - 02 a 05/07
Processo Banca
Avaliação para extensão
ao 2º ciclo do PLC
Turmas: 4 e 5
Horários e Locais
a confirmar



Atividades fechadas
para os LC's inscritos ou
pré selecionados pela FJG



Atividades não obrigatórias,
abertas para todos os LC's



Atividades obrigatórias
para todos os LC's



Bancas de Avaliação
para 2º ciclo do PLC



**CELEBRAR O ANIVERSÁRIO
DE UM LÍDER CARIOCA,
É COMEMORAR A VIDA
DE QUEM FAZ DIFERENÇA
PARA A CIDADE**

JANEIRO

MARIZE DA SILVA QUEIROZ RIBEIRO 5/1
DÉBORA DE BARROS AUGUSTO 5/1
RAQUEL PEREIRA FLORES 7/1
MONICA OLIVEIRA CARDOSO 8/1
WANDERSON BARRETO CORRÊA 10/1
CEZAR LUCAS DA COSTA 15/1
KÁTIA MARISA SOARES S. DE SOUZA 17/1
MARIA DO CARMO CAMOCARDI 26/1

FEVEREIRO

CLAUDIA MARIA DANTAS 1/2
RAQUEL DE ALMEIDA SILVA 1/2
MARIA HELENA DOS S. PRAZERES COSTA 1/2
CLAUDIA CRISTINA DE MELO 3/2
LUCIA MARIA MATTOS ANJOS PEREIRA 3/2
PEDRO IVO MONTE COUTINHO SOUZA 7/2
ALICE MENDES DE FREITAS 7/2
PATRICIA DE SOUZA RAINHO B. SILVA 11/2
ALINE ROMEU XAVIER 21/2
GUSTAVO LACERDA DE VACONCELLOS 23/2
ANA CRISTIAN THOMÉ VENENO 24/2
CLAUDIA MACHADO PAZ DA SILVA 25/2
RAQUEL CANELLAS SOARES 26/2
RODRIGO DE CARVALHO SILVA BORGES 26/2
JAIME PAULINO DE SOUZA NETO 28/2

MARÇO

ANA CAROLINA AMARAL MARTINS 2/3
ANTONIO CARLOS TAVARES S. JÚNIOR 4/3
LEONARDO SILVA e LIMA 5/3
ALEXANDRE ALVES MODESTO 9/3
MARCIO DE CARVALHO ESSER 10/3
ANDRÉ FERREIRA DA SILVA 13/3
ALINE ESPINAR AMORIM 15/3
MAIRA OLIVEIRA DA SILVA 15/3
PATRICIA HARTMANN BRUNO 15/3
VICTOR FERREIRA DE CASTRO 17/3
ALINE DA ROCHA GONCALVES 18/3
LUIZ CARLOS DOS SANTOS AZEVEDO 18/3
MARIANA SOUZA PIRES DE AMORIM 18/3
RENATO TEIXEIRA DE SA FREIRE 20/3
SUELI PONTES GASPAR 28/3
CINTIA MALAFAIA PICONE 31/3





ABRIL

SABRINA GASSNER RIBEIRO 01/04
DANIELE VASCONCELOS PEREIRA 03/04
VINICIUS DE OLIVEIRA 05/04
BRUNO RAINHO MENDONÇA 07/04
MARCONIEDSON LANDIM DUTRA 10/04
MAURO SERGIO COSTA REIS 11/04
RENATA VASCONCELLOS DOS SANTOS 11/04
ROSANGELA PEREIRA RAMOS 12/04
LUIZ MURILLO NUNES TOBIAS 13/04
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS 14/04
VITORIA REGIA OSORIO VELLOZO 16/04
RODRIGO DIAS FRANKLIN 18/04
LUCIANA DE SOUZA FERNANDES 19/04
CATIA NUNES POYARES 24/04
ALEXANDRE AFFONSO DE M. PEREIRA 28/04
ENEIDA PEREIRA DOS REIS 28/04
EUNICE BARBOSA ROCHA 29/04

MAIO

ELIANA ALVES RODRIGUES 01/05
PEDRO ARIAS MARTINS 01/05
DANIEL GLEIDSON MANCEBO DE ARAUJO 02/05
MARCIA DE MIRANDA SANTOS 03/05
MARCOS JOSÉ MILHOMEM FARIA ROCHA 03/05
CLAUDIO MAIA FIGUEIREDO 05/05
MONICA DE A. PEREIRA CAVALCANTI 06/05
ALBERTO ZERAIK JUNIOR 10/05
ELIZABETH FIUZA DE GIOVANNI 10/05
LÍDIA DE JESUS DE ALMEIDA SILVA 11/05
WALTER LUIZ RIBEIRO DE OLIVEIRA 11/05
RITA SIMONE PEREIRA RAMOS 13/05
LUIS FERNANDO VALVERDE SALANDÍA 14/05
MICHELE FATIMA O. R. MARIOSA PEDRO 14/05
MANOELA CABRAL F. GUERRANTE GOMES 16/05
KELLY FERREIRA ESCH 22/05
BARBARA DO NASCIMENTO 24/05
FELIPE MACHADO MARTINS 24/05
JOSÉ LUIS DA SILVA SANTOS 27/05

CELEBRAR O ANIVERSÁRIO DE UM LÍDER CARIOCA, É COMEMORAR A VIDA DE QUEM FAZ DIFERENÇA PARA A CIDADE

Atendendo a uma solicitação dos Líderes, a partir desta edição estaremos parabenizando os aniversariantes do próximo trimestre .

JUNHO

ADRIANO BELIENY FLORINDO 11/6
ANA CAROLINA DUNLEY PORTUGAL 14/06
ANA CLAUDIA ALVES DA SILVA 01/06
FERNANDA MARA SANTOS MACHADO 02/06
MARCOS MIZURINE 02/06
MONICA ARAUJO DE SOUZA 04/06
JEFERSON FARIAS DA SILVA 06/06
VANESSA REGINA PONTES RIBEIRO 08/06
WILLIAM JOSÉ OLIVEIRA DOS SANTOS 11/06
SIMONE COSTA RODRIGUES DA SILVA 17/06
MARCELO RUBENS ESTILLAC M.CARDOSO 17/06
WALNER ROMEU MATTOSO 20/06
FABRICIO PRADO ROZA 23/06
LEANDRO MARAVILHA BEZERRA 26/06
CARLA CARDOSO LEITE TAVARES 29/06



PEGA A VISÃO:

Top 5 : Literatura de Líder para Líderes!

1- Comunicação Não - Violenta de Marshall B. Rosenberg

2-O Gestor Eficaz de Peter Drucker

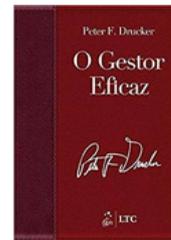
3-Coaching o exercício da Liderança

de Marshall Goldsmith

4-Em busca de Sentido de Victor Frankl

5-Felicidade Autêntica de Martin E. P. Seligman

DICAS



CULTURALMENTE

Para curtir em família:

O acesso é feito por chalanas ou pequenas lanchas que funcionam 24h e os valores variam de 5 a 8 reais. Durante a navegação podem ser vistos jacarés, capivaras e uma grande diversidade de aves e vegetação típica de mangues.

O ideal é começar o passeio pela manhã, com parada para almoço. Uma outra opção é ver o pôr do sol no píer “poderoso Boteco”. Para curtir a dois, vale um pernoite na pousada Eco Boutique e um delicioso desjejum.

É importante ressaltar que todos são bem vindos, sempre com a responsabilidade e consciência de preservar a natureza. Esse paraíso ecológico é meu, é seu, é nosso.

De transporte público ou de carro, o acesso é bem fácil: de metrô saltar na Estação Jardim Oceânico; de BRT saltar na Estação Jardim Oceânico; as chalanas saem do Pier Unimed para o Pier do final da Ilha da Gigóia. Para a Ilha Primeira, bares, restaurantes e outras ilhas, os barqueiros combinam os valores com os itinerários específicos. Fica a dica!



TURISTANDO NA CIDADE

A Ilha da Gigóia pertinho da estação do metrô e do BRT Jardim Oceânico esconde um paraíso que poucos cariocas conhecem. Formado por nove ilhas, e conhecido como Veneza Carioca, abriga além da natureza exuberante, um pólo gastronômico que satisfaz aos mais exigentes paladares.



CIDADEiNOVA

REVISTA CARIOCA DE GESTÃO PÚBLICA

ARTIGOS

1746 facilita a vida do cidadão e promove a integração entre todos os órgãos municipais

O **Legado Olímpico** é nosso! O desenvolvimento e a implantação de um modelo de gestão sustentável para as instalações olímpicas

Territórios Sociais Programa para identificação e diminuição do risco social e vulnerabilidade das famílias

CIDADE DAS ARTES

Grande por fora, maior por dentro. Os desafios da gestão do espaço e da valorização cultural.

Foto: Alexandre Macielira | Riotur



Mônica Araújo
SME/ 7ªCRE



Pedro Arias
Casa Civil



Alexandre Cherman
Planetário



George S. Alves
SMF



Paloma Hochman
SMU

E falando em inovação, quem ainda não acessou não sabe o que está perdendo! Um time de primeira preparou a mais nova mídia informativa .

A revista CIDADE iNOVA traz em seu DNA conteúdo robusto, atendendo o interesse de todos os públicos, principalmente para nós servidores da PCRJ !

Construída por Líderes Cariocas, e resultado de um GTT, a revista atende a uma demanda da FJG por um veículo de divulgação, de boas práticas com tiragem trimestral, abordando sempre temas atuais, com foco principal em nossa cidade, em suas lutas e vitórias!

E o mais relevante: a equipe de editores está aberta a receber contribuições de artigos e reportagens que estejam alinhadas a linha editorial da revista.

Desejamos sucesso a todos os envolvidos e vida longa e próspera a mais esta mídia, que ressalta ainda mais a importância da transversalidade entre os órgãos, no sucesso das diferentes demandas cotidianas!

<http://www.rio.rj.gov.br/web/fjg/revista-cidade-inova>



JÁ ESTAMOS TRABALHANDO PARA A PRÓXIMA EDIÇÃO E QUEREMOS A SUA AJUDA PARA QUE ELA FIQUE AINDA MELHOR. TEM ALGUMA EXPERIÊNCIA PARA COMPARTILHAR? SUBMETA UM ARTIGO, MANDE UMA DICA, REVELE UM TESOURO DO RIO, OU SIMPLEMENTE DÊ A SUA OPINIÃO!

RIO
PREFEITURA



PRAZO FINAL PARA SUBMISSÃO DE ARTIGOS:
17/04

PRAZO FINAL PARA A SUBMISSÃO DAS DEMAIS SEÇÕES:
02/05

Para receber os critérios de submissão e regras de formatação, envie um e-mail para:
revistacidadeinova@gmail.com

FUNDAÇÃO JOÃO GOULART
(21) 2976-3703 / 2976-1012
fundacaojoaogoulart@gmail.com
liderescariocas@gmail.com
www.rio.rj.gov.br/web/fig

FUNDAÇÃO
JoãoGoulart



Boletim
FUNDACÃO
JoãoGoulart

2019

