

MEMBRO DE EQUIPE PARA 4ª COORDENADORIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO

A Gerência de Seleção e Desempenho divulga:
Mobilidade Interna para setores diversos da 4ª Coordenadoria Regional de Educação .

ASSESSORIA DE INFORMÁTICA

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DO SETOR

- Planejamento e desenvolvimento de soluções de TI, apoiando as gerências da coordenadoria;
- Acompanhamento do levantamento de requisitos, do desenvolvimento e do processo de publicação dos sistemas, juntamente com os gestores dos módulos trabalhados;
- Fornecimento de instrumentos normativos dos sistemas às gerências;
- Acompanhar todas as ações referentes à conectividade da Rede Municipal de Educação.

NÚMERO DE VAGAS

- 02 vagas

COMITÊ

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DO SETOR

- Alimentação de quadros e planilhas;
- Monitoramento, auxílio e orientação das unidades escolares com as verbas federais;
- Organização de documentos e visitas quando necessário;
- Utilização do sistema SICOP.

PERFIL ESPECÍFICO

- Afinidade com ciências exatas e parte administrativa;
- Conhecimento intermediário em Excel e Internet;
- Conhecimento avançado em Word.

NÚMERO DE VAGAS

- 01 vaga

GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Correção de prestações de contas do SDP;
- Gestão documental de processos administrativos;
- Gerenciamento de inventário de bens móveis.

NÚMERO DE VAGAS

- 04 vagas

GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Planejamento, execução e avaliação das ações, programas e projetos do processo pedagógico;
- Execução, acompanhamento e avaliação da formação básica e continuada dos profissionais da educação;
- Supervisão, orientação e acompanhamento das atividades das Unidades Educacionais;
- Elaboração de relatórios gerenciais.

NÚMERO DE VAGAS

- 02 vagas

GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Acompanhamento e fiscalização de contratos;
- Atendimento a Órgãos Fiscalizadores;
- Visitas às escolas.

NÚMERO DE VAGAS

- 05 vagas

GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Atendimento ao servidor;
- Monitoramento das unidades escolares;
- Digitação de férias, acompanhamento das licenças médicas, correção dos cartões de ponto;
- Utilização dos sistemas: Ergon, Processo.rio, Sicop, Magister e Escola 3.0;
- Acompanhamento do estágio probatório;
- Elaboração de documentos, planilhas e relatórios.

NÚMERO DE VAGAS

- 05 vagas

GERÊNCIA DE SUPERVISÃO E MATRÍCULA

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA GERÊNCIA

- Atendimento ao público;
- Mediação de conflitos;
- Busca de soluções eficazes para cada cidadão/servidor;
- Acompanhamento do sistema de Educacenso, Riocard e Matrícula.

NÚMERO DE VAGAS

- 04 vagas

PROTOCOLO

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DO SETOR

- Abertura, cadastramento, autuação de processos administrativos;
- Registro, organização e encaminhamento dos expedientes das Unidades Escolares e CRE;
- Atendimento ao público.

NÚMERO DE VAGAS

- 02 vagas

PERFIL GERAL QUE BUSCAMOS

- Práticas administrativas em escola, CRE ou Nível Central;
- Conhecimento intermediário do pacote Office;
- Facilidade para interagir com o público;
- Empatia;
- Tranquilidade;
- Proatividade;
- Colaboração;
- Visão sistêmica;
- Inovação e criatividade;
- Disposição para novos aprendizados;
- Capacidade de trabalhar com prazos curtos e metas.

PRÉ-REQUISITOS PARA TODAS AS VAGAS

- Ser servidor(a) efetivo do quadro da SME/RJ;
- Não ter sido apenado em sanções administrativas referentes à pontualidade, assiduidade ou outras situações concernentes à vida funcional do servidor que sejam de relevância administrativa nos últimos dois anos;
- Ter concluído o estágio probatório;
- Não estar de licença médica por mais de 30 dias ou sem alta e/ou licença sem vencimento.

INTERESSADOS

Para se inscrever preencha o formulário acessando pelo link: <https://forms.office.com/r/B1nv7eCc1>

CRONOGRAMA

- Inscrições: de 15/02 até 06/03.
- Análise das inscrições: de 07/03 até 14/03
- Entrevistas: de 14/03 até 18/03
- Resultado final: Até dia 21/03

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- A atuação para todas as vagas será na 4ª CRE (Rua Professor Luís Rondelli - Olaria);
- Os resultados serão disponibilizados nas mídias sociais e nos canais oficiais da SME, conforme previsto no cronograma;
- A movimentação do(s) servidor(es) selecionado(s) será efetivada com a apresentação do documento contendo o pronunciamento da atual chefia - nada a opor - com a estratégia de substituição do servidor;
- A presente seleção interna não altera qualquer vínculo empregatício ou funcional do(s) servidor(es) inscrito(s) e selecionado(s) com a instituição, e não gera qualquer expectativa de direito quanto às condições de exercício do cargo, o estatuto ou à remuneração;
- Os(as) responsáveis pela realização deste processo seletivo interno se reservam o direito de decisão sobre o resultado da seleção, alteração do número de vagas, bem como, a anulação parcial ou integral do processo em qualquer tempo;
- Incentivamos a candidatura de pessoas de diferentes grupos étnico-raciais, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência.