



**Rio** PREFEITURA



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Janeiro de 2021**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Contrato de Gestão nº. 007/2020**

**Centro de Excelência em Políticas Públicas – CEPP**

**Estratégia de Saúde da Família**

**Coordenadoria Geral de Atenção Primária da AP-5.3**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas (Coordenador)

Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Cosme Damião de Oliveira Silveira

Marcia Cristina de Souza

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

|           |                                                                                                           |           |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1.</b> | <b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>                                                                            | <b>3</b>  |
| <b>2.</b> | <b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>                              | <b>5</b>  |
| <b>3.</b> | <b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>                    | <b>6</b>  |
| <b>4.</b> | <b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>                   | <b>6</b>  |
| <b>5.</b> | <b>MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>                                                                          | <b>8</b>  |
| <b>6.</b> | <b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO .....</b>                                                        | <b>8</b>  |
| 6.1.      | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....                                                  | 8         |
| 6.2.      | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....                                                             | 9         |
| 6.3.      | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....                                                      | 10        |
| 6.4.      | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....                                                         | 11        |
| 6.5.      | PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS. .... | 11        |
| <b>7.</b> | <b>BENEFÍCIOS.....</b>                                                                                    | <b>12</b> |
| <b>8.</b> | <b>RECOMENDAÇÕES .....</b>                                                                                | <b>12</b> |

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
  - 1.1. **Meta:** 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
  - 2.1. **Meta:** 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **JANEIRO de 2021**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria F/SUBEX/NMPC nº 001, 12 de janeiro de 2021**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2021 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

SUBSECRETARIA EXECUTIVA  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
\*PORTARIA F/SUBEX/NMPC Nº 001 DE 12 DE JANEIRO DE 2021

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 47.094 16 de janeiro de 2020, que dispõe sobre a Estrutura Organizacional da Subsecretaria Executiva - F/SUBEX;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas a esta Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Serviços Compartilhados as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019, que estabelecem procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências; e

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulga o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - F/SUBEX/NMPC, e dá outras providências.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2021 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosa nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

\*OMITIDO NO DOMR/J 14.01.2021

Rio de Janeiro, 12 de Janeiro de 2021  
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

| Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2021 |              |
|-----------------------------------------------------------|--------------|
| Mês                                                       | Datas Limite |
| Janeiro                                                   | 14/01/2021   |
| Fevereiro                                                 | 10/02/2021   |
| Março                                                     | 15/03/2021   |

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela F/SUBEX/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a F/SUBEX/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Janeiro/2021

Natureza de Despesa: 33503950

**OS CEPP (antiga CEP28)**
**OBJETO 14 CAP 5.3 - XXXXXX**
**FOLHA 69 - RESCISÃO**

| EMP_CODIGO | TIPO                | RUBRICA | DESCRICAO                      | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$)   |
|------------|---------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|---------------|
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/12/2020  | 1   | -R\$ 1.679,21 |
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 3025    | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO  | 01/11/2020  | 1   | R\$ 157,35    |
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 3027    | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/11/2020  | 1   | R\$ 157,35    |
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 3055    | 13 SALARIO                     | 01/12/2020  | 1   | -R\$ 314,70   |
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 3071    | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/12/2020  | 1   | -R\$ 209,00   |
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 3508    | INSS                           | 01/12/2020  | 1   | R\$ 154,25    |
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 3509    | INSS - 13o SALARIO             | 01/12/2020  | 1   | -R\$ 11,80    |
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 4052    | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/11/2020  | 1   | R\$ 57,91     |
| 85         | RES_CAP5.3 - XXXXXX | 4052    | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/12/2020  | 1   | -R\$ 810,67   |

|                                                  |                      |
|--------------------------------------------------|----------------------|
| <b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>   | <b>-R\$ 1.888,21</b> |
| <b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b> | <b>-R\$ 752,76</b>   |

**FOLHA 65 - NORMAL**

| EMP_CODIGO | TIPO            | RUBRICA | DESCRICAO                      | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$)      |
|------------|-----------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|------------------|
| 85         | CAP5.3 - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/01/2021  | 704 | R\$ 1.159.620,30 |
| 85         | CAP5.3 - XXXXXX | 3071    | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/01/2021  | 693 | R\$ 152.460,00   |
| 85         | CAP5.3 - XXXXXX | 3505    | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/01/2021  | 221 | -R\$ 24.183,02   |
| 85         | CAP5.3 - XXXXXX | 3508    | INSS                           | 01/01/2021  | 704 | -R\$ 107.758,46  |
| 85         | CAP5.3 - XXXXXX | 3510    | IRRF                           | 01/01/2021  | 154 | -R\$ 4.129,85    |
| 85         | CAP5.3 - XXXXXX | 4051    | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/01/2021  | 704 | R\$ 310.122,80   |
| 85         | CAP5.3 - XXXXXX | 4052    | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/01/2021  | 704 | R\$ 482.845,08   |

|                                                                    |                         |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>                         | <b>R\$ 1.287.897,28</b> |
| <b>E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões</b> | <b>R\$ 311.084,56</b>   |
| <b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>                   | <b>R\$ 482.845,08</b>   |

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

|                                           |                |
|-------------------------------------------|----------------|
| 01.02.01 - VALE TRANSPORTE                | R\$ 63.545,76  |
| 01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO               | R\$ 197.867,81 |
| 01.02.05 - VALE REFEIÇÃO                  | R\$ 106.776,61 |
| 01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL               | R\$ -          |
| 01.02.07 - AUXÍLIO MORADIA (MAIS MÉDICOS) | R\$ -          |

|                                             |                       |
|---------------------------------------------|-----------------------|
| <b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b> | <b>R\$ 368.190,18</b> |
|---------------------------------------------|-----------------------|

|                                 |                      |
|---------------------------------|----------------------|
| <b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b> | <b>R\$ 45.313,15</b> |
|---------------------------------|----------------------|

|                                                |                         |
|------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>TOTAL GERAL A REPASSAR CAP 5.3 - XXXXXX</b> | <b>R\$ 2.492.689,28</b> |
|------------------------------------------------|-------------------------|

|                                 |             |                  |
|---------------------------------|-------------|------------------|
| <b>Repasse por Competência:</b> | EXERC. ANT. | -                |
|                                 | 01/01/2021  | R\$ 2.492.689,28 |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

|                                                                |                     |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS</b> | <b>4.233.741,61</b> |
| <b>PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL</b>                         | <b>%</b>            |
| <b>SEDE</b>                                                    | <b>1,86%</b>        |
| <b>CEGONHA-288969</b>                                          | <b>12,28%</b>       |
| <b>MARISKA-304239</b>                                          | <b>30,28%</b>       |
| <b>CAP 5.3 - XXXXXX</b>                                        | <b>57,44%</b>       |
| <b>TOTAL</b>                                                   | <b>100,00%</b>      |

|                                          |
|------------------------------------------|
| <b>% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b> |
| 78.887,79                                |
| 9.687,42                                 |
| 23.887,22                                |
| <b>45.313,15</b>                         |
| <b>78.887,79</b>                         |

\* - Percentuais de rateio informados por Danielle Rodrigues em 21/01/2021 às 12:00 h.

OBS: Benefícios extraídos do Pannel OSINFO em 21/01/2021 às 12:00 h.

### 3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

| CAP-5.3                             | 704 | 1.159.620,30 |          |
|-------------------------------------|-----|--------------|----------|
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEP28)   | 95  | 159.352,81   | 2.000,80 |
| COORDENADOR ADMINISTRATIVO (CEP28)  | 8   | 21.806,40    | 2.725,80 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM (CEP28)       | 128 | 286.585,60   | 2.238,95 |
| AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (CEP28) | 387 | 541.713,84   | 1.400,00 |
| TECNICO EM SAUDE BUCAL (CEP28)      | 37  | 62.130,77    | 1.679,21 |
| TECNICO DE FARMACIA (CEP28)         | 19  | 42.540,05    | 2.238,95 |
| AUXILIAR EM SAUDE BUCAL (CEP28)     | 16  | 21.881,28    | 1.367,58 |
| TECNICO DE GESSO (CEP28)            | 2   | 3.358,42     | 1.679,21 |
| AGENTE SOCIAL (CEP28)               | 2   | 3.561,72     | 1.780,86 |
| AUXILIAR TECNICO (CEP28)            | 3   | 3.941,52     | 1.313,84 |
| REDUTOR DE DANOS (CEP28)            | 2   | 2.627,68     | 1.313,84 |
| ALMOXARIFE (CEP28)                  | 1   | 2.941,00     | 2.941,00 |
| APOIADOR OPERACIONAL (CEP28)        | 1   | 1.500,00     | 1.500,00 |
| TECNICO DE SUPORTE DE TI (CEP28)    | 2   | 4.000,00     | 2.000,00 |
| TECNICO DE PROTESE DENTARIA (CEP28) | 1   | 1.679,21     | 1.679,21 |

### 4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

| CAP-5.3                                    | 1.176.008,97      |       |
|--------------------------------------------|-------------------|-------|
| <b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEP28)</b>   | <b>158.527,89</b> |       |
| 01/01/2021                                 | 158.527,89        | 352   |
| SALARIO                                    | 159.352,81        | 95    |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO             | 20.680,00         | 94    |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                   | -6.870,30         | 68    |
| INSS                                       | -14.634,62        | 95    |
| <b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (CEP28)</b>  | <b>20.267,07</b>  |       |
| 01/01/2021                                 | 20.267,07         | 34    |
| SALARIO                                    | 21.806,40         | 8     |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO             | 1.540,00          | 7     |
| IRRF                                       | -448,04           | 8     |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                   | -490,65           | 3     |
| INSS                                       | -2.140,64         | 8     |
| <b>TECNICO DE ENFERMAGEM (CEP28)</b>       | <b>275.464,43</b> |       |
| 01/01/2021                                 | 275.464,43        | 570   |
| SALARIO                                    | 286.585,60        | 128   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO             | 27.500,00         | 125   |
| IRRF                                       | -3.176,41         | 127   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                   | -8.329,08         | 62    |
| INSS                                       | -27.115,68        | 128   |
| <b>AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (CEP28)</b> | <b>574.306,36</b> |       |
| 01/01/2021                                 | 574.306,36        | 1.191 |
| SALARIO                                    | 541.713,84        | 387   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO             | 85.140,00         | 387   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                   | -2.520,00         | 30    |
| INSS                                       | -50.027,48        | 387   |

|                                        |                  |     |
|----------------------------------------|------------------|-----|
| <b>TECNICO EM SAUDE BUCAL (CEP28)</b>  | <b>61.636,78</b> |     |
| 01/01/2021                             | 61.636,78        | 137 |
| SALARIO                                | 62.130,77        | 37  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO         | 7.920,00         | 36  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -2.720,25        | 27  |
| INSS                                   | -5.693,74        | 37  |
| <b>TECNICO DE FARMACIA (CEP28)</b>     | <b>40.564,07</b> |     |
| 01/01/2021                             | 40.564,07        | 85  |
| SALARIO                                | 42.540,05        | 19  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO         | 3.960,00         | 18  |
| IRRF                                   | -447,90          | 18  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -1.477,74        | 11  |
| INSS                                   | -4.010,34        | 19  |
| <b>AUXILIAR EM SAUDE BUCAL (CEP28)</b> | <b>22.558,70</b> |     |
| 01/01/2021                             | 22.558,70        | 58  |
| SALARIO                                | 21.881,28        | 16  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO         | 3.520,00         | 16  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -820,50          | 10  |
| INSS                                   | -2.022,08        | 16  |
| <b>TECNICO DE GESSO (CEP28)</b>        | <b>3.288,08</b>  |     |
| 01/01/2021                             | 3.288,08         | 8   |
| SALARIO                                | 3.358,42         | 2   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO         | 440,00           | 2   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -201,50          | 2   |
| INSS                                   | -308,84          | 2   |
| <b>AGENTE SOCIAL (CEP28)</b>           | <b>3.567,73</b>  |     |
| 01/01/2021                             | 3.567,73         | 7   |
| SALARIO                                | 3.561,72         | 2   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO         | 440,00           | 2   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -106,85          | 1   |
| INSS                                   | -327,14          | 2   |
| <b>AUXILIAR TECNICO (CEP28)</b>        | <b>3.800,21</b>  |     |
| 01/01/2021                             | 3.800,21         | 11  |
| SALARIO                                | 3.941,52         | 3   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO         | 440,00           | 2   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -236,49          | 3   |
| INSS                                   | -344,82          | 3   |
| <b>REDUTOR DE DANOS (CEP28)</b>        | <b>2.666,94</b>  |     |
| 01/01/2021                             | 2.666,94         | 8   |
| SALARIO                                | 2.627,68         | 2   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO         | 440,00           | 2   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -157,66          | 2   |
| INSS                                   | -243,08          | 2   |
| <b>ALMOXARIFE (CEP28)</b>              | <b>2.451,19</b>  |     |
| 01/01/2021                             | 2.451,19         | 4   |
| SALARIO                                | 2.941,00         | 1   |
| IRRF                                   | -57,50           | 1   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -162,00          | 1   |
| INSS                                   | -270,31          | 1   |
| <b>APOIADOR OPERACIONAL (CEP28)</b>    | <b>1.491,71</b>  |     |
| 01/01/2021                             | 1.491,71         | 4   |
| SALARIO                                | 1.500,00         | 1   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO         | 220,00           | 1   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE               | -90,00           | 1   |



|                                            |                 |   |
|--------------------------------------------|-----------------|---|
| INSS                                       | -138,29         | 1 |
| <b>TECNICO DE SUPORTE DE TI (CEP28)</b>    | <b>3.673,02</b> |   |
| 01/01/2021                                 | 3.673,02        | 4 |
| SALARIO                                    | 4.000,00        | 2 |
| INSS                                       | -326,98         | 2 |
| <b>TECNICO DE PROTESE DENTARIA (CEP28)</b> | <b>1.744,79</b> |   |
| 01/01/2021                                 | 1.744,79        | 3 |
| SALARIO                                    | 1.679,21        | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO             | 220,00          | 1 |
| INSS                                       | -154,42         | 1 |

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### CAP-5.3

|          |
|----------|
| 2.945,80 |
| 2.945,80 |
| 2.945,80 |
| 2.945,80 |
| 2.945,80 |
| 2.945,80 |
| 2.945,80 |
| 2.941,00 |
| 2.725,80 |
| 2.458,95 |

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

**OBS.:** A partir da competência Novembro/2020 passou-se a computar os dados fornecidos pela OS CEPP, que assumiu a gestão do objeto a partir de 07/10/2020. Os dados anteriores a esta data referem-se à OS SPDM, antiga gestora do objeto. A atual OS gestora não sinalizou a existência de funcionários atuando em uma sede direcionada ao objeto, como acontecia com a OS ora substituída.

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### SEDE CAP-5.3

|              | Jan/20    | Fev/20    | Mar/20    | Abr/20    | Mai/20    | Jun/20    | Jul/20    | Ago/20    | Set/20    | Out/20    | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>35</b> | <b>34</b> | <b>34</b> | <b>33</b> | <b>31</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>29</b> | -      | -      |
| CLT          | 35        | 34        | 34        | 33        | 31        | 30        | 29        | 30        | 29        | 29        | -      | -      |

#### SEDE CAP-5.3

|              | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| CLT          | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |



**CAP-5.3**

|              | Jan/20       | Fev/20       | Mar/20       | Abr/20       | Mai/20       | Jun/20       | Jul/20       | Ago/20       | Set/20       | Out/20       | Nov/20     | Dez/20     |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>1.190</b> | <b>1.180</b> | <b>1.191</b> | <b>1.190</b> | <b>1.184</b> | <b>1.186</b> | <b>1.165</b> | <b>1.161</b> | <b>1.148</b> | <b>1.139</b> | <b>694</b> | <b>708</b> |
| CLT          | 1.190        | 1.180        | 1.191        | 1.190        | 1.184        | 1.186        | 1.165        | 1.161        | 1.148        | 1.139        | 694        | 705        |
| MAIS MEDICOS | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | 3          |

**CAP-5.3**

|              | Jan/21     | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>707</b> |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| CLT          | 704        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| MAIS MEDICOS | 3          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo**
**SEDE CAP-5.3**

|              | Jan/20    | Fev/20    | Mar/20    | Abr/20    | Mai/20    | Jun/20    | Jul/20    | Ago/20    | Set/20    | Out/20    | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>35</b> | <b>34</b> | <b>34</b> | <b>33</b> | <b>31</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>29</b> | -      | -      |
| FEMININO     | 20        | 19        | 18        | 18        | 17        | 16        | 16        | 16        | 15        | 15        | -      | -      |
| MASCULINO    | 15        | 15        | 16        | 15        | 14        | 14        | 13        | 14        | 14        | 14        | -      | -      |

**SEDE CAP-5.3**

|              | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| FEMININO     | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| MASCULINO    | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**CAP-5.3**

|              | Jan/20       | Fev/20       | Mar/20       | Abr/20       | Mai/20       | Jun/20       | Jul/20       | Ago/20       | Set/20       | Out/20       | Nov/20     | Dez/20     |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>1.190</b> | <b>1.180</b> | <b>1.191</b> | <b>1.190</b> | <b>1.184</b> | <b>1.186</b> | <b>1.165</b> | <b>1.161</b> | <b>1.148</b> | <b>1.139</b> | <b>694</b> | <b>708</b> |
| FEMININO     | 983          | 973          | 982          | 980          | 978          | 974          | 958          | 960          | 949          | 942          | 589        | 600        |
| MASCULINO    | 207          | 207          | 209          | 210          | 206          | 212          | 207          | 201          | 199          | 197          | 105        | 108        |

**CAP-5.3**

|              | Jan/21     | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>707</b> |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| FEMININO     | 599        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| MASCULINO    | 108        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### SEDE CAP-5.3

|              | Jan/20    | Fev/20    | Mar/20    | Abr/20    | Mai/20    | Jun/20    | Jul/20    | Ago/20    | Set/20    | Out/20    | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>35</b> | <b>34</b> | <b>34</b> | <b>33</b> | <b>31</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>29</b> | -      | -      |
| 18 – 20      | -         | -         | 1         | -         | -         | -         | -         | -         | -         | -         | -      | -      |
| 21 – 30      | 8         | 7         | 6         | 6         | 6         | 6         | 5         | 5         | 5         | 5         | -      | -      |
| 31 – 40      | 14        | 14        | 14        | 14        | 12        | 12        | 12        | 13        | 12        | 12        | -      | -      |
| 41 – 50      | 11        | 11        | 11        | 11        | 11        | 10        | 10        | 10        | 10        | 9         | -      | -      |
| 51 – 60      | 2         | 2         | 2         | 2         | 2         | 2         | 2         | 2         | 2         | 3         | -      | -      |

#### SEDE CAP-5.3

|              | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 18 – 20      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 21 – 30      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 31 – 40      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 41 – 50      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 51 – 60      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |

#### CAP-5.3

|              | Jan/20       | Fev/20       | Mar/20       | Abr/20       | Mai/20       | Jun/20       | Jul/20       | Ago/20       | Set/20       | Out/20       | Nov/20     | Dez/20     |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>1.190</b> | <b>1.180</b> | <b>1.191</b> | <b>1.190</b> | <b>1.184</b> | <b>1.186</b> | <b>1.165</b> | <b>1.161</b> | <b>1.148</b> | <b>1.139</b> | <b>694</b> | <b>708</b> |
| 18 – 20      | 19           | 18           | 21           | 21           | 17           | 17           | 5            | 6            | 5            | 5            | 12         | 11         |
| 21 – 30      | 149          | 147          | 148          | 142          | 143          | 143          | 134          | 137          | 124          | 122          | 99         | 103        |
| 31 – 40      | 467          | 458          | 464          | 461          | 458          | 459          | 460          | 453          | 452          | 446          | 247        | 252        |
| 41 – 50      | 329          | 331          | 330          | 337          | 334          | 333          | 332          | 333          | 334          | 327          | 198        | 201        |
| 51 – 60      | 166          | 165          | 166          | 166          | 170          | 171          | 171          | 170          | 170          | 175          | 118        | 121        |
| 61 – 70      | 50           | 51           | 52           | 53           | 51           | 52           | 51           | 51           | 52           | 52           | 19         | 19         |
| 71 – 80      | 9            | 9            | 9            | 9            | 10           | 10           | 11           | 10           | 10           | 11           | 1          | 1          |
| Mais de 80   | 1            | 1            | 1            | 1            | 1            | 1            | 1            | 1            | 1            | 1            | -          | -          |

#### CAP-5.3

|              | Jan/21     | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>707</b> | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 18 – 20      | 11         | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 21 – 30      | 101        | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 31 – 40      | 252        | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 41 – 50      | 202        | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 51 – 60      | 121        | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 61 – 70      | 19         | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 71 – 80      | 1          | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| Mais de 80   | -          | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -      |

#### 6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

##### SEDE CAP-5.3

|                | Jan/20    | Fev/20    | Mar/20    | Abr/20    | Mai/20    | Jun/20    | Jul/20    | Ago/20    | Set/20    | Out/20    | Nov/20   | Dez/20   |
|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| <b>TOTAL</b>   | <b>35</b> | <b>34</b> | <b>34</b> | <b>33</b> | <b>31</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>29</b> | <b>-</b> | <b>-</b> |
| ADMINISTRATIVA | 33        | 32        | 32        | 31        | 30        | 29        | 29        | 30        | 29        | 29        | -        | -        |
| APRENDIZ       | 2         | 2         | 2         | 2         | 1         | 1         | -         | -         | -         | -         | -        | -        |

##### SEDE CAP-5.3

|                | Jan/21   | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|----------------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b>   | <b>-</b> |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| ADMINISTRATIVA | -        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| APRENDIZ       | -        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

##### CAP-5.3

|                | Jan/20       | Fev/20       | Mar/20       | Abr/20       | Mai/20       | Jun/20       | Jul/20       | Ago/20       | Set/20       | Out/20       | Nov/20     | Dez/20     |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b>   | <b>1.190</b> | <b>1.180</b> | <b>1.191</b> | <b>1.190</b> | <b>1.184</b> | <b>1.186</b> | <b>1.165</b> | <b>1.161</b> | <b>1.148</b> | <b>1.139</b> | <b>694</b> | <b>708</b> |
| ADMINISTRATIVA | 130          | 118          | 118          | 118          | 118          | 117          | 116          | 106          | 105          | 104          | 106        | 108        |
| APOIO          | 92           | 92           | 93           | 93           | 90           | 91           | 93           | 94           | 90           | 88           | 408        | 408        |
| APOIO ESPEC.   | 591          | 590          | 594          | 594          | 592          | 592          | 593          | 592          | 590          | 587          | 52         | 61         |
| APRENDIZ       | 31           | 30           | 31           | 29           | 27           | 26           | 5            | 5            | 5            | 5            | -          | -          |
| ENFERMAGEM     | 228          | 227          | 230          | 232          | 235          | 231          | 229          | 233          | 228          | 225          | 128        | 128        |
| MEDICO         | 118          | 123          | 125          | 124          | 122          | 129          | 129          | 131          | 130          | 130          | -          | 3          |

##### CAP-5.3

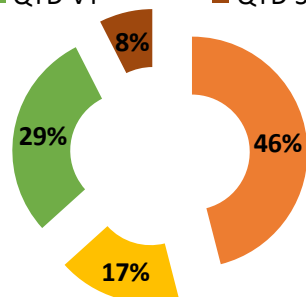
|                | Jan/21     | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|----------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b>   | <b>707</b> |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| ADMINISTRATIVA | 107        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| APOIO          | 408        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| APOIO ESPEC.   | 61         |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| APRENDIZ       | -          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| ENFERMAGEM     | 128        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| MEDICO         | 3          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

#### 6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 16

## 7. BENEFÍCIOS

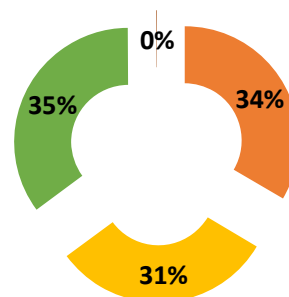
| COMPETÊNCIA JANEIRO - 2021 |                    |        |            |        |            |        |            |        |           |
|----------------------------|--------------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|-----------|
| OBJETO                     | ORGANIZAÇÃO SOCIAL | QTD-VA | Média -VA  | QTD-VR | Média -VR  | QTD-VT | Média -VT  | QTD-SV | Média -SV |
| EVANDRO FREIRE             | CEJAM              | 552    | R\$ 105,71 | 0      | R\$ -      | 296    | R\$ 175,75 | 598    | 3,38      |
| CER ILHA DO GOVERNADOR     | CEJAM              | 191    | R\$ 101,87 | 0      | R\$ -      | 85     | R\$ 153,82 | 215    | 3,38      |
| CAP-2.2                    | GNOSIS             | 294    | R\$ 319,21 | 63     | R\$ 278,64 | 112    | R\$ 217,65 | 0      | 0,00      |
| CER CENTRO                 | GNOSIS             | 0      | R\$ -      | 0      | R\$ -      | 89     | R\$ 199,62 | 0      | 0,00      |
| MATERNIDADE MARIA AMÉLIA   | GNOSIS             | 0      | R\$ -      | 0      | R\$ -      | 249    | R\$ 209,75 | 0      | 0,00      |
| HM PEDRO II                | SPDM               | 1.406  | R\$ 129,84 | 0      | R\$ -      | 717    | R\$ 165,55 | 0      | 0,00      |
| CER SANTA CRUZ             | SPDM               | 494    | R\$ 127,99 | 0      | R\$ -      | 318    | R\$ 151,22 | 0      | 0,00      |
| CAP-3.2                    | SPDM               | 1.276  | R\$ 128,62 | 1.097  | R\$ 315,47 | 487    | R\$ 244,67 | 0      | 0,00      |
| HM MARISKA RIBEIRO         | CEPP               | 5      | R\$ 320,40 | 4      | R\$ 315,00 | 219    | R\$ 206,97 | 0      | 0,00      |
| CEGONHA CARIOCA            | CEPP               | 51     | R\$ 260,98 | 4      | R\$ 448,75 | 35     | R\$ 243,98 | 0      | 0,00      |
| CAP-5.3                    | CEPP               | 480    | R\$ 356,96 | 245    | R\$ 357,36 | 246    | R\$ 266,88 | 0      | 0,00      |
| CAP-1.0                    | IDEIAS             | 257    | R\$ 375,62 | 389    | R\$ 358,80 | 300    | R\$ 174,53 | 0      | 0,00      |
| PADI                       | IDEIAS             | 19     | R\$ 193,27 | 88     | R\$ 192,53 | 44     | R\$ 120,04 | 0      | 0,00      |
| TOTAL                      |                    | 5.025  | 2.420      | 1.890  | 2.267      | 3.197  | 2.530      | 813    | 7         |

■ QTD-VA
 ■ QTD-VR
 ■ QTD-VT
 ■ QTD-SV



Competência JANEIRO  
2021

■ Média -VA
 ■ Média -VR
 ■ Média -VT
 ■ Média -SV



Competência JANEIRO  
2021

## 8. RECOMENDAÇÕES

- Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação na **CAP 5.3** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

### CAP-5.3

CARDINALE CIPRIANO FIALHO - 8.502.822-0  
 EDMUNDO BORGES DE SOUZA NETO - 8.502.823-1  
 GABRIELA ANDRADE DE MELO - 8.502.824-3

- Esclarecer a causa do quantitativo inferior de funcionários lotados no objeto em relação a gestão conduzida pela OS anterior.