Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração da Educação

17 de setembro de 2013

Prefeitura do Rio de Janeiro | Secretaria da Casa Civil | Secretaria de Educação

Agenda

- Números da Rede Municipal de Educação
- Estratégia para Transformação da Educação
- Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração
- Impactos no Orçamento da Educação

Agenda

Números da Rede Municipal de Educação

Estratégia para Transformação da Educação

Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração

Impactos no Orçamento da Educação

O Rio de Janeiro possui a maior Rede Municipal de Ensino Fundamental da América Latina

Número de Escolas
1.075

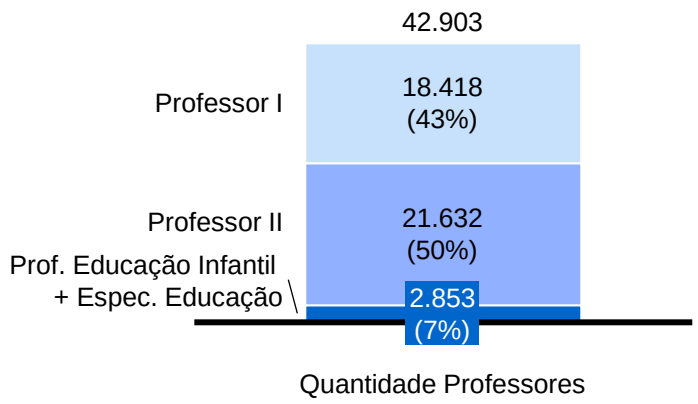
Número de EDI e Creches
354

Número de Professores
42.903

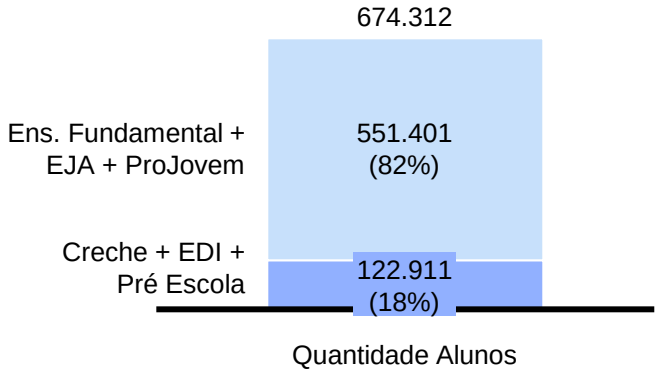
Número de Profissionais de Apoio
17.315

Número de Alunos
674.312

Professores por Cargo
(quantidade)



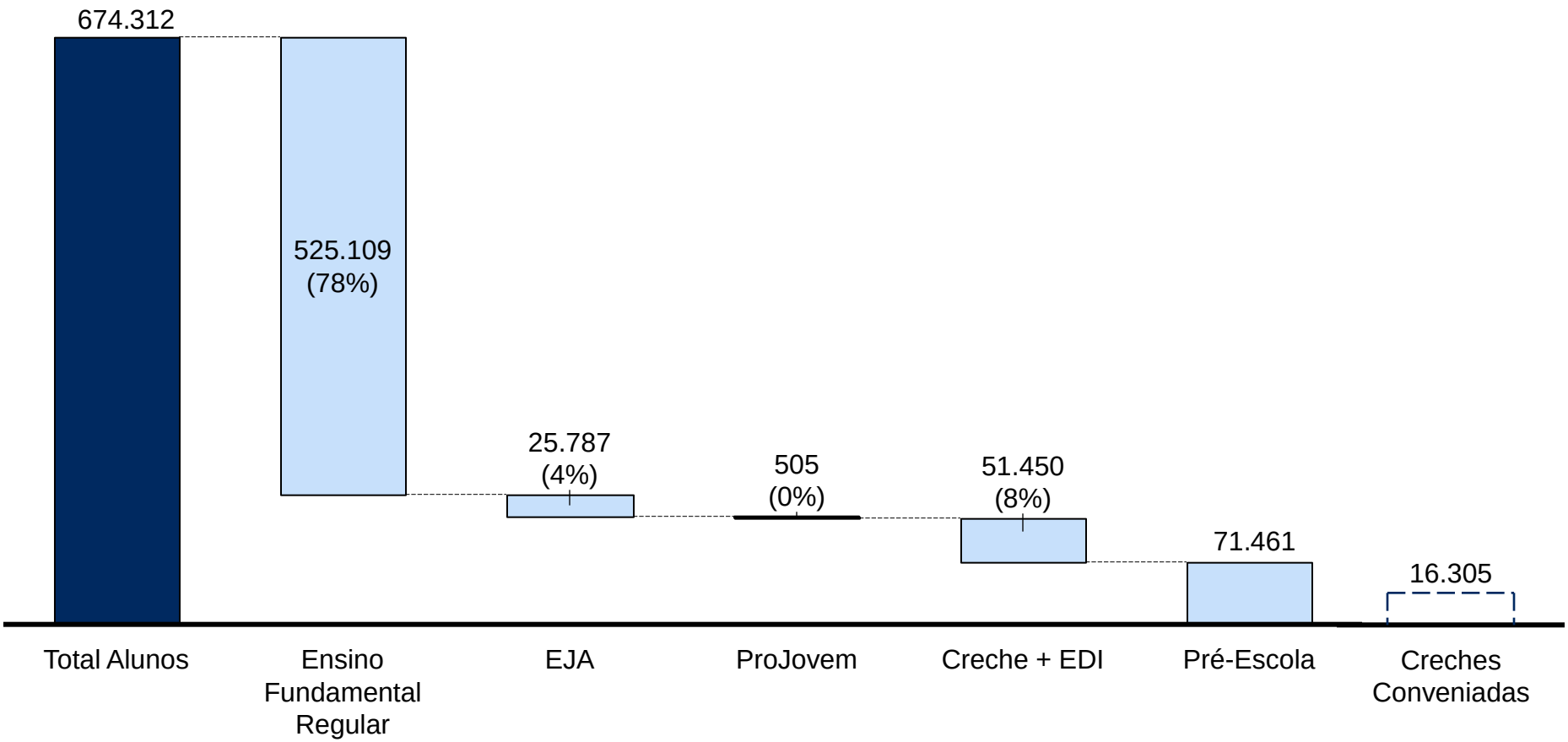
Alunos por tipo de ensino
(quantidade)



Fonte: Informações Prefeitura do Rio de Janeiro
EJA: Educação de Jovens e Adultos
EDI: Espaço de Desenvolvimento Infantil

O Rio de Janeiro possui mais de 674 mil alunos matriculados apenas em sua Rede

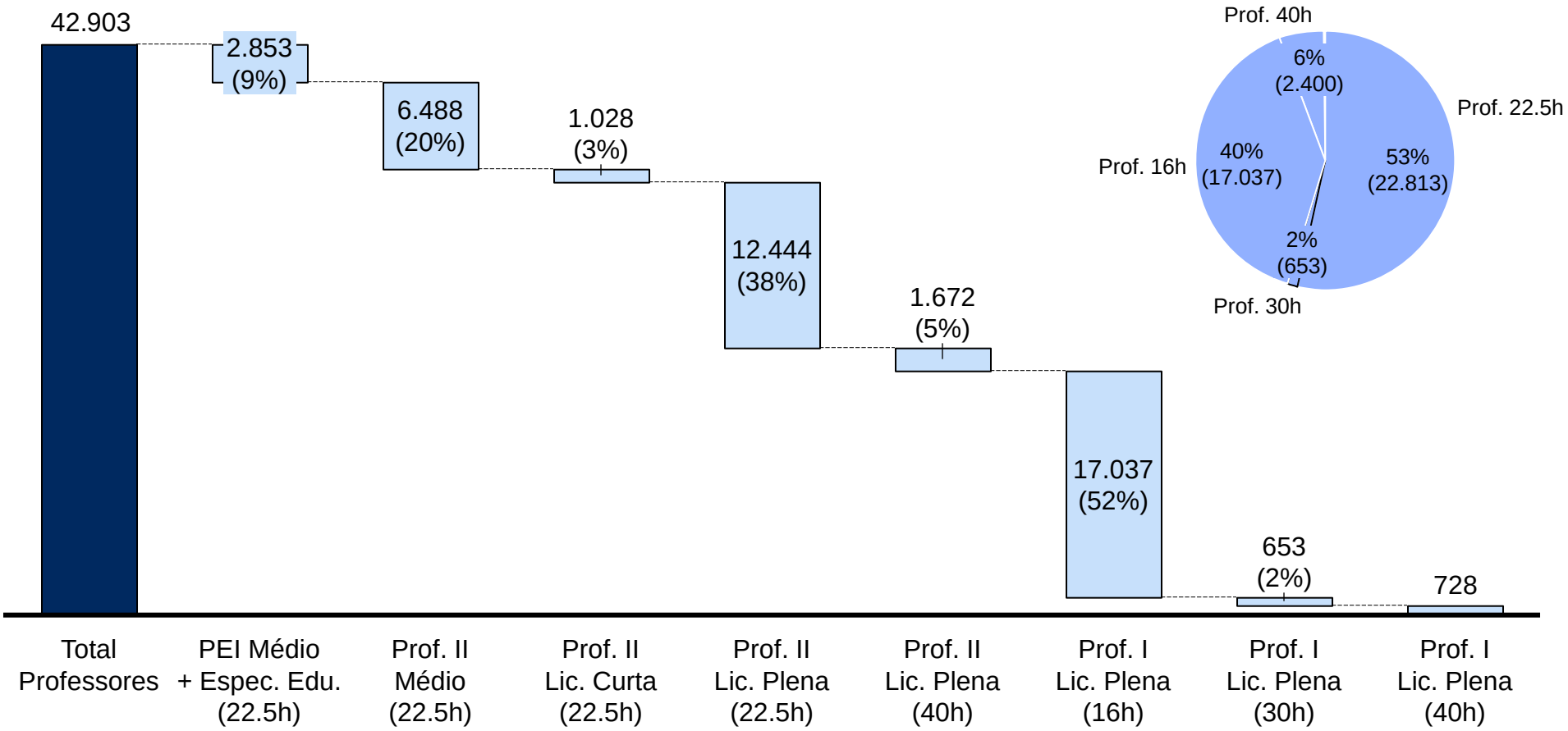
Alunos por tipo de ensino
(quantidade)



Fonte: Informações Prefeitura do Rio de Janeiro

A Rede de Ensino possui uma grande diversidade de cargos e cargas horárias de professores, sendo apenas 6% destes em 40 horas

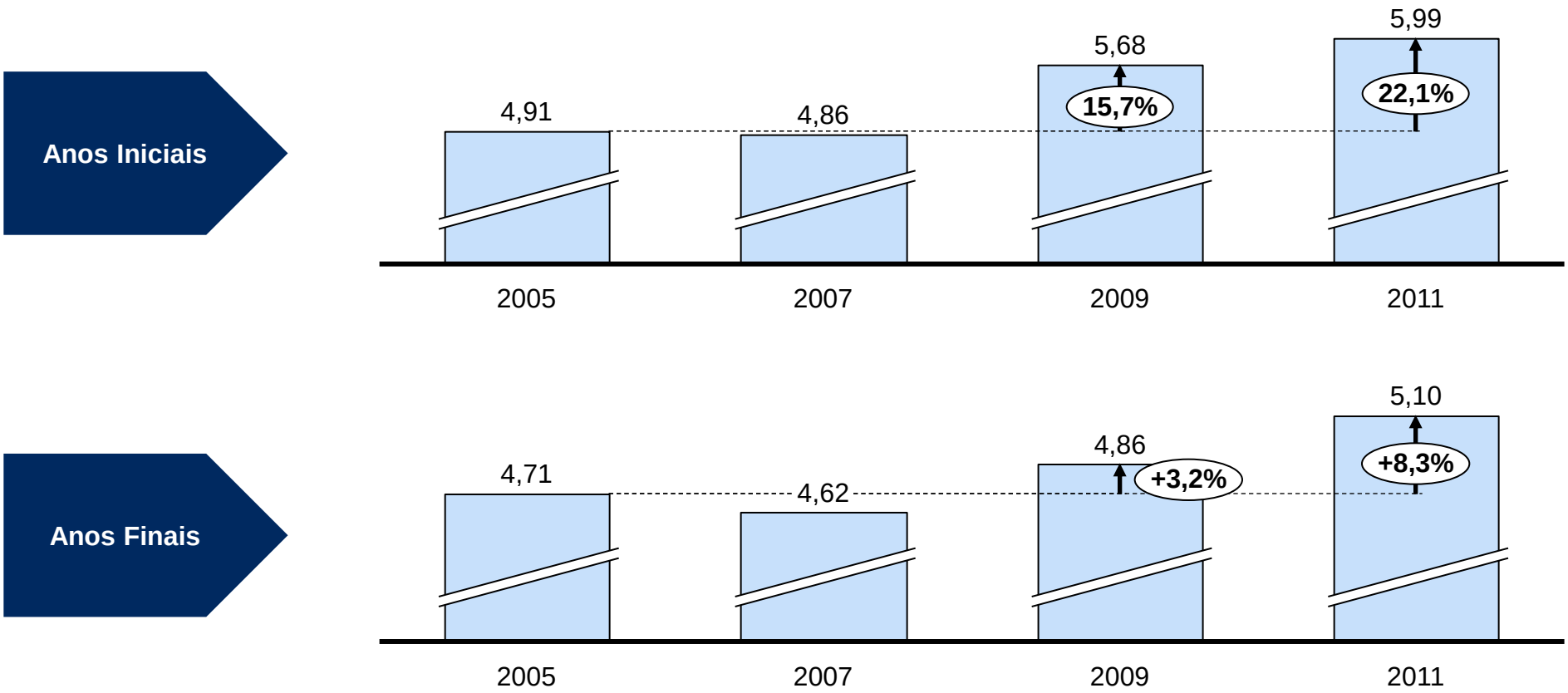
Professores por Cargo e Carga Horária
(quantidade)



Fonte: Informações Prefeitura do Rio de Janeiro

Entre 2005 e 2011, o crescimento da nota da Prova Brasil foi significativo tanto para os anos iniciais (22,1%) e quanto para os anos finais (8,3%)

Nota Brasil Rio de Janeiro



Nota da Prova Brasil Padronizada de 2011
Fonte: Inep - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

Mesmo com um dos maiores Índices de Reprovação, o bom desempenho do Rio de Janeiro na nota da Prova Brasil garante um dos melhores IDEB do país

IDEB 2011 - Rio de Janeiro

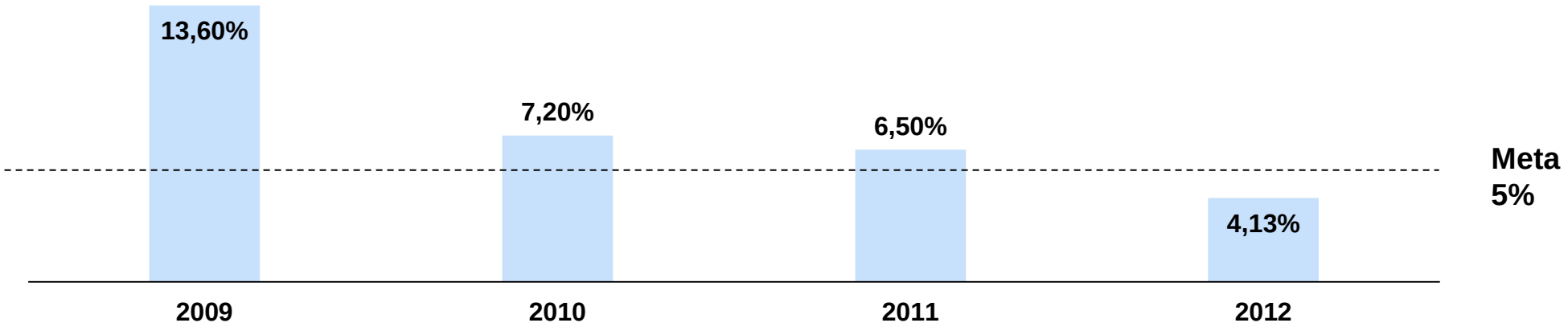
Rank Anos Iniciais IDEB 2011	CAPITAIS	Nº Alunos de Anos Iniciais	IDEB 2011 (N x P)	Índice de Rend. 2011	Nota da Prova Brasil 2011
1º	Florianopolis	8,533	6.0	0.99	6.02
2º	Campo Grande	43,409	5.8	0.95	6.12
	Curitiba	87,133	5.8	0.97	5.99
	Palmas	12,262	5.8	0.98	5.93
3º	Belo Horizonte	64,722	5.6	0.94	5.98
4º	Rio de Janeiro	299,584	5.4	0.91	5.99
5º	Goiania	42,772	5.3	0.97	5.46
6º	Teresina	35,475	5.2	0.94	5.50
7º	Boa Vista	16,158	5.0	0.97	5.21
	Vitoria	15,647	5.0	0.92	5.36
8º	Cuiaba	21,021	4.8	0.96	4.99
	Rio Branco	8,053	4.8	0.92	5.23
	Sao Paulo	210,391	4.8	0.95	5.03

Rank Anos Finais IDEB 2011	CAPITAIS	Nº Alunos de Anos Finais	IDEB 2011 (N x P)	Índice de Rend. 2011	Nota da Prova 2011
1º	Campo Grande	29,714	5.0	0.93	5.43
	Palmas	8,807	5.0	0.93	5.37
2º	Curitiba	7,351	4.7	0.86	5.51
3º	Florianopolis	6,792	4.6	0.90	5.05
4º	Belo Horizonte	59,199	4.5	0.85	5.27
5º	Rio de Janeiro	230,375	4.4	0.87	5.10
	Teresina	24,824	4.4	0.89	4.93
6º	Sao Paulo	242,275	4.3	0.93	4.65
7º	Cuiaba	7,624	4.2	0.88	4.77
	Vitoria	13,062	4.2	0.83	5.12
8º	Joao Pessoa	16,982	3.9	0.83	4.75
	Sao Luis	27,653	3.9	0.88	4.47

Fonte: Inep - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

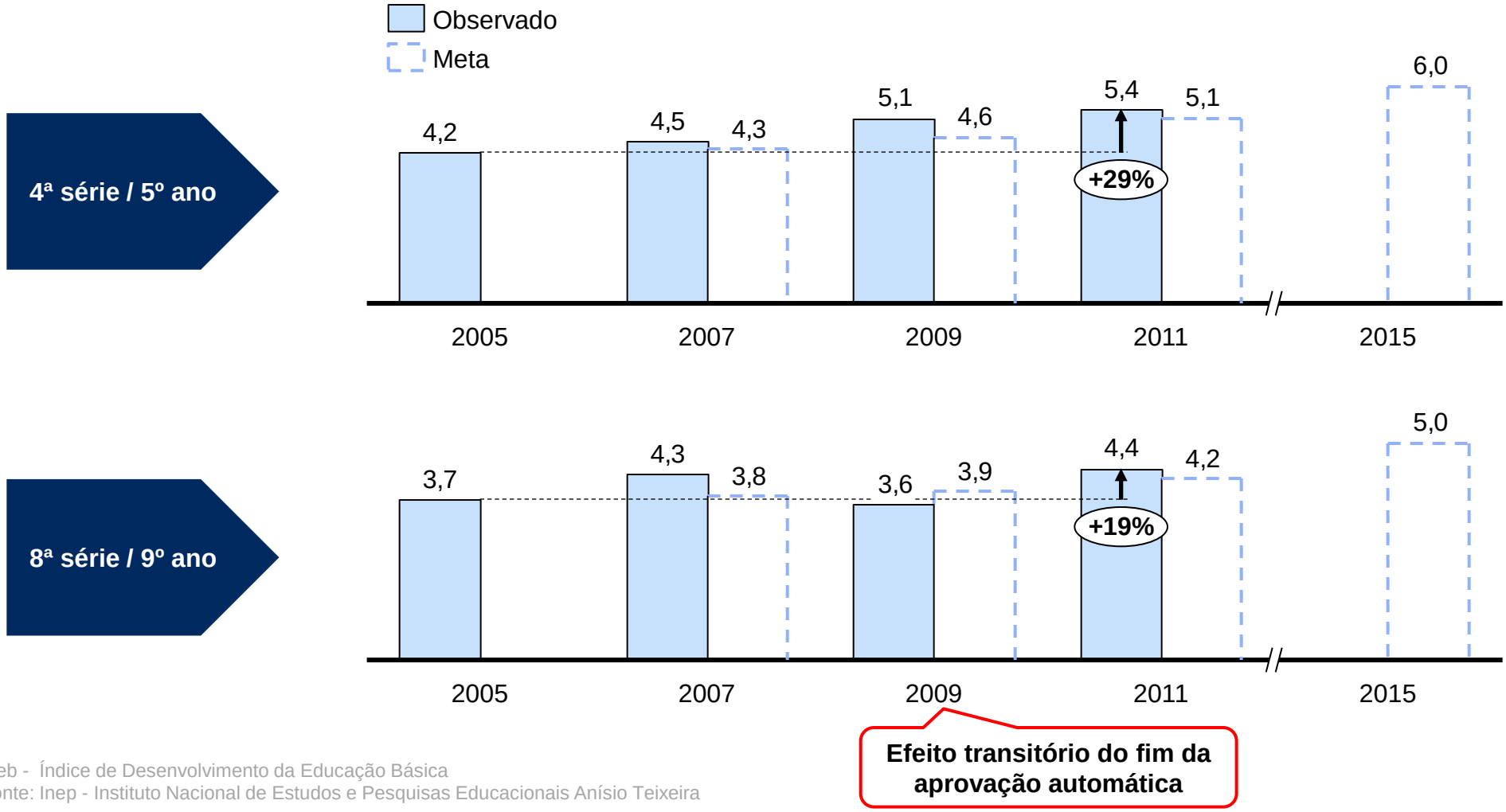
O programa de reforço escolar da Prefeitura corrigiu a defasagem idade/série de mais de 67 mil alunos entre 2009 e 2012, reduzindo a menos de 5% o analfabetismo funcional do 4º ao 6º ano

- Em 2009...
  - 28 mil alunos do 4º ao 6º Ano poderiam ser classificados como analfabetos funcionais
  - Mais 30% dos alunos precisavam de reforço escolar
- Entre 2009 e 2012
  - Aproximadamente 32.500 alunos foram realfabetizados
  - 67.300 estudantes tiveram a defasagem idade/série corrigida
- Com isso a Prefeitura ultrapassou a meta de redução de analfabetismo funcional



O IDEB, apesar do impacto da aprovação automática, vem evoluindo acima da meta e o objetivo é chegar em 2015 a 6,0 para os anos iniciais e 5,0 para os anos finais

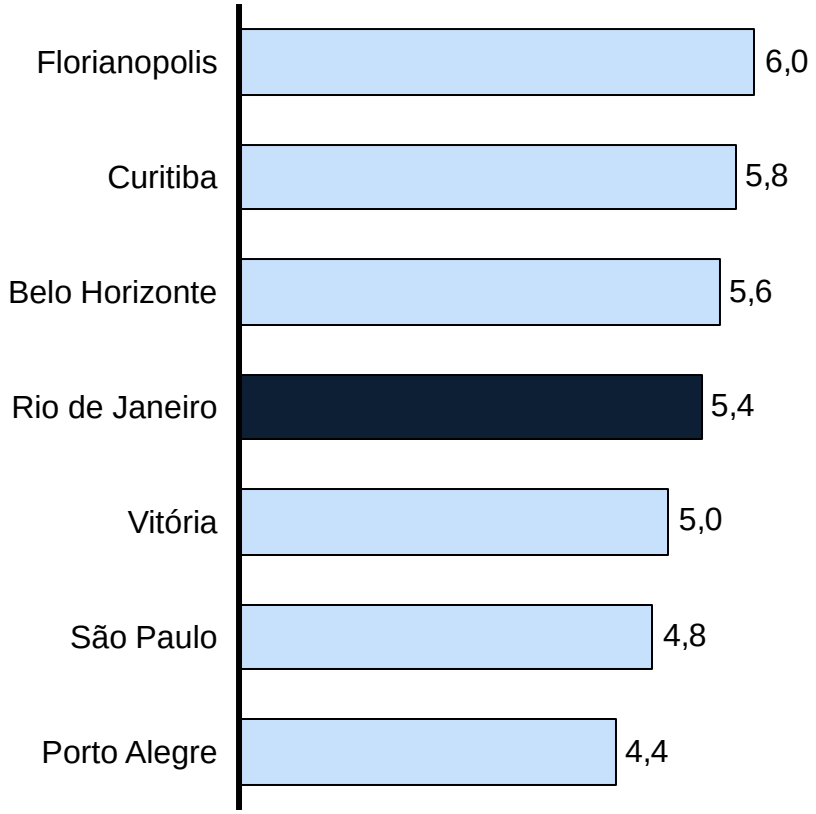
Ideb Rio de Janeiro



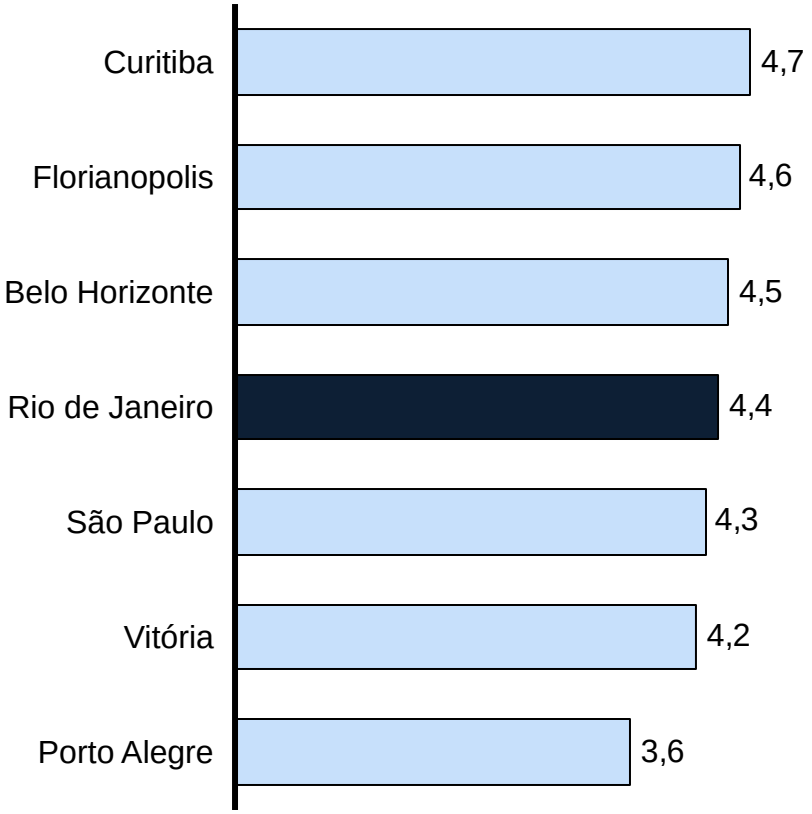
Ideb - Índice de Desenvolvimento da Educação Básica
Fonte: Inep - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

Comparativo Ideb 2011 da Rede de Ensino do Rio de Janeiro e outras Capitais

Ideb - 4ª série / 5º ano



Ideb - 8ª série / 9º ano



Ideb - Índice de Desenvolvimento da Educação Básica
Fonte: Inep - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

Agenda

Números da Rede Municipal de Educação

Estratégia para Transformação da Educação

Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração

Impactos no Orçamento da Educação

Desde 2009 a Prefeitura vem trabalhando na estruturação da rede de ensino em direção à transformação da Educação e valorização dos professores

Transformação da Educação do Rio de Janeiro

Criação de novos cargos
(Prof. Educação Infantil, Secretário Escolar, retomada do Agente Educador)

Criação do programa de Ginásios Experimentais testou-se o conceito de horário ampliado e que vem apresentando resultados no IDEB/IDERIO muito acima da média

Concursos para professores de 40 horas semanais buscando aumentar o número de horas de aula dos alunos nas escolas

Qualificação dos Diretores escolares, sem perder a consulta para sua escolha (eleição), visando à melhoria da gestão da educação e no nível das unidades escolares

Projeto Fábrica de Escolas do Amanhã
cuja meta é implantar o turno único em 35% das unidades escolares da rede municipal de educação até 2016

2009 **2013**

O programa Fábrica de Escolas do Amanhã que prevê o turno único nas escolas é o caminho que a Prefeitura traçou para a transformação da Educação no Rio de Janeiro

Motivação...

- Os **países que apresentam os melhores índices de educação**, **têm suas escolas organizadas em pelo menos 7 horas de aula diárias**

- Na maioria desses países, a maior parte dos professores leciona em apenas uma escola, estabelecendo um **maior vínculo com seus alunos** e, consequentemente, **melhorando o aprendizado**

- Esses **dois fatores** são apontados pelos especialistas da área de Educação como **fundamentais para garantir** um **ensino de qualidade** e um **aprendizado efetivo**

- Por isso, a SME está se organizando, desde de 2011, para colocar suas escolas em **Turno Único** e nossos concursos, desde 2010, têm sido para **professores de 40hs**

... Projeto Fábrica de Escolas do Amanhã

- As unidades em **Turno Único** funcionam em **pelo menos 7 horas** com uma grade curricular específica e com **mais tempo de aula das disciplinas básicas**.

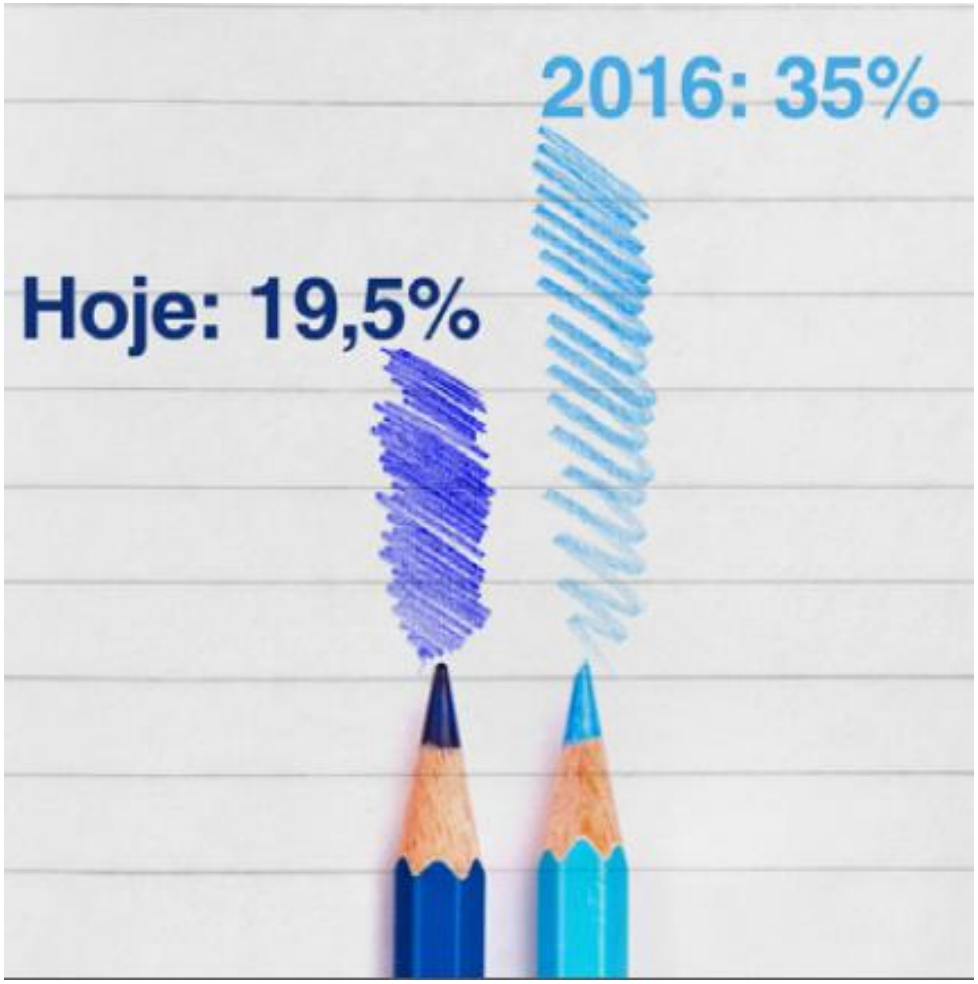
- **É organizado em grupamentos por faixa etária**: Primário (1º ao 6º ano) e Ginásio (7º ao 9º ano), de forma a obter maior aproveitamento dos alunos e especialização dos professores para cada etapa do aprendizado.

- **Busca a Excelência Acadêmica** formando alunos competentes, autônomos, solidários e com um projeto de vida.

A meta da Prefeitura é de 35% dos alunos em turno único até 2016 e a Lei Municipal 5.225/10 prevê 100% em 2020

Em 2008 apenas 10% dos alunos do Rio estudavam em turno único.

Até 2016 teremos 35% dos alunos da rede em Turno Único.



Agenda

Números da Rede Municipal de Educação

Estratégia para Transformação da Educação

Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração

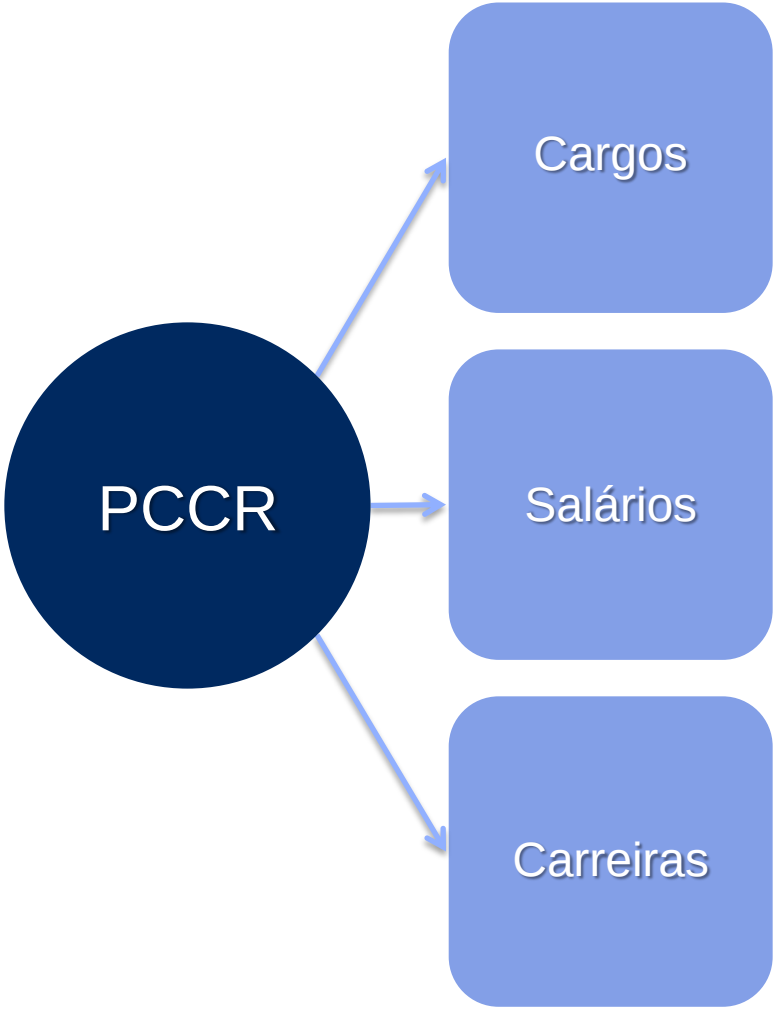
Impactos no Orçamento da Educação

A estratégia de transformação da Educação tem como eixo principal a evolução de todas as unidades escolares para Turno Único

Para suprir o aumento da carga horária destes alunos são necessários professores que dedicam mais tempo em sala de aula, preferencialmente na mesma unidade escolar

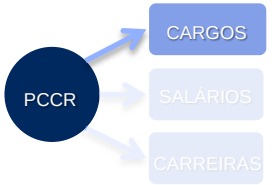
Estímulo à migração dos atuais professores para 40 horas por meio do aumento do valor hora/aula e incentivo à maior qualificação

O Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) foi construído alinhado à jornada de transformação da Educação e marca uma nova fase



Frentes	Principais Mudanças
Cargos	**Unificação do Plano de Cargos relacionados à Educação sob a mesma Lei** • Reorganização dos cargos do magistério, saindo de 10 para 2 cargos (PEI e PEF) • Aumento da jornada de Professor de Educação Infantil (PEI - 40h) e criação do cargo de Professor de Ensino Fundamental (PEF - 40h) • Criação do cargo de Agente de Apoio à Educação
Salários	**Aumento real para todos os profissionais da Educação e correção de distorções mediante aumento de jornada no caso de professores** • Aumento adicional de 8% para todos os profissionais de Educação • Equiparação do valor hora/aula do PII 22,5h Lic. Plena ao PI (40h) ao aumentar a jornada para 40h • Equiparação do valor hora/aula do PEF (40h) à do PI (40h) • Equivalência do valor hora/aula do PEI (40h) Médio com PI (40h)
Carreiras	**Progressão funcional e enquadramento por formação** • Reformulação das carreiras com acréscimo de 3 classes de formação (pós latu sensu, doutorado e pós doutorado)

O PCCR tem foco na valorização dos professores que dedicam mais tempo em sala de aula e traz forte estímulo à migração dos atuais professores para 40 horas



PEI

- PEI – Professor de Educação Infantil
- Formação mínima de Ensino Médio Normal
- Carga horária de 40 horas semanais

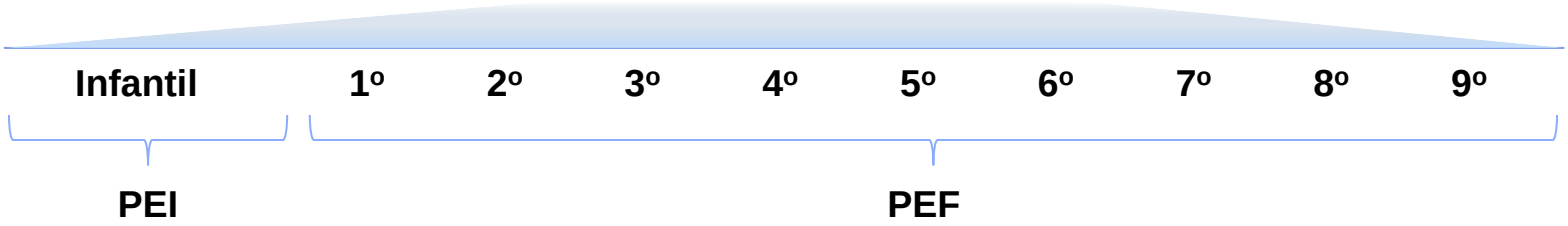
PEF

- PEF – Professor de Ensino Fundamental
- Formação mínima de Licenciatura Plena
- Carga horária de 40 horas semanais
- Pode ser Generalista ou Especialista*
  (a ser definido no edital de concurso)

Cargos	
PI	PI - 16h - Lic. Plena / Espec. Educação
	PI - 30h - Lic. Plena
	PI - 40h - Lic. Plena
PII	PII - 22.5h - Lic. Plena
	PII - 22.5h - Lic. Curta
	PII - 22.5h - Médio
	PII - 40h - Lic. Plena
	PII - 40h - Médio
PEI	PEI - 22.5h - Médio
	PEI - 40h - Médio*
PEF	PEF - 40h - Lic. Plena*

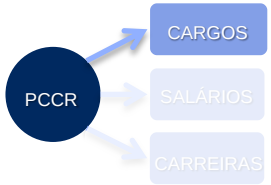
NOVOS CARGOS

Fábrica de Escolas do Amanhã de Turno Único



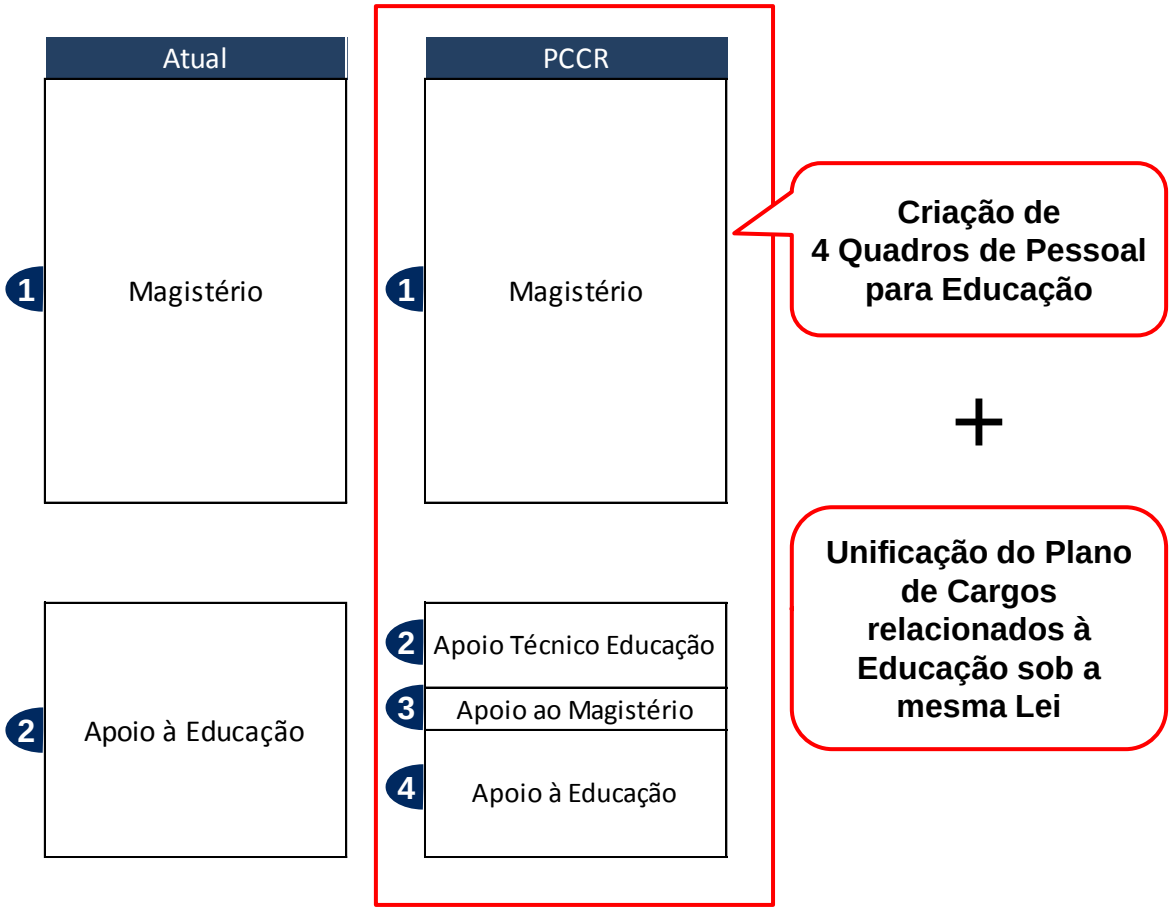
* Professores do Ensino Fundamental de Educação Física, Língua Estrangeira e Educação Artística atuarão no Educação Infantil.
*Os processos seletivos para transformação de PI e PII 40h em PEF deverão respeitar as condições e disciplinas do concurso do respectivo ingresso, caso contrário configurará desvio de função.

O Plano de Cargos de todos os profissionais relacionados à Educação foi unificado sob a mesma Lei, e foram criados 4 Quadros de Pessoal

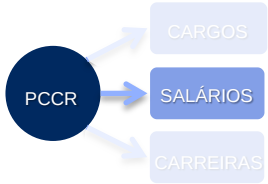


Cargos – Mudanças nos Quadros de Pessoal

Cargos		Quant.
PI	PI - 16h - Lic. Plena / Espec. Educação	17,037
	PI - 30h - Lic. Plena	653
	PI - 40h - Lic. Plena	728
PII	PII - 22.5h - Lic. Plena	12,444
	PII - 22.5h - Lic. Curta	1,028
	PII - 22.5h - Médio	6,488
	PII - 40h - Lic. Plena	1,672
	PII - 40h - Médio	0
PEI	PEI - 22.5h - Médio	2,853
	PEI - 40h - Médio*	0
PEF	PEF - 40h - Lic. Plena*	0
	TOTAL	42,903
Quadro de Apoio	Secretário Escolar - Médio	993
	Agente de Apoio à Educação - Médio	0
	Agente Auxiliar de Creche - Médio	7,058
	Ag. Educador / Insp. de Alunos - Fund.	2,081
	Merendeira - Alfabetizada	4,586
	Servente - Fund. Incompleto	1,636
	Outros	961
	TOTAL	17,315



Mais da metade dos professores da rede (22,8 mil) terão oportunidade de receber aumento real entre 41% e 44% ao longo do tempo caso optem pela ampliação da carga horária para 40h



Vencimentos por hora (x R$/hora)

	Cargos		Quant.	Atual		PCCS Proposta	
MAGISTÉRIO	PI	PI - 16h - Lic. Plena / Espec. Educação	17.037	24,00	6,75%	25,92	8%
		PI - 30h - Lic. Plena	653	24,00	6,75%	25,92	8%
		PI - 40h - Lic. Plena	728	24,00	6,75%	25,92	8%
	PII	PII - 22.5h - Lic. Plena	12.444	17,07	6,75%	18,43	8%
		PII - 22.5h - Lic. Curta	1.028	15,24	6,75%	16,46	8%
		PII - 22.5h - Médio	6.488	13,61	6,75%	14,69	8%
		PII - 40h - Lic. Plena	1.672	18,00	6,75%	25,92	44%
		PII - 40h - Médio	0	14,37	6,75%	20,66	44%
	PEI	PEI - 22.5h - Médio	2.853	13,61	6,75%	14,69	8%
		PEI - 40h - Médio*	0	14,37	6,75%	20,66	44%
	PEF	PEF - 40h - Lic. Plena*	0			25,92	
	TOTAL		42.903				
APOIO	Quadro de Apoio	Secretário Escolar - Médio	993				
		Agente de Apoio à Educação - Médio	0				
		Agente Auxiliar de Creche - Médio	7.058				
		Ag. Educador / Insp. de Alunos - Fund.	2.081				
		Merendeira - Alfabetizada	4.586				
		Servente - Fund. Incompleto	1.636				
		Outros	961				
	TOTAL		17.315				

Por exemplo, se um PII 22.5h optar pela ampliação para 40h, o aumento do valor hora/aula chegará a 41% sobre o valor reajustado e 62% sobre o salário anterior ao reajuste

Para os PEI 22.5h que optarem pela migração para PEI 40h, o aumento do valor hora/aula será de 44% sobre o valor reajustado e 62% sobre o salário anterior ao reajuste

Será mantida a equivalência do valor hora/aula do PEI (40h) Médio com o PEF (40h) Lic. Plena (Médio +12% → Lic. Curta +12% → Lic. Plena)

Aumentos acima de 8%

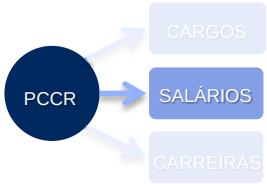
A partir de ago/13

A partir da aprovação do Projeto de Lei

*Professor Educação Infantil (PEI) 40h Médio e Professor Ensino Fundamental (PEF) 40h Lic. Plena, estão em criação.

**Bônus cultura é igual a 10% da base salarial do PII Médio 22.5h

O PEI terá um vencimento base de R$ 3.306,26 e o PEF terá um salário de R$ 4.147,37



Vencimentos Base (x R$)

	Cargos		Quant.	Atual		PCCS Proposta	
MAGISTÉRIO	PI	PI - 16h - Lic. Plena / Espec. Educação	17.037	1.536,06	6,75%	1.658,94	8%
		PI - 30h - Lic. Plena	653	2.879,89	6,75%	3.110,28	8%
		PI - 40h - Lic. Plena	728	3.840,16	6,75%	4.147,37	8%
	PII	PII - 22.5h - Lic. Plena	12.444	1.536,06	6,75%	1.658,94	8%
		PII - 22.5h - Lic. Curta	1.028	1.371,48	6,75%	1.481,20	8%
		PII - 22.5h - Médio	6.488	1.224,53	6,75%	1.322,49	8%
		PII - 40h - Lic. Plena	1.672	2.880,12	6,75%	4.147,37	44%
		PII - 40h - Médio	0	2.299,72	6,75%	3.306,26	44%
	PEI	PEI - 22.5h - Médio	2.853	1.224,53	6,75%	1.322,49	8%
		PEI - 40h - Médio*	0	2.299,72	6,75%	3.306,26	44%
	PEF	PEF - 40h - Lic. Plena*	0			4.147,37	
	TOTAL		42.903				
APOIO	Quadro de Apoio	Secretário Escolar - Médio	993	741,24	6,75%	980,51	32%
		Agente de Apoio à Educação - Médio	0	979,62	6,75%	1.057,99	8%
		Agente Auxiliar de Creche - Médio	7.058	723,76	6,75%	980,51	35%
		Ag. Educador / Insp. de Alunos - Fund.	2.081	723,76	6,75%	781,66	8%
		Merendeira - Alfabetizada	4.586	723,76	6,75%	781,66	8%
		Servente - Fund. Incompleto	1.636	723,76	6,75%	781,66	8%
		Outros	961	723,76	6,75%	781,66	8%
	TOTAL		17.315				

Aumentos acima de 8%

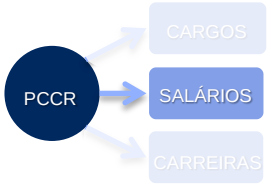
A partir de ago/13

A partir da aprovação do Projeto de Lei

*Professor Educação Infantil (PEI) 40h Médio e Professor Ensino Fundamental (PEF) 40h Lic. Plena, estão em criação.

**Bônus cultura é igual a 10% da base salarial do PII Médio 22.5h

Os profissionais de apoio que tiveram a incorporação do complemento salarial ao vencimento base tiveram aumento entre 17% e 47%



Vencimentos Base (x R$)

	Cargos		Quant.	Atual		PCCS Proposta	
MAGISTÉRIO	PI	PI - 16h - Lic. Plena / Espec. Educação	17.037	1.536,06	6,75%	1.658,94	8%
		PI - 30h - Lic. Plena	653	2.879,89	6,75%	3.110,28	8%
		PI - 40h - Lic. Plena	728	3.840,16	6,75%	4.147,37	8%
	PII	PII - 22.5h - Lic. Plena	12.444	1			
		PII - 22.5h - Lic. Curta	1.028	1			
		PII - 22.5h - Médio	6.488	1			
		PII - 40h - Lic. Plena	1.672	2			
		PII - 40h - Médio	0	2			
	PEI	PEI - 22.5h - Médio	2.853	1			
		PEI - 40h - Médio*	0	2			
	PEF	PEF - 40h - Lic. Plena*	0				
	TOTAL		42.903				
APOIO	Quadro de Apoio	Secretário Escolar - Médio	993	741,24	6,75%	980,51	32%
		Agente de Apoio à Educação - Médio	0	979,62	6,75%	1.057,99	8%
		Agente Auxiliar de Creche - Médio	7.058	723,76	6,75%	980,51	35%
		Ag. Educador / Insp. de Alunos - Fund.	2.081	723,76	6,75%	781,66	8%
		Merendeira - Alfabetizada	4.586	723,76	6,75%	781,66	8%
		Servente - Fund. Incompleto	1.636	723,76	6,75%	781,66	8%
		Outros	961	723,76	6,75%	781,66	8%
	TOTAL		17.315				

Os profissionais de apoio que tiveram incorporação do complemento salarial ao vencimento base tiveram aumentos entre 17% e 47%***

A partir de ago/13

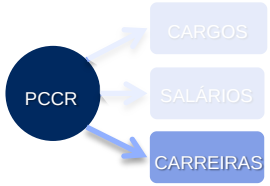
A partir da aprovação do Projeto de Lei

Aumentos acima de 8%

*Professor Educação Infantil (PEI) 40h Médio e Professor Ensino Fundamental (PEF) 40h Lic. Plena, estão em criação. **Bônus cultura é igual a 10% da base salarial do PII Médio 22.5h

*** Vencimento anterior a ago/13: Agente Educador – R$ 669,19 e Agente Auxiliar de Creche – R$ 669,19

A progressão salarial dos professores é impactada pelos componentes: Triênio, Níveis e Formação, sendo os 2 primeiros com base temporal e o último com base na qualificação do profissional



Carreiras – Componentes e regras

PROGRESSÃO FUNCIONAL e SALARIAL

TRIÊNIO
(MAGISTÉRIO E APOIO)

- 10% adicionais ao completar 3 anos
- Mais 5% a cada triênio, até o limite de 65%
- 12 triênios

NÍVEIS
(MAGISTÉRIO)

- 4% adicionais a cada nível
- 7 Níveis - 3 níveis até 10 anos e, a partir de 10 anos, 1 nível a cada 5 anos
- Até o limite de 27%

Aumentos ocorrem em função do tempo de serviço público e tempo de carreira no magistério

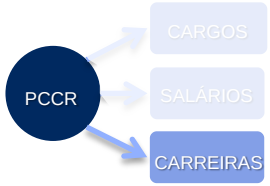
FORMAÇÃO (CLASSES)
(MAGISTÉRIO)

- Acréscimo de 3 classes de formação (pós latu sensu, doutorado e pós doutorado)*
- Lic. Curta – Lic. Plena – Pós Graduação – Mestrado – Doutorado – Pós Doutorado

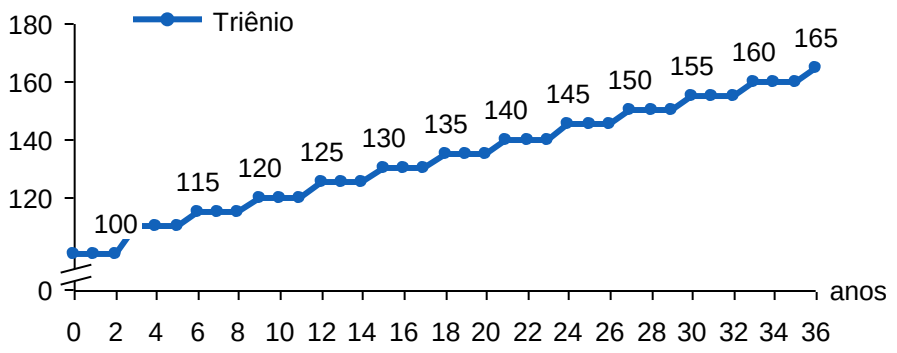
Aumentos ocorrem em função da formação do profissional

*Apenas os Professores de Ensino Fundamental serão elegíveis ao enquadramento nas novas Classes de Formação

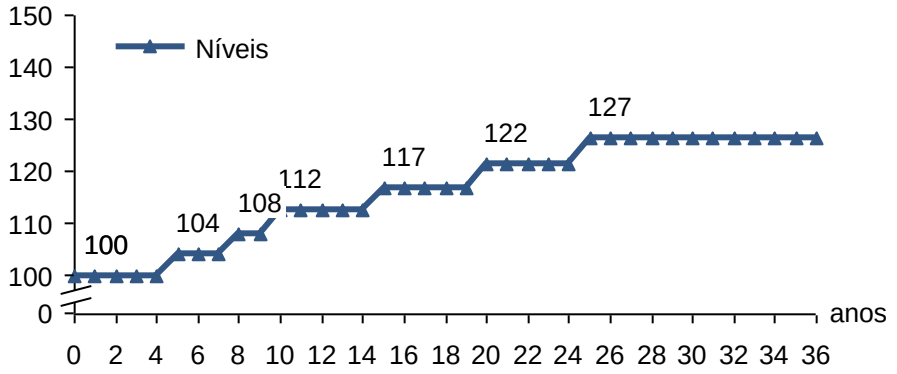
Em 36 anos, o salário base dos professores aumenta 109% em termos reais em função das componentes temporais, Triênio e Níveis



Simulação aumentos salariais em função do Triênio
(base 100)

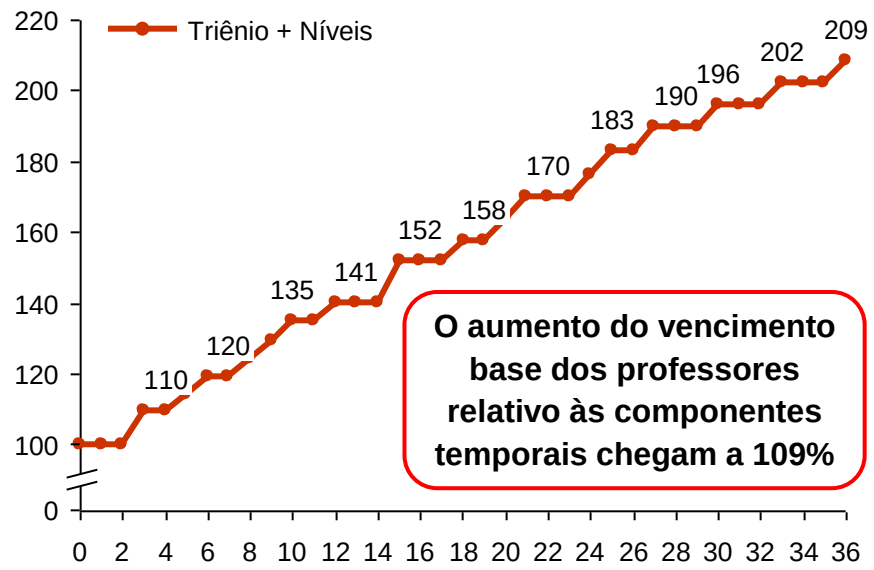


Simulação aumentos salariais em função dos Níveis
(base 100)



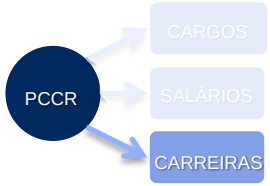
X

Simulação aumentos salariais Triênio + Níveis
(base 100)



O aumento do vencimento base dos professores relativo às componentes temporais chegam a 109%

O PCCR cria 3 novas classes de formação para incentivar a qualificação e valorizar os professores, podendo o aumento chegar a 21% sobre a licenciatura plena

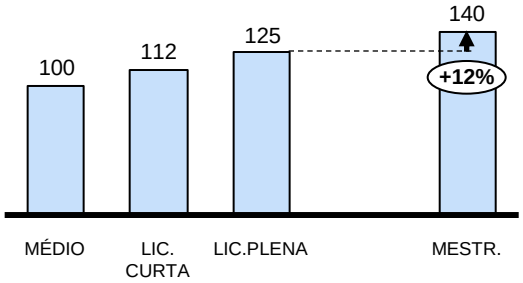


Atual

Progressão por Formação
(aumento %)

- Médio
- Licenciatura Curta — +12%
- Licenciatura Plena — +12%
- Mestrado — +12%

Progressão por Formação
(base 100)

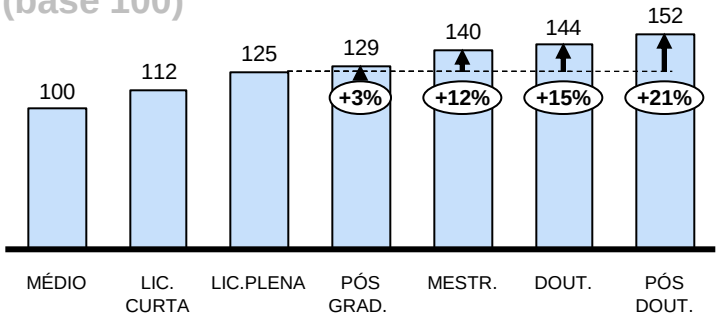


PCCR

Progressão por Formação
(aumento %)

- Médio
- Licenciatura Curta — +12%
- Licenciatura Plena — +12%
- Pós Graduação* — +3%
- Mestrado — +12%
- Doutorado* — +15%
- Pós Doutorado* — +21%

Progressão por Formação
(base 100)



*Caberá à Administração estabelecer os critérios para progressão de professores para as classes de Pós Graduação, Doutorado e Pós Doutorado, condicionando a quantidade servidores que poderão ser beneficiados à política de implantação do Turno Único

Diminuição dos “múltiplos” empregos de menor remuneração e *stress* diário

Contexto

- 11.777 professores fazem dupla regência no município
- 14.860 professores possuem 2 matriculas no município
- Professores possuem matriculas no município e em outros entes federativos
- Professores possuem matriculas no município e emprego complementar na iniciativa privada

Benefícios da ampliação da carga horária

- **Gratificação vira vencimento**
- **Aumento do valor hora/aula** de **44%** caso opte pelo aumento da carga horária
- **Incidência do triênio** sobre a diferença do valor acrescido ao vencimento
- Aumento da base de cálculo da **Gratificação de Difícil Acesso**
- **Aumento da remuneração na aposentadoria** em função do incremento no vencimento base
- Os professores poderão **lecionar em apenas uma escola**, estabelecendo um maior vínculo com seus alunos e **reduzindo o desgaste de deslocamento**

Agenda

Números da Rede Municipal de Educação

Estratégia para Transformação da Educação

Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração

Impactos no Orçamento da Educação

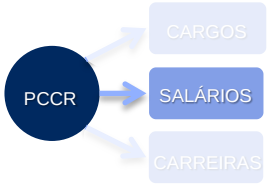
O critério de reajuste anual do Rio de Janeiro, que inclui todos os servidores, gera o maior aumento acumulado dentre as principais capitais

Reajustes dos servidores Municipais
(%)

Prefeituras	2009	2010	2011	2012	2013	% Acumulado
Rio de janeiro	**6,71%**	**4,21%**	**6,56%**	**5,00%**	**6,75%**	**32,81%**
São Paulo	0,01%	0,01%	0,83%	0,19%	-	1,04%
Porto Alegre	5,53%	5,26%	6,41%	5,11%	6,49%	32,30%
Florianópolis	5,81%	5,59%	6,30%	3,77%	6,88%	31,72%
Campo Grande	5,50%	5,30%	6,09%	6,00%	-	24,93%
Belo Horizonte	-	4,11%	6,47%	7,45%	-	19,10%
Fortaleza	-	-	6,30%	3,10%	5,84%	16,00%
Goiânia	2,50%	2,02%	3,25%	5,10%	-	13,48%

Fonte: Diário Oficial de cada capital.
Porto Alegre: Em 2011 a única Lei encontrada no D.O refere-se somente a inativos.
Belo Horizonte: Não foi encontrado no D.O nenhuma publicação de Leis ou Decretos sobre reajustes em 2009.
Fortaleza: Não foi encontrado no D.O nenhuma publicação de Leis ou Decretos sobre reajustes em 2009 e 2010.
IPCA-E acumulado no período jan/2009 a ago/2013 foi de 28,78%

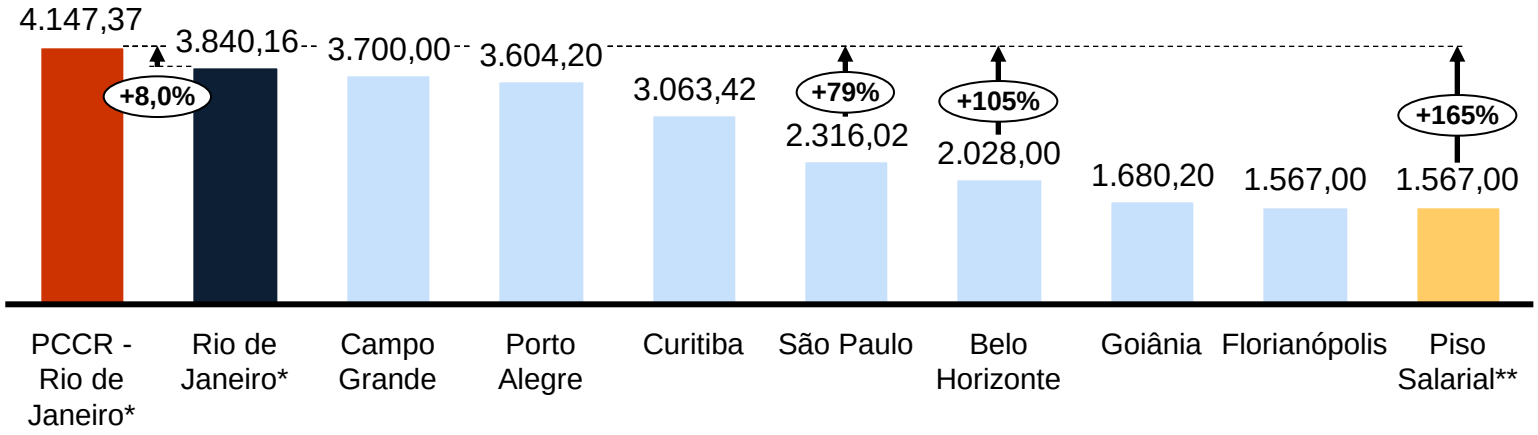
Com o aumento adicional do PCCR, o valor do salário inicial dos professores municipais no Rio de Janeiro se destaca ainda mais das demais cidades



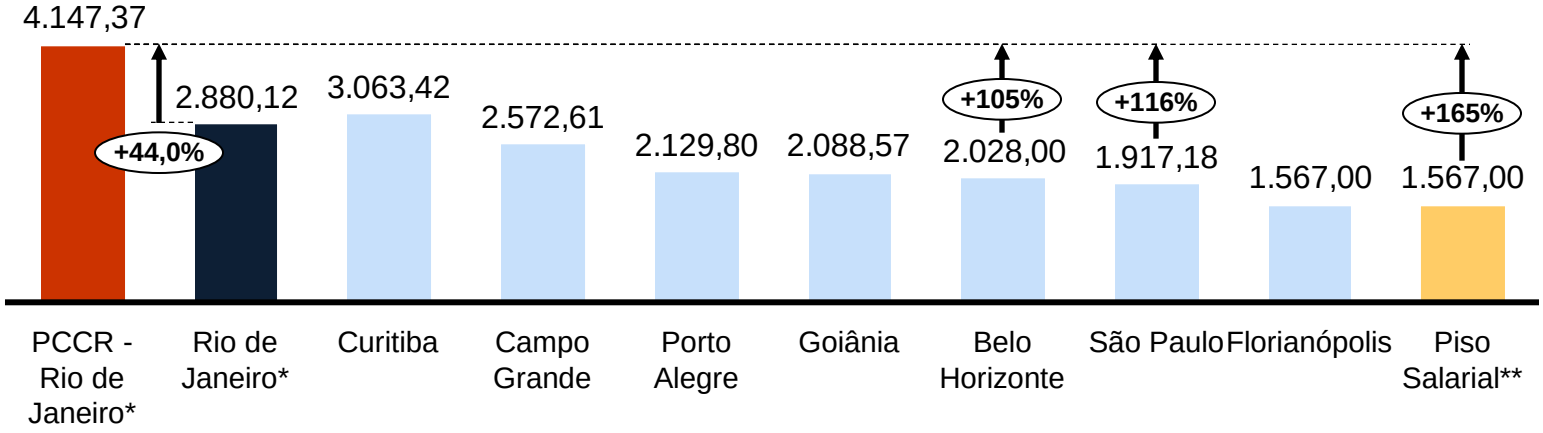
Vencimento Equivalente 40 horas

(x R$)

Equivalente Professor I
Lic. Plena

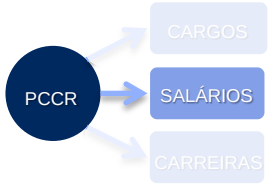


Equivalente Professor II
Lic. Plena

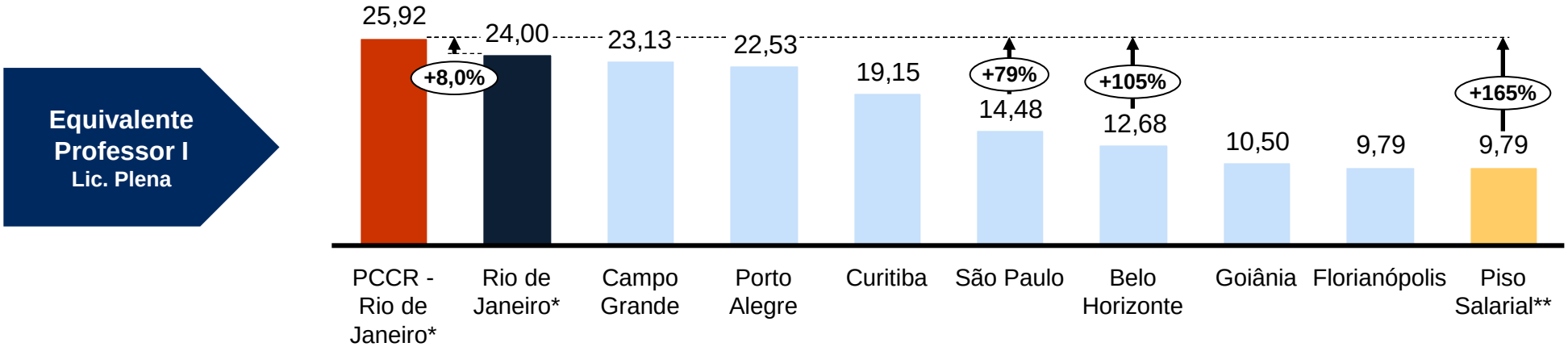


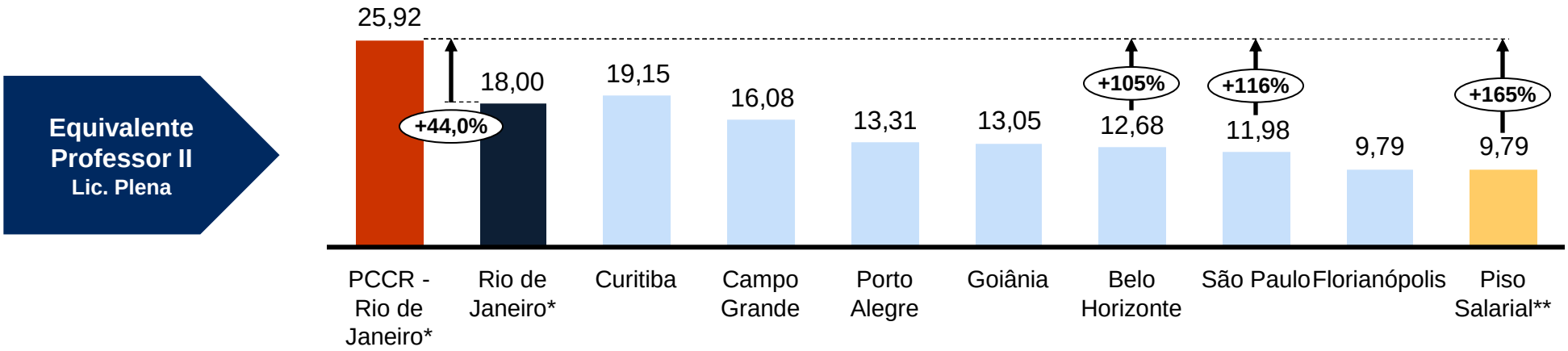
Fonte: Diário Oficial de cada capital.
**Lei nº 11.738/08 - Piso salarial nacional para os profissionais do magistério público da educação básica em 2013 igual a R$ 1.567

Com o aumento adicional do PCCR, o valor do salário inicial dos professores municipais no Rio de Janeiro se destaca ainda mais das demais cidades



Vencimento por hora
(x R$/hora)





Fonte: Diário Oficial de cada capital.
**Lei nº 11.738/08 - Piso salarial nacional para os profissionais do magistério público da educação básica em 2013 igual a R$ 1.567

Benefícios da Rede Municipal de Educação do Rio de Janeiro

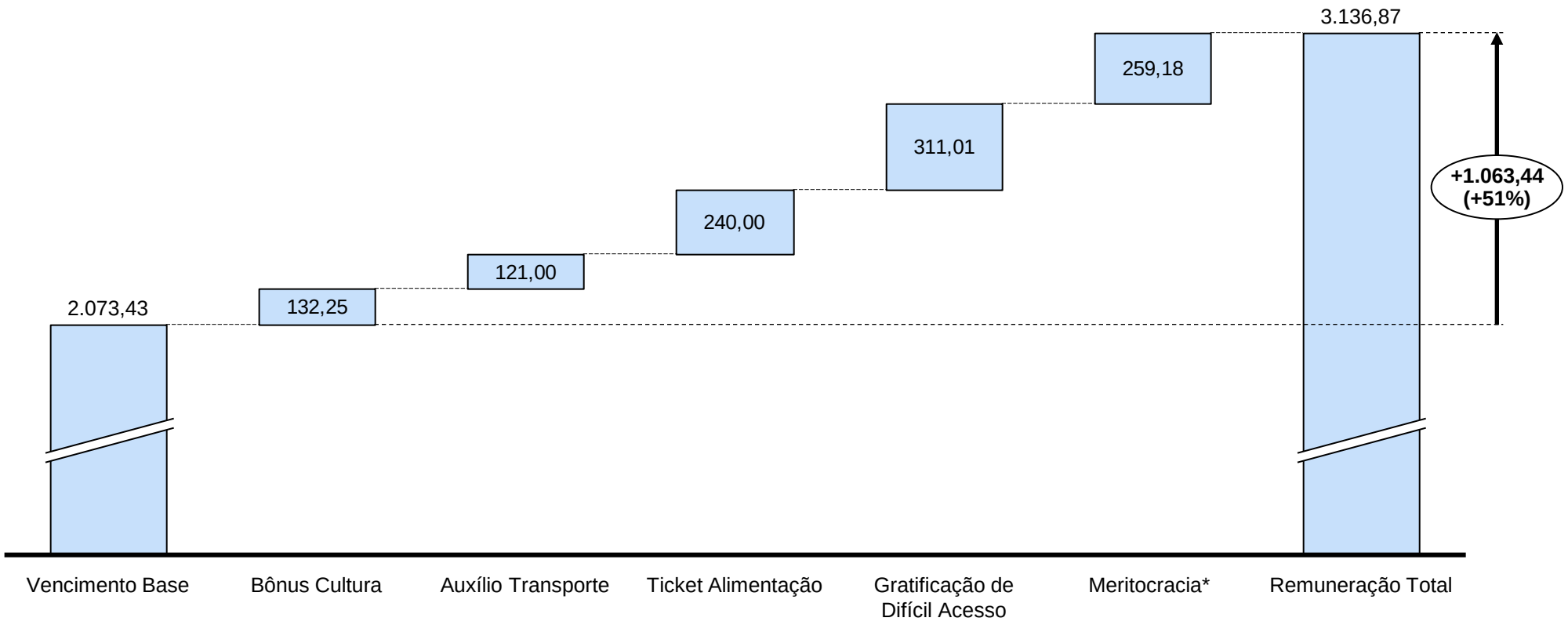
- Bônus Cultura - R$ 132,25 mensal
- Auxílio Transporte - R$ 121 mensal
- Plano de Saúde
- Triênio - 10% adicionais sobre remuneração ao completar 3 anos e mais 5% a cada triênio, até o limite de 65%
- Ticket Refeição - R$ 12 por dia de trabalho
- Previ Bilíngue*
- Previ Creche* - R$ 250 mensal
- Previ Educação* - R$ 678 anual
- Previ Material Escolar - de R$ 50 a R$ 100 anual
- Gratificação por Difícil Acesso** - de 10% a 15% sobre o vencimento inicial do cargo
- Carteira Funcional
- Premio Anual de Desempenho (meritocracia) - até 1,5 salário

*Critérios de elegibilidade:
Previ Creche: funcionários que recebem até 3 salários mínimos
Previ Educação: funcionários que recebem até 4 salários mínimos
Previ Bilíngue: funcionários que recebem até 4 salários mínimos
**Os funcionários de 750 das 1.429 unidades escolares recebem Gratificação por Difícil Acesso

A remuneração mensal total de um professor PII 22.5h com 10 anos de tempo de serviço, com os benefícios mínimos garantidos, pode chegar a representar um aumento de 51% sobre o vencimento base

Remuneração mensal - PII 22.5h com 10 anos de carreira

(x R$)

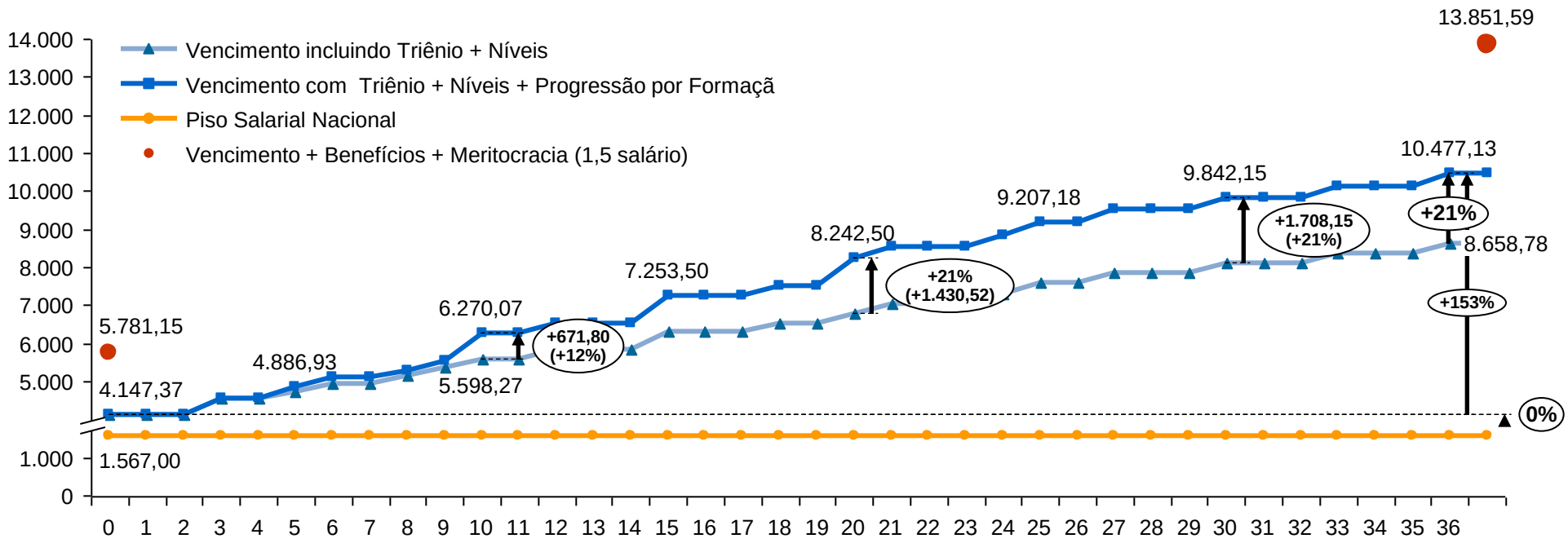


*Meritocracia equivalente mês (1,5 salário / 12)

Em 36 anos, o vencimento dos professores pode aumentar mais de 1,5 vezes em função da progressão por Formação e tempo de serviço

Progressão Funcional e Salarial PCCR – PEF 40h

(R$)



Premissas

Evolução formação

- Pós-Graduação no ano 05
- Mestrado no ano 10
- Doutorado no ano 15
- Pós-Doutorado no ano 20

Triênio

- 10% no ano 3,
- Mais 11 triênios de 5%, até o limite de 65%

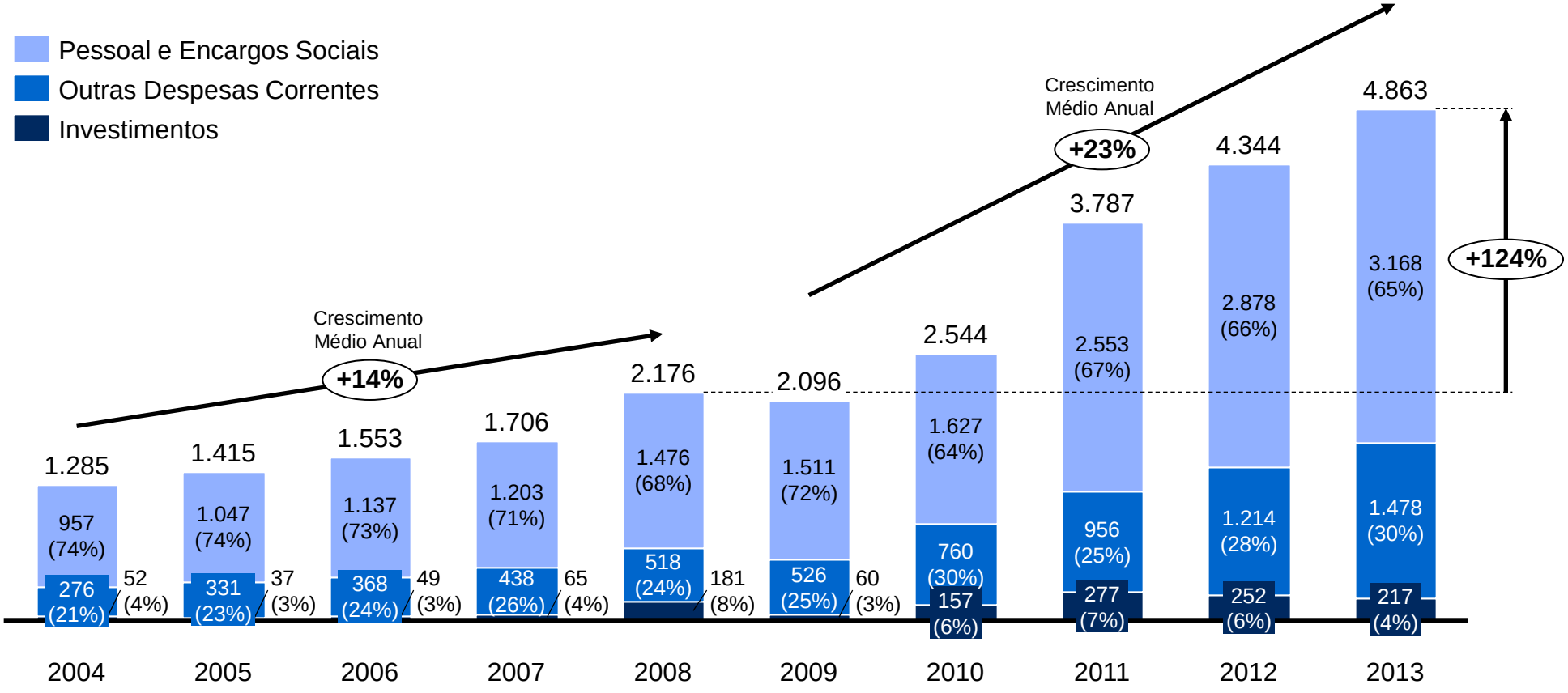
Nível

- 4% adicionais a cada nível
- 7 Níveis, até o limite de 27%

- Benefícios considerados: Bolsa Cultura (R$ 132,25), Vale Transporte (R$ 121), Ticket Alimentação (R$ 240), Gratificação por Difícil Acesso (15%), Meritocracia (1,5 salário/ano)

O crescimento anual do orçamento da Educação mais do que dobrou nos últimos 5 anos (2009-2013)

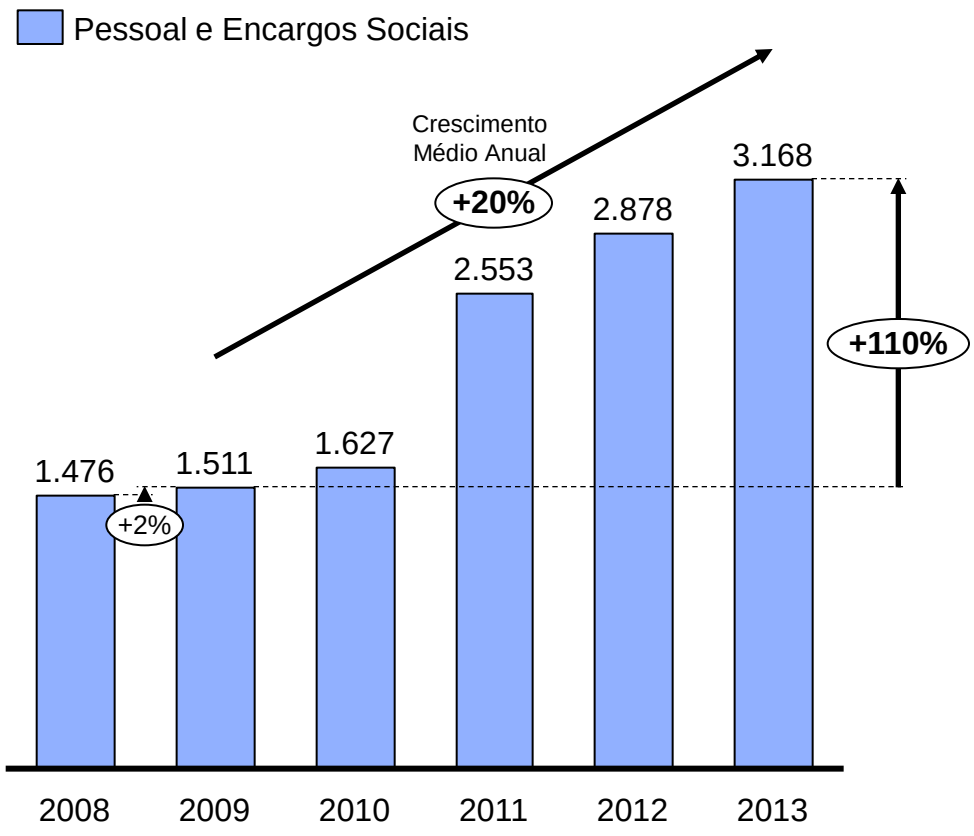
Orçamento da Educação* (2004 – 2013)
(R$ Milhões)



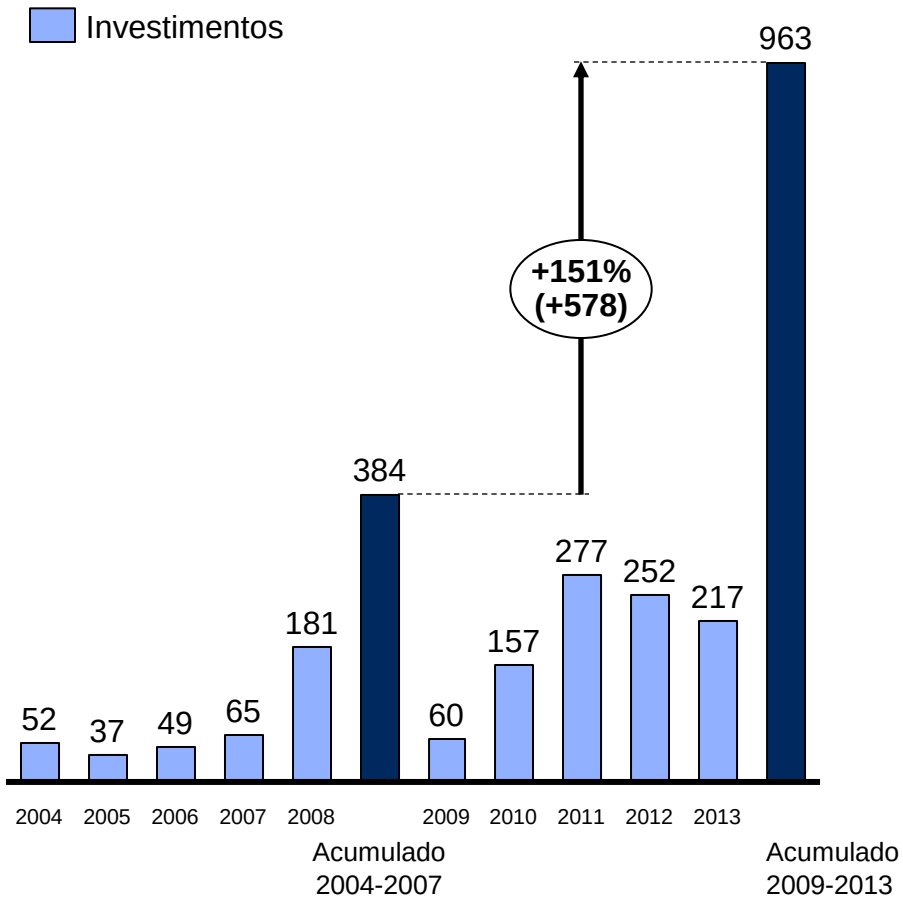
*2004-2012: Valores empenhados; 2013: Dotação atual
Fonte: Informações Prefeitura do Rio de Janeiro

Entre 2009 e 2013 a Prefeitura investiu 569 milhões (151%) a mais que nos 5 anos anteriores

Orçamento da Educação – Pessoal e Encargos
(R$ Milhões)



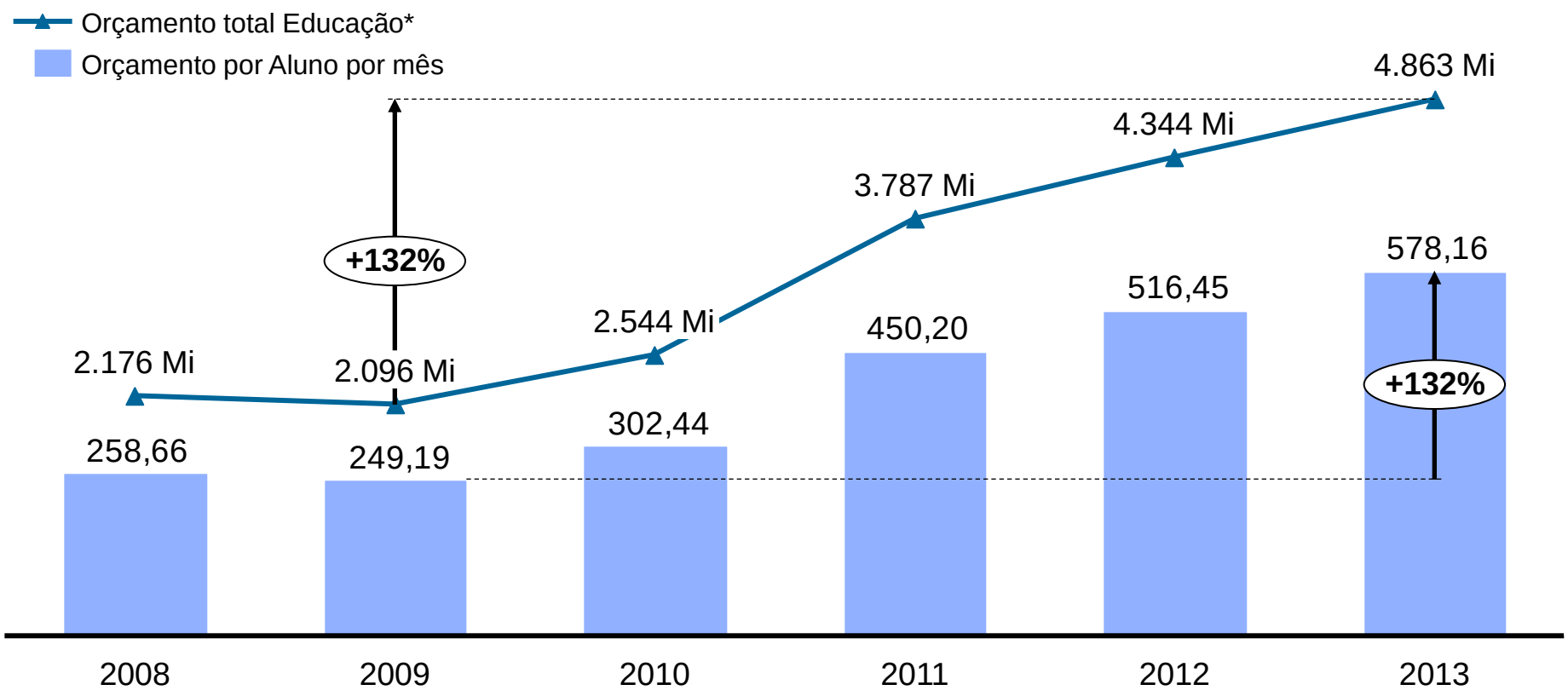
Orçamento da Educação - Investimentos
(R$ Milhões)



*2004-2012: Valores empenhados; 2013: Dotação atual
Fonte: Informações Prefeitura do Rio de Janeiro

O valor investido por aluno mais do que dobrou em relação a 2009

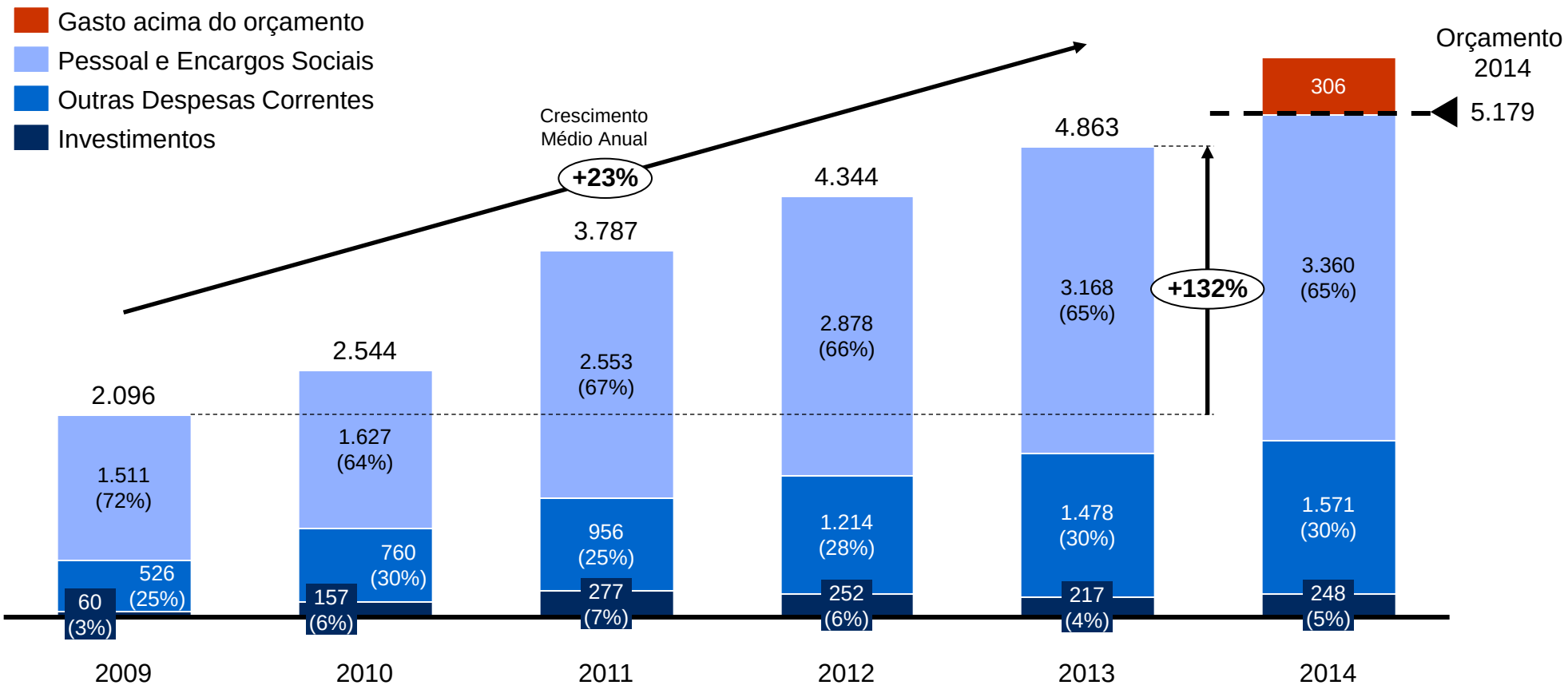
Orçamento da Educação por Aluno
(R$)



*2008-2012: Valores empenhados; 2013: Dotação atual
Fonte: Informações Prefeitura do Rio de Janeiro

Apenas com o aumento linear de 8%, o impacto orçamentário chegará a R$ 306 milhões em 2014

Orçamento da Educação* (2009 – 2014)
(R$ Milhões)

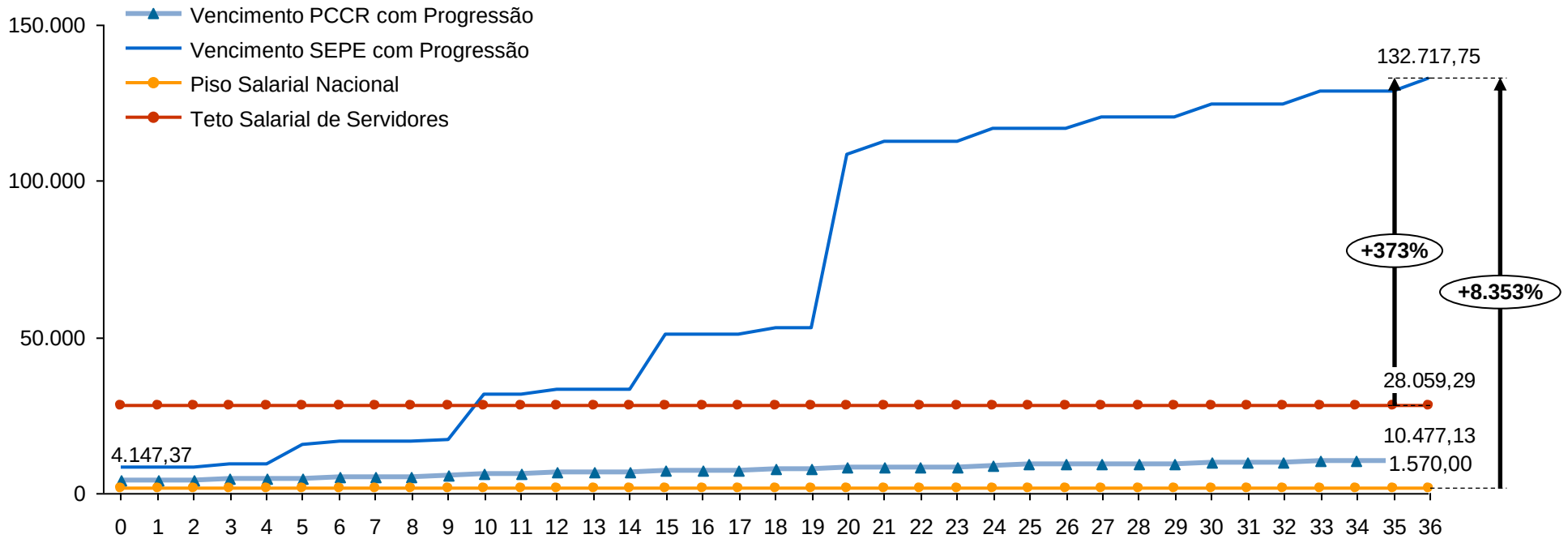


*2009-2012: Valores empenhados; 2013: Dotação atual; 2014: Previsão
Fonte: Informações Prefeitura do Rio de Janeiro

Em 36 anos, o vencimento do professores proposto pelo SEPE é mais de 80 vezes maior que o piso salarial nacional e quase 4 vezes maior que o teto salarial dos servidores públicos

Progressão de Vencimento – PCCR x SEPE

(R$)



Premissas

Evolução formação

- Pós-Graduação no ano 05
- Mestrado no ano 10
- Doutorado no ano 15
- Pós-Doutorado no ano 20