

MEMBROS DE EQUIPE PARA A SUBSECRETARIA EXECUTIVA

A Gerência de Seleção e Desempenho divulga:

Mobilidade Interna para setores diversos da **Subsecretaria Executiva da Secretaria Municipal de Educação**.

GERÊNCIA DE SELEÇÃO E DESEMPENHO

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Acompanhamento e normatização das ações de recrutamento e seleção;
- Administração do banco de habilitados dos processos seletivos internos;
- Implantação e execução do Programa de Avaliação de Desempenho dos servidores;
- Planejamento, implantação, acompanhamento e controle dos processos da sua área de atuação.

PERFIL QUE BUSCAMOS

- Facilidade na elaboração e revisão de textos oficiais;
- Office intermediário (principalmente Excel e PPT);
- Facilidade para falar em público;
- Proatividade;
- Colaboração;
- Disposição para novos aprendizados;
- Capacidade de trabalhar com prazos curtos e metas;
- **Experiência em recrutamento e seleção; avaliação de desempenho e competências será um diferencial na seleção.**

NÚMERO DE VAGAS

- 02 vagas

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DE SERVIÇOS E DE APOIO OPERACIONAL

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Planejamento das ações de contratação de serviços de apoio operacional;
- Elaboração de termos de referência relativos à contratação de serviços de apoio operacional;
- Orientação das coordenadorias regionais de educação no que tange aos procedimentos relativos à gestão dos contratos de serviços de apoio operacional.

PERFIL QUE BUSCAMOS

- Elaboração, revisão de textos oficiais e pacote office intermediário;
- Proatividade;
- Colaboração;
- Visão sistêmica;
- Inovação e criatividade;
- Disposição para novos aprendizados;
- Capacidade de trabalhar com prazos curtos e metas.

NÚMERO DE VAGAS

- 02 vagas

GERÊNCIA DE PAGAMENTO E BENEFÍCIOS

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Execução e monitoramento das atividades concernentes ao pagamento de: dupla regência, gratificações, encargos, benefícios, bolsa auxílio e auxílio transporte aos estagiários remunerados;
- Atualização do acervo cadastral da evolução histórica dos cargos em comissão e funções gratificadas da Secretaria;
- Monitoramento e controle da ocupação e da vacância dos cargos em comissão e funções gratificadas;
- Acompanhamento das ações referentes à elaboração dos atos de designação, nomeação, dispensa e exoneração de cargos comissionados, nos termos da legislação em vigor;
- Encaminhamento das solicitações para elaboração de atos de nomeação e exoneração de cargos comissionados.

PERFIL QUE BUSCAMOS

- Conhecimento básico em Pacote Office;
- Colaboração;
- Visão sistêmica;
- Disposição para novos aprendizados;
- Capacidade de trabalhar com prazos curtos e metas.

NÚMERO DE VAGAS

- 01 vaga.

GERÊNCIA DE DIREITOS, VANTAGENS E APOSENTADORIA

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Execução de atividades de progressão funcional e de concessão de benefícios e vantagens ao servidor;
- Monitoramento das atividades relacionadas à análise e concessão de aposentadoria do servidor da SME e demais benefícios que envolvam o ato de aposentação, fixação de proventos e abono de permanência;
- Acompanhamento da atualização de dados cadastrais do servidor aposentado;
- Análise e emissão dos pareceres nos processos de pessoal, relativos à concessão de direitos e vantagens e de aposentadorias.

PERFIL QUE BUSCAMOS

- Facilidade para interagir com o público;
- Capacidade de trabalhar em equipe;
- Capacidade de otimizar o tempo;
- Disposição para novos aprendizados;
- Conhecimento básico de Word e Excel.

NÚMERO DE VAGAS

- 04 vagas

GERÊNCIA DE ADMISSÃO, MOVIMENTAÇÃO E CONTROLE FUNCIONAL

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Acompanhamento das atividades relativas à posse e à lotação de candidatos nomeados ou contratados;
- Emissão de parecer técnico especializado em assuntos sobre a vida funcional do servidor;
- Atualização do cadastro funcional;
- Execução de atividades relativas ao cadastramento de informações funcionais e de frequência no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- Acompanhamento e monitoramento da execução das avaliações de desempenho de servidores em estágio probatório;
- Publicação de atos para confirmação de servidores no quadro permanente.

PERFIL QUE BUSCAMOS

- Afinidade com atividades administrativas;
- Afinidade com atendimento ao público;
- Conhecimento intermediário do pacote Office;
- Visão sistêmica;
- Disposição para novos aprendizados;
- Capacidade de trabalhar com prazos curtos e metas.

NÚMERO DE VAGAS

- 03 vagas

PRÉ-REQUISITOS PARA TODAS AS VAGAS

- Ser servidor(a) efetivo do quadro da SME/RJ;
- Não ter sido apenado em sanções administrativas referentes à pontualidade, assiduidade ou outras situações concernentes à vida funcional do(a) servidor(a) que sejam de relevância administrativa nos últimos dois anos;
- Ter concluído o estágio probatório;
- Não estar de licença médica por mais de 30 dias ou sem alta e/ou licença sem vencimento.

INTERESSADOS

Para se inscrever preencha o formulário acessando pelo link: <https://forms.office.com/r/00fxN9mkAT>

CRONOGRAMA

- Inscrições: de 11/02 até 21/02.
- Análise das inscrições: 22/02
- Entrevistas: de 23/02 até 25/02
- Resultado final: 03/03

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- A atuação para todas as vagas será no Nível Central (Rua Afonso Cavalcanti, 455 – Cidade Nova);
- Os resultados serão disponibilizados nas mídias sociais e nos canais oficiais da SME, conforme previsto no cronograma;
- A movimentação do(s) servidor(es) selecionado(s) será efetivada com a apresentação do documento contendo o pronunciamento da atual chefia - nada a opor - com a estratégia de substituição do servidor;
- A presente seleção interna não altera qualquer vínculo empregatício ou funcional do(s) servidor(es) inscrito(s) e selecionado(s) com a instituição, e não gera qualquer expectativa de direito quanto às condições de exercício do cargo, o estatuto ou à remuneração;
- Os(as) responsáveis pela realização deste processo seletivo interno se reservam o direito de decisão sobre o resultado da seleção, alteração do número de vagas, bem como, a anulação parcial ou integral do processo em qualquer tempo.
- Incentivamos a candidatura de pessoas de diferentes grupos étnico-raciais, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência.